




3 1761 11849940 9

71-206

GOVT



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118499409>



Statistics Canada
Employment and
Immigration Canada

Statistique Canada
Emploi et
Immigration Canada

Government
Publications
222

Labour Market Activity Survey

Enquête sur l'activité

PROFILES

PROFILS

Catalogue 71-206 Annual

Catalogue 71-206 Annuel

Canada's Men:

**A Profile of their 1986
Labour Market Experience**

71
-206

Les hommes au Canada:

**Un profil de leur expérience du
marché du travail en 1986**



Canada

Data in Many Forms ...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Labour and Household Surveys Branch,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-0053) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)
Sturgeon Falls	(753-4888)		

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-495-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.
1(613)951-7276

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes ...

Statistique Canada diffuse les données sous diverses formes. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolinguée et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Direction des enquêtes des ménages et du travail,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-0053) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)
Sturgeon Falls	(753-4888)		

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.
1(613)951-7276

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Labour and Household Surveys
Analysis Division

Statistique Canada

Division de l'analyse des enquêtes
sur le travail et les ménages

Canada's Men: A Profile of their 1986 Labour Market Experience

Les hommes au Canada: Un profil de leur expérience du marché du travail en 1986

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1988

Extracts from this publication may be reproduced
for individual use without permission provided the
source is fully acknowledged. However, reproduction
of this publication in whole or in part for purposes
of resale or redistribution requires written permission
from the Publishing Services Group, Permissions
Officer, Canadian Government Publishing Centre,
Ottawa, Canada K1A 0S9.

May 1988

Price: Canada, \$10.00
Other Countries, \$11.00

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-206

ISSN - 0835-8478

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnement et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1988

Le lecteur peut reproduire sans autorisation des
extraits de cette publication à des fins d'utilisation
personnelle à condition d'indiquer la source en
entier. Toutefois, la reproduction de cette publication
en tout ou en partie à des fins commerciales ou de
redistribution nécessite l'obtention au préalable
d'une autorisation écrite des Services d'édition,
Agent de droit d'auteur, Centre d'édition du gouverne-
ment du Canada, Ottawa, Canada K1A 0S9.

Mai 1988

Prix: Canada, \$10.00
Autres pays, \$11.00

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-206

ISSN - 0835-8478

Ottawa

Table of Contents

	Page
Highlights	7
Survey Overview	15
Table	
1. Participation of Men in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	26
2. Labour Force Participation of Men During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	27
3. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	28
4. Full-Time and Part-Time Employment Among Men Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	29
5. Men Employed All Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	30
6. Men Employed Part Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	31
7. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force Part Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	32
8. Full-Time and Part-Time Employment Among Men Employed Part Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	33

Table des matières

Faits saillants
Aperçu de l'enquête
Tableau
1. Hommes actifs à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
2. Activité des hommes sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
5. Hommes occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
6. Hommes occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.
8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

Table of Contents - Continued

	Page
9. Weeks of Employment for Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	34
10. Weeks of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	35
11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	36
12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	37
13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	38
14. The Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs by Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	39
15. The Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	40
16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity by Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	41
17. Occupations Held by Men at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	42
18. Labour Force Participation of Unattached Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	43

Table des matieres - suite

9. Nombre de semaines d'emploi des hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	34
10. Nombre de semaines de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	35
11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	36
12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	37
13. Durée de la dernière période complète de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	38
14. Satisfaction des hommes à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	39
15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	40
16. Nombre moyen de semaines d'activité des hommes, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	41
17. Professions exercées par les hommes à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	42
18. Activité sur le marché du travail des hommes seuls, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	43

Table of Contents - Concluded

	Page
19. Labour Force Participation of Married Men, by Age of Youngest Child, Canada and the provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	44
20. Average Weekly Occupational Earnings for Men Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.	45

For further information, please contact Richard Veevers, Labour and Household Surveys Analysis Division, (613) 951-4617, or Scott Murray, Household Surveys Division, (613) 951-9476.	Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Richard Veevers, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, (613) 951-4617, ou Scott Murray, Division des enquêtes-ménages, (613) 951-9476.
---	--

Table des matières - fin

	Page
19. Activité sur le marché du travail des hommes mariés, selon l'âge du plus jeune enfant, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	44
20. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des hommes occupés au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.	45

Highlights

Labour Force Participation

The Labour Market Activity Survey (LMAS) showed that nine out of ten Canadian men aged 16 to 69 were in the labour force at some time in 1986. In the LMAS, being in the labour force at some time in the year meant being employed for at least part of the year, or unemployed for at least part of the year, or both employed and unemployed during the year. It is possible to be classified into more than one labour force status during the year because the LMAS collects information about labour market participation throughout the entire calendar year on up to five jobs. In comparison, each month the Labour Force Survey classifies respondents into one labour force status based on the labour market activities during the reference week.

Respondents may have reported a job for the entire year or just part of the year. Those respondents who reported employment for just part of the year may have looked for work and been available for work at some time during the remainder of the year. In the weeks when a respondent reported those activities, they were classified as unemployed. Also, it may be that during the part of the year when they were not working, these respondents reported none of these activities. In those weeks they were classified as not in the labour force.

- In 1986, 7.9 million Canadian men aged 16 to 69 were in the labour force at some time during the year. While 90% of men were employed and/or unemployed at some time in 1986, 70% of women in the same age group spent at least part of the year in the labour force.
- Virtually all men 25 to 34 were in the labour force at some time during 1986. While the proportion for this group was 98%, it exceeded 80% for all major age groups except for men 65 to 69. Less than 30% of men 65 to 69 were in the labour force at some time during the year.
- In total, 6.0 million or three quarters of men 16 to 69 in the labour force at some time during 1986 remained in the labour force for the entire year. The remaining 1.9 million were in the labour force for part of the year.

Faits saillants

Activité

L'Enquête sur l'activité (EA) a démontré que neuf hommes canadiens sur dix de 16 à 69 ans ont été actifs à quelque moment de 1986. Pour l'EA, être actif à un certain moment de l'année signifie avoir occupé un emploi pendant au moins une partie de l'année, ou avoir été en chômage pendant au moins une partie de l'année, ou avoir été occupé et chômeur au cours de l'année. Il est possible d'entrer dans plus d'une catégorie d'activité durant l'année, puisque l'EA recueille des données sur l'activité tout au long de l'année civile, données pouvant concerner jusqu'à cinq emplois. En comparaison, l'enquête sur la population active (EPA) classe chaque mois les répondants selon une situation vis-à-vis l'activité qui se fonde sur les activités sur le marché du travail au cours de la semaine de référence.

Les répondants peuvent avoir signalé un emploi qui a duré toute l'année ou seulement une partie de l'année. Les répondants qui ont signalé avoir occupé un emploi pendant seulement une partie de l'année peuvent avoir recherché du travail et avoir été disponible au travail à quelque moment durant le reste de l'année. Pour les semaines où un répondant a indiqué ces activités, ces semaines ont été classées comme des semaines de chômage. De même, il peut arriver que durant la partie de l'année où il ne travaillait pas, le répondant n'ait signalé aucune de ces activités. Pour ces semaines, il est considéré comme inactif.

- En 1986, 7.9 millions d'hommes canadiens âgés de 16 à 69 ans ont été dans la population active à quelque moment durant l'année. Alors que 90% des hommes étaient occupés et/ou en chômage à quelque moment en 1986, 70% des femmes du même groupe d'âge ont passé au moins une partie de l'année dans la population active.
- Pratiquement tous les hommes de 25 à 34 ans étaient dans la population active à quelque moment de 1986. Alors que la proportion était de 98% pour ce groupe, elle dépassait 80% pour tous les principaux groupes d'âge sauf celui des hommes de 65 à 69 ans. Moins de 30% des hommes de 65 à 69 ans étaient dans la population active à quelque moment de l'année.
- Au total, 6.0 millions, ou les trois quarts des hommes de 16 à 69 ans se trouvant dans la population active à quelque moment en 1986, sont demeurés actifs pendant toute l'année. Les autres, soit 1.9 million d'hommes, étaient dans la population active pendant une partie de l'année.

- In 1986, 77% of the men who were in the labour force spent one entire year in the labour force, whereas for women 67% remained in the labour force all of 1986.
- For men in the labour force part of the year, 90% were in the labour force for 13 or more weeks, whereas the comparable percentage for women was 85%.
- A total of 877,000 men were not in the labour force at any time during 1986. Only 10% of men in the target population neither held a job nor looked and were available for work at any time in 1986. Almost 75% of these men were aged 45 to 69, and 72% of men in the population aged 65 to 69 were not in the labour force at any time during the year. In contrast, almost 30% of women in the population aged 16 to 69 remained outside the labour force all year.

Employment

The LMAS showed that the majority of men in the population covered by the survey were employed for at least part of 1986. The LMAS defines employment in terms of a job, even if the job was held for as short a time period as the normal work-day. If any work was reported during a given week, then that respondent was classified as employed in that week.

- In 1986, a total of 7.7 million men 16 to 69 were employed at some time during the year. For men, 87% held a job at some time in 1986 compared to 68% of women.
- For men 25 to 64, 91% were employed at some time in 1986. The percentage employed at some time in the year ranged from 96% for men aged 35-44 to 27% for men 65-69.
- Over the year, men were much more likely to be working than women, but of those men and women who did work, men were only slightly more likely to work all year. In total, 5.3 million or 69% of all men who worked in 1986, were employed the entire year, compared to 60% of women.

Paid-Worker Employment

In the LMAS the majority of men reported being employed in paid-worker jobs as opposed to being self-employed or being an unpaid family worker. Paid-worker jobs are defined as jobs where the work

- En 1986, 77% des hommes qui ont passé une partie de l'année dans la population active ont été actifs toute l'année, alors que 67% des femmes sont demeurées dans la population active toute l'année 1986.
- Chez les hommes ayant été dans la population active une partie de l'année, 90% ont été actifs pendant 13 semaines ou plus, alors que le pourcentage comparable est de 85% pour les femmes.
- Un total de 877,000 hommes n'ont fait partie de la population active à aucun moment de l'année 1986. Seulement 10% des hommes de la population observée n'ont ni occupé ni recherché un emploi tout en étant disponibles au travail à n'importe quel moment de 1986. Presque 75% de ces hommes étaient âgés de 45 à 69 ans, et 72% des hommes de la population âgée de 65 à 69 ans étaient inactifs à n'importe quelle période de l'année. Par contre, presque 30% des femmes de la population âgée de 16 à 69 ans sont demeurées absentes de la population active toute l'année.

Emploi

L'EA a démontré que la majorité des hommes de la population couverte par l'enquête ont été occupés pendant au moins une partie de 1986. L'EA définit l'occupation d'un emploi comme étant un emploi, même si le travail dure aussi peu longtemps qu'une journée normale de travail. Si un travail a été signalé durant une semaine donnée, ce répondant est alors classé comme ayant été occupé durant cette semaine.

- En 1986, un total de 7.7 millions d'hommes de 16 à 69 ans ont été occupés à quelque moment durant l'année. Chez les hommes, 87% ont occupé un emploi à quelque moment en 1986, comparativement à 68% des femmes.
- Chez les hommes de 25 à 64 ans, 91% ont été occupés à quelque moment en 1986. Les pourcentages occupés à quelque moment de l'année s'échelonnent de 96% pour les hommes âgés de 35 à 44 ans, à 27% pour les hommes de 65 à 69 ans.
- Au cours de l'année, les hommes étaient beaucoup plus susceptibles de travailler que les femmes. Au total, 5.3 millions, ou 69% de tous les hommes qui travaillaient en 1986, ont été occupés toute l'année, comparativement à 60% des femmes.

Emploi des travailleurs rémunérés

Lors de l'EA, la majorité des hommes ont indiqué avoir occupé des emplois rémunérés, par opposition au travail autonome ou au travail familial non rémunéré. Les emplois rémunérés sont définis comme des emplois où le

was done in an employee-employer relationship. All jobs, including self-employment and unpaid family work were reported in the LMAS in order to determine the employment pattern for each respondent for the entire year. However, information about these jobs such as the work schedule, the wage or salary received, union membership, pension plan coverage and firm size was collected only for paid-worker jobs.

- In total 6.7 million men were employed at some time during the year at a paid-worker job. While 87% of the men employed at some time in 1986 held a paid-worker job, the comparable percentage for women was 92%.
- In 1986 4.4 million men who held paid-worker jobs were employed the entire year. While 66% of men holding a paid-worker job were employed the entire year, the percentage for women was 59%.
- In 1986, men employed for the entire year were much more likely to work full-time than men who worked only part of the year. A total of 4.1 million men were employed in full-time jobs for the entire year. While 93% of men employed all year worked in only full-time, paid-worker jobs, 77% of men employed part year held only full-time, paid worker jobs.
- Men employed the entire year were also more likely to have worked at only one full-time job than men who were employed just part of the year. In 1986, 87% of men employed all year held one full-time job for the entire year. In contrast, only 64% of men employed part of the year held one full-time job for the part of the year they were in the labour force.
- Men who were employed at some time during 1986 were employed on average 46 weeks, compared to 43 weeks for women.

Earnings from Paid-Worker Employment

For all paid-worker jobs, the information reported in the LMAS work schedule questions was combined with the respondent's wage or salary information to calculate their average weekly earnings from employment. The average weekly earnings are derived exclusively from the wage or salary information

travail est exécuté dans une relation employé-employeur. Tous les emplois, y compris le travail autonome et le travail familial non rémunéré, étaient déclarés lors de l'EA, afin qu'on puisse déterminer le régime d'emploi de chaque répondant pour toute l'année. Cependant, les renseignements relatifs à des éléments comme l'horaire de travail, le salaire reçu, l'adhésion syndicale, le régime de pension et la taille de l'entreprise n'étaient recueillis que pour les emplois occupés par des travailleurs rémunérés.

- Au total, 6.7 millions d'hommes étaient occupés à quelque moment durant l'année dans un emploi rémunéré. Alors que 87% des hommes occupés à quelque moment de 1986 l'étaient dans un emploi rémunéré, pour les femmes, le pourcentage comparable est de 92%.
- En 1986, 4.4 millions d'hommes qui occupaient un emploi rémunéré y ont travaillé toute l'année. Alors que 66% des hommes occupant un emploi rémunéré étaient employés toute l'année, pour les femmes, le pourcentage est de 59%.
- En 1986, les hommes occupés pendant toute l'année étaient beaucoup plus susceptibles de travailler à temps plein que les hommes qui n'ont travaillé qu'une partie de l'année. Un total de 4.1 millions d'hommes ont occupé des emplois à temps plein pendant toute l'année. Alors que 93% des hommes occupés travaillaient toute l'année uniquement dans un emploi rémunéré à temps plein, 77% des hommes occupés une partie de l'année occupaient uniquement un emploi rémunéré à temps plein.
- Les hommes occupés toute l'année étaient également plus susceptibles d'avoir occupé un seul emploi à temps plein que les hommes qui n'avaient travaillé qu'une partie de l'année. En 1986, 87% des hommes occupés toute l'année ont occupé un même emploi à temps plein pendant toute l'année. Par contre, seulement 64% des hommes occupés une partie de l'année ont occupé un même emploi à temps plein pendant la partie de l'année où ils étaient dans la population active.
- Les hommes qui ont été occupés à quelque moment de l'année 1986 ont travaillé en moyenne 46 semaines, comparativement à 43 semaines pour les femmes.

Gains tirés d'un emploi de travailleur rémunéré

Pour tous les emplois de travailleur rémunéré, les renseignements indiqués dans les postes relatifs à l'horaire de travail de l'EA ont été combinés aux renseignements portant sur le salaire ou la rémunération du répondant, afin de calculer ses gains hebdomadaires moyens provenant exclusivement des renseignements sur le salaire ou la rému-

reported by the respondent. No information was collected in the LMAS on the dollar amounts of any earnings other than earnings from employment.

- The average weekly earnings reported for unionized paid-worker jobs exceeded those of non-unionized jobs for all major occupational groups. The average weekly earnings over all union paid-worker jobs held by men was \$545 compared to \$411 for non-union paid-worker jobs.
- The largest difference occurred for jobs in the service occupations where the difference was 107%. The average weekly earnings for men in unionized jobs in service occupations was \$450 compared to the average weekly earnings of \$217 in non-unionized jobs.
- The smallest difference occurred in sales occupations where the average weekly earnings of unionized jobs exceeded non-unionized jobs by 6%. Men in unionized sales jobs earned an average weekly wage of \$399 compared to \$378 in non-unionized jobs.

Satisfaction with the Amount of Work During the Year

In the LMAS, persons holding paid-worker jobs who worked part-time or part-year in 1986 were asked if they were satisfied with the volume of work that they were able to obtain in 1986.

- Men working part-year in 1986 were asked if they were satisfied with the number of weeks worked in the year. Of the men who worked at some time during the year, 6.4 million were satisfied with the number of weeks worked in the year; however, 14% or 1.1 million men would have preferred to work more weeks in 1986.
- Men who worked at part-time jobs were asked if they wanted to work more hours at that job in the month. While most men were satisfied with the hours worked each month at each job, a significant proportion of men would have preferred to work more hours. In 1986, 741,000 men who held a part-time job were satisfied with the hours worked and did not want to work additional hours in the month.

nération indiqués par le répondant. Aucune information n'a été recueillie par l'EA sur les montants des gains en dollars autres que les gains tirés de l'emploi.

- Les gains hebdomadaires moyens déclarés pour des emplois occupés par des travailleurs rémunérés syndiqués dépassaient ceux des emplois non syndiqués pour tous les groupes professionnels importants. Les gains hebdomadaires moyens tirés de tous les emplois rémunérés syndiqués occupés par des hommes étaient de \$545, comparativement à \$411 pour les emplois rémunérés non syndiqués.
- La plus grande différence se constatait pour les emplois des professions reliées aux services où cette différence était de 107%. Les gains hebdomadaires moyens des hommes occupant des emplois syndiqués dans les professions reliées aux services étaient de \$450, comparativement aux gains hebdomadaires moyens de \$217 tirés d'emplois non syndiqués.
- La plus petite différence se constatait dans les professions reliées à la vente, où les gains hebdomadaires moyens tirés d'emplois syndiqués dépassaient de 6% ceux des emplois non syndiqués. Les hommes occupant un emploi syndiqué relié à la vente ont gagné un salaire hebdomadaire moyen de \$399, comparativement à \$378 pour un emploi non syndiqué.

Satisfaction quant à la quantité de travail durant l'année

Dans l'EA, on a demandé aux personnes ayant occupé un emploi rémunéré et qui avaient travaillé à temps partiel ou une partie de l'année en 1986 si elles étaient satisfaites de la quantité de travail qu'elles avaient pu obtenir en 1986.

- On a demandé aux hommes ayant travaillé une partie de l'année en 1986 s'ils étaient satisfaits du nombre de semaines travaillées durant l'année. Des hommes qui avaient travaillé à quelque moment durant l'année, 6.4 millions se sont dit satisfaits du nombre de semaines de travail au cours de l'année; cependant, 14% ou 1.1 million d'hommes auraient préféré travailler davantage de semaines en 1986.
- On a demandé aux hommes qui occupaient un emploi à temps partiel s'ils auraient voulu travailler plus d'heures par mois dans cet emploi. Alors que la plupart des hommes étaient satisfaits du nombre d'heures de travail chaque mois dans chaque emploi, une proportion importante d'hommes auraient préféré travailler plus d'heures. En 1986, 741,000 hommes qui occupaient un emploi à temps partiel étaient satisfaits des heures travaillées et ne souhaitaient pas travailler plus d'heures par mois.

- However, 33% or 368,000 of the men working at part-time jobs wanted to work more hours each month and 15% or 168,000 of these men wanted to work at their job full-time.

Duration of Employment at the Most Recent Job

For each job held by a respondent, the LMAS collected the date the job started. Using this information it was possible to calculate the duration of the most recent period of employment at each job. If there were no unpaid work interruptions during 1986, the start date at the job is considered to be the start of the most recent period of employment. If one or more unpaid work interruption occurred during the year, the date on which the respondent returned to work after the last interruption is considered to be the start of the most recent period of employment.

It is important to note that these durations refer to the length of time working at the job, not the length of time working for the same employer. Respondents who have had several jobs with the same employer will in all probability have a relatively short employment duration, even though they have been employed with the same employer for many years. This will be especially true in the case of men following a career path with one employer.

- The duration of the most recent period of employment for men who worked at full-time jobs tended to be considerably longer than for men who worked at part-time jobs. The average tenure of the most recent full-time job for men aged 16 to 69 was 7.3 years compared to 2.0 years for part-time jobs. As noted above this measure represents the most recent duration of employment at the job, not with the employer.
- The duration of employment at the most recently held job was significantly longer for men who worked at full-time jobs (7.3 years) than for women who worked at full-time jobs (5.4 years).
- In contrast, men who held part-time jobs had on average a slightly shorter duration of employment than women who held part-time jobs. The average duration of employment at the most recently held job for women holding part-time jobs was 3.3 years.

- Cependant, 368,000 hommes, ou 33% des hommes occupant un emploi à temps partiel voulaient travailler plus d'heures chaque mois, et 168,000, ou 15% de ces hommes souhaitaient occuper leur emploi à temps plein.

Durée de l'emploi le plus récemment occupé

Pour chaque emploi occupé par un répondant, l'EA a recueilli la date de début de l'emploi. À l'aide de ces renseignements, il a été possible de calculer la durée de la plus récente période de travail dans chaque emploi. S'il n'y a pas eu d'arrêt de travail non rémunéré en 1986, la date de début d'emploi est considérée comme celle du début de la plus récente période d'emploi. S'il y a eu un arrêt de travail non rémunéré ou plus durant l'année, la date de retour au travail du répondant faisant suite au dernier arrêt de travail est considérée comme celle du début de la plus récente période d'emploi.

Il est important de noter que ces durées réfèrent au temps passé dans l'emploi, et non à la durée du travail auprès du même employeur. Les répondants qui ont occupé plusieurs emplois chez le même employeur auront selon toute probabilité une durée d'emploi relativement brève, même s'ils ont été employés par le même employeur pendant de nombreuses années. Cela est particulièrement vrai dans le cas des hommes qui suivent un plan de carrière chez un même employeur.

- La durée de la plus récente période d'emploi des hommes qui travaillaient à temps plein a tendance à être considérablement plus longue que celle des hommes qui travaillaient à temps partiel. La durée moyenne de l'emploi le plus récemment occupé à temps plein par les hommes âgés de 16 à 69 ans était de 7.3 ans, comparativement à 2.0 ans dans le cas d'emplois à temps partiel. Comme on l'a fait remarquer plus haut, cette mesure représente la durée d'emploi la plus récente dans l'emploi signalé, mais non auprès de l'employeur.
- La durée d'emploi dans l'emploi le plus récemment occupé était significativement plus longue chez les hommes qui occupaient un emploi à temps plein (7.3 ans) que chez les femmes qui travaillaient à temps plein (5.4 ans).
- Par contre, les hommes qui occupaient un emploi à temps partiel présentaient en moyenne une durée d'emploi légèrement plus longue que les femmes qui travaillaient à temps partiel. La durée d'emploi moyenne dans l'emploi le plus récemment occupé par les hommes travaillant à temps partiel était de 3.3 ans.

Employment by Other Selected Characteristics

- Men held a total of 8.2 million paid-worker jobs in 1986. These jobs were distributed amongst the major occupational groups as follows:

Emploi selon d'autres caractéristiques sélectionnées

- En 1986, les hommes occupaient un total de 8.2 millions d'emplois rémunérés. Ces emplois se répartissaient entre les principaux groupes professionnels suivants:

Occupational category Catégorie professionnelle	Men Hommes	Women Femmes
	%	%
Managerial, professional and technical - Administration, professions libérales et techniques	24	29
Clerical - Travail de bureau	7	32
Sales - Ventes	8	10
Services	12	18
Primary - Primaire	6	2
Processing - Transformation	20	7
Construction	11	...
Transportation - Transports	6	1
Material handling - Manutention	6	2
Total	100	100

- In total, 5.0 million paid-worker jobs, or 61% of all paid-worker jobs held by men, were in large firms employing 20 or more persons. Whereas for women the percentage of paid-worker jobs in large firms was 56%.
- In 1986 the proportion of married and unattached men in the labour force at some time during the year was virtually equal. While 90% of married men aged 16 to 69 were in the labour force at some time during the year, the proportion for unattached men was 87%.
- A total of 4.4 million or 77% of married men were in the labour force all of 1986, compared to 65% of unattached men.
- In 1986 70% of married men in the population 16 to 69 were employed for the entire year, compared to 54% of unattached men.

- Au total, 5.0 millions d'emplois rémunérés ou 61% de tous les emplois rémunérés occupés par des hommes se trouvaient dans de grandes entreprises employant 20 personnes ou plus. Pour les femmes, le pourcentage d'emplois rémunérés dans de grandes entreprises était de 56%.
- En 1986, les proportions des hommes mariés et des hommes seuls se trouvant dans la population active à quelque moment de l'année étaient pratiquement les mêmes. Alors que 90% des hommes mariés âgés de 16 à 69 ans étaient dans la population active à quelque moment de l'année, la proportion était de 87% pour les hommes seuls.
- Un total de 4.4 millions d'hommes, ou 77% des hommes mariés, étaient dans la population active toute l'année 1986, comparativement à 65% des hommes seuls.
- En 1986, 70% des hommes mariés de la population âgée de 16 à 69 ans ont été occupés toute l'année, comparativement à 54% des hommes seuls.

Unemployment

In the LMAS, each respondent has been assigned a labour force status for each week in the calendar year. Unemployment has been defined as not working at a job, but looking for work and being available for work. A labour force status of unemployed was assigned to all weeks in which these activities took place. In some cases, it may have been that a res-

Chômage

Dans l'EA, chaque répondant s'est vu affecter un statut d'activité pour chaque semaine de l'année civile. Le chômage a été défini comme le fait de ne pas occuper un emploi, mais de chercher du travail et d'être disponible à l'emploi. Un statut d'activité de chômeur a été attribué à toutes les semaines où ces activités avaient lieu. Dans certains cas, il peut arriver qu'un répondant ait signalé de

pondent reported employment and unemployment in the same week. If this situation arose employment took precedence over unemployment in determining the weekly labour force status. Using this hierarchy of activities, it may be that short periods of unemployment lasting less than two weeks may not be reflected in these estimates.

- In 1986, 19% of men in the population aged 16 to 69 were unemployed at some time during the year. A total of 1.6 million men experienced at least one period of unemployment. In 1986, 16% of women in the same age group experienced at least one period of unemployment.
- Usually the percentage of persons unemployed is expressed in terms of the labour force, not the population. Of men 16 to 69 who were in the labour force at some time during the year, 21% were unemployed at some time during 1986. The comparable percentage for women was 23%.
- The highest proportion of men in the labour force, unemployed at some time in 1986, was 39% which occurred in the age group 16 to 24. The proportion declined steadily for men in the older age groups.
- Men unemployed at some time in 1986 spent on average 20 weeks unemployed. These weeks did not necessarily represent one continuous spell of unemployment, but the total number of weeks aggregated over all periods of unemployment. For women the average number of weeks spent unemployed in 1986 was 18 weeks.
- In 1986, 30% of all the men experiencing one or more periods of unemployed spent more than half the year unemployed.
- For men who either returned to work or withdrew from the labour force after a period of unemployment, it was possible to calculate the duration of the most recent completed period of unemployment. For men whose most recent period of unemployment ended at some time during 1986, the average duration of the completed spell was 15 weeks. For women, the average duration of a completed spell of unemployment in 1986 was also 15 weeks.
- In 1986, 16% of all men had a completed spell of unemployed which lasted more than 26 weeks, compared to 17% of women.

l'emploi et du chômage pour la même semaine. Si cette situation survenait, l'emploi avait préséance sur le chômage dans la détermination du statut hebdomadaire d'activité. En utilisant cette hiérarchie des activités, il peut arriver que de brèves périodes de chômage durant moins de deux semaines ne se reflètent pas dans ces estimations.

- En 1986, 19% des hommes de la population âgée de 16 à 69 ans ont été en chômage à quelque moment durant l'année. Un total de 1.6 million d'hommes ont vécu au moins une période de chômage. En 1986, 16% des femmes du même groupe d'âge ont connu au moins une période de chômage.
- Habituellement, le pourcentage d'hommes en chômage s'exprime en termes de population active, et non de population. Des hommes de 16 à 69 ans qui étaient dans la population active à quelque moment de l'année, 21% ont été en chômage à quelque moment durant l'année 1986. Pour les femmes, le pourcentage comparable est de 23%.
- La proportion la plus élevée d'hommes actifs ayant été en chômage à quelque moment de 1986 était de 39% et se retrouvait dans le groupe d'âge des 16 à 24 ans. Cette proportion diminuait régulièrement chez les hommes des groupes d'âge plus élevés.
- Les hommes en chômage à quelque moment de 1986 ont vécu une moyenne de 20 semaines de chômage. Ces semaines ne représentent pas nécessairement une période continue de chômage, mais le nombre total de semaines ventilées sur toutes les périodes de chômage. Pour les femmes, le nombre moyen de semaines de chômage en 1986 était de 18 semaines.
- En 1986, 30% de tous les hommes ayant vécu une période ou plus de chômage ont été en chômage plus de la moitié de l'année.
- Pour les hommes qui sont retournés au travail ou qui se sont retirés de la population active après une période de chômage, il a été possible de calculer la durée de la plus récente période de chômage complétée. Pour les hommes dont la plus récente période de chômage s'est terminée en 1986, la durée moyenne de la période complétée était de 15 semaines. Pour les femmes, la durée moyenne d'une période de chômage complétée en 1986 était également de 15 semaines.
- En 1986, 16% de tous les hommes ont eu une période de chômage complétée qui a duré plus de 26 semaines, comparativement à 17% des femmes.

Survey Overview

In January 1987 Statistics Canada implemented a new survey called the Labour Market Activity Survey (LMAS). This survey is sponsored by Employment and Immigration Canada through the Data and Monitoring Program of the Canadian Jobs Strategy. It is designed to collect information on the labour market participation patterns of the Canadian population over a one- and two-year period. It also gathers a wealth of information on the characteristics of the jobs held during those periods.

Survey Design And Coverage

The LMAS uses a unique survey design that combines an initial telephone/personal interview with a subsequent telephone/personal interview one year later. In the first interview, the LMAS is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The demographic information is obtained from the LFS and the supplementary survey questionnaire collects the labour market information. The second interview one year later updates the demographic information for persons responding to the initial interview, records any changes in the household membership since the previous year, and collects the labour market information for the second calendar year.

This cycle of interviewing will be repeated in future years. In the third year the LMAS will again be conducted as a supplement to the LFS on a different sample of households, with the fourth year comprising the subsequent set of interviews for this sample.

In both interviews the LMAS has been designed to represent the civilian, non-institutionalized population aged 16 to 69, with the exception of residents of the Yukon, the Northwest Territories, and persons living on Indian reserves. Persons responding in the initial interview, who later moved and could be traced to another dwelling located in Canada, were interviewed in the second year at their new location. An additional sample of dwellings was selected to represent dwellings that were built in the intervening twelve-month period.

Aperçu de l'enquête

En janvier 1987, Statistique Canada mettait sur pied une nouvelle enquête baptisée Enquête sur l'activité (EA). Cette enquête est parrainée par Emploi et Immigration Canada par l'intermédiaire de la composante données et contrôle du programme de la Planification de l'emploi. L'enquête sur l'activité est conçue pour réunir des renseignements sur les tendances vis-à-vis de l'activité de la population canadienne constatées pour des périodes d'un an et de deux ans. Elle permet également de recueillir un trésor d'information sur les caractéristiques des emplois occupés durant ces périodes.

Plan et champ d'observation de l'enquête

L'Enquête sur l'activité fait appel à un plan de sondage unique qui comprend une interview personnelle et une interview téléphonique suivies d'un rappel du même ordre un an plus tard. La première interview de l'EA constitue un supplément de l'Enquête sur la population active (EPA). Les renseignements démographiques proviennent de l'EPA et le questionnaire supplémentaire permet d'obtenir les renseignements sur l'activité. L'année suivante, la deuxième interview permet une mise à jour des renseignements démographiques fournis par les personnes ayant répondu à la première interview; l'interviewer inscrit tout changement survenu dans la composition du ménage depuis l'année précédente et recueille les données sur l'activité pour la seconde année civile.

Ce cycle d'interview se répétera au cours des années ultérieures. La troisième année, l'EA constituera encore une fois un supplément à l'EPA, mais cette fois basée sur un échantillon de ménages différent, et la quatrième année, on procédera aux interviews de rappel de cet échantillon.

Pour ces deux interviews, l'EA a été conçue pour représenter la population civile d'âge actif (16 à 69 ans), à l'exception des pensionnaires d'institutions, des résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et des réserves indiennes. Lorsqu'elles ont déménagé et qu'elles ont pu être retracées dans leur nouveau logement situé au Canada, les personnes ayant répondu à une première interview ont été interviewées l'année suivante à leur nouvelle adresse. Un échantillon supplémentaire de logements a été sélectionné pour représenter les logements nouvellement construits au cours de cette période de douze mois.

The first wave of LMAS interviews was conducted in five of the six LFS panels¹ yielding approximately 67,000 eligible household members. In January 1987, interviewing was undertaken in two LFS panels, and in February the remaining three panels were interviewed. The data collection activities were spread over a two-month period due to the length and complexity of the LMAS interview. This gave the interviewer enough time to conduct the LMAS interview directly with each individual concerned, rather than following the LFS procedure of collecting the information for all household members from one knowledgeable and responsible household member.

Excluded from the survey were any households undergoing a complete change of household membership in the month the LMAS interview was conducted.

In January and February 1988, the second wave of interviewing was conducted. Respondents to the first wave of interviewing were recontacted to conduct the LMAS for the 1987 calendar year. Responses to both the first and second wave of interviews will be combined to provide data to analyse longitudinal labour market participation and changes in the characteristics of jobs held over the two-year period.

The information in this publication is derived from the first set of interviews, conducted in January and February 1987. These survey results represent the employment and unemployment patterns of Canadians and the characteristics of jobs held by Canadians in the 1986 calendar year.

Concepts And Definitions

The LMAS focuses on the jobs held by Canadians. The questionnaire identifies the total number of jobs held by each respondent during the calendar year and collects detailed information on the first five jobs held during the year. In the LMAS, jobs are defined in terms of usual duties performed for an

La première série d'interviews de l'EA a été menée dans cinq des six secteurs de l'EPA¹, ce qui donne environ 67 000 membres de ménages admissibles. Les interviews ont eu lieu dans deux secteurs de l'EPA en janvier 1987; et, dans les trois autres secteurs, en février. Les activités de collecte des données ont été réparties sur une période de deux mois vu la longueur et la complexité de l'interview de l'EA. Cette procédure a laissé aux interviewers assez de temps pour effectuer les interviews de l'EA directement avec chaque personne concernée, plutôt que selon la méthode de l'EPA qui consiste à recueillir les renseignements concernant tous les membres d'un ménage auprès d'un de ses membres bien informé et responsable.

Les ménages dont la composition avait changé complètement au cours du mois où l'interview devait avoir lieu ont été exclus de l'enquête.

La deuxième série d'interviews a eu lieu en janvier et février 1988. On a repris contact avec les personnes ayant répondu à la première série d'interviews en vue d'effectuer l'EA pour l'année civile 1987. Les réponses à la première et à la deuxième série d'interviews seront combinées, ce qui permettra d'obtenir des données permettant d'analyser l'activité longitudinale et les changements survenus dans les caractéristiques des emplois occupés au cours de cette période de deux ans.

Dans le présent document, l'information vient de la première série des interviews menées en janvier et février 1987. Ces résultats de l'enquête représentent les structures d'emploi et de chômage des Canadiens et les caractéristiques des emplois occupés par les Canadiens au cours de l'année civile 1986.

Concepts et définitions

L'EA porte avant tout sur les emplois occupés par les Canadiens. Le questionnaire sert à établir le nombre total d'emplois occupés par chaque répondant durant l'année civile et réunit des renseignements détaillés sur les cinq premiers emplois occupés durant l'année. Dans l'EA, les emplois sont définis en termes de tâches habituelles

¹ The Labour Force Survey is a sample of approximately 48,000 representative households in the ten provinces. The LFS sample is divided into six panels, each containing approximately 8,000 households. Every month one of the panels rotates out of the survey and is replaced by a new panel of 8,000 households. The LMAS is conducted in five of the six panels or approximately 40,000 households. In general supplementary surveys are not conducted in the panel in the LFS for the first month.

¹ L'Enquête sur la population active constitue un échantillon d'environ 48,000 ménages représentatifs dans les dix provinces. L'échantillon de l'EPA est divisé en six secteurs, chacun contenant environ 8,000 ménages. Chaque mois, un des secteurs sort de l'enquête et est remplacé par un nouveau secteur de 8,000 ménages. L'EA a lieu dans cinq des six secteurs ou auprès d'environ 40,000 ménages. En général, les enquêtes supplémentaires ne sont pas menées dans le secteur de l'EPA au cours du premier mois.

employer for a usual wage or salary. A job change is recognized if the respondent changed employers or experienced a change in both usual duties and usual wage or salary with the same employer.

For each of the first five jobs reported, the LMAS collects enough information to code the industry and occupation. The survey identifies the class of worker-code by ascertaining if the work at each job was paid work in the context of an employee-employer relationship, self-employment, or unpaid family work that contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice. The survey also determines the start date of the first 1986 employment spell at each job, even if this start date occurred prior to 1986; the date last worked at each job (if applicable); and the start and end date (if applicable) of any unpaid absences from each job in the year. This information is collected for all jobs regardless of the class of worker code.

For all paid worker jobs, the questionnaire collects information on the usual work schedule, the usual wage or salary, union membership or collective agreement coverage, private pension plan coverage, and firm size. The LMAS combines in a unique fashion detailed information about the characteristics of jobs held during periods of employment and the nature and extent of job search activity during periods not working.

Data Dissemination

Data from the LMAS will be released through annual publications and micro-data tapes. A series of general interest profiles will be published annually. In addition, a series of evaluation studies will be prepared annually and made available on request. Besides these standard products, users may request custom tabulations to meet their specific analytic requirements.

The set of general interest profiles are intended to acquaint users with the unique analytic potential of the LMAS. These publications will provide information on a wide range of variables collected by the survey including the number of jobs held during the year, the length of time during the year spent employed full-time, employed part-time, unemployed, or not in the labour force, and the propor-

accomplies pour le compte d'un employeur en contrepartie d'une rémunération ou d'un salaire habituel. Il y a changement d'emploi lorsque le répondant change d'employeur ou lorsqu'il y a modification à la fois de ses tâches et de sa rémunération chez un même employeur.

Pour chacun des cinq premiers emplois signalés, l'EA réunit assez de renseignements pour codifier la branche d'activité et la profession. L'enquête permet d'identifier le code de la catégorie des travailleurs établissant dans le cas de chaque emploi si le travail était un travail rémunéré dans le contexte d'une relation employé-employeur, ou s'il s'agissait d'un travail autonome, ou d'un travail familial non rémunéré qui contribuait directement aux activités d'une ferme, d'un commerce ou d'une pratique professionnelle. L'enquête permet également de déterminer la date du début de la première période d'emploi en 1986 pour chaque emploi, même si cette date est antérieure à 1986; elle permet en outre de déterminer la date de fin du travail pour chaque emploi (s'il y a lieu), et la date de début et de fin (s'il y a lieu) des absences non rémunérées de chaque emploi dans l'année. Quel que soit le code de catégorie de travailleurs, ces renseignements sont recueillis pour tous les emplois.

Pour tous les emplois rémunérés, le questionnaire assure la collecte de données sur la semaine de travail habituelle, la rémunération ou le salaire habituel, l'adhésion syndicale ou l'existence d'une convention collective, l'existence d'un plan de pension privé et la taille de l'entreprise. L'EA combine de façon unique des renseignements détaillés sur les emplois caractéristiques occupés durant les périodes d'emploi et sur la nature et la portée des activités de recherche d'emploi au cours des périodes sans travail.

Publication des données

Les données de l'EA seront diffusées par l'entremise de publications annuelles et de rubans de microdonnées. Une série de profils d'intérêt général sera publiée chaque année. De plus, une série d'études d'évaluation sera préparée annuellement et accessible sur demande. En plus de cette documentation, les utilisateurs peuvent obtenir des tableaux faits sur mesure pour répondre à leurs besoins particuliers d'analyse.

La série de profils d'intérêt général est conçue pour mettre les utilisateurs au courant des possibilités uniques qu'offre l'EA au point de vue analytique. Ces documents appor-teront des renseignements sur un large éventail de variables recueillies par l'enquête, dont le nombre d'emplois occupés durant l'année, la durée au cours de l'année des périodes d'emploi à temps plein, des périodes d'emploi à temps partiel, des périodes de chômage ou des périodes

tion of jobs unionized or in large or small firms. All the tables produced for these publications will be available for purchase on microfiche or diskette.

The evaluation studies will compare the LMAS information with similar information derived from other data sources. Annual evaluations will be produced for each of the following categories of variables: employment, unemployment, wage rates, earnings from employment, union membership, pension plan coverage, and sources of income during the year.

Three micro-data files are currently planned for release. One file will pertain to jobs, one to persons and the other to spells of labour market activity. All files will contain the same information organized in a slightly different manner for the user's convenience.

The file relating to jobs will contain all the information pertaining to a job. If a respondent held more than one job during the year, a separate record will be created for each job. Each record will contain the respondent's demographic characteristics and the relevant job information, including a «job vector». The job vector gives the employment pattern for the respondent at that job. The vector pertains only to 1986 so for jobs that began prior to 1986, the first week of January will be the first week of the job vector. For jobs that began during 1986, the week the job began will be the first week of the job vector. The last week of the job vector will be the week the job ended, or the last week of the year if the respondent still held the job at the end of 1986. Each week in 1986 that the respondent was employed at the job between the week the job started and ended will be assigned a labour force status of «employed». The remaining weeks in 1986, between the start and end date of the job, will be assigned a code to represent the reason for the work interruption.

The job file will most frequently be the source for data relating to work schedules, earnings from employment, or conditions of work, since this file is created with the job as the unit of analysis. Estimates of employment by industry and by occupation, as well as estimates of the proportion of jobs that are full-time, unionized, covered by a pension plan or that have a wage or salary below a certain level, will usually be generated using the job as the unit of analysis.

d'inactivité, et la proportion des emplois syndiqués ou occupés dans une grande ou petite entreprise. Les utilisateurs pourront se procurer sur microfiche ou sur disquette tous les tableaux qui ont été établis pour ces documents.

Au cours des études d'évaluation, on comparera les renseignements découlant de l'EA avec les données semblables découlant d'autres sources. Des évaluations annuelles seront réalisées pour chacune des catégories de variables suivantes: emploi, chômage, taux de rémunération, gains tirés d'un emploi, adhésion syndicale, existence d'un plan de pension et sources de revenu durant l'année.

Trois fichiers de microdonnées sont actuellement en préparation pour diffusion. Un fichier portera sur les emplois, un sur les personnes et l'autre sur les périodes d'activité. Tous les fichiers comporteront les mêmes renseignements mais présentés de façon légèrement différente afin de convenir aux besoins de l'utilisateur.

Le fichier relatif aux emplois renfermera tous les renseignements reliés à un emploi. Un article distinct sera créé pour chaque emploi lorsqu'un répondant a occupé plus d'un emploi au cours de l'année. Chaque article contiendra le profil démographique du répondant et les renseignements ayant rapport à son emploi, dont un «vecteur d'emploi». Le vecteur d'emploi présente le modèle d'emploi du répondant dans cet emploi. Le vecteur ne se rapporte qu'à l'année 1986, de sorte que pour les emplois qui ont débuté avant 1986, la première semaine de janvier sera la première semaine du vecteur d'emploi. Pour les emplois qui ont commencé au cours de l'année 1986, la semaine de début d'emploi sera la première semaine du vecteur d'emploi. La dernière semaine du vecteur d'emploi sera la semaine où l'emploi se termine, ou la dernière semaine de l'année si le répondant occupait toujours cet emploi à la fin de 1986. Un statut d'activité d'«employé» sera octroyé à chaque semaine de 1986 où le répondant occupait l'emploi pour la période se situant entre la semaine de début d'emploi et celle où il se termine. Entre les dates de début et de cessation de l'emploi, les autres semaines de 1986 recevront un code qui indique la raison de l'interruption du travail.

C'est le fichier des emplois qui sera utilisé comme source la plus fréquente des données relatives aux semaines de travail, aux gains tirés d'un emploi ou aux conditions de travail puisque l'unité d'analyse ayant servi à établir ce fichier est l'emploi. Les estimations de l'emploi selon la branche d'activité et la profession, de même que les estimations de la proportion des emplois qui sont à temps plein, syndiqués, assortis d'un plan de pension ou d'un taux de rémunération inférieur à un certain niveau, seront habituellement compilées à partir de l'emploi comme unité d'analyse.

It should be noted that the LMAS estimates of jobs represent the number of jobs held by persons. As a result, estimates of labour turnover derived from the LMAS may not reflect true labour turnover. This may be illustrated by considering the case of an employer who has one position which exists for the entire year. Suppose that this position is occupied by three persons, each person occupying the position for four months of the year. In reality there is only one job, but the LMAS will measure three jobs.

The file relating to persons will combine all the information pertaining to a particular respondent in one record. It includes demographic information collected by the LFS, the characteristics relating to up to five jobs held during the year, and the annual work pattern derived from the employment periods and job search activities during periods of not working. The information contained in the job file will provide a complete description of the 1986 employment pattern and characteristics of the paid worker job.

For respondents who held one job for the entire year, the person file and the job file will be identical.

To obtain a person file for respondents who held more than one job or were without work at some time during the year, the information reported for the periods of employment at each job is combined with the information on job search and the desire for work reported for the periods not working. In a similar manner as the job file, the person file contains a «person vector» that depicts the annual employment and unemployment pattern. The person vector contains a labour force status code for each week of the year derived from the periods of employment and the job search activities during periods of not working.

Using the person as the unit of analysis, it is possible to obtain estimates of the labour market participation patterns in terms of the timing and duration of periods of employment and unemployment in 1986.

The third file created will contain a separate record for each period of time a respondent spent in a particular labour force status. If a respondent was unemployed at the beginning of 1986, found a job in the spring of 1986, suffered a layoff during the summer, returned to this job in the fall and was continuously employed at the job until the end of the year, the spell file will contain a total of four records. Each record will contain the individuals' demographic information and the information pertaining to their employment period or their non-working period.

On doit noter que les estimations des emplois établies grâce à l'EA représentent le nombre d'emplois occupés par les personnes. En conséquence, les estimations sur le roulement de la main-d'oeuvre découlant de l'EA peuvent ne pas refléter le véritable roulement de la main-d'oeuvre. On peut illustrer ce phénomène en considérant le cas d'un employeur qui offre un poste qui existe toute l'année durant. Supposons que ce poste est occupé par trois personnes, chacune l'occupant pendant quatre mois de l'année. En réalité, il y a un seul emploi, mais l'EA en calcule trois.

Le fichier des personnes intégrera tous les renseignements relatifs à un répondant particulier dans un seul article. Ce fichier comprend le profil démographique recueilli par l'EPA, les caractéristiques de l'emploi ou des emplois (jusqu'à cinq) occupés durant l'année et la structure de travail annuelle découlant des périodes d'emploi et des activités de recherche d'emploi durant les périodes sans emploi. Les renseignements du fichier des emplois offrent une description complète de la structure d'emploi en 1986 et des caractéristiques des emplois des travailleurs rémunérés.

Pour les répondants qui ont occupés un seul emploi toute l'année, le fichier des personnes et le fichier des emplois seront identiques.

Afin d'établir un fichier des personnes correspondant aux répondants qui ont occupé plus d'un emploi ou qui étaient sans travail pendant certaines périodes de l'année, les renseignements signalés pour les périodes d'emploi pour chaque emploi sont combinés aux renseignements portant sur la recherche d'un emploi et sur le désir de trouver un emploi durant les périodes sans emploi. Tout comme pour le fichier des emplois, le fichier des personnes comporte un «vecteur des personnes» qui décrit la structure annuelle d'emploi et de chômage. Le vecteur des personnes comprend un code du statut d'activité pour chaque semaine de l'année, code tiré des périodes d'emploi et des activités de recherche d'un emploi durant les périodes sans emploi.

En ayant recours à la personne comme unité d'analyse, il est possible d'obtenir des estimations sur les structures d'activité en faisant ressortir le moment de l'année et la durée des périodes d'emploi et de chômage pour 1986.

Le troisième fichier contiendra un article séparé pour chaque période de temps où un répondant aura été classé dans un statut d'activité particulier. Si un répondant était en chômage au début de 1986, s'il a trouvé un emploi au printemps de 1986, s'il a été mis à pied durant l'été et s'il a repris cet emploi à l'automne et l'a conservé sans arrêt jusqu'à la fin de l'année, le fichier des périodes comportera un total de quatre articles. Chaque article contiendra les renseignements sur le profil démographique de cette personne et ceux qui sont relatifs à ses périodes d'emploi ou de chômage.

Statistical Reliability

Sampling Error

The LMAS produces estimates based on the information collected from a sample survey of individuals. The estimates may have been slightly different if instead a census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, quality control procedures, processing methods, and tabulation routines. The difference between an estimate derived from a sample survey and a figure obtained from a census taken under similar conditions is known as sampling error. One measure of sampling error is called the standard error of the estimate.

If repeated samples of the same type were used to produce the LMAS estimates, then it would be expected that in about 68 out of 100 samples the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. In about 95 out of 100 samples the difference would be less than two standard errors, and in about 99 out of 100 samples the difference would be less than 2.5 standard errors.

A wide range of estimates relating to both person characteristics and job characteristics can be produced from the LMAS. Since the sampling error is not the same for all estimates, the standard error of the estimate is usually expressed relative to the estimate to which it pertains. The resulting measure is known as the coefficient of variation of the estimate. The coefficient of variation (CV) is obtained by dividing the standard error of the estimate by the estimate, and is expressed as a percentage of the estimate.

Generating actual estimates of sampling variability is a very costly procedure, so the coefficients of variation for estimates used in this publication have been obtained from a set of generalized tables computed for the LMAS. These generalized tables take into account the size of the estimate, the sample size or number of records on which the estimate is based, and the stratified, multi-stage design of the LFS, on which the LMAS is based.

Statistics Canada's current release guidelines allow for the unrestricted release of any estimate that has a CV equal to or less than 16.5%. Estimates with a CV between 16.5% and 25.0% are released accompanied with a warning about the high sampling variability. Estimates with a CV greater than 25.0%

Fiabilité statistique

Erreur d'échantillonnage

L'EA produit des estimations fondées sur des renseignements recueillis à partir d'un échantillon de personnes. Les estimations pourraient être légèrement différentes si au lieu d'un sondage par échantillonnage, un recensement avait lieu à l'aide des mêmes questionnaires, interviewers, surveillants, procédures de contrôle de la qualité, méthodes de traitement et programmes de production de tableaux. On appelle erreur d'échantillonnage la différence entre une estimation tirée d'un sondage par échantillonnage et un chiffre obtenu à la suite d'un recensement mené dans les mêmes conditions. Une des mesures statistiques de l'erreur d'échantillonnage s'appelle l'écart-type de l'estimation.

Si des échantillons successifs de même type servaient à produire les estimations de l'EA, il faudrait alors s'attendre à ce que dans 68 pour cent des cas, la différence entre une estimation tirée d'un échantillon et le chiffre correspondant tiré d'un recensement soit inférieure à l'écart-type. La différence serait inférieure à deux fois l'écart-type dans environ 95 échantillons sur 100 et de 2.5 fois dans 99 pour cent des cas.

On peut tirer de l'EA un large éventail d'estimations relatives tant au profil de la personne qu'aux caractéristiques de l'emploi. Comme l'erreur d'échantillonnage n'est pas la même pour toutes les estimations, l'écart-type de l'estimation s'exprime habituellement en fonction des sortes d'estimations à laquelle elle appartient. On appelle coefficient de variation de l'estimation la mesure qui en résulte. Le coefficient de variation (CV) s'obtient en divisant l'écart-type de l'estimation par l'estimation elle-même, et il s'exprime en pourcentage de l'estimation.

La production d'estimations réelles à partir de la variabilité d'échantillonnage est une procédure très coûteuse; aussi les coefficients de variation des estimations utilisés dans ce document ont-ils été tirés d'une série de tableaux généralisés calculés pour l'EA. Ces tableaux généralisés tiennent compte de la dimension de l'estimation, de celle de l'échantillon ou du nombre d'articles sur lesquels l'estimation se fonde, et de la stratification en plusieurs secteurs de l'EPA sur laquelle se fonde l'EA.

Les directives actuelles de Statistique Canada relatives à la publication permettent la diffusion sans réserve de toute estimation qui a un CV égal ou inférieur à 16.5 %. Les estimations ayant un CV qui se situe entre 16.5 % et 25.0 % sont publiées accompagnées d'un avertissement indiquant le haut degré de variabilité de l'échantillonnage. Les esti-

will not be released. In this publication estimates with a CV in the range 16.5% to 25.0% will be accompanied by the letter "Q". The "Q" will serve as a warning to users that these estimates should be used with caution. Estimates that are not releasable will be replaced with "...".

Non-Sampling Error

Errors that are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may occur in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors. Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey; systematically occurring errors, however, will contribute to biases in the survey estimates. Non-sampling errors can be reduced through careful design of the questionnaire, proper training and supervision of interviewers, clearly worded instructions to interviewers and thorough control of the processing operations. In general, items on the LMAS questionnaire requesting more detailed, personal or subjective information are more susceptible to errors.

A major source of non-sampling error is the effect of non-response on the survey results. The extent of non-response will vary from partial non-response (failure to answer just one or some of the questions) to total non-response. In the LMAS, total non-response happens because the household could not be contacted, no member of the household was able to provide the information, or members of the household refused to participate in the survey. The non-response rate for the LMAS in January/February 1987 was 9.6%, which includes the 4.1% of households that did not respond to the LFS. Total non-response is handled by adjusting the household weight of responding households to compensate for missing households.

Partial non-response in the LMAS may occur if the respondent does not understand a question or, in the case of proxy reporting, if the respondent does not know the answer to a question. Some of the items on the questionnaire are particularly difficult to answer and are thus subject to a higher non-response rate.

timations ayant un CV supérieur à 25.0% ne seront pas publiées. Dans ce document, les estimations dont le CV se situe entre 16.5 % et 25.0 % seront accompagnées de la lettre «G», avertissement qui indique aux utilisateurs que ces estimations doivent être utilisées avec prudence. Les estimations qui ne doivent pas être publiées seront remplacées par «...».

Erreur non due à l'échantillonnage

Il peut survenir lors de presque toutes les phases d'un sondage des erreurs qui ne seront pas dues à l'échantillonnage. Les interviewers peuvent mal interpréter les consignes, les répondants peuvent faire des erreurs en répondant aux questions, les réponses peuvent être inscrites sur le questionnaire de façon incorrecte et des erreurs peuvent se produire lors du traitement des données et de la production des tableaux. Voilà plusieurs exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage. Les erreurs survenant au hasard auront peu d'effet sur les estimations tirées d'un sondage si l'on considère le grand nombre des observations utilisées; cependant, les erreurs dont l'apparition est systématique contribueront à biaiser les estimations tirées du sondage. On peut réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage grâce à une conception soignée du questionnaire, à une bonne formation et une bonne surveillance du travail des interviewers, à des directives clairement formulées et à un contrôle attentif des opérations de traitement. Les postes du questionnaire de l'EA portant sur des renseignements personnels ou subjectifs plus détaillés sont en général plus susceptibles d'entraîner des erreurs.

Les catégories de l'absence de réponse constituent pour les résultats de l'enquête une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage. L'absence de réponse peut se présenter à divers degrés allant de la non-réponse partielle (impossibilité de répondre à une ou à certaines des questions) jusqu'à la non-réponse complète. Dans l'EA, la non-réponse complète se produit lorsqu'on n'arrive pas à contacter le ménage, ou qu'aucun membre du ménage n'a pu donner le renseignement, ou que les membres du ménage ont refusé de participer à l'enquête. En janvier et février 1987, le taux de non-réponse à l'EA a été de 9.6 %, ce qui comprend 4.1 % de ménages qui n'avaient pas répondu à l'EPA. On traite le problème de la non-réponse en pondérant les ménages qui répondent pour compenser les ménages manquants.

Lors, de l'EA, la non-réponse partielle se produit si le répondant ne comprend pas une question ou, dans le cas d'un questionnaire rempli par la personne interposée, si la personne ne connaît pas la réponse à la question. Il est particulièrement difficile de répondre à certains postes du questionnaire et ces postes entraînent un taux supérieur

In recognition of this fact, the LMAS instituted a set of procedures to reduce the extent of proxy reporting and the burden of responding to the LMAS.

Edit and Imputation

The LMAS questionnaire has questions requiring detailed information regarding the dates that certain work and non-work activities began and ended. Responses to these questions that contained only the month and year were considered valid. In these cases, a value for a day of the month was imputed using a randomized procedure to select the day of the month from donor records with complete dates and a work or non-work spell of a similar duration as the record requiring imputation.

Another source of error in the reporting of dates occurred when respondents were asked to account for periods of time before the start of a job or between jobs. If the dates reported resulted in conflicting activities (e.g. the respondent reported a non-working period that extended back into the employment period reported for the previous job) or time was unaccounted for in the year, then the dates were adjusted to eliminate these inconsistencies. The rates of non-response to the questions requiring dates and problems of inconsistency in the reporting of dates tended to be highest for respondents aged 16 to 24, particularly if they were students.

In item 67 of the LMAS, respondents were asked to report their usual wage or salary before deductions, including tips or commissions. Respondents were given the option of reporting their wage or salary per hour, per week, per month, per year, or by a residual «other» category. In the processing of the wage or salary information, certain types of responses to the «other» category required manual intervention. In some situations the respondent may have reported a daily or weekly rate of pay with additional information in the «other» category. For instance, fishermen may report a share of the catch, or other individuals may report free or low-cost accommodation and/or meals. In these cases the hourly earnings, calculated based on the work schedule information, reflect only the dollar amounts reported. As a result the total hourly wage rates for these individuals will have a downward bias. This problem is more pronounced in certain industries and occupations (e.g., trapping, fishing).

de non-réponse. Reconnaisant ce fait, l'EA a institué une série de procédures qui visent à réduire le nombre de réponses par personne interposée et le fardeau de l'obligation de répondre à l'EA.

Édition et imputation

Le questionnaire de l'EA comporte des questions exigeant des renseignements détaillés au sujet des dates de début et de cessation d'emploi et de périodes sans emploi. Lorsque les réponses à ces questions ne signalaient que le mois et l'année, elles ont été considérées valides. Dans certains cas, on a imputé une valeur correspondant à un jour du mois en suivant une procédure aléatoire pour déterminer le jour du mois à partir des données du répondant comportant des dates complètes, et une période de travail ou sans travail d'une durée semblable correspondant à l'imputation demandée.

L'indication des dates a pu constituer une autre source d'erreur lorsqu'on demandait aux répondants de signaler des périodes antérieures au début d'un emploi ou entre les emplois. Lorsque, en se basant sur les dates indiquées, on en arrivait à établir des périodes d'activité en conflit les unes avec les autres (par exemple, si le répondant signalait une période sans travail chevauchant sur une période d'emploi indiquée pour l'emploi précédent), ou lorsque des périodes de l'année n'étaient pas signalées, les dates ont alors été corrigées pour éliminer les incohérences. Les taux de non-réponse aux questions demandant des dates et les problèmes d'incohérence dans le signalement des dates avaient tendance à être plus élevés chez les répondants âgés de 16 à 24 ans, particulièrement dans le cas des étudiants.

Au poste 67 de l'EA, les répondants devaient signaler leur rémunération habituelle avant déductions, y compris les pourboires ou commissions. Les répondants avaient le choix d'indiquer leur taux de rémunération sur une base horaire, hebdomadaire, mensuelle, annuelle, ou selon une catégorie «autre». Une intervention manuelle s'est avérée nécessaire dans le traitement des renseignements sur la rémunération pour certains types de réponses correspondant à la catégorie «autre». Dans certains cas, le répondant pouvait avoir indiqué un taux de salaire quotidien ou hebdomadaire et avoir ajouté un renseignement dans la catégorie «autre». Par exemple, des pêcheurs peuvent signaler une part de la prise, ou d'autres personnes peuvent inclure dans leur rémunération l'hébergement gratuit ou à prix réduit ou des repas. Dans ces cas, les gains horaires calculés en fonction des renseignements sur la semaine de travail ne reflètent que les quantités de dollars signalées. En conséquence, les taux de salaire horaire de ces personnes présenteront un écart à la baisse. Ce problème est plus prononcé dans certaines branches d'activité et de professions (par exemple, le piégeage, la pêche).

Other types of situations reported by respondents led to a downward bias in the calculated average hourly wage rate. These included persons who reported being on call 24 hours a day who reported something other than an hourly wage rate, or persons who worked in sheltered workshops and received a token allowance.

In other situations it may not have been possible to calculate an hourly wage or salary. In these cases, the hourly wage rate was imputed from a donor record with similar province, age, sex and industry characteristics. This situation arose if the earnings were reported in terms of piecework or mileage travelled, without reference to the length of time required to make the product or the total miles driven at that job in 1986.

Users who require more information on the types of non-sampling error and their effect on the data should refer to the evaluation reports.

Estimation

The LMAS conducts interviews in a sample of Canadian households. Each of the households in the survey represent additional households not in the sample. Approximately 1 in every 225 households is included in the LMAS sample. This number 225 is called the inverse of the sample rate and indicates the number of households represented by a single household in the survey. This rate is the national average and not all areas of the country are sampled at the same rate. The various sampling rates are determined by calculating the size of the sample needed to produce estimates of a particular precision.

It should be noted that when sampling 1 in every 225 households, the LMAS also samples persons at the same rate of sampling. In the LMAS each person in the sample represents approximately 225 persons in the population. The number that each person represents is called the weight. Assuming for the moment that there is no non-response, then the weight is equal to the inverse of the sampling rate.

However, non-response occurs in most sample surveys, and the LMAS is no exception. Since non-response reduces the number of households responding, the weight for responding households must be increased to represent these non-responding households. The weight is adjusted by a factor that compensates for non-response. This factor is computed by dividing the number of households in the sample by the number of households responding.

D'autres genres de situations signalées par les répondants ont amené un écart à la baisse lors du calcul du taux de salaire horaire moyen. Parmi ces cas se trouvent des personnes qui disent qu'elles sont de service 24 heures par jour et qui indiquent autre chose qu'un taux de salaire horaire, ou des personnes qui travaillent dans des ateliers protégés et reçoivent une allocation symbolique.

Dans d'autres situations, il peut s'être avéré impossible de calculer un taux horaire ou un salaire. Dans ces cas, le taux de salaire horaire a été imputé à partir d'un enregistrement ayant des caractéristiques semblables quant à la province, à l'âge, au sexe et à la branche d'activité. Cette situation survenait lorsque les gains étaient signalés en termes de travail à la pièce ou de kilométrage, sans référence à la durée nécessaire pour fabriquer le produit ou au nombre total de kilomètres de déplacement dans cet emploi en 1986.

Les utilisateurs qui veulent plus de renseignements sur les types d'erreurs non dues à l'échantillonnage et à leurs effets sur les données doivent se reporter aux rapports d'évaluation.

Estimation

L'EA mène ses interviews dans un échantillon de ménages canadiens. Chacun des ménages de l'enquête représente d'autres ménages qui ne font pas partie de l'échantillon. L'échantillon de l'EA comprend environ 1 ménage sur 225. Ce nombre, 225, s'appelle l'inverse du taux d'échantillonnage et traduit le nombre de ménages représentés par un seul ménage dans l'enquête. Ce taux est une moyenne nationale et toutes les régions du pays ne sont pas échantillonnées au même taux. Les divers taux d'échantillonnage se déterminent par le calcul de la taille de l'échantillon nécessaire pour conduire à des estimations d'une précision particulière.

On doit noter qu'en échantillonnant 1 ménage sur 225, l'EA échantillonne également les personnes au même taux d'échantillonnage. Dans l'EA chaque personne de l'échantillon représente environ 225 personnes de la population. Le nombre que représente chaque personne s'appelle le poids. En supposant pour l'instant qu'il n'y a pas de non-réponse, le poids est égal à l'inverse du taux d'échantillonnage.

Toutefois, le phénomène de non-réponse se produit dans la plupart des sondages, et l'EA ne fait pas exception. Comme les non-réponses aboutissent à réduire le nombre de ménages qui répondent, le poids des ménages répondant doit être augmenté pour représenter les ménages qui ne répondent pas. Le poids est redressé selon un facteur qui compense pour les non-réponses. On calcule ce facteur en divisant le nombre de ménages de l'échantillon par le nombre de ménages qui répondent.

As such, the weight is comprised of two components, the inverse of the sampling rate and the non-response adjustment. This weight could be used to produce estimates of employment, unemployment or any other characteristic from the survey. However, if this weight were used, the population estimates derived from the survey would vary unpredictably from year to year, depending on the age/sex composition of the sample. Since the population tends to increase steadily from year to year, estimates of the population that fluctuate upward or downward over time are undesirable.

In Canada, there is an alternative source of population estimates that are not subject to variability due to sampling and are extremely accurate. These estimates are obtained from census data, records of births and deaths, and estimates of migration. Such independently derived estimates can be used to adjust our survey population estimates to show the steady increase over time that is expected.

This adjustment is done by summing the survey weights for all persons in a given age and sex group for specific sub-provincial areas. Since the independent estimates show the number of persons who should be in a particular age, sex and subprovincial group, the weight of each person in a particular group can be adjusted by a factor equal to the population estimate from the independent source divided by the survey population estimate.

If the weights of all persons in the sample belonging to a particular age/sex/subprovincial group are added, the total would agree with the independently derived population estimate. To estimate any other characteristic, simply identify the persons in the sample with that characteristic and add up their weights.

The three factors described - namely the inverse of the sampling rate, the non-response adjustment, and the age-sex adjustment - are the main components used to calculate the respondents' weight. The final weight that incorporates all these factors, as well as several minor factors, is the one used to produce estimates from the LMAS sample. This final weight inflates our sample of about 67,000 respondents up to the 17.7 million persons in the Canadian population aged 16 to 69.

Ce poids est composé de deux éléments, l'inverse du taux d'échantillonnage et le redressement effectué dans le cas des non-réponses. Ce poids pourrait être utilisé pour tirer de l'enquête des estimations sur l'emploi, le chômage ou toute autre caractéristique. Cependant, si on utilisait ce poids, les estimations sur la population découlant de l'enquête varieraient de façon imprévisible d'année en année, selon la composition âge-sexe de l'échantillon. Comme la population a tendance à augmenter régulièrement d'année en année, des estimations fluctuant à la hausse ou à la baisse au cours des années ne sont pas souhaitables.

Au Canada, il existe une autre source d'estimations démographiques qui ne sont pas sujettes à la variabilité due à l'échantillonnage et qui sont très précises. Ces estimations viennent des données du recensement, des registres des naissances et des décès, et des estimations de migration. On peut avoir recours à ces estimations indépendantes pour redresser nos estimations démographiques afin qu'elles indiquent l'augmentation régulière à laquelle on s'attend d'année en année.

Ce redressement s'effectue par l'addition des poids de l'enquête pour toutes les personnes d'un groupe d'âge et d'un sexe donnés pour des régions infraprovinciales spécifiques. Puisque les estimations indépendantes indiquent le nombre de personnes qui devraient être d'un âge, d'un sexe et d'un groupe infraprovincial particuliers, le poids de chaque personne d'un groupe particulier peut être ajusté en fonction d'un facteur égal à l'estimation démographique découlant de la source indépendante divisée par l'estimation de l'enquête.

Si on ajoute les poids de toutes les personnes de l'échantillon appartenant à un groupe «âge-sexe-infraprovincial» particulier, le total sera conforme à l'estimation de population tirée d'une source indépendante. Pour estimer toute autre caractéristique, on identifie simplement les personnes de l'échantillon qui ont cette caractéristique et on additionne leurs poids.

Les trois facteurs décrits, nommément l'inverse du taux d'échantillonnage, le redressement de la non-réponse et le redressement âge-sexe, représentent les principaux éléments utilisés dans le calcul du poids des répondants. Le poids final qui incorpore tous ces facteurs, de même que plusieurs facteurs mineurs, est celui qui sert à tirer des estimations de l'échantillon de l'EA. Ce poids final gonfle notre échantillon d'environ 67,000 répondants sur les 17.7 millions de personnes qui composent la population canadienne âgée de 16 à 69 ans.

TABLES



TABLEAUX

Table 1. Participation of Men in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 1. Hommes actifs à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Population 16-69 years January 1987		In the Labour Force at Some Time in 1986		Employed at Some Time in 1986		Unemployed at Some Time in 1986		Not in the Labour Force all of 1986	
	Population de 16-69 ans en janvier 1987		Actifs à un moment donné en 1986		Occupés à un moment donné en 1986		En chômage à un moment donné en 1986		Inactifs toute l'année en 1986	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Canada										
All ages - Tous les âges	8,767	100.0	7,890	90.0	7,666	87.4	1,632	18.6	877	10.0
16-24 years - ans	1,896	100.0	1,748	92.2	1,675	88.4	687	36.2	148	7.8
25-64 years - ans	6,452	100.0	6,025	93.4	5,877	91.1	941	14.6	427	6.6
65-69 years - ans	2,436	100.0	2,192	90.0	2,129	87.5	465	19.1	44	1.8
35-44 years - ans	1,828	100.0	1,785	97.6	1,758	96.2	224	12.2	43	2.4
45-64 years - ans	2,388	100.0	2,048	85.8	1,990	83.3	253	10.6	340	14.2
65-69 years - ans	419	100.0	117	27.9	115	27.4	302	72.1
Newfoundland Terre-Neuve										
All ages - Tous les âges	193	100.0	164	84.9	156	80.6	66	34.2	29	15.1
16-24 years - ans	52	100.0	44	84.7	39	75.9	27	51.7	8	15.3
25-69 years - ans	142	100.0	120	84.9	117	82.3	39	27.9	21	15.1
25-64 years - ans	133	100.0	119	89.8	116	87.1	39	29.7	14	10.2
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
All ages - Tous les âges	42	100.0	37	89.2	36	87.6	12	28.0	5	10.8
16-24 years - ans	10	100.0	9	93.2	9	90.2	5	50.7
25-69 years - ans	32	100.0	28	87.9	27	86.8	7	20.7	4	12.1
25-64 years - ans	29	100.0	27	93.0	27	91.8	7	22.2	2	7.0
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
All ages - Tous les âges	291	100.0	249	85.5	241	82.9	65	22.2	42	14.5
16-24 years - ans	68	100.0	59	87.2	56	82.4	26	38.5	9	12.8
25-69 years - ans	223	100.0	189	85.0	185	83.1	38	17.3	33	15.0
25-64 years - ans	207	100.0	188	90.6	183	88.5	38	18.6	20	9.4
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
All ages - Tous les âges	238	100.0	204	85.7	195	82.1	58	24.4	34	14.3
16-24 years - ans	57	100.0	50	87.2	46	79.9	23	39.8	7	12.8
25-69 years - ans	181	100.0	154	85.2	150	82.8	35	19.6	27	14.8
25-64 years - ans	169	100.0	152	89.6	147	87.1	35	20.8	18	10.4
Québec										
All ages - Tous les âges	2,324	100.0	2,060	88.6	1,968	84.7	470	20.2	264	11.4
16-24 years - ans	486	100.0	440	90.5	420	86.4	184	37.8	46	9.5
25-69 years - ans	1,837	100.0	1,620	88.2	1,548	84.2	286	15.6	218	11.9
25-64 years - ans	1,736	100.0	1,599	92.1	1,527	88.0	285	16.4	137	7.9
Ontario										
All ages - Tous les âges	3,197	100.0	2,913	91.1	2,878	90.0	464	14.5	283	8.9
16-24 years - ans	692	100.0	653	94.3	642	92.7	223	32.2	39	5.7
25-69 years - ans	2,504	100.0	2,260	90.2	2,236	89.3	240	9.6	244	9.8
25-64 years - ans	2,347	100.0	2,211	94.2	2,188	93.2	239	10.2	136	5.8
Manitoba										
All ages - Tous les âges	348	100.0	318	91.2	311	89.2	59	16.9	31	8.8
16-24 years - ans	78	100.0	70	89.2	70	90.1	23	30.2	6	7.8
25-69 years - ans	271	100.0	246	90.9	241	89.3	35	13.0	25	9.1
25-64 years - ans	252	100.0	239	94.9	234	92.8	35	13.8	13	5.1
Saskatchewan										
All ages - Tous les âges	325	100.0	297	91.6	292	89.9	51	15.7	27	8.4
16-24 years - ans	74	100.0	68	93.3	67	90.7	27	35.9	5	7.0
25-69 years - ans	250	100.0	228	91.1	225	90.0	24	10.7	22	8.9
25-64 years - ans	232	100.0	219	94.7	217	93.5	24	10.5	12	5.3
Alberta										
All ages - Tous les âges	819	100.0	760	92.9	741	90.5	169	20.6	58	7.1
16-24 years - ans	180	100.0	169	93.7	163	90.4	64	35.2	11	6.3
25-69 years - ans	638	100.0	591	92.6	579	90.6	105	16.5	47	7.4
25-64 years - ans	608	100.0	581	95.6	568	93.4	105	17.3	27	4.4
British Columbia Colombie-Britannique										
All ages - Tous les âges	991	100.0	888	89.6	848	85.6	219	22.1	103	10.4
16-24 years - ans	198	100.0	182	92.0	163	82.4	86	43.3	15	8.0
25-69 years - ans	793	100.0	706	89.0	685	86.4	134	16.9	87	11.0
25-64 years - ans	739	100.0	690	93.5	670	90.7	133	18.0	48	6.5

Table 2. Labour Force Participation of Men During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 2. Activité des hommes sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Population 16-69 Years January 1987	In the Labour Force in 1986				
		Actifs en 1986				
	Population de 16-69 ans en janvier 1987	At Some Time in 1986	All of 1986	Part of 1986		
				Une partie de 1986		
		À un moment donné en 1986	Toute l'année en 1986	Total	Less Than 13 Weeks Moins de 13 semaines	13 Weeks or More 13 semaines ou plus
Thousands - Milliers						
Canada						
All ages - Tous les âges	8,767	7,890	6,040	1,850	190	1,660
16-24 years - ans	1,896	1,748	828	920	136	784
25-64 years - ans	6,452	6,025	5,134	892	49	842
25-34 years - ans	2,236	2,192	1,776	417	22	394
35-44 years - ans	1,828	1,785	1,584	201	...	197
45-64 years - ans	2,388	2,048	1,774	274	23	250
65-69 years - ans	419	117	79	38	...	33
Newfoundland Terre-Neuve						
All ages - Tous les âges	193	164	94	70	9	61
16-24 years - ans	52	44	14	30	7	23
25-69 years - ans	142	120	80	40	3 Q	37
25-64 years - ans	133	119	80	39	...	37
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
All ages - Tous les âges	42	37	26	11	...	10
16-24 years - ans	10	9	4	5	...	5
25-69 years - ans	32	28	22	5	...	5
25-64 years - ans	29	27	22	5	...	5
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
All ages - Tous les âges	291	249	182	67	7	60
16-24 years - ans	68	59	27	32	5	27
25-69 years - ans	223	189	154	35	2 Q	33
25-64 years - ans	207	188	153	34	2 Q	33
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
All ages - Tous les âges	238	204	138	67	7	59
16-24 years - ans	57	50	21	29	6	24
25-69 years - ans	181	154	117	37	2 Q	36
25-64 years - ans	169	152	115	36	2 Q	35
Québec						
All ages - Tous les âges	2,324	2,060	1,553	507	62	445
16-24 years - ans	486	440	200	240	45	196
25-69 years - ans	1,837	1,620	1,353	267	17 Q	250
25-64 years - ans	1,736	1,599	1,339	260	17 Q	244
Ontario						
All ages - Tous les âges	3,197	2,913	2,292	621	57	564
16-24 years - ans	692	653	321	332	39	293
25-69 years - ans	2,504	2,260	1,971	289	17 Q	271
25-64 years - ans	2,347	2,211	1,938	273	16 Q	257
Manitoba						
All ages - Tous les âges	348	318	250	68	7	61
16-24 years - ans	78	72	39	33	5 Q	28
25-69 years - ans	271	246	211	36	...	33
25-64 years - ans	252	239	205	33	...	31
Saskatchewan						
All ages - Tous les âges	325	297	239	58	7	51
16-24 years - ans	74	69	36	34	5 Q	29
25-69 years - ans	250	228	204	24	...	22
25-64 years - ans	232	219	197	23	...	21
Alberta						
All ages - Tous les âges	819	760	583	177	19	158
16-24 years - ans	180	169	75	94	14	80
25-69 years - ans	638	591	509	82	4 Q	78
25-64 years - ans	608	581	503	78	4 Q	74
British Columbia Colombie-Britannique						
All ages - Tous les âges	991	888	683	204	15 Q	190
16-24 years - ans	198	182	92	90	10 Q	80
25-69 years - ans	793	706	592	114	...	109
25-64 years - ans	739	690	581	109	...	106

Table 3. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	In Labour Force All of 1986	Employed All of 1986	Unemployed All of 1986	Employed and Unemployed in 1986
	Actifs toute l'année en 1986	Occupés toute l'année en 1986	En chômage toute l'année en 1986	Occupés et en chômage en 1986
Thousands - Millions				
Canada				
All ages - Tous les âges	6,040	5,261	116	663
16-24 years - ans	828	610	21	197
25-64 years - ans	5,134	4,573	55	465
25-34 years - ans	1,776	1,514	39	222
35-44 years - ans	1,584	1,448	17 Q	118
45-64 years - ans	1,774	1,611	40	124
65-69 years - ans	79	78
Newfoundland Terre-Neuve				
All ages - Tous les âges	94	67	4 Q	23
16-24 years - ans	14	6	...	7
25-69 years - ans	80	61	3 Q	17
25-64 years - ans	80	61	3 Q	17
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard				
All ages - Tous les âges	26	21	...	5
16-24 years - ans	2 Q	2 Q	...	3 Q
25-69 years - ans	22	15	...	3
25-64 years - ans	22	18	...	3
Nova Scotia Nouvelle-Écosse				
All ages - Tous les âges	182	148	4 Q	30
16-24 years - ans	27	18	...	9
25-69 years - ans	154	130	3 Q	21
25-64 years - ans	153	130	3 Q	21
New Brunswick Nouveau-Brunswick				
All ages - Tous les âges	138	113	4 Q	21
16-24 years - ans	21	14	...	5
25-69 years - ans	117	99	3 Q	15
25-64 years - ans	115	97	3 Q	15
Québec				
All ages - Tous les âges	1,553	1,324	49	179
16-24 years - ans	200	146	...	49
25-69 years - ans	1,353	1,178	45	130
25-64 years - ans	1,339	1,163	45	130
Ontario				
All ages - Tous les âges	2,292	2,095	15 Q	182
16-24 years - ans	321	256	...	63
25-69 years - ans	1,971	1,839	13 Q	119
25-64 years - ans	1,938	1,806	13 Q	119
Manitoba				
All ages - Tous les âges	250	219	4 Q	26
16-24 years - ans	39	30	...	8
25-69 years - ans	211	189	4 Q	18
25-64 years - ans	205	184	4 Q	18
Saskatchewan				
All ages - Tous les âges	239	216	...	22
16-24 years - ans	36	27	...	9
25-69 years - ans	204	189	...	13
25-64 years - ans	197	182	...	13
Alberta				
All ages - Tous les âges	583	493	11	79
16-24 years - ans	75	54	...	20
25-69 years - ans	509	440	10	59
25-64 years - ans	503	434	10	59
British Columbia Colombie-Britannique				
All ages - Tous les âges	683	565	21	96
16-24 years - ans	92	57	...	26
25-69 years - ans	592	508	13 Q	70
25-64 years - ans	581	498	13 Q	70

Table 4. Full-Time and Part-Time Employment Among Men Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed All of 1986	Paid Employment All of 1986	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupés toute l'année en 1986	Emploi rémunéré toute l'année en 1986	Occupés exclusivement à temps plein	Occupés exclusivement à temps partiel	Occupés surtout à temps plein	Occupés surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada						
All ages - Tous les âges	5,261	4,379	4,088	229	26	36
16-24 years - ans	610	577	402	134	15 Q	26
25-64 years - ans	4,573	3,764	3,660	84	11 Q	10 Q
25-34 years - ans	1,514	1,338	1,295	30
35-44 years - ans	1,448	1,197	1,170	22
45-64 years - ans	1,611	1,229	1,194	32
65-69 years - ans	78	38	26	12 Q
Newfoundland Terre-Neuve						
All ages - Tous les âges	67	57	55
16-24 years - ans	6	5 Q	4 Q
25-69 years - ans	61	52	51
25-64 years - ans	61	52	50
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
All ages - Tous les âges	21	15	14
16-24 years - ans	2 Q	2 Q
25-69 years - ans	19	14	13
25-64 years - ans	18	13	13
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
All ages - Tous les âges	148	127	120	5	...	2 Q
16-24 years - ans	18	15	12	4 Q
25-69 years - ans	130	111	108	2 Q
25-64 years - ans	130	111	108	2 Q
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
All ages - Tous les âges	113	97	92	4 Q
16-24 years - ans	14	14	10	3 Q
25-69 years - ans	99	84	82
25-64 years - ans	97	83	82
Québec						
All ages - Tous les âges	1,324	1,108	1,033	57
16-24 years - ans	146	134	90	30 Q
25-69 years - ans	1,178	974	943	27 Q
25-64 years - ans	1,163	962	936	23 Q
Ontario						
All ages - Tous les âges	2,095	1,809	1,696	91	10 Q	11 Q
16-24 years - ans	256	251	173	63
25-69 years - ans	1,839	1,559	1,523	29
25-64 years - ans	1,806	1,542	1,512	24
Manitoba						
All ages - Tous les âges	219	171	156	11
16-24 years - ans	30	28	20	6
25-69 years - ans	189	143	136	6
25-64 years - ans	184	141	135	5 Q
Saskatchewan						
All ages - Tous les âges	216	144	132	10
16-24 years - ans	27	23	17	5 Q
25-69 years - ans	189	121	115	4 Q
25-64 years - ans	182	119	114	4 Q
Alberta						
All ages - Tous les âges	493	399	374	18	3 Q	5 Q
16-24 years - ans	54	51	37	10	...	3 Q
25-69 years - ans	440	349	336	9
25-64 years - ans	434	347	335	9
British Columbia Colombie-Britannique						
All ages - Tous les âges	565	451	417	29
16-24 years - ans	57	54	38	13 Q
25-69 years - ans	508	398	379	16 Q
25-64 years - ans	498	394	377	14 Q

Table 5. Men Employed All Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 5. Hommes occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed All of 1986	Paid Employment All of 1986	One Employer in 1986 Un employeur en 1986			Two or More Employers in 1986
	Occupés toute l'année en 1986	Emploi rémunérés toute l'année en 1986	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1986
Thousands - Milliers						
Canada						
All ages - Tous les âges	5,261	4,136	3,666	3,603	63	470
16-24 years - ans	610	432	320	310	9 Q	113
25-64 years - ans	4,573	3,678	3,321	3,269	52	357
25-34 years - ans	1,514	1,307	1,136	1,107	29	171
35-44 years - ans	1,448	1,175	1,059	1,044	14 Q	116
45-64 years - ans	1,611	1,196	1,126	1,118	9 Q	70
65-69 years - ans	78	26	26	24
Newfoundland Terre-Neuve						
All ages - Tous les âges	67	55	52	52	...	3 Q
16-24 years - ans	6	4 Q	4 Q	4 Q
25-69 years - ans	61	50	48	48
25-64 years - ans	61	50	48	47
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
All ages - Tous les âges	21	14	12	12	...	2 Q
16-24 years - ans	2 Q
25-69 years - ans	19	13	12	12
25-64 years - ans	18	13	12	11
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
All ages - Tous les âges	148	122	109	108	...	12
16-24 years - ans	18	13	10	10	...	3 Q
25-69 years - ans	130	109	100	98	...	9
25-64 years - ans	130	109	99	98	...	9
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
All ages - Tous les âges	113	93	86	85	...	7
16-24 years - ans	14	11	9	9	...	2 Q
25-69 years - ans	99	82	77	76	...	5
25-64 years - ans	97	82	77	76	...	5
Québec						
All ages - Tous les âges	1,324	1,048	946	938	...	101
16-24 years - ans	146	101	73	72	...	28
25-69 years - ans	1,178	947	874	866	...	73
25-64 years - ans	1,163	940	866	859	...	73
Ontario						
All ages - Tous les âges	2,095	1,711	1,504	1,471	33	207
16-24 years - ans	256	182	136	131	...	46
25-69 years - ans	1,839	1,528	1,368	1,340	28	161
25-64 years - ans	1,806	1,517	1,356	1,330	27	161
Manitoba						
All ages - Tous les âges	219	158	139	136	3 Q	20
16-24 years - ans	30	21	17	17	...	5 Q
25-69 years - ans	189	137	122	119	3 Q	15
25-64 years - ans	184	135	120	118	3 Q	15
Saskatchewan						
All ages - Tous les âges	216	134	108	106	...	26
16-24 years - ans	27	17	11	11	...	6 Q
25-69 years - ans	189	116	97	96	...	20
25-64 years - ans	182	115	96	94	...	20
Alberta						
All ages - Tous les âges	493	380	330	322	8	51
16-24 years - ans	54	40	30	28	...	11
25-69 years - ans	440	340	300	294	6 Q	40
25-64 years - ans	434	338	299	292	6 Q	40
British Columbia Colombie-Britannique						
All ages - Tous les âges	565	421	379	373	...	42
16-24 years - ans	57	41	29	28	...	11 Q
25-69 years - ans	508	381	350	345	...	31
25-64 years - ans	498	379	348	344	...	31

Table 6. Men Employed Part Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 6. Hommes occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed Part of 1986	Paid Employment Only in 1986	One Employer in 1986 Un employeur en 1986			Two or More Employers in 1986
	Occupées une partie de l'année en 1986	Emploi rémunéré seulement en 1986	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1986
Thousands - Milliers						
Canada						
All ages - Tous les âges	2,405	1,965	1,295	1,264	32	670
16-24 years - ans	1,065	813	489	480	9 Q	323
25-64 years - ans	1,304	1,129	783	760	22	346
25-34 years - ans	614	547	347	333	15 Q	200
35-44 years - ans	310	266	184	179	...	82
45-64 years - ans	379	316	251	248	...	65
65-69 years - ans	36	24	23	23
Newfoundland Terre-Neuve						
All ages - Tous les âges	89	77	61	60	...	16
16-24 years - ans	34	28	22	22	...	6
25-69 years - ans	56	49	39	38	...	10
25-64 years - ans	55	48	38	37	...	10
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
All ages - Tous les âges	16	13	10	10	...	3
16-24 years - ans	7	6	4	4	...	2 Q
25-69 years - ans	9	7	6	6	...	2 Q
25-64 years - ans	9	7	6	6	...	2 Q
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
All ages - Tous les âges	93	77	56	55	...	21
16-24 years - ans	38	31	19	19	...	12
25-69 years - ans	55	47	37	36	...	9
25-64 years - ans	54	46	37	35	...	9
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
All ages - Tous les âges	82	69	49	48	...	20
16-24 years - ans	31	25	16	16	...	9
25-69 years - ans	51	44	33	32	...	11
25-64 years - ans	50	44	32	32	...	11
Québec						
All ages - Tous les âges	644	537	400	390	...	137
16-24 years - ans	274	211	147	145	...	64
25-69 years - ans	370	325	252	245	...	73
25-64 years - ans	364	324	251	244	...	73
Ontario						
All ages - Tous les âges	783	638	379	369	11 Q	259
16-24 years - ans	386	291	152	148	...	139
25-69 years - ans	397	347	228	221	...	120
25-64 years - ans	382	335	215	209	...	120
Manitoba						
All ages - Tous les âges	92	73	46	46	...	27
16-24 years - ans	40	30	17	17	...	13
25-69 years - ans	52	44	29	29	...	14
25-64 years - ans	50	42	28	27	...	14
Saskatchewan						
All ages - Tous les âges	76	61	38	37	...	23
16-24 years - ans	40	32	19	18	...	13
25-69 years - ans	36	29	19	19	...	10
25-64 years - ans	35	29	19	18	...	10
Alberta						
All ages - Tous les âges	248	203	120	118	...	83
16-24 years - ans	110	85	49	48	...	36
25-69 years - ans	138	119	72	70	...	47
25-64 years - ans	134	116	69	67	...	47
British Columbia Colombie-Britannique						
All ages - Tous les âges	282	217	136	131	...	81
16-24 years - ans	106	75	45	44	...	31
25-69 years - ans	176	142	91	87	...	50
25-64 years - ans	172	139	88	85	...	50

Table 7. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force Part Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	In Labour Force Part of 1986	Employed and Not in the Labour Force in 1986	Unemployed and Not in the Labour Force in 1986	Employed, Unemployed and Not in the Labour Force in 1986
	Actifs une partie de l'année en 1986	Occupés et inactifs en 1986	En chômage et inactifs en 1986	Occupés, en chômage et inactifs en 1986
Thousands - Milliers				
Canada				
All ages - Tous les âges	1,850	996	107	746
16-24 years - ans	920	451	52	417
25-64 years - ans	892	511	53	328
25-34 years - ans	417	213	25	179
35-44 years - ans	201	113	10 Q	79
45-64 years - ans	274	185	19 Q	70
65-69 years - ans	38	35
Newfoundland Terre-Neuve				
All ages - Tous les âges	70	31	4 Q	35
16-24 years - ans	30	11	3 Q	15
25-69 years - ans	40	20	...	19
25-64 years - ans	39	19	...	19
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard				
All ages - Tous les âges	11	5	...	6
16-24 years - ans	5	2 Q	...	3
25-69 years - ans	5	3	...	3
25-64 years - ans	5	2 Q	...	3
Nova Scotia Nouvelle-Écosse				
All ages - Tous les âges	67	36	4 Q	28
16-24 years - ans	32	15	2 Q	14
25-69 years - ans	35	21	...	13
25-64 years - ans	34	20	...	13
New Brunswick Nouveau-Brunswick				
All ages - Tous les âges	67	33	5	29
16-24 years - ans	29	13	3 Q	13
25-69 years - ans	37	20	...	16
25-64 years - ans	36	19	...	16
Québec				
All ages - Tous les âges	507	266	43	199
16-24 years - ans	240	110	16 Q	114
25-69 years - ans	267	155	27	84
25-64 years - ans	260	150	26	84
Ontario				
All ages - Tous les âges	621	355	20 Q	247
16-24 years - ans	332	174	...	150
25-69 years - ans	289	181	11 Q	97
25-64 years - ans	273	166	10 Q	97
Manitoba				
All ages - Tous les âges	68	40	3 Q	26
16-24 years - ans	33	18	...	13
25-69 years - ans	36	22	...	12
25-64 years - ans	33	20	...	12
Saskatchewan				
All ages - Tous les âges	58	31	3 Q	24
16-24 years - ans	24	16	...	15
25-69 years - ans	24	15	...	15
25-64 years - ans	23	13	...	9
Alberta				
All ages - Tous les âges	177	98	8	71
16-24 years - ans	94	52	5 Q	38
25-69 years - ans	82	46	3 Q	33
25-64 years - ans	78	42	3 Q	33
British Columbia Colombie-Britannique				
All ages - Tous les âges	204	103	18 Q	83
16-24 years - ans	90	39	11 Q	40
25-69 years - ans	114	64	...	43
25-64 years - ans	109	60	...	42

Table 8. Full-Time and Part-Time Employment Among Men Employed Part Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed Part of 1986	Paid Employment Only in 1986	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupés une partie de l'année en 1986	Emploi rémunéré seulement en 1986	Occupés exclusivement à temps plein	Occupés exclusivement à temps partiel	Occupés surtout à temps plein	Occupés surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada						
All ages - Tous les âges	2,405	2,284	1,758	301	117	108
16-24 years - ans	1,065	1,042	678	215	71	78
25-64 years - ans	1,304	1,210	1,057	78	46	29
25-34 years - ans	614	587	500	38	28	21
35-44 years - ans	310	281	253	14 Q	9 Q	...
45-64 years - ans	379	342	304	26	9 Q	...
65-69 years - ans	35	31	23
Newfoundland Terre-Neuve						
All ages - Tous les âges	89	84	74	6
16-24 years - ans	34	33	27	4 Q
25-69 years - ans	56	51	47
25-64 years - ans	55	50	47
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
All ages - Tous les âges	16	15	13
16-24 years - ans	7	7	5
25-69 years - ans	9	8	7
25-64 years - ans	9	8	7
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
All ages - Tous les âges	93	86	70	8	5	3 Q
16-24 years - ans	38	37	25	6	3 Q	3 Q
25-69 years - ans	55	49	45	2 Q
25-64 years - ans	54	48	44	2 Q
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
All ages - Tous les âges	82	78	63	9	3 Q	3 Q
16-24 years - ans	31	30	21	5	2 Q	2 Q
25-69 years - ans	51	48	42	4 Q
25-64 years - ans	50	47	42	3 Q
Québec						
All ages - Tous les âges	644	614	492	75	24 Q	23 Q
16-24 years - ans	274	267	185	54	...	16 Q
25-69 years - ans	370	346	307	21 Q
25-64 years - ans	364	342	305	18 Q
Ontario						
All ages - Tous les âges	783	754	561	109	39	45
16-24 years - ans	386	381	232	85	29	34
25-69 years - ans	397	373	329	24	10 Q	10 Q
25-64 years - ans	382	359	317	22	10 Q	10 Q
Manitoba						
All ages - Tous les âges	92	86	64	11	5 Q	5 Q
16-24 years - ans	40	39	25	8	3 Q	4 Q
25-69 years - ans	52	46	40	3 Q	3 Q	...
25-64 years - ans	50	44	38	...	3 Q	...
Saskatchewan						
All ages - Tous les âges	76	71	55	9	4 Q	...
16-24 years - ans	40	39	28	7
25-69 years - ans	36	32	27	3 Q
25-64 years - ans	35	31	27
Alberta						
All ages - Tous les âges	248	234	178	30	16	10
16-24 years - ans	110	108	68	22	9	8
25-69 years - ans	138	126	109	7	7	3 Q
25-64 years - ans	134	123	106	7	7	3 Q
British Columbia Colombie-Britannique						
All ages - Tous les âges	282	264	188	43	19	14 Q
16-24 years - ans	106	102	62	24	9 Q	...
25-69 years - ans	176	162	127	19	10 Q	...
25-64 years - ans	172	158	124	18 Q	9 Q	...

Table 9. Weeks of Employment for Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 9. Nombre de semaines d'emploi des hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed at Some Time in 1986	Number of Weeks Employed in 1986 Nombre de semaines occupées en 1986						Average Weeks
	Occupées à un moment donné en 1986	1-4	5-13	14-26	27-39	40-48	49-52	Nombre moyen de semaines
Thousands - Milliers								
Canada								
All ages - Tous les âges	7,666	72	355	602	628	480	5,530	45.6
16-24 years - ans	1,675	45	219	310	244	158	699	35.7
25-64 years - ans	5,877	25	134	282	370	318	4,749	48.4
25-34 years - ans	2,129	10 Q	59	134	169	154	1,603	47.1
35-44 years - ans	1,758	...	28	61	91	79	1,493	49.5
45-64 years - ans	1,990	10 Q	46	86	111	84	1,653	48.7
65-69 years - ans	115	10 Q	14 Q	...	82	45.1
Newfoundland Terre-Neuve								
All ages - Tous les âges	156	5 Q	22	31	19	8	71	35.6
16-24 years - ans	39	3 Q	11	11	5 Q	...	7	23.8
25-69 years - ans	117	...	10	20	14	7	64	39.6
25-64 years - ans	116	...	10	19	13	7	64	39.7
Prince Edward Island Île-du-Prince-Edouard								
All ages - Tous les âges	36	...	3	5	4	2 Q	21	40.9
16-24 years - ans	9	...	2 Q	2 Q	2 Q	...	2 Q	28.9
25-69 years - ans	27	3	3	...	19	44.9
25-64 years - ans	27	3	3	...	19	44.9
Nova Scotia Nouvelle-Ecosse								
All ages - Tous les âges	241	3 Q	14	25	29	14	156	43.2
16-24 years - ans	56	2 Q	9	12	10	3 Q	20	33.2
25-69 years - ans	185	...	5	14	19	10	136	46.2
25-64 years - ans	183	...	5	13	18	10	135	46.3
New Brunswick Nouveau-Brunswick								
All ages - Tous les âges	195	3 Q	17	24	19	13	119	41.5
16-24 years - ans	46	2 Q	8	9	6	3 Q	17	32.5
25-69 years - ans	150	2 Q	8	15	13	9	102	44.3
25-64 years - ans	147	2 Q	8	15	13	9	101	44.3
Québec								
All ages - Tous les âges	1,968	23 Q	106	165	170	121	1,382	44.9
16-24 years - ans	420	19 Q	66	77	61	39	309	36.8
25-69 years - ans	1,548	...	40	88	109	82	1,223	47.9
25-64 years - ans	1,527	...	40	87	106	82	1,208	47.9
Ontario								
All ages - Tous les âges	2,878	15 Q	98	187	201	177	2,200	47.0
16-24 years - ans	642	...	69	119	87	60	301	37.8
25-69 years - ans	2,236	...	29	68	114	117	1,800	49.7
25-64 years - ans	2,188	...	28	63	109	116	1,865	49.8
Manitoba								
All ages - Tous les âges	311	...	14	17	29	18	232	46.5
16-24 years - ans	70	...	8	8	12	7	34	38.9
25-69 years - ans	241	...	6	9	17	11	198	48.7
25-64 years - ans	234	...	5 Q	8	16	11	193	48.8
Saskatchewan								
All ages - Tous les âges	292	...	12	19	23	12	223	46.5
16-24 years - ans	67	...	7	11	12	6 Q	29	36.6
25-69 years - ans	225	...	5 Q	8	11	7	194	49.5
25-64 years - ans	217	...	5 Q	7	10	7	187	49.5
Alberta								
All ages - Tous les âges	741	7	33	61	69	54	518	45.3
16-24 years - ans	163	4 Q	19	29	26	22	62	35.8
25-69 years - ans	578	3 Q	14	31	42	32	456	47.9
25-64 years - ans	568	3 Q	13	30	40	31	450	48.0
British Columbia Colombie-Britannique								
All ages - Tous les âges	848	10 Q	38	67	64	60	608	45.5
16-24 years - ans	163	...	19	30	22	15 Q	69	35.7
25-69 years - ans	685	...	18 Q	37	42	45	538	47.8
25-64 years - ans	670	...	18 Q	36	41	44	527	47.9

Table 10. Weeks of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 10. Nombre de semaines de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Unemployed at Some Time in 1986	Number of Weeks Unemployed in 1986						Average Weeks
		Nombre de semaines en chômage en 1986						Nombre moyen de semaines
		1-4	5-8	9-13	13-26	27-39	40-52	
	En chômage à un moment donné en 1986							
Thousands - Milliers								
Canada								
All ages - Tous les âges	1,632	311	204	225	404	249	240	19.9
16-24 years - ans	687	188	102	103	151	85	57	15.7
25-64 years - ans	941	123	101	120	251	163	183	23.0
25-34 years - ans	465	72	57	63	120	78	75	21.2
35-44 years - ans	224	25	27	27	66	39	40	22.5
45-64 years - ans	253	26	16 Q	31	65	46	68	26.7
65-69 years - ans	18.3
Newfoundland Terre-Neuve								
All ages - Tous les âges	66	7	5 Q	7	18	16	13	24.8
16-24 years - ans	27	4 Q	2 Q	4 Q	7	6	4 Q	22.3
25-69 years - ans	39	3 Q	3 Q	4 Q	11	11	8	26.4
25-64 years - ans	39	3 Q	3 Q	4 Q	11	11	8	26.4
Prince Edward Island Île-du-Prince-Edouard								
All ages - Tous les âges	12	2 Q	3	3	...	21.9
16-24 years - ans	5	20.4
25-69 years - ans	7	2 Q	2 Q	...	23.1
25-64 years - ans	7	2 Q	2 Q	...	23.1
Nova Scotia Nouvelle-Ecosse								
All ages - Tous les âges	65	8	6	8	21	12	9	21.9
16-24 years - ans	26	5	2 Q	4 Q	7	5	2 Q	18.9
25-69 years - ans	38	3 Q	4 Q	4 Q	14	7	7	24.0
25-64 years - ans	38	3 Q	4 Q	4 Q	14	7	7	24.0
New Brunswick Nouveau-Brunswick								
All ages - Tous les âges	58	7	6	8	15	12	10	22.7
16-24 years - ans	23	4 Q	3 Q	4 Q	6	3 Q	2 Q	17.8
25-69 years - ans	35	2 Q	3 Q	4 Q	10	9	8	25.8
25-64 years - ans	35	2 Q	3 Q	4 Q	10	9	8	25.8
Québec								
All ages - Tous les âges	470	81	56	62	108	73	90	21.7
16-24 years - ans	184	49	23 Q	28 Q	39	22 Q	17 Q	15.6
25-69 years - ans	286	32	27 Q	34	69	51	73	25.7
25-64 years - ans	285	31	27 Q	33	69	51	73	25.7
Ontario								
All ages - Tous les âges	464	126	70	72	105	54	38	15.5
16-24 years - ans	223	81	37	32	42	21	10 Q	12.3
25-69 years - ans	240	45	33	40	62	32	28	18.4
25-64 years - ans	239	45	33	40	61	32	28	18.4
Manitoba								
All ages - Tous les âges	59	10	7	8	18	7	8	19.8
16-24 years - ans	23	6	4 Q	4 Q	6	15.2
25-69 years - ans	35	4 Q	4 Q	4 Q	12	6	6	22.7
25-64 years - ans	35	4 Q	4 Q	4 Q	12	5 Q	6	22.8
Saskatchewan								
All ages - Tous les âges	51	8	6 Q	8	16	7	6 Q	18.9
16-24 years - ans	27	5 Q	4 Q	5 Q	8	3 Q	...	15.8
25-69 years - ans	24	3 Q	...	3 Q	8	4 Q	4 Q	22.2
25-64 years - ans	24	3 Q	...	3 Q	8	4 Q	4 Q	22.2
Alberta								
All ages - Tous les âges	169	30	20	23	46	25	25	20.1
16-24 years - ans	64	18	10	10	16	6 Q	5 Q	15.0
25-69 years - ans	105	12	11	14	30	18	20	23.2
25-64 years - ans	105	12	11	14	30	18	20	23.2
British Columbia Colombie-Britannique								
All ages - Tous les âges	219	33	27	26	53	40	40	22.4
16-24 years - ans	86	15 Q	11 Q	12 Q	19	15 Q	13 Q	20.9
25-69 years - ans	134	18 Q	15 Q	14 Q	35	24	27	23.3
25-64 years - ans	133	18 Q	15 Q	14 Q	34	24	27	23.3

Table 11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Empl. F.-T. in 1986	Tenure of Most Recent Full-Time Job Durée du dernier emploi à temps plein							Average Weeks	Nombre moyen de semaines
		Weeks - Semaines					Years - Années			
		Occup. à temps plein en 1986	<5	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 +
Thousands - Milliers										
Canada										
All ages - Tous les âges	6,101	181	521	558	370	198	598	693	2,982	380.9
16-24 years - ans	1,245	32	285	257	127	64	157	157	105	67.3
25-64 years - ans	4,807	88	235	300	241	135	438	532	2,838	457.9
25-34 years - ans	1,854	47	128	166	120	69	231	275	817	232.5
35-44 years - ans	1,441	23	59	71	65	38	115	143	926	456.9
45-64 years - ans	1,512	19 Q	47	63	56	27	92	114	1,095	735.2
65-69 years - ans	50	39	790.9
Newfoundland Terre-Neuve										
All ages - Tous les âges	132	8	25	20	11	6	9	8	46	276.7
16-24 years - ans	33	4 Q	11	8	46.4
25-69 years - ans	99	4 Q	14	12	8	4 Q	7	6	44	352.6
25-64 years - ans	98	4 Q	14	12	8	4 Q	7	6	44	351.7
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
All ages - Tous les âges	27	...	5	3	3	...	2 Q	2 Q	11	294.2
16-24 years - ans	7	...	2 Q	47.5
25-69 years - ans	20	...	2 Q	2 Q	2 Q	2 Q	10	381.5
25-64 years - ans	20	...	2 Q	2 Q	2 Q	2 Q	10	378.7
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
All ages - Tous les âges	199	7	18	21	14	6	23	18	93	365.1
16-24 years - ans	43	4 Q	10	10	4 Q	...	5	5	4 Q	64.8
25-69 years - ans	156	3 Q	7	11	11	4 Q	17	13	89	448.7
25-64 years - ans	155	3 Q	7	11	11	4 Q	17	13	88	445.6
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
All ages - Tous les âges	162	7	20	19	12	5	11	13	75	353.6
16-24 years - ans	36	3 Q	10	7	3 Q	2 Q	4 Q	3 Q	5 Q	70.8
25-69 years - ans	126	4 Q	10	12	9	4 Q	7	11	71	433.3
25-64 years - ans	125	4 Q	10	12	9	4 Q	7	11	70	429.0
Québec										
All ages - Tous les âges	1,584	36	133	147	109	53	122	188	797	404.3
16-24 years - ans	312	20 Q	75	62	36	19 Q	27 Q	48	24 Q	65.9
25-69 years - ans	1,272	16 Q	57	85	73	34	95	140	773	487.5
25-64 years - ans	1,263	16 Q	57	85	71	34	95	139	766	483.7
Ontario										
All ages - Tous les âges	2,349	70	185	194	127	69	248	286	1,170	404.8
16-24 years - ans	473	36	106	103	45	19 Q	66	63	35	66.3
25-69 years - ans	1,876	34	80	91	81	49	182	224	1,135	490.1
25-64 years - ans	1,852	34	80	91	81	49	180	222	1,116	486.0
Manitoba										
All ages - Tous les âges	231	7	20	17	13	10	29	25	111	377.9
16-24 years - ans	51	3 Q	12	8	4 Q	3 Q	10	7	4 Q	72.2
25-69 years - ans	181	4 Q	8	9	9	6	19	19	106	464.0
25-64 years - ans	177	4 Q	8	9	9	6	19	18	104	458.3
Saskatchewan										
All ages - Tous les âges	195	5 Q	19	20	14	5 Q	22	21	89	332.0
16-24 years - ans	49	3 Q	12	10	7	...	7	4 Q	6 Q	70.6
25-69 years - ans	145	...	8	9	7	3 Q	15	17	84	420.4
25-64 years - ans	144	...	8	9	7	3 Q	15	17	82	416.3
Alberta										
All ages - Tous les âges	584	21	49	64	30	19	71	64	265	306.4
16-24 years - ans	125	11	24	29	10	8	19	13	11	66.2
25-69 years - ans	459	10	25	35	20	11	52	51	254	372.0
25-64 years - ans	454	10	25	35	20	11	51	51	251	370.5
British Columbia Colombie-Britannique										
All ages - Tous les âges	638	19	46	53	38	26	63	67	326	355.9
16-24 years - ans	116	...	23	20	15 Q	...	17 Q	13 Q	14 Q	79.4
25-69 years - ans	522	12 Q	23	34	23	19	46	54	311	417.2
25-64 years - ans	518	11 Q	23	33	23	19	46	54	308	416.3

Table 12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Empl. P.-T. in 1986	Tenure of Most Recent Part-Time Job Durée du dernier emploi à temps partiel							Average Weeks	Nombre moyen de semaines
		Weeks - Semaines					Years - Années			
		<5	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 +	
Thousands - Milliers										
Canada										
All ages - Tous les âges	920	144	142	139	78	43	159	104	112	103.5
16-24 years - ans	568	90	102	96	47	25	115	62	31	58.7
25-64 years - ans	332	54	39	40	30	17 Q	41	40	71	164.6
25-34 years - ans	173	30	24	26	15 Q	...	20	24	24	94.5
35-44 years - ans	75	10 Q	9 Q	10 Q	9 Q	18 Q	165.9
45-54 years - ans	84	13 Q	10 Q	...	28	307.4
65-69 years - ans	20	10 Q	358.6
Newfoundland Terre-Neuve										
All ages - Tous les âges	14	5 Q	99.6
16-24 years - ans	8	3 Q	25.7
25-69 years - ans	6	196.7
25-64 years - ans	6	196.7
Prince Edward Island Île-du-Prince-Edouard										
All ages - Tous les âges	4	181.2
16-24 years - ans	2 Q	57.3
25-69 years - ans	2 Q	350.9
25-64 years - ans	2 Q	270.0
Nova Scotia Nouvelle-Ecosse										
All ages - Tous les âges	26	5	4 Q	3 Q	2 Q	...	5	3 Q	3 Q	94.8
16-24 years - ans	17	4 Q	3 Q	2 Q	3 Q	2 Q	...	56.8
25-69 years - ans	9	2 Q	...	2 Q	168.6
25-64 years - ans	9	2 Q	...	2 Q	159.6
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
All ages - Tous les âges	22	5	4 Q	4 Q	3 Q	2 Q	2 Q	81.7
16-24 years - ans	13	3 Q	3 Q	3 Q	2 Q	2 Q	...	44.6
25-69 years - ans	8	2 Q	2 Q	140.4
25-64 years - ans	8	2 Q	139.5
Québec										
All ages - Tous les âges	216	39	36	27 Q	17 Q	...	36	25 Q	27 Q	96.6
16-24 years - ans	131	27 Q	26 Q	20 Q	22 Q	15 Q	...	54.8
25-69 years - ans	85	20 Q	161.2
25-64 years - ans	78	16 Q	146.0
Ontario										
All ages - Tous les âges	353	42	55	56	28	18 Q	75	39	40	101.2
16-24 years - ans	239	27	42	43	18 Q	11 Q	60	24	14 Q	63.1
25-69 years - ans	114	15 Q	13 Q	13 Q	10 Q	...	15 Q	16 Q	26	181.0
25-64 years - ans	108	15 Q	13 Q	13 Q	14 Q	15 Q	23	174.7
Manitoba										
All ages - Tous les âges	40	4 Q	5 Q	6	5 Q	3 Q	7	4 Q	5 Q	116.1
16-24 years - ans	24	...	3 Q	4 Q	3 Q	...	5 Q	3 Q	...	60.8
25-69 years - ans	16	3 Q	4 Q	195.9
25-64 years - ans	15	3 Q	4 Q	199.0
Saskatchewan										
All ages - Tous les âges	32	5 Q	5 Q	4 Q	5 Q	5 Q	4 Q	105.5
16-24 years - ans	19	3 Q	4 Q	3 Q	3 Q	...	62.3
25-69 years - ans	13	3 Q	170.4
25-64 years - ans	12	3 Q	170.7
Alberta										
All ages - Tous les âges	93	14	17	15	9	4 Q	11	10	12	97.0
16-24 years - ans	55	8	12	10	5 Q	3 Q	7	6	4 Q	60.5
25-69 years - ans	38	6	5 Q	5 Q	4 Q	...	4 Q	4 Q	8	149.7
25-64 years - ans	37	6	5 Q	5 Q	4 Q	...	4 Q	4 Q	8	149.3
British Columbia Colombie-Britannique										
All ages - Tous les âges	121	24	14 Q	21	13 Q	...	16 Q	13 Q	17 Q	126.2
16-24 years - ans	60	13 Q	...	11 Q	11 Q	54.6
25-69 years - ans	61	12 Q	...	10 Q	15 Q	168.7
25-64 years - ans	58	11 Q	...	9 Q	12 Q	168.1

Table 13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 13. Durée de la dernière période complète de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Completed a Period of Unemp. in 1986	Duration of Most Recently Completed Unemployment Spell Durée de la dernière période complète de chômage							Average Moyenne
		Weeks - Semaines							
	A complété une période de chômage en 1986	<5	5-8	9-13	14-26	> 26	27-51	> 52	
Thousands - Milliers									
Canada									
All ages - Tous les âges	1,500	403	243	273	342	239	199	40	14.9
16-24 years - ans	664	229	111	121	122	81	73	...	12.3
25-64 years - ans	832	174	132	151	218	157	125	32	16.9
25-34 years - ans	421	100	68	74	103	75	61	14 Q	15.8
35-44 years - ans	204	38	36	38	53	40	30	10 Q	17.4
45-64 years - ans	207	36	28	40	62	42	34	...	18.4
65-69 years - ans	26.8
Newfoundland Terre-Neuve									
All ages - Tous les âges	62	10	8	13	19	12	10	...	17.3
16-24 years - ans	25	5 Q	3 Q	6	8	3 Q	3 Q	...	15.6
25-69 years - ans	37	5 Q	5 Q	7	11	8	7	...	18.4
25-64 years - ans	36	5 Q	5 Q	7	11	8	7	...	18.4
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard									
All ages - Tous les âges	11	2 Q	2 Q	3	3	14.0
16-24 years - ans	5	2	12.2
25-69 years - ans	6	2 Q	15.5
25-64 years - ans	6	2 Q	15.5
Nova Scotia Nouvelle-Écosse									
All ages - Tous les âges	60	11	9	12	19	10	8	...	16.2
16-24 years - ans	25	6	4 Q	6	6	3 Q	3 Q	...	13.4
25-69 years - ans	35	5	5	6	13	6	5	...	18.2
25-64 years - ans	35	5	5	6	13	6	5	...	18.2
New Brunswick Nouveau-Brunswick									
All ages - Tous les âges	54	11	9	13	13	9	7	2 Q	15.7
16-24 years - ans	22	5	4 Q	6	4 Q	2 Q	2 Q	...	12.8
25-69 years - ans	32	5	4 Q	7	9	6	5	...	17.7
25-64 years - ans	32	5	4 Q	7	9	6	5	...	17.7
Québec									
All ages - Tous les âges	413	100	77	73	90	72	62	...	15.4
16-24 years - ans	178	55	33	32	31	26 Q	24 Q	...	13.1
25-69 years - ans	235	45	44	41	59	47	38	...	17.2
25-64 years - ans	235	45	44	41	58	47	38	...	17.2
Ontario									
All ages - Tous les âges	445	161	70	73	83	59	47	11 Q	13.0
16-24 years - ans	221	100	36	35	28	22	20 Q	...	10.0
25-69 years - ans	225	61	34	38	55	37	27	10 Q	15.9
25-64 years - ans	223	61	34	38	54	37	27	10 Q	15.9
Manitoba									
All ages - Tous les âges	54	12	8	11	14	9	7	...	15.6
16-24 years - ans	23	7	4 Q	4 Q	6	12.6
25-69 years - ans	31	5 Q	4 Q	7	9	7	5 Q	...	17.9
25-64 years - ans	31	5 Q	4 Q	6	9	7	5 Q	...	18.0
Saskatchewan									
All ages - Tous les âges	49	11	9	9	13	7	6 Q	...	14.9
16-24 years - ans	26	6 Q	5 Q	4 Q	7	3 Q	13.0
25-69 years - ans	23	5 Q	3 Q	5 Q	6 Q	4 Q	4 Q	...	17.1
25-64 years - ans	23	5 Q	3 Q	5 Q	6 Q	4 Q	4 Q	...	17.1
Alberta									
All ages - Tous les âges	157	42	24	28	36	27	22	5 Q	15.2
16-24 years - ans	62	22	11	11	12	6 Q	5 Q	...	11.7
25-69 years - ans	95	20	13	18	24	21	17	3 Q	17.4
25-64 years - ans	95	20	13	18	24	21	17	3 Q	17.4
British Columbia Colombie-Britannique									
All ages - Tous les âges	195	42	28	38	54	34	28	...	16.0
16-24 years - ans	77	20	...	16 Q	19	13 Q	12 Q	...	15.5
25-69 years - ans	118	22	19	22	34	20	16 Q	...	16.4
25-64 years - ans	117	22	19	22	34	20	16 Q	...	16.2

Table 14. The Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs by Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 14. Satisfaction des hommes à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Paid Empl. Part-Time Jobs in 1986	Satisfied with Hours Per Job	Want Additional Hours Per Job		
			Désirent travailler plus d'heures par emploi	Want to Work Full-Time at Job	Want to Continue to Work Part-Time
	Emploi rémunéré à temps partiel en 1986	Satisfaits des heures par emploi	Total	Désirent travailler à temps plein	Désirent cont. à travailler à temps partiel
Thousands - Milliers					
Canada					
All ages - Tous les âges	1,109	741	368	168	200
16-24 years - ans	704	485	220	84	136
25-64 years - ans	383	236	147	84	63
25-34 years - ans	205	127	79	42	37
35-44 years - ans	86	51	21	35	13 Q
45-64 years - ans	92	59	34	21	13 Q
65-69 years - ans	22	20
Newfoundland Terre-Neuve					
All ages - Tous les âges	15	8	8	5 Q	...
16-24 years - ans	9	4 Q	4 Q	3 Q	...
25-69 years - ans	7	3 Q	3 Q	3 Q	...
25-64 years - ans	7	3 Q	3 Q	3 Q	...
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard					
All ages - Tous les âges	5	4
16-24 years - ans	3	2 Q
25-69 years - ans	2 Q
25-64 years - ans	2 Q
Nova Scotia Nouvelle-Écosse					
All ages - Tous les âges	30	18	12	8	4 Q
16-24 years - ans	21	13	8	4 Q	3 Q
25-69 years - ans	10	5	5	4 Q	...
25-64 years - ans	10	5	5	4 Q	...
New Brunswick Nouveau-Brunswick					
All ages - Tous les âges	25	14	11	7	4 Q
16-24 years - ans	15	10	6	3 Q	2 Q
25-69 years - ans	10	4 Q	5	4 Q	...
25-64 years - ans	9	4 Q	5	4 Q	...
Québec					
All ages - Tous les âges	253	164	89	37	53
16-24 years - ans	157	100	58	23 Q	35
25-69 years - ans	86	32	32	...	18 Q
25-64 years - ans	89	64	32	...	18 Q
Ontario					
All ages - Tous les âges	428	317	110	48	62
16-24 years - ans	237	226	71	25	46
25-69 years - ans	131	91	40	23	17 Q
25-64 years - ans	124	85	39	22	17 Q
Manitoba					
All ages - Tous les âges	50	33	16	6	10
16-24 years - ans	32	21	11	4 Q	7
25-69 years - ans	18	12	5 Q	...	3 Q
25-64 years - ans	17	12	5 Q	...	3 Q
Saskatchewan					
All ages - Tous les âges	37	24	13	5 Q	7
16-24 years - ans	22	15	7	3 Q	4 Q
25-69 years - ans	15	9	6 Q	3 Q	3 Q
25-64 years - ans	13	7	6 Q	3 Q	3 Q
Alberta					
All ages - Tous les âges	111	70	41	17	24
16-24 years - ans	68	44	25	7	18
25-69 years - ans	43	26	17	10	6 Q
25-64 years - ans	42	25	17	10	6 Q
British Columbia Colombie-Britannique					
All ages - Tous les âges	155	89	66	35	31
16-24 years - ans	79	49	31	13 Q	18 Q
25-69 years - ans	76	41	35	22	13 Q
25-64 years - ans	72	36	35	22	13 Q

Table 15. The Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Employed at Some Time in 1986	Satisfied With Weeks Employed	Not Satisfied With Weeks Employed		
	Occupés à un moment donné en 1986	Satisfaits du nombre de semaines travaillées	Insatisfaits du nombre de semaines travaillées		
			Total	Wants Fewer Weeks	Wants More Weeks
				Désirent trav. moins de sem.	Désirent trav. plus de sem.
Thousands - Milliers					
Canada					
All ages - Tous les âges	7,666	6,467	1,199	93	1,106
16-24 years - ans	1,675	1,272	402	...	394
25-64 years - ans	5,877	5,083	794	84	710
25-34 years - ans	2,129	1,777	352	30	323
35-44 years - ans	1,758	1,546	212	27	185
45-64 years - ans	1,990	1,760	230	27	202
65-69 years - ans	115	112
Newfoundland Terre-Neuve					
All ages - Tous les âges	156	106	50	...	48
16-24 years - ans	39	22	18	...	17
25-69 years - ans	117	84	32	...	31
25-64 years - ans	116	83	32	...	31
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard					
All ages - Tous les âges	36	27	9	...	9
16-24 years - ans	9	5	4	...	4
25-69 years - ans	27	22	5	...	5
25-64 years - ans	27	22	5	...	5
Nova Scotia Nouvelle-Écosse					
All ages - Tous les âges	241	193	48	...	47
16-24 years - ans	56	39	17	...	17
25-69 years - ans	185	154	31	...	30
25-64 years - ans	183	152	31	...	30
New Brunswick Nouveau-Brunswick					
All ages - Tous les âges	195	153	43	...	42
16-24 years - ans	46	32	13	...	13
25-69 years - ans	150	120	30	...	29
25-64 years - ans	147	118	29	...	29
Québec					
All ages - Tous les âges	1,968	1,683	284	17 Q	267
16-24 years - ans	420	319	101	...	98
25-69 years - ans	1,548	1,365	183	...	169
25-64 years - ans	1,527	1,344	183	...	169
Ontario					
All ages - Tous les âges	2,878	2,535	343	44	299
16-24 years - ans	642	519	123	...	121
25-69 years - ans	2,236	2,015	220	42	179
25-64 years - ans	2,188	1,969	220	41	178
Manitoba					
All ages - Tous les âges	311	263	48	3 Q	45
16-24 years - ans	70	52	18	...	17
25-69 years - ans	241	210	30	3 Q	27
25-64 years - ans	234	203	30	3 Q	27
Saskatchewan					
All ages - Tous les âges	292	251	41	...	39
16-24 years - ans	67	50	16	...	16
25-69 years - ans	225	200	25	...	23
25-64 years - ans	217	192	25	...	23
Alberta					
All ages - Tous les âges	741	589	152	12	140
16-24 years - ans	163	118	46	...	44
25-69 years - ans	578	471	107	10	96
25-64 years - ans	568	461	107	10	96
British Columbia Colombie-Britannique					
All ages - Tous les âges	848	668	180	10 Q	170
16-24 years - ans	163	115	48	...	48
25-69 years - ans	685	553	132	10 Q	122
25-64 years - ans	670	539	131	10 Q	122

Table 16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity by Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 16. Nombre moyen de semaines d'activité des hommes, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Average Number of Weeks Employed in 1986	Average Number of Weeks Unemployed in 1986	Average Number of Weeks Not in Labour Force in 1986
	Nombre moyen de semaines travaillées en 1986	Nombre moyen de semaines de chômage en 1986	Nombre moyen de semaines d'inactivité en 1986
Thousands - Milliers			
Canada			
All ages - Tous les âges	39.9	3.7	9.4
16-24 years - ans	31.6	5.7	15.8
25-64 years - ans	44.1	3.4	5.6
25-34 years - ans	44.9	4.4	3.7
35-44 years - ans	47.6	2.8	2.6
45-64 years - ans	40.6	2.8	9.6
65-69 years - ans	12.3	.2	40.5
Newfoundland Terre-Neuve			
All ages - Tous les âges	28.7	8.5	15.8
16-24 years - ans	18.1	11.5	23.4
25-69 years - ans	32.6	7.4	13.0
25-64 years - ans	34.5	7.8	10.6
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard			
All ages - Tous les âges	35.8	6.1	11.1
16-24 years - ans	26.0	10.3	16.7
25-69 years - ans	38.9	4.8	9.3
25-64 years - ans	41.2	5.1	6.7
Nova Scotia Nouvelle-Écosse			
All ages - Tous les âges	35.8	4.9	12.3
16-24 years - ans	27.4	7.3	18.3
25-69 years - ans	38.4	4.1	10.5
25-64 years - ans	41.0	4.5	7.6
New Brunswick Nouveau-Brunswick			
All ages - Tous les âges	34.1	5.5	13.4
16-24 years - ans	25.9	7.1	20.0
25-69 years - ans	36.7	5.1	11.3
25-64 years - ans	38.6	5.4	9.0
Québec			
All ages - Tous les âges	38.0	4.4	10.6
16-24 years - ans	29.2	5.9	17.9
25-69 years - ans	40.3	4.0	8.7
25-64 years - ans	42.1	4.2	6.6
Ontario			
All ages - Tous les âges	42.3	2.2	8.4
16-24 years - ans	35.1	4.0	14.0
25-69 years - ans	44.4	1.8	6.9
25-64 years - ans	46.4	1.9	4.7
Manitoba			
All ages - Tous les âges	41.5	3.3	8.2
16-24 years - ans	35.1	4.6	13.3
25-69 years - ans	43.3	3.0	6.7
25-64 years - ans	45.3	3.1	4.5
Saskatchewan			
All ages - Tous les âges	41.9	3.0	8.2
16-24 years - ans	32.9	5.7	14.5
25-69 years - ans	44.5	2.2	6.3
25-64 years - ans	46.3	2.3	4.4
Alberta			
All ages - Tous les âges	41.0	4.2	7.9
16-24 years - ans	32.4	5.3	15.3
25-69 years - ans	43.4	3.8	5.8
25-64 years - ans	44.9	4.0	4.1
British Columbia Colombie-Britannique			
All ages - Tous les âges	39.0	4.9	9.1
16-24 years - ans	29.5	9.1	14.5
25-69 years - ans	41.3	3.9	7.8
25-64 years - ans	43.4	4.2	5.4

Table 17. Occupations Held by Men at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 17. Professions exercées par les hommes à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Manag. and Prof. Direct. et prof. lib.	Cleri- cal Trav. admin.	Sales Com- merce	Servi- ce Servi- ces	Prim- ary Occup. Prof. du sect. prim.	Proc- essing etc. Trait. des matières prem.	Const- ruction Cons- truction	Trans- port. Trans- ports	Mater. Handl. etc. Manu- tent., etc.
Thousands - Milliers									
Canada									
Total	1,986	567	655	1,001	459	1,606	866	525	500
Small firms - Petites entreprises	605	177	356	433	298	491	494	219	136
Large firms - Grandes entreprises	1,381	390	299	568	162	1,115	372	307	364
Newfoundland Terre-Neuve									
Total	30	10	7	16	20	28	30	11	11
Small firms - Petites entreprises	15	4	4 Q	9	14	11	21	6	5 Q
Large firms - Grandes entreprises	15	6	...	7	6	18	9	5 Q	7
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard									
Total	7	2	3	4	6	5	5	3	2 Q
Small firms - Petites entreprises	3	1	2 Q	2 Q	6	2 Q	3	2 Q	...
Large firms - Grandes entreprises	4	1	1	2 Q	...	2 Q	2 Q	2 Q	...
Nova Scotia Nouvelle-Écosse									
Total	53	14	21	27	31	42	32	19	16
Small firms - Petites entreprises	21	4	13	11	22	14	21	8	6
Large firms - Grandes entreprises	32	10	8	15	9	27	11	11	10
New Brunswick Nouveau-Brunswick									
Total	37	14	15	25	23	37	33	16	12
Small firms - Petites entreprises	14	4	9	11	13	10	17	7	5
Large firms - Grandes entreprises	23	10	6	14	10	27	16	9	7
Québec									
Total	492	166	154	247	96	416	206	122	125
Small firms - Petites entreprises	129	50	81	105	57	118	108	50	25
Large firms - Grandes entreprises	363	116	73	142	39	298	98	71	99
Ontario									
Total	805	227	259	390	110	715	294	189	201
Small firms - Petites entreprises	219	65	128	168	68	189	164	71	44
Large firms - Grandes entreprises	586	162	131	222	42	526	130	118	157
Manitoba									
Total	77	23	23	41	18	56	36	24	19
Small firms - Petites entreprises	27	6	15	18	14	21	22	11	7
Large firms - Grandes entreprises	50	16	8	23	4 Q	36	14	12	13
Saskatchewan									
Total	65	15	22	30	27	35	34	20	15
Small firms - Petites entreprises	29	6	16	14	20	19	22	12	7
Large firms - Grandes entreprises	36	9	7	16	7	16	11	8	8
Alberta									
Total	205	50	71	104	58	116	108	56	43
Small firms - Petites entreprises	73	19	40	49	35	50	57	22	17
Large firms - Grandes entreprises	132	31	30	55	23	66	51	34	26
British Columbia Colombie-Britannique									
Total	215	46	81	118	70	157	88	66	56
Small firms - Petites entreprises	75	18	48	47	48	56	59	29	20
Large firms - Grandes entreprises	140	28	33	71	22	100	30	36	36

Table 18. Labour Force Participation of Unattached Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 18. Activité sur le marché du travail des hommes seuls, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Total Unattached Men	In the Labour Force All of 1986 Actifs toute l'année en 1986			In the Labour Force Part of 1986 Actifs une partie de l'année en 1986		Not in Labour Force all of 1986 Inactifs toute l'année en 1986
	Total, hommes seuls	Total	Employed All of 1986 Occupés toute l'année en 1986	Not Em- ployed All of 1986 Sans em- ploi toute l'année en 1986	Total	Empl. at Some Time in 1986 Occupés à un moment donné en 1986	
Thousands - Milliers							
Canada							
All ages - Tous les âges	1,167	761	630	130	254	240	152
16-24 years - ans	242	128	93	34	105	102	10 Q
25-64 years - ans	870	628	532	96	146	133	97
25-34 years - ans	421	321	267	54	90	84	11 Q
35-44 years - ans	181	151	132	19 Q	19 Q	18 Q	11 Q
45-64 years - ans	268	156	133	23	36	31	76
65-69 years - ans	54	45
Newfoundland Terre-Neuve							
All ages - Tous les âges	11	5 Q	3 Q	...	3 Q	3 Q	...
16-24 years - ans	3 Q
25-69 years - ans	8	3 Q
25-64 years - ans	7	3 Q
Prince Edward Island Île-du-Prince-Edouard							
All ages - Tous les âges	4	3	2 Q
16-24 years - ans
25-69 years - ans	3	2 Q
25-64 years - ans	3	2 Q
Nova Scotia Nouvelle-Ecosse							
All ages - Tous les âges	30	18	15	3 Q	6	6	5
16-24 years - ans	6	3 Q	2 Q	...	3 Q	3 Q	...
25-69 years - ans	24	15	13	2 Q	4 Q	3 Q	4 Q
25-64 years - ans	22	15	13	2 Q	4 Q	3 Q	2 Q
New Brunswick Nouveau-Brunswick							
All ages - Tous les âges	22	12	9	4 Q	5	5	4 Q
16-24 years - ans	5	3 Q	2 Q	...	3 Q	3 Q	...
25-69 years - ans	16	10	7	3 Q	3 Q	3 Q	4 Q
25-64 years - ans	15	10	7	3 Q	3 Q	3 Q	2 Q
Québec							
All ages - Tous les âges	320	187	152	35	78	70	55
16-24 years - ans	61	30 Q	21 Q	...	28 Q	28 Q	...
25-69 years - ans	259	157	131	26 Q	50	42	53
25-64 years - ans	242	154	128	26 Q	49	41	39
Ontario							
All ages - Tous les âges	401	276	244	31	75	74	50
16-24 years - ans	85	46	36	10 Q	34	34	...
25-69 years - ans	316	230	208	22	41	40	46
25-64 years - ans	301	229	208	22	40	39	31
Manitoba							
All ages - Tous les âges	51	37	31	6	9	9	5 Q
16-24 years - ans	11	6	6	...	4 Q	4 Q	...
25-69 years - ans	41	31	25	6	5 Q	5 Q	5 Q
25-64 years - ans	38	31	25	6	5 Q	5 Q	...
Saskatchewan							
All ages - Tous les âges	46	28	23	5 Q	11	11	6 Q
16-24 years - ans	13	6 Q	4 Q	...	7	6 Q	...
25-69 years - ans	33	22	19	3 Q	5 Q	5 Q	6 Q
25-64 years - ans	30	22	19	3 Q	4 Q	4 Q	4 Q
Alberta							
All ages - Tous les âges	129	87	69	18	33	32	9
16-24 years - ans	33	14	11	3 Q	17	17	...
25-69 years - ans	96	73	58	15	16	15	8
25-64 years - ans	92	72	57	15	15	14	5 Q
British Columbia Colombie-Britannique							
All ages - Tous les âges	154	108	82	26	32	29	15 Q
16-24 years - ans	25	17 Q	10 Q
25-69 years - ans	129	91	72	18 Q	24	22	14 Q
25-64 years - ans	121	90	71	18 Q	23	21	...

Table 19. Labour Force Participation of Married Men, by Age of Youngest Child, Canada and the provinces, Labour Market Activity, 1986.

Tableau 19. Activité sur le marché du travail des hommes mariés, selon l'âge du plus jeune enfant, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

	Total Married Men	In the Labour Force All of 1986		In the Labour Force Part of 1986		Not in Labour Force all of 1986	
		Actifs toute l'année en 1986		Actifs une partie de l'année en 1986		Inactifs toute l'année en 1986	
	Total, hommes mariés	Total	Employed All of 1986	Not Employed All of 1986	Total	Empl. at Some Time in 1986	Inactifs toute l'année en 1986
			Occupés toute l'année en 1986	Sans emploi toute l'année en 1986		Occupés à un moment donné en 1986	
Thousands - Milliers							
Canada							
Total	5,669	4,386	3,967	419	742	707	541
With children - Avec enfants	2,839	2,420	2,187	233	359	342	61
Under 3 years - de moins de 3 ans	896	751	665	87	129	122	16 Q
3-5 years - de 3 à 5 ans	542	463	418	45	74	70	11
6-11 years - de 6 à 11 ans	862	745	675	69	99	94	18 Q
12-15 years - de 12 à 15 ans	539	461	430	31	56	56	22
No child less than 16 - Sans enfants de moins de 16 ans	2,830	1,966	1,780	187	383	365	480
Newfoundland Terre-Neuve							
Total	124	72	56	16	36	36	16
With children - Avec enfants	75	49	37	11	24	24	11
Without children - Sans enfants	49	24	19	5 Q	12	12	13
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard							
Total	26	18	16	3	4	4	3
With children - Avec enfants	15	12	10	2 Q	2 Q	2 Q	2 Q
Without children - Sans enfants	11	6	5	...	2 Q	2 Q	1
Nova Scotia Nouvelle-Écosse							
Total	183	132	114	18	27	27	25
With children - Avec enfants	97	79	67	12	15	15	3 Q
Without children - Sans enfants	86	53	47	6	12	12	22
New Brunswick Nouveau-Brunswick							
Total	154	103	89	14	32	31	20
With children - Avec enfants	82	61	53	8	17	17	4 Q
Without children - Sans enfants	72	42	36	6	15	14	16
Québec							
Total	1,509	1,143	1,011	132	214	198	152
With children - Avec enfants	742	624	551	73	98	91	20 Q
Without children - Sans enfants	768	519	461	59	116	107	132
Ontario							
Total	2,063	1,653	1,558	95	225	218	186
With children - Avec enfants	1,023	904	852	52	98	96	20 Q
Without children - Sans enfants	1,041	749	706	43	127	122	165
Manitoba							
Total	220	174	158	16	27	27	19
With children - Avec enfants	109	95	86	9	13	13	11
Without children - Sans enfants	111	79	72	7	14	14	17
Saskatchewan							
Total	214	178	166	12	21	20	16
With children - Avec enfants	117	103	95	8	12	11	11
Without children - Sans enfants	98	75	70	4 Q	10	9	14
Alberta							
Total	532	427	377	50	68	66	37
With children - Avec enfants	280	239	217	23	37	36	3 Q
Without children - Sans enfants	252	188	160	28	31	30	33
British Columbia Colombie-Britannique							
Total	643	486	422	64	87	81	69
With children - Avec enfants	300	254	219	34	42	38	33
Without children - Sans enfants	343	233	203	30	45	43	65

Table 20. Average Weekly Occupational Earnings for Men Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1986.

Tableau 20. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des hommes occupés au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1986.

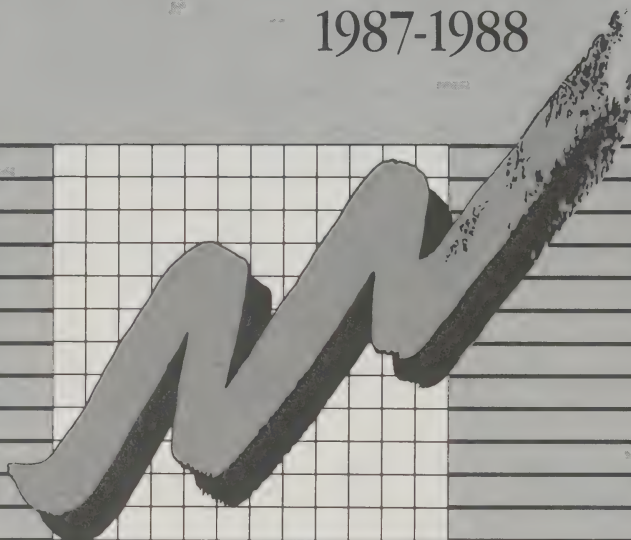
	Manag. and Prof.	Cleri- cal	Sales	Servi- ce	Prim- ary Occup.	Proc- essing etc.	Const- ruction	Trans- port.	Mater Handl etc.
	Direct. et prof. lib.	Trav. admin	Com- merce	Servi- ces	Prof. du sect. prim.	Trait. des matières prem.	Cons- truction	Trans- ports	Manu- tent. etc.
Canada	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Total	608	367	381	292	413	463	504	468	391
Union job - Emploi syndiqué	630	463	399	450	547	527	610	570	491
Non-union job - Emploi non-syndiqué	597	294	378	217	377	400	404	391	303
Newfoundland Terre-Neuve									
Total	546	371	312	307	419	378	389	463	317
Union job - Emploi syndiqué	562	422 Q	324 Q	439	464	459	491	563	403 Q
Non-union job - Emploi non-syndiqué	535	336	...	226	392	312	350	378 Q	266
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard									
Total	495	269 Q	288	246	312	325	371	367	298
Union job - Emploi syndiqué	596	...	345 Q	424 Q	347	407	442	387 Q	...
Non-union job - Emploi non-syndiqué	426	199 Q	311	292 Q	340 Q	355 Q	...
Nova Scotia Nouvelle-Écosse									
Total	580	338	346	273	374	419	413	444	374
Union job - Emploi syndiqué	668	421 Q	488	443	586	478	511	496	426
Non-union job - Emploi non-syndiqué	531	285	331	211	336	374	360	396	342
New Brunswick Nouveau-Brunswick									
Total	534	354	326	321	351	440	436	420	320
Union job - Emploi syndiqué	609	429 Q	400	470	490	527	530	485	478 Q
Non-union job - Emploi non-syndiqué	489	306	316	249	325	368	359	384	263
Québec									
Total	554	362	357	296	378	440	539	429	360
Union job - Emploi syndiqué	592	460	324	408	522	497	587	516	415
Non-union job - Emploi non-syndiqué	526	253	364	217	335	375	397	334	283
Ontario									
Total	659	368	385	292	373	473	493	459	387
Union job - Emploi syndiqué	663	465	428	473	505	528	641	585	514
Non-union job - Emploi non-syndiqué	658	309	381	218	346	416	381	377	288
Manitoba									
Total	554	369	315	226	384	403	482	455	364
Union job - Emploi syndiqué	653	480	355	423	484	490	592	577	448
Non-union job - Emploi non-syndiqué	495	276	309	163	355 Q	335	416	392	293
Saskatchewan									
Total	565	340	358	318	404	432	416	416	379
Union job - Emploi syndiqué	641	477 Q	492	438	543	525	542	501	439
Non-union job - Emploi non-syndiqué	524	250	331	251	377	385	368	387	333
Alberta									
Total	635	397	378	284	474	486	546	489	456
Union job - Emploi syndiqué	647	490	373	500	540	587	674	607	645
Non-union job - Emploi non-syndiqué	630	346	378	222	457	437	475	424	372
British Columbia Colombie-Britannique									
Total	580	374	471	306	526	522	558	590	474
Union job - Emploi syndiqué	618	462 Q	505	470	668	613	646	667	583
Non-union job - Emploi non-syndiqué	560	291	465	217	472	420	469	514	336

NEW! INCLUDES 1986 CENSUS DATA
SMALL BUSINESS SECTOR
CANADA U.S. TRADE IN SERVICES

NOUVEAU! COMPREND DES DONNÉES DU RECENSEMENT
DE 1986 AINSI QUE DES DONNÉES SUR LES
PETITES ENTREPRISES ET LE COMMERCE DES
SERVICES ENTRE LE CANADA ET LES ÉTATS-UNIS

MARKET RESEARCH HANDBOOK 1987-1988

RECUEIL STATISTIQUE D' ÉTUDES DE MARCHÉ 1987-1988



A SOUND INVESTMENT OPPORTUNITY

Invest in the most complete source of statistical information on the Canadian consumer market. The 1987-88 *Market Research Handbook* gives you more facts on...

CONSUMERS

including income, education, family spending

THE ECONOMY

including investment, small business sector, labour markets

BUSINESS

including retail, finance and real estate, motor vehicles

59 CITIES

including housing, labour, consumer profiles

INTERNATIONAL TRADE

including Canada-U.S. trade in services, major trading partners

THE FUTURE

projections of social, economic and demographic trends, including consumer spending, incomes, prices

UN INVESTISSEMENT SÛR

Investissez dans la source d'information statistique la plus complète soit sur le marché canadien de la consommation. Le *Recueil statistique des études de marché 1987-1988* vous donne plus de données sur:

LES CONSOMMATEURS

y compris les revenus, le niveau de scolarité et les dépenses familiales;

L'ÉCONOMIE

y compris l'investissement, les petites entreprises et le marché du travail;

LES AFFAIRES

y compris le commerce de détail, la finance, l'immobilier et l'automobile;

59 VILLES

y compris le logement, la main-d'œuvre et le profil des consommateurs;

LE COMMERCE INTERNATIONAL

y compris le commerce des services entre le Canada et les États-Unis et les échanges entre le Canada et ses principaux partenaires commerciaux;

LA SITUATION À VENIR

c'est-à-dire des projections des tendances relatives aux dépenses des consommateurs, aux revenus, aux prix, etc.

THE 1987-1988 MARKET RESEARCH HANDBOOK GIVES YOU MORE FOR YOUR MONEY.

This year, the *Market Research Handbook* is published in hardcover. It includes more than 700 pages of statistical tables, 59 charts, notes and definitions and an alphabetic index.

Catalogue Number 63-224 \$85.00 in Canada \$101.00 other countries

To order, complete the order form included or write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. For faster service, using Visa or MasterCard, call toll-free 1-800-267-6677.

Please make your cheque or money order payable to the Receiver General for Canada/Publications.

Contact the Statistics Canada Reference Centre nearest you for further information.

LE RECUEIL STATISTIQUE DES ÉTUDES DE MARCHÉ, 1987-1988 VOUS EN DONNE PLUS POUR VOTRE ARGENT.

Le *Recueil statistique des études de marché* possède maintenant une couverture rigide, comprend plus de 700 pages de tableaux statistiques, 59 graphiques, des notes, des définitions et un index.

N° 63-224 au répertoire Canada: \$85 l'exemplaire Autres pays: \$101 l'exemplaire

Vous pouvez commander en remplissant le bon de commande ci-joint ou en écrivant à des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6. Si vous désirez obtenir service plus rapide, téléphonez au numéro sans frais 1-800-267-6677 et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard.

Veuillez faire votre chèque ou mandat-poste à l'ordre du Receveur général du Canada - Publications.

Pour obtenir plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec le centre de consultation de Statistique Canada le plus près de chez vous.



INVEST \$ IN STATISSEZ

the most comprehensive
source of corporate financial
data available.

Based on tax information from over 500,000 Canadian Corporations **Corporation Financial Statistics** provides tables of detailed balance sheets, income statements and retained earnings for 182 industry groups.

An essential tool which will help you:
• identify industry sectors with the best rates of return
• compare the financial position of competing industries
• monitor and research the Canadian economy and business world.

Corporation Financial Statistics #61-207,
bilingual; \$50 in Canada, \$51.50 other countries.

dans une des sources d'information
les plus détaillées sur les finances des
sociétés.

Basé sur l'information fiscale de plus de 500,000 entreprises canadiennes, **Statistiques financières des sociétés** offre des tableaux explicatifs sur les bilans, les déclarations de revenus et les bénéfices non répartis de quelque 182 groupes industriels.

C'est un outil essentiel qui vous aidera à:
• identifier le secteur industriel ayant les meilleurs taux de revenus
• comparer la situation financière des industries en concurrence
• scruter l'économie canadienne et le monde des affaires.

Statistiques financières des sociétés 61-207,
bilingue; \$50 au Canada, \$51.50 dans les autres pays.

To order, complete the order form included or write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. For faster service, using Visa or MasterCard, call toll-free.

Please make cheques or money orders payable to the Receiver General for Canada/Publications.

Contact a Regional Reference Centre near you for further information.

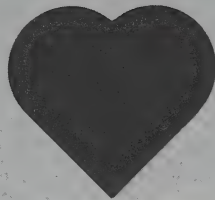
Call Toll-Free
1-800-267-6677
Téléphonez sans frais

Vous pouvez commander en remplissant le bon de commande ci-joint ou en écrivant à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. Si vous désirez obtenir un service plus rapide, téléphonez au numéro sans frais et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard.

Veuillez faire vos chèques ou mandats-poste à l'ordre du Receveur général du Canada/Publications.

Pour obtenir plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec le centre de consultation régional le plus près de chez vous.

BABY-BOOM TO BABY-BUST



CROISSANCE ET DÉCLIN

DE LA FÉCONDITÉ

A GENERATION IN JEOPARDY

With an all-time low average of 1.7 births per woman, there is no assurance we can replace the present generation. In fact, many Canadians are foregoing parenthood altogether.

Covering a number of issues on the declining birth rate, **Fertility in Canada: From Baby-boom to Baby-bust** focuses on the implications of shrinking population growth.

TOPICS OF INTEREST

The prevailing baby-bust is examined in seven chapters, including such subjects as:

- late parenting, childlessness
- widespread sterilization, contraception, abortion
- population policies in an international perspective
- change in the age structure and the effects on various activities (education, consumption patterns, consumer spending, social security and the labour force)
- working mothers - can the demands of two jobs be reconciled?

REPRINT!

To order **Fertility in Canada: From Baby-boom to Baby-bust**, complete the order form included or write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. For faster service, using Visa or MasterCard, call toll-free **1-800-267-6677**.

Catalogue 91-524E*
\$12 in Canada
\$14 other countries
(24 graphics, 64
tables, 155 pages)

Please make your cheque or money order payable to the Receiver General for Canada/Publications.

Contact the Statistics Canada Reference Centre nearest you for further information.

UNE GÉNÉRATION EN DANGER

Le nombre moyen d'enfants par femme ayant chuté au plus bas niveau jamais enregistré, soit 1.7, le remplacement de la génération actuelle n'est guère garanti. En fait, de nombreux Canadiens renoncent à avoir des enfants.

La publication intitulée **La fécondité au Canada: Croissance et déclin** analyse un certain nombre de questions relatives au faible taux de fécondité ainsi que les conséquences du ralentissement de la croissance de la population.

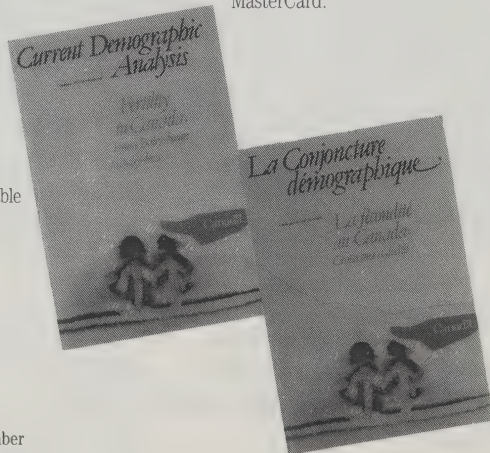
THÈMES

La réduction actuelle de la natalité fait l'objet de sept chapitres traitant de sujets comme:

- le report des naissances et l'infécondité;
- la tendance généralisée à la stérilisation, à la contraception et à l'avortement;
- les changements dans la structure par âge et leurs répercussions sur l'éducation, la consommation, les dépenses des consommateurs, la sécurité sociale et la population active;
- les politiques démographiques selon une perspective internationale;
- la possibilité pour les mères actives d'occuper deux emplois à la fois.

RÉIMPRESSION

Vous pouvez commander **La fécondité au Canada: Croissance et déclin** remplissant le bon de commande ci-joint ou en écrivant à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6. Si vous désirez obtenir un service plus rapide, téléphonez au numéro sans frais **1-800-267-6677** et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard.



Numéro 91-524F au répertoire*
\$12 au Canada
\$14 à l'étranger
(24 graphiques, 64 tableaux, 155
pages)

Veuillez faire votre chèque ou mandat-poste à l'ordre du Receveur général du Canada - Publications.

Pour obtenir plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec le centre de consultation de Statistique Canada le plus près de chez vous.

* Available in French by ordering catalogue number 91-524F.

* Disponible en anglais, numéro 91-524E au répertoire.

ALL IN ONE PLACE THE ECONOMIC FACTS AND ANALYSIS YOU NEED

Canadian Economic Observer:
Statistics Canada's New Monthly Economic Report

No other report on the Canadian economy has this much to offer

is month's data

to-the-minute data includes all major statistical series released two weeks prior to publication.

urrent Economic Conditions

ef, "to the point" summary of the economy's performance over the month, including trend analysis, employment, output, demand and leading indicators.

istical and Technical Notes

ormation about new or revised statistical programs and methodological developments unique to Statistics Canada.

or Economic Events

onology of international and national events that affect Canada's economy

ature Articles

depth research on current business and economic issues.

istical Summary

istical tables, charts and graphs cover national accounts, output, demand, trade, labour and financial markets.

ND MORE...

ional Analysis

vincial breakdowns of key economic indicators.

ernational Overview

est of economic performance in Canada's most important trading partners — Europe, Japan, and the U.S.A.

scribe Today and Save!

ve \$40 off the single-issue price of the **Canadian Economic Observer**.

atalogue #11-010
issues \$200.00 / other countries \$225.00
copy \$20.00 / other countries \$22.50
cludes postage and handling)

for faster service using Visa or MasterCard call toll-free 1-800-267-6677.

order, complete the order form included or write to Publications Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. For faster service, using Visa or MasterCard, call toll-free, 1-800-267-6677.
Please make your cheque or money order payable to the Receiver General Canada/Publications.

contact the Statistics Canada Reference Centre nearest you for further information.

TOUT POUR VOUS! LES DONNÉES ÉCONOMIQUES ET L'ANALYSE QUE VOUS RECHERCHEZ

L'Observateur économique canadien:
Le nouveau bulletin économique mensuel de Statistique Canada

Aucune autre publication ne vous procure autant de renseignements relatifs à l'économie canadienne

Les données du mois

Des données de dernière heure comprenant toutes les séries de statistiques les plus importantes qui ont été diffusées deux semaines avant la date de publication du bulletin.

La situation économique actuelle

Le rendement de l'économie au cours du mois, présenté en bref, comportant une analyse de l'emploi, de la production, de la demande et des principaux indicateurs précurseurs des tendances de l'activité économique.

Des notes techniques et statistiques

Des notes portant sur les nouveaux programmes statistiques ou les programmes révisés et sur les progrès en matière de méthodologie propres à Statistique Canada.

Les principaux événements économiques

Des événements internationaux et nationaux influençant l'économie canadienne, présentés en ordre chronologique.

Des études spéciales

Une recherche approfondie des affaires et des questions d'actualité liées à l'économie.

Un aperçu statistique

Des tableaux, des graphiques et des diagrammes englobant les statistiques des comptes nationaux, de la production, de la demande, du commerce, de l'emploi, des marchés financiers, etc.

ET PLUS ENCORE...

Une analyse régionale

Des ventilations par province d'indicateurs économiques stratégiques.

Un survol de l'économie internationale

Un sommaire du rendement de l'économie des partenaires commerciaux du Canada, comme l'Europe, le Japon et les États-Unis.

Abonnez-vous dès maintenant et économisez!

Économisez \$40 sur le prix à l'unité de **L'Observateur économique canadien**.

N° 11-010 au répertoire
Abonnement annuel (12 numéros): \$200 au Canada; \$225 à l'étranger.
Prix au numéro: \$20 au Canada; \$25.50 à l'étranger.
(Ces prix incluent les frais de port et de manutention.)

Pour obtenir un service plus rapide, composez le numéro sans frais 1-800-267-6677 et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard.

Vous pouvez commander en remplissant le bon de commande ci-joint ou en écrivant à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6. Si vous désirez obtenir un service plus rapide, téléphonez au numéro sans frais 1-800-267-6677 et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard.
Veuillez faire votre chèque ou mandat-poste à l'ordre du Receveur général du Canada - Publications.

Pour obtenir plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec le centre de consultation de Statistique Canada le plus près de chez vous





Labour Market Activity Survey

Enquête sur l'activité

PROFILES

PROFILS

Catalogue 71-206 Annual

Catalogue 71-206 Annuel

Canada's Men:

A Profile of Their 1987 Labour Market Experience

Les hommes au Canada:

Un profil de leur expérience du marché du travail en 1987



Data in Many Forms . . .

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Labour and Household Surveys Analysis Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-4617) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montreal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-495-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Facsimile Number 1(613)951-1584

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes . . .

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinarlingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-4617) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Numéro du bélinographe 1(613)951-1584

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada
Labour and Household Surveys
Analysis Division

Statistique Canada
Division de l'analyse des enquêtes
sur le travail et les ménages

Canada's Men: A Profile of Their 1987 Labour Market Experience

Les hommes au Canada: Un profil de leur expérience du marché du travail en 1987

Published under the authority of the Minister
of Industry, Science and Technology

© Minister of Supply
and Services Canada 1991

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced,
stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any
means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise
without prior written permission of the Minister of Supply and Services
Canada.

February 1991

Price: Canada, \$12.00
United States: \$14.00
Other Countries, \$17.00

Catalogue 71-206

ISSN - 0835-8478

Ottawa

Publication autorisée par le ministre de
l'Industrie, des Sciences et de la Technologie

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1991

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu
de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce
soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique,
mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système
de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre des Approvi-
sionnements et Services Canada.

Février 1991

Prix: Canada, \$12.00
États-Unis: \$14.00
Autres pays, \$17.00

Catalogue 71-206

ISSN - 0835-8478

Ottawa



Table of Contents

	Page
Survey Overview	5
Tables	
1. Participation of Men in the Labour Market at Some Time During the Year, 1987.	16
2. Labour Force Participation of Men During the Year, 1987.	17
3. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force All Year, 1987.	18
4. Full-time and Part-time Employment Among Men Employed All Year, 1987.	19
5. Men Employed All Year Holding One or More Full-time Job, 1987.	20
6. Men Employed Part of the Year Holding One or More Full-time Job, 1987.	21
7. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force Part of the Year, 1987.	22
8. Full-time and Part-time Employment Among Men Employed Part of the Year, 1987.	23
9. Weeks of Employment for Men Employed at Some Time During the Year, 1987.	24
10. Weeks of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year, 1987.	25
11. Tenure of the Full-time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, 1987.	26

Table des matières

Aperçu de l'enquête

Tableaux

1. Hommes actifs à un moment donné au cours de l'année, 1987.
2. Activité des hommes sur le marché du travail au cours de l'année, 1987.
3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs toute l'année, 1987.
4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés toute l'année, 1987.
5. Hommes occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, 1987.
6. Hommes occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, 1987.
7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs une partie de l'année, 1987.
8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés une partie de l'année, 1987.
9. Nombre de semaines d'emploi des hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, 1987.
10. Nombre de semaines de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, 1987.
11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, 1987.

Table of Contents - Concluded

Table des matières - fin

	Page	
12. Tenure of the Part-time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, 1987.	27	12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, 1987.
13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year, 1987.	28	13. Durée de la dernière période complète de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, 1987.
14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-time Jobs During the Year by Men, 1987.	29	14. Satisfaction des hommes à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, 1987.
15. Satisfaction with the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Men, 1987.	30	15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, 1987.
16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Men, 1987.	31	16. Nombre moyen de semaines d'activité des hommes, 1987.
17. Occupations Held by Men at Some Time During the Year, 1987.	32	17. Professions exercées par les hommes à un moment donné au cours de l'année, 1987.
18. Average Weekly Occupational Earnings for Men Employed During the Year, 1987.	33	18. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des hommes occupés au cours de l'année, 1987.

For further information, please contact Richard Veevers, Labour and Household Surveys Analysis Division, (613) 951-4617, or Scott Murray, Household Surveys Division, (613) 951-9476.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Richard Veevers, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, (613) 951-4617, ou Scott Murray, Division des enquêtes-ménages, (613) 951-9476.

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- nil or zero
- amount too small to be expressed; cannot be released due to very high sampling variability (25.1% or more)
- Q Estimate has high sampling variability (16.6% - 25%)

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada:

- néant ou zéro
- nombres infimes; ont une variabilité très élevée due à l'échantillonnage (25.1% ou plus)
- Q Les estimations ont une variabilité élevée due à l'échantillonnage (16.6% - 25%)

Survey Overview

In January 1987 Statistics Canada implemented a new survey called the Labour Market Activity Survey (LMAS). This survey is sponsored by Employment and Immigration Canada through the Planning and Monitoring Program of the Canadian Jobs Strategy Group. It is designed to collect information on the labour market participation patterns of the Canadian population over a one- and two-year period. It also gathers a wealth of information on the characteristics of the jobs held during those periods.

Survey Design and Coverage

The LMAS uses a unique survey design that combines an initial telephone/personal interview with a subsequent telephone/personal interview one year later. In the first interview, the LMAS is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The demographic information is obtained from the LFS and the supplementary survey questionnaire collects the labour market information. The second interview one year later updates the demographic information for persons responding to the initial interview, records any changes in the household membership since the previous year, and collects the labour market information for the second calendar year.

This cycle of interviewing will be repeated in future years. In the third year the LMAS will again be conducted as a supplement to the LFS on a different sample of households, with the fourth year comprising the subsequent set of interviews for this sample.

In both interviews the LMAS has been designed to represent the civilian, non-institutionalized population aged 16 to 69, with the exception of residents of the Yukon, the Northwest Territories, and persons living on Indian reserves. Persons responding in the initial interview, who later moved and could be traced to another dwelling located in Canada, were interviewed in the second year at their new location. An additional sample of dwellings was selected to represent dwellings that were built in the intervening twelve-month period.

Aperçu de l'enquête

En janvier 1987, Statistique Canada mettait sur pied une nouvelle enquête nommée Enquête sur l'activité (EA). Cette enquête est parrainée par Emploi et Immigration Canada par l'intermédiaire de la division Planification et contrôle du groupe de la Planification de l'emploi. L'enquête sur l'activité recueille des renseignements sur les tendances vis-à-vis de l'activité de la population canadienne observées sur des périodes d'un an et de deux ans. Elle permet également de recueillir une foule d'information sur les caractéristiques des emplois occupés durant ces périodes.

Plan et champ d'observation de l'enquête

L'enquête sur l'activité fait appel à un plan de sondage unique qui comprend une interview personnelle et une interview téléphonique suivies d'un rappel du même ordre un an plus tard. La première interview de l'EA constitue un supplément de l'Enquête sur la population active (EPA). Les renseignements démographiques proviennent de l'EPA et le questionnaire supplémentaire permet d'obtenir les renseignements sur l'activité. L'année suivante, la deuxième interview permet une mise à jour des renseignements démographiques fournis par les personnes ayant répondu à la première interview; l'interviewer inscrit tout changement survenu dans la composition du ménage depuis l'année précédente et recueille les données sur l'activité pour la seconde année civile.

Ce cycle d'interview se répétera au cours des années ultérieures. La troisième année, l'EA constituera encore une fois un supplément à l'EPA, mais cette fois basée sur un échantillon de ménages différent, et la quatrième année, on procédera aux interviews de rappel de cet échantillon.

Pour ces deux interviews, l'EA a été conçue de façon à représenter la population civile âgée de 16 à 69 ans, à l'exception des pensionnaires d'institutions, des résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et des réserves indiennes. Lorsqu'elles ont déménagé et qu'elles ont pu être retracées dans leur nouveau logement situé au Canada, les personnes ayant répondu à une première interview ont été interviewées l'année suivante à leur nouvelle adresse. Un échantillon supplémentaire de logements a été sélectionné pour représenter les logements nouvellement construits au cours de cette période de douze mois.

The first wave of LMAS interviews was conducted in five of the six LFS panels¹ yielding approximately 67,000 eligible household members. In January 1987, interviewing was undertaken in two LFS panels, and in February the remaining three panels were interviewed. The data collection activities were spread over a two-month period due to the length and complexity of the LMAS interview. This gave the interviewer enough time to conduct the LMAS interview directly with each individual concerned, rather than following the LFS procedure of collecting the information for all household members from one knowledgeable and responsible household member.

Excluded from the survey were any households undergoing a complete change of household membership in the month the LMAS interview was conducted.

In January and February 1988, the second wave of interviewing was conducted. Respondents to the first wave of interviewing were recontacted to conduct the LMAS for the 1987 calendar year. Responses to both the first and second wave of interviews were combined to provide data to analyse longitudinal labour market participation and changes in the characteristics of jobs held over the two-year period.

In addition to the longitudinal component, the LMAS is designed to provide estimates of annual measures of labour market activity. In order to fulfil this objective it was necessary to interview in 1988, persons occupying the originally selected dwellings. Most of the interviews obtained in the LMAS are used in both the longitudinal and annual components, but there are some respondents unique to each component. For instance, persons who were interviewed in 1987 and were interviewed again in 1988 but at a new dwelling, would only be included in the longitudinal component. Persons who moved into a dwelling, selected in the original sample, since the initial contact would only be included in the annual component.

La première série d'interviews de l'EA a été menée dans cinq des six secteurs de l'EPA¹, ce qui donne environ 67 000 membres de ménages admissibles. Les interviews ont eu lieu dans deux secteurs de l'EPA en janvier 1987; et, dans les trois autres secteurs, en février. Les activités de collecte des données ont été réparties sur une période de deux mois vu la longueur et la complexité de l'interview de l'EA. Cette procédure a laissé aux interviewers assez de temps pour effectuer les interviews de l'EA directement avec chaque personne concernée, plutôt que selon la méthode de l'EPA qui consiste à recueillir les renseignements concernant tous les membres d'un ménage auprès d'un de ses membres bien informé et responsable.

Les ménages dont la composition avait changé complètement au cours du mois où l'interview devait avoir lieu ont été exclus de l'enquête.

La deuxième série d'interviews a eu lieu en janvier et février 1988. On a repris contact avec les personnes ayant répondu à la première série d'interviews en vue d'effectuer l'EA pour l'année civile 1987. Les réponses à la première et à la deuxième série d'interviews ont été combinées, dans le but d'obtenir des données permettant d'analyser l'activité longitudinale et les changements survenus dans les caractéristiques des emplois occupés au cours de cette période de deux ans.

En plus de la composante longitudinale, l'EA permet d'estimer, sur une base annuelle, l'activité sur le marché du travail. Afin d'atteindre cet objectif, il a été nécessaire d'interviewer en 1988, les personnes occupant les logements choisis lors du plan d'échantillonnage. La plupart des interviews de l'EA sont utilisés dans les composantes longitudinales et annuelles. Par contre, quelques répondants sont inclus dans une seule composante. Par exemple, ceux interviewés pour la première fois en 1987 et de nouveau en 1988 à un logement différent, seront seulement inclus dans la composante longitudinale. Les personnes ayant emménagé dans un logement faisant partie de l'échantillon original après que le premier contact ait eu lieu, seront seulement inclus dans la composante annuelle.

1 The Labour Force Survey is a sample of approximately 48,000 representative households in the ten provinces. The LFS sample is divided into six panels, each containing approximately 8,000 households. Every month one of the panels rotates out of the survey and is replaced by a new panel of 8,000 households. The LMAS is conducted in five of the six panels of approximately 40,000 households. In general, supplementary surveys are not conducted in the panel in the LFS for the first month.

1 L'Enquête sur la population active constitue un échantillon d'environ 48,000 ménages représentatif dans les dix provinces. L'échantillon de l'EPA est divisé en six secteurs, chacun contenant environ 8,000 ménages. Chaque mois, un des secteurs sort de l'enquête et est remplacé par un nouveau secteur de 8,000 ménages. L'EA a lieu dans cinq des six secteurs ou auprès d'environ 40,000 ménages. En général, les enquêtes supplémentaires ne sont pas menées dans le secteur de l'EPA au cours du premier mois.

In general, persons who were first interviewed in 1987 and then again in 1988 form the longitudinal component. While the annual component is comprised of persons living in the 1987 sample of dwellings in 1988.

The information in this publication is derived *only* from the annual component of the survey, conducted in January and February 1988. These survey results represent the employment and unemployment patterns of Canadians and the characteristics of jobs held by Canadians in the 1987 calendar year.

Concepts and Definitions

The LMAS focuses on the jobs held by Canadians. The questionnaire identifies the total number of jobs held by each respondent during the calendar year and collects detailed information on the first five jobs held during the year. In the LMAS, jobs are defined in terms of usual duties performed for an employer for a usual wage or salary. A job change is recognized if the respondent changed employers or experienced a change in both usual duties and usual wage or salary with the same employer.

For each of the first five jobs reported, the LMAS collects enough information to code the industry and occupation. The survey identifies the class of worker code by ascertaining if the work at each job was paid work in the context of an employee-employer relationship, self-employment, or unpaid family work that contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice. The survey also determines the start date of the first employment spell at each job, even if this start date occurred prior to the beginning of the reference year; the date last worked at each job (if applicable); and the start and end date (if applicable) of any absences from each job in the year.

For all paid worker jobs, the questionnaire collects information on the usual work schedule, the usual wage or salary, union membership or collective agreement coverage, private pension plan coverage, and firm size. The LMAS combines in a unique fashion detailed information about the characteristics of jobs held during periods of employment and the nature and extent of job search activity during periods not working.

Généralement, les personnes ayant été interviewées pour la première fois en 1987 et de nouveau en 1988 forment la composante longitudinale. Tandis que la composante annuelle est composée de personnes occupant les logements choisis de l'échantillon de 1987.

Dans le présent document, l'information vient de la première série d'interviews menée en janvier et février 1988. Ces résultats de l'enquête représentent les structures d'emploi et de chômage des Canadiens et les caractéristiques des emplois occupés par les Canadiens au cours de l'année civile 1987.

Concepts et définitions

L'EA porte avant tout sur les emplois occupés par les Canadiens. Le questionnaire sert à établir le nombre total d'emplois occupés par chaque répondant durant l'année civile et réunit des renseignements détaillés sur les cinq premiers emplois occupés durant l'année. Dans l'EA, les emplois sont définis en termes de tâches habituelles accomplies pour le compte d'un employeur en contrepartie d'une rémunération ou d'un salaire habituel. Il y a changement d'emploi lorsque le répondant change d'employeur ou lorsqu'il y a modification à la fois de ses tâches et de sa rémunération chez un même employeur.

Pour chacun des cinq premiers emplois signalés, l'EA réunit assez de renseignements pour codifier la branche d'activité et la profession. L'enquête permet d'identifier le code de la catégorie des travailleurs établissant dans le cas de chaque emploi si le travail était un travail rémunéré dans le contexte d'une relation employé-employeur, ou s'il s'agissait d'un travail autonome, ou d'un travail familial non rémunéré qui contribuait directement aux activités d'une ferme, d'un commerce ou d'une pratique professionnelle. L'enquête permet également de déterminer la date du début de la première période d'emploi pour chaque emploi, même si cette date est antérieure au début de l'année de référence; elle permet en outre de déterminer la date de fin du travail pour chaque emploi (s'il y a lieu), et la date de début et de fin (s'il y a lieu) des absences de chaque emploi dans l'année.

Pour tous les emplois rémunérés, le questionnaire assure la collecte de données sur la semaine de travail habituelle, la rémunération ou le salaire habituel, l'adhésion syndicale ou l'existence d'une convention collective, l'existence d'un plan de pension privé et la taille de l'entreprise. L'EA combine de façon unique des renseignements détaillés concernant les caractéristiques d'emplois occupés durant les périodes d'emploi et sur la nature et la portée des activités de recherche d'emploi au cours des périodes sans travail.

Data Dissemination

Data from the LMAS will be released through annual publications and micro-data tapes. A series of general interest profiles will be published annually. In addition, a series of analytical studies will be prepared and made available on request. Besides these standard products, users may request custom tabulations to meet their specific analytic requirements.

The set of general interest profiles are intended to acquaint users with the unique analytic potential of the LMAS. These publications will provide information on a wide range of variables collected by the survey including the number of jobs held during the year, the length of time during the year spent employed full-time, employed part-time, unemployed, or not in the labour force, and the proportion of jobs unionized or in large or small firms. All the tables produced for these publications will be available for purchase on microfiche or diskette.

Two micro-data files are currently planned for release. One file will pertain to jobs and one to persons.

The file relating to jobs will contain all the information pertaining to a job. If a respondent held more than one job during the year, a separate record will be created for each job. Each record will contain the respondent's demographic characteristics and the relevant job information, including a «job vector». The job vector gives the employment pattern for the respondent at that job. The vector pertains only to the reference year so for jobs that began prior to the reference year, the first week of January will be the first week of the job vector. For jobs that began during the reference year, the week the job began will be the first week of the job vector. The last week of the job vector will be the week the job ended, or the last week of the year if the respondent still held the job at the end of the reference year. Each week in the reference year that the respondent was employed at the job between the week the job started and ended will be assigned a labour force status of «employed». The remaining weeks in the reference year, between the start and end date of the job, will be assigned a code to represent the reason for the work interruption.

Publication des données

Les données de l'EA seront diffusées par l'entremise de publications annuelles et de rubans de microdonnées. Une série de profils d'intérêt général sera publiée chaque année. De plus, une série d'études analytiques sera préparée et accessible sur demande. En plus de ces produits standards, les utilisateurs peuvent obtenir des tableaux faits sur mesure pour répondre à leurs besoins particuliers d'analyse.

La série de profils d'intérêt général est conçue pour mettre les utilisateurs au courant des possibilités uniques qu'offre l'EA au point de vue analytique. Ces documents apporteront des renseignements sur un large éventail de variables recueillies par l'enquête, dont le nombre d'emplois occupés durant l'année, la durée au cours de l'année des périodes d'emploi à temps plein, des périodes d'emploi à temps partiel, des périodes de chômage ou des périodes d'inactivité, et la proportion des emplois syndiqués ou occupés dans une grande ou petite entreprise. Les utilisateurs pourront se procurer, sur microfiche ou sur disquette, tous les tableaux qui ont été établis pour ces documents.

Deux fichiers de microdonnées sont actuellement en préparation pour diffusion. Un fichier portera sur les emplois et un sur les personnes.

Le fichier relatif aux emplois renfermera tous les renseignements reliés à un emploi. Un article distinct sera créé pour chaque emploi lorsqu'un répondant aura occupé plus d'un emploi au cours de l'année. Chaque article contiendra le profil démographique du répondant et les renseignements ayant rapport à son emploi, dont un «vecteur d'emploi». Le vecteur d'emploi présente le modèle d'emploi du répondant dans cet emploi. Le vecteur ne se rapporte qu'à l'année de référence, de sorte que pour les emplois qui ont débuté avant l'année de référence, la première semaine de janvier sera la première semaine du vecteur d'emploi. Pour les emplois qui ont commencé au cours de l'année de référence, la semaine de début d'emploi sera la première semaine du vecteur d'emploi. La dernière semaine du vecteur d'emploi sera la semaine où l'emploi se termine, ou la dernière semaine de l'année si le répondant occupait toujours cet emploi à la fin de l'année de référence. Un statut d'activité d'«employé» sera octroyé à chaque semaine de l'année de référence où le répondant occupait l'emploi pour la période se situant entre la semaine de début d'emploi et celle où il se termine. Entre les dates de début et de cessation de l'emploi, les autres semaines de l'année de référence recevront un code qui indique la raison de l'interruption du travail.

The job file will most frequently be the source for data relating to work schedules, earnings from employment, or conditions of work, since this file is created with the job as the unit of analysis. Estimates of employment by industry and by occupation, as well as estimates of the proportion of jobs that are full-time, unionized, covered by a pension plan or that have a wage or salary below a certain level, will usually be generated using the job as the unit of analysis.

It should be noted that the LMAS estimates of jobs represent the number of jobs held by persons. As a result, estimates of labour turnover derived from the LMAS may not reflect true labour turnover. This may be illustrated by considering the case of an employer who has one position which exists for the entire year. Suppose that this position is occupied by three persons, each person occupying the position for four months of the year. In reality there is only one job, but the LMAS will measure three jobs.

The file relating to persons will combine all the information pertaining to a particular respondent in one record. It includes demographic information collected by the LFS, the characteristics relating to up to five jobs held during the year, and the annual work pattern derived from the employment periods and job search activities during periods of not working. The information contained in the job file will provide a complete description of the annual employment pattern and characteristics of the paid worker job.

For respondents who held one job for the entire year, the person file and the job file will be identical.

To obtain a person file for respondents who held more than one job or were without work at some time during the year, the information reported for the periods of employment at each job is combined with the information on job search and the desire for work reported for the periods not working. In a similar manner as the job file, the person file contains a "person vector" that depicts the annual employment and unemployment pattern. The person vector contains a labour force status code for each week of the year derived from the periods of employment and the job search activities during periods of not working.

C'est le fichier des emplois qui sera utilisé comme source la plus fréquente des données relatives aux semaines de travail, aux gains tirés d'un emploi ou aux conditions de travail puisque l'unité d'analyse ayant servi à établir ce fichier est l'emploi. Les estimations de l'emploi selon la branche d'activité et la profession, de même que les estimations de la proportion des emplois qui sont à temps plein, syndiqués, assortis d'un plan de pension ou d'un taux de rémunération inférieur à un certain niveau, seront habituellement compilées à partir de l'emploi comme unité d'analyse.

On doit noter que les estimations des emplois établies grâce à l'EA représentent le nombre d'emplois occupés par les personnes. En conséquence, les estimations sur le roulement de la main-d'oeuvre découlant de l'EA peuvent ne pas refléter le véritable roulement de la main-d'oeuvre. On peut illustrer ce phénomène en considérant le cas d'un employeur qui offre un poste qui existe toute l'année durant. Supposons que ce poste est occupé par trois personnes, chacune l'occupant pendant quatre mois de l'année. En réalité, il y a un seul emploi, mais l'EA en calcule trois.

Le fichier des personnes intégrera tous les renseignements relatifs à un répondant particulier dans un seul article. Ce fichier comprend le profil démographique recueilli par l'EPA, les caractéristiques de l'emploi ou des emplois (jusqu'à cinq) occupés durant l'année et la structure de travail annuelle découlant des périodes d'emploi et des activités de recherche d'emploi durant les périodes sans emploi. Les renseignements du fichier des emplois offrent une description complète de la structure annuelle de l'emploi et des caractéristiques des emplois des travailleurs rémunérés.

Pour les répondants qui ont occupé un seul emploi toute l'année, le fichier des personnes et le fichier des emplois seront identiques.

Afin d'établir un fichier des personnes correspondant aux répondants qui ont occupé plus d'un emploi ou qui étaient sans travail pendant certaines périodes de l'année, les renseignements signalés pour les périodes d'emploi pour chaque emploi sont combinés aux renseignements portant sur la recherche d'un emploi et sur le désir de trouver un emploi durant les périodes sans emploi. Tout comme pour le fichier des emplois, le fichier des personnes comporte un «vecteur des personnes» qui décrit la structure annuelle d'emploi et de chômage. Le vecteur des personnes comprend un code du statut d'activité pour chaque semaine de l'année, code tiré des périodes d'emploi et des activités de recherche d'un emploi durant les périodes sans emploi.

Using the person as the unit of analysis, it is possible to obtain estimates of the labour market participation patterns in terms of the timing and duration of periods of employment and unemployment in the reference year.

Statistical Reliability

Sampling Error

The LMAS produces estimates based on the information collected from a sample survey of individuals. The estimates may have been slightly different if instead a census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, quality control procedures, processing methods, and tabulation routines. The difference between an estimate derived from a sample survey and a figure obtained from a census taken under similar conditions is known as sampling error. One measure of sampling error is called the standard error of the estimate.

If repeated samples of the same type were used to produce the LMAS estimates, then it would be expected that in about 68 out of 100 samples the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. In about 95 out of 100 samples the difference would be less than two standard errors, and in about 99 out of 100 samples the difference would be less than 2.5 standard errors.

A wide range of estimates relating to both person characteristics and job characteristics can be produced from the LMAS. Since the sampling error is not the same for all estimates, the standard error of the estimate is usually expressed relative to the estimate to which it pertains. The resulting measure is known as the coefficient of variation of the estimate. The coefficient of variation (CV) is obtained by dividing the standard error of the estimate by the estimate, and is expressed as a percentage of the estimate.

Generating actual estimates of sampling variability is a very costly procedure, so the coefficients of variation for estimates used in this publication have been obtained from a set of generalized tables computed for the LMAS. These generalized tables take into account the size of the estimate, the sample size or number of records on which the estimate is based, and the stratified, multi-stage design of the LFS, on which the LMAS is based.

En ayant recours à la personne comme unité d'analyse, il est possible d'obtenir des estimations sur les structures d'activité en faisant ressortir le moment de l'année et la durée des périodes d'emploi et de chômage pour l'année de référence.

Fiabilité statistique

Erreur d'échantillonnage

L'EA produit des estimations fondées sur des renseignements recueillis à partir d'un échantillon de personnes. Les estimations pourraient être légèrement différentes si au lieu d'un sondage par échantillonnage, un recensement avait lieu à l'aide des mêmes questionnaires, interviewers, surveillants, procédures de contrôle de la qualité, méthodes de traitement et programmes de production de tableaux. On appelle erreur d'échantillonnage la différence entre une estimation tirée d'un sondage par échantillonnage et un chiffre obtenu à la suite d'un recensement mené dans les mêmes conditions. Une des mesures statistiques de l'erreur d'échantillonnage s'appelle l'écart-type de l'estimation.

Si des échantillons successifs de même type servaient à produire les estimations de l'EA, il faudrait alors s'attendre à ce que dans 68 pour cent des cas, la différence entre une estimation tirée d'un échantillon et le chiffre correspondant tiré d'un recensement soit inférieure à l'écart-type. La différence serait inférieure à deux fois l'écart-type dans environ 95 échantillons sur 100 et de 2.5 fois dans 99 pour cent des cas.

On peut tirer de l'EA un large éventail d'estimations relatives tant au profil de la personne qu'aux caractéristiques de l'emploi. Comme l'erreur d'échantillonnage n'est pas la même pour toutes les estimations, l'écart-type de l'estimation s'exprime habituellement en fonction des sortes d'estimations à laquelle elle appartient. On appelle coefficient de variation de l'estimation la mesure qui en résulte. Le coefficient de variation (CV) s'obtient en divisant l'écart-type de l'estimation par l'estimation elle-même, et il s'exprime en pourcentage de l'estimation.

La production d'estimations réelles à partir de la variabilité d'échantillonnage est une procédure très coûteuse; aussi les coefficients de variation des estimations utilisées dans ce document ont-ils été tirés d'une série de tableaux généralisés calculés pour l'EA. Ces tableaux généralisés tiennent compte de la dimension de l'estimation, de celle de l'échantillon ou du nombre d'articles sur lesquels l'estimation se fonde, et de la stratification en plusieurs secteurs de l'EPA sur laquelle se fonde l'EA.

Statistics Canada's current release guidelines allow for the unrestricted release of any estimate that has a CV equal to or less than 16.5%. Estimates with a CV between 16.5% and 25.0% are released accompanied with a warning about the high sampling variability. Estimates with a CV greater than 25.0% will not be released. In this publication estimates with a CV in the range 16.5% to 25.0% will be accompanied by the letter "Q". The "Q" will serve as a warning to users that these estimates should be used with caution. Estimates that are not releasable will be replaced with "-".

Non-Sampling Error

Errors that are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may occur in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors. Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey; systematically occurring errors, however, will contribute to biases in the survey estimates. Non-sampling errors can be reduced through careful design of the questionnaire, proper training and supervision of interviewers, clearly worded instructions to interviewers and thorough control of the processing operations. In general, items on the LMAS questionnaire requesting more detailed, personal or subjective information are more susceptible to errors.

A major source of non-sampling error is the effect of non-response on the survey results. The extent of non-response will vary from partial non-response (failure to answer just one or some of the questions) to total non-response. In the LMAS, total non-response happens because the household could not be contacted, no member of the household was able to provide the information, or members of the household refused to participate in the survey. The non-response rate for the LMAS in January/February 1987 was 9.6%, which includes the 4.1% of households that did not respond to the LFS. Total non-response is handled by adjusting the household weight of responding households to compensate for missing households.

Les directives actuelles de Statistique Canada relatives à la publication permettent la diffusion sans réserve de toute estimation qui a un CV égal ou inférieur à 16.5%. Les estimations ayant un CV qui se situe entre 16.5% et 25.0% sont publiées accompagnées d'un avertissement indiquant le haut degré de variabilité de l'échantillonnage. Les estimations ayant un CV supérieur à 25.0% ne seront pas publiées. Dans ce document, les estimations dont le CV se situe entre 16.5% et 25.0% seront accompagnées de la lettre «Q»; avertissement qui indique aux utilisateurs que ces estimations doivent être utilisées avec prudence. Les estimations qui ne doivent pas être publiées seront remplacées par «-».

Erreur non due à l'échantillonnage

Il peut survenir lors de presque toutes les phases d'un sondage des erreurs qui ne seront pas dues à l'échantillonnage. Les interviewers peuvent mal interpréter les consignes, les répondants peuvent faire des erreurs en répondant aux questions, les réponses peuvent être inscrites sur le questionnaire de façon incorrecte et des erreurs peuvent se produire lors du traitement des données et de la production des tableaux. Voilà plusieurs exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage. Les erreurs survenant au hasard auront peu d'effet sur les estimations tirées d'un sondage si l'on considère le grand nombre des observations utilisées; cependant, les erreurs dont l'apparition est systématique contribueront à biaiser les estimations tirées du sondage. On peut réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage grâce à une conception soignée du questionnaire, à une bonne formation et une bonne surveillance du travail des interviewers, à des directives clairement formulées et à un contrôle attentif des opérations de traitement. Les postes du questionnaire de l'EA portant sur des renseignements personnels ou subjectifs plus détaillés sont en général plus susceptibles d'entraîner des erreurs.

Les catégories de l'absence de réponse constituent pour les résultats de l'enquête une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage. L'absence de réponse peut se présenter à divers degrés allant de la non-réponse partielle (impossibilité de répondre à une ou à certaines des questions) jusqu'à la non-réponse complète. Dans l'EA, la non-réponse complète se produit lorsqu'on n'arrive pas à contacter le ménage, ou qu'aucun membre du ménage n'a pu donner le renseignement, ou que les membres du ménage ont refusé de participer à l'enquête. En janvier et février 1987, le taux de non-réponse à l'EA a été de 9.6%, ce qui comprend 4.1% de ménages qui n'avaient pas répondu à l'EPA. On traite le problème de la non-réponse en pondérant les ménages qui répondent pour compenser les ménages manquants.

Partial non-response in the LMAS may occur if the respondent does not understand a question or, in the case of proxy reporting, if the respondent does not know the answer to a question. Some of the items on the questionnaire are particularly difficult to answer and are thus subject to a higher non-response rate.

In recognition of this fact, the LMAS instituted a set of procedures to reduce the extent of proxy reporting and the burden of responding to the LMAS.

Edit and Imputation

The LMAS questionnaire has questions requiring detailed information regarding the dates that certain work and non-work activities began and ended. Responses to these questions that contained only the month and year were considered valid. In these cases, a value for a day of the month was imputed using a randomized procedure to select the day of the month from donor records with complete dates and a work or non-work spell of a similar duration as the record requiring imputation.

Another source of error in the reporting of dates occurred when respondents were asked to account for periods of time before the start of a job or between jobs. If the dates reported resulted in conflicting activities (e.g. the respondent reported a non-working period that extended back into the employment period reported for the previous job) or time was unaccounted for in the year, then the dates were adjusted to eliminate these inconsistencies. The rates of non-response to the questions requiring dates and problems of inconsistency in the reporting of dates tended to be highest for respondents aged 16 to 24, particularly if they were students.

In items 106 to 111 of the LMAS, respondents were asked to report their usual wage or salary before deductions, including tips or commissions. Respondents were given the option of reporting their wage or salary per hour, per week, per month, per year, or by a residual «other» category. In the processing of the wage or salary information, certain types of responses to the «other» category required manual intervention. In some situations the respondent may have reported a daily or weekly rate of pay with additional information in the «other» category. For in-

Lors, de l'EA, la non-réponse partielle se produit si le répondant ne comprend pas une question ou, dans le cas d'un questionnaire rempli par la personne interposée, si la personne ne connaît pas la réponse à la question. Il est particulièrement difficile de répondre à certains postes du questionnaire et ces postes entraînent un taux supérieur de non-réponse.

Reconnaissant ce fait, l'EA a institué une série de procédures qui visent à réduire le nombre de réponses par personne interposée et le fardeau de l'obligation de répondre à l'EA.

Édition et imputation

Le questionnaire de l'EA comporte des questions exigeant des renseignements détaillés au sujet des dates de début et de cessation d'emploi et de périodes sans emploi. Lorsque les réponses à ces questions ne signalaient que le mois et l'année, elles ont été considérées valides. Dans certains cas, on a imputé une valeur correspondant à un jour du mois en suivant une procédure aléatoire pour déterminer le jour du mois à partir des données du répondant comportant des dates complètes, et une période de travail ou sans travail d'une durée semblable correspondant à l'imputation demandée.

L'indication des dates a pu constituer une autre source d'erreur lorsqu'on demandait aux répondants de signaler des périodes antérieures au début d'un emploi ou entre les emplois. En se basant sur les dates indiquées, on en arrivait à établir des périodes d'activité en conflit les unes avec les autres (par exemple, si le répondant signalait une période sans travail chevauchant sur une période d'emploi indiquée pour l'emploi précédent), ou lorsque des périodes de l'année n'étaient pas signalées, les dates ont alors été corrigées pour éliminer les incohérences. Les taux de non-réponse aux questions demandant des dates et les problèmes d'incohérence dans le signalement des dates avaient tendance à être plus élevés chez les répondants âgés de 16 à 24 ans, particulièrement dans le cas des étudiants.

Aux postes 106 à 111 de l'EA, les répondants devaient signaler leur rémunération habituelle avant déductions, y compris les pourboires ou commissions. Les répondants avaient le choix d'indiquer leur taux de rémunération sur une base horaire, hebdomadaire, mensuelle, annuelle, ou selon une catégorie «autre». Une intervention manuelle s'est avérée nécessaire dans le traitement des renseignements sur la rémunération pour certains types de réponses correspondant à la catégorie «autre». Dans certains cas, le répondant pouvait avoir indiqué un taux de salaire quotidien ou hebdomadaire et avoir ajouté un ren-

stance, fishermen may report a share of the catch, or other individuals may report free or low-cost accommodation and/or meals. In these cases the hourly earnings, calculated based on the work schedule information, reflect only the dollar amounts reported. As a result the total hourly wage rates for these individuals will have a downward bias. This problem is more pronounced in certain industries and occupations (e.g., trapping, fishing).

Other types of situations reported by respondents led to a downward bias in the calculated average hourly wage rate. These included persons who reported being on call 24 hours a day who reported something other than an hourly wage rate, or persons who worked in sheltered workshops and received a token allowance.

In other situations it may not have been possible to calculate an hourly wage or salary. In these cases, the hourly wage rate was imputed from a donor record with similar province, age, sex and industry characteristics. This situation arose if the earnings were reported in terms of piecework or mileage travelled, without reference to the length of time required to make the product or the total miles driven at that job.

Users who require more information on the types of non-sampling error and their effect on the data should refer to the evaluation reports.

Estimation

The LMAS conducts interviews in a sample of Canadian households. Each of the households in the survey represent additional households not in the sample. Approximately 1 in every 225 households is included in the LMAS sample. This number 225 is called the inverse of the sample rate and indicates the number of households represented by a single household in the survey. This rate is the national average and not all areas of the country are sampled at the same rate. The various sampling rates are determined by calculating the size of the sample needed to produce estimates of a particular precision.

seignement dans la catégorie «autre». Par exemple, des pêcheurs peuvent signaler une part de la prise, ou d'autres personnes peuvent inclure dans leur rémunération l'hébergement gratuit ou à prix réduit ou des repas. Dans ces cas, les gains horaires calculés en fonction des renseignements sur la semaine de travail ne reflètent que les quantités de dollars signalées. En conséquence, les taux de salaire horaire de ces personnes présenteront un écart à la baisse. Ce problème est plus prononcé dans certaines branches d'activité et de professions (par exemple, le piégeage, la pêche).

D'autres genres de situations signalées par les répondants ont amené un écart à la baisse lors du calcul du taux de salaire horaire moyen. Parmi ces cas se trouvent des personnes qui disent qu'elles sont de service 24 heures par jour et qui indiquent autre chose qu'un taux de salaire horaire, ou des personnes qui travaillent dans des ateliers protégés et reçoivent une allocation symbolique.

Dans d'autres situations, il peut s'être avéré impossible de calculer un taux horaire ou un salaire. Dans ces cas, le taux de salaire horaire a été imputé à partir d'un enregistrement ayant des caractéristiques semblables quant à la province, à l'âge, au sexe et à la branche d'activité. Cette situation survenait lorsque les gains étaient signalés en termes de travail à la pièce ou de kilométrage, sans référence à la durée nécessaire pour fabriquer le produit ou au nombre total de kilomètres de déplacement dans cet emploi.

Les utilisateurs qui veulent plus de renseignements sur les types d'erreurs non dues à l'échantillonnage et à leurs effets sur les données doivent se reporter aux rapports d'évaluation.

Estimation

L'EA mène ses interviews dans un échantillon de ménages canadiens. Chacun des ménages de l'enquête représente d'autres ménages qui ne font pas partie de l'échantillon. L'échantillon de l'EA comprend environ 1 ménage sur 225. Ce nombre, 225, s'appelle l'inverse du taux d'échantillonnage et traduit le nombre de ménages représentés par un seul ménage dans l'enquête. Ce taux est une moyenne nationale et toutes les régions du pays ne sont pas échantillonnées au même taux. Les divers taux d'échantillonnage se déterminent par le calcul de la taille de l'échantillon nécessaire pour conduire à des estimations d'une précision particulière.

It should be noted that when sampling 1 in every 225 households, the LMAS also samples persons at the same rate of sampling. In the LMAS each person in the sample represents approximately 225 persons in the population. The number that each person represents is called the weight. Assuming for the moment that there is no non-response, then the weight is equal to the inverse of the sampling rate.

However, non-response occurs in most sample surveys, and the LMAS is no exception. Since non-response reduces the number of households responding, the weight for responding households must be increased to represent these non-responding households. The weight is adjusted by a factor that compensates for non-response. This factor is computed by dividing the number of households in the sample by the number of households responding.

As such, the weight is comprised of two components, the inverse of the sampling rate and the non-response adjustment. This weight could be used to produce estimates of employment, unemployment or any other characteristic from the survey. However, if this weight were used, the population estimates derived from the survey would vary unpredictably from year to year, depending on the age/sex composition of the sample. Since the population tends to increase steadily from year to year, estimates of the population that fluctuate upward or downward over time are undesirable.

In Canada, there is an alternative source of population estimates that are not subject to variability due to sampling and are extremely accurate. These estimates are obtained from census data, records of births and deaths, and estimates of migration. Such independently derived estimates can be used to adjust our survey population estimates to show the steady increase over time that is expected.

This adjustment is done by summing the survey weights for all persons in a given age and sex group for specific sub-provincial areas. Since the independent estimates show the number of persons who should be in a particular age, sex and subprovincial group, the weight of each person in a particular group can be adjusted by a factor equal to the population estimate from the independent source divided by the survey population estimate.

On doit noter qu'en échantillonnant 1 ménage sur 225, l'EA échantillonne également les personnes au même taux d'échantillonnage. Dans l'EA chaque personne de l'échantillon représente environ 225 personnes de la population. Le nombre que représente chaque personne s'appelle le poids. En supposant pour l'instant qu'il n'y a pas de non-réponse, le poids est égal à l'inverse du taux d'échantillonnage.

Toutefois, le phénomène de non-réponse se produit dans la plupart des sondages, et l'EA ne fait pas exception. Comme les non-réponses aboutissent à réduire le nombre de ménages qui répondent, le poids des ménages répondant doit être augmenté pour représenter les ménages qui ne répondent pas. Le poids est redressé selon un facteur qui compense pour les non-réponses. On calcule ce facteur en divisant le nombre de ménages de l'échantillon par le nombre de ménages qui répondent.

Ce poids est composé de deux éléments, l'inverse du taux d'échantillonnage et le redressement effectué dans le cas des non-réponses. Ce poids pourrait être utilisé pour tirer de l'enquête des estimations sur l'emploi, le chômage ou toute autre caractéristique. Cependant, si on utilisait ce poids, les estimations sur la population découlant de l'enquête varieraient de façon imprévisible d'année en année, selon la composition âge-sexe de l'échantillon. Comme la population a tendance à augmenter régulièrement d'année en année, des estimations fluctuant à la hausse ou à la baisse au cours des années ne sont pas souhaitables.

Au Canada, il existe une autre source d'estimations démographiques qui ne sont pas sujettes à la variabilité due à l'échantillonnage et qui sont très précises. Ces estimations viennent des données du recensement, des registres des naissances et des décès, et des estimations de migration. On peut avoir recours à ces estimations indépendantes pour redresser nos estimations démographiques afin qu'elles indiquent l'augmentation régulière à laquelle on s'attend d'année en année.

Ce redressement s'effectue par l'addition des poids de l'enquête pour toutes les personnes d'un groupe d'âge et d'un sexe donnés pour des régions infraprovinciales spécifiques. Puisque les estimations indépendantes indiquent le nombre de personnes qui devraient être d'un âge, d'un sexe et d'un groupe infraprovincial particuliers, le poids de chaque personne d'un groupe particulier peut être ajusté en fonction d'un facteur égal à l'estimation démographique découlant de la source indépendante divisée par l'estimation de l'enquête.

If the weights of all persons in the sample belonging to a particular age/sex/subprovincial group are added, the total would agree with the independently derived population estimate. To estimate any other characteristic, simply identify the persons in the sample with that characteristic and add up their weights.

The three factors described -- namely the inverse of the sampling rate, the non-response adjustment, and the age-sex adjustment -- are the main components used to calculate the respondents' weight. The final weight that incorporates all these factors, as well as several minor factors, is the one used to produce estimates from the LMAS sample. This final weight inflates our sample of about 77,800 respondents up to the 17.8 million persons in the Canadian population aged 16 to 69.

Si on ajoute les poids de toutes les personnes de l'échantillon appartenant à un groupe «âge-sexe-infraprovincial» particulier, le total sera conforme à l'estimation de population tirée d'une source indépendante. Pour estimer toute autre caractéristique, on identifie simplement les personnes de l'échantillon qui ont cette caractéristique et on additionne leurs poids.

Les trois facteurs décrits, c'est-à-dire l'inverse du taux d'échantillonnage, le redressement de la non-réponse et le redressement âge-sexe, représentent les principaux éléments utilisés dans le calcul du poids des répondants. Le poids final qui incorpore tous ces facteurs, de même que plusieurs facteurs mineurs, est celui qui sert à tirer des estimations de l'échantillon de l'EA. Ce poids final gonfle notre échantillon d'environ 77,800 répondants sur les 17.8 millions de personnes qui composent la population canadienne âgée de 16 à 69 ans.

Table 1. Participation of Men in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 1. Hommes actifs à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Population January 1988		In the Labour Force at Some Time in 1987		Employed at Some Time in 1987		Unemployed at Some Time in 1987		Not in the Labour Force All of 1987	
	Population en janvier 1988		Actifs à un moment donné en 1987		Occupés à un moment donné en 1987		En chômage à un moment donné en 1987		Inactifs toute l'année en 1987	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Canada										
16-69 years - ans	8,769	100.0	7,791	88.8	7,584	86.5	1,497	17.1	979	11.2
16-24 years - ans	1,811	100.0	1,622	89.6	1,554	85.8	575	31.8	189	10.4
25-64 years - ans	6,524	100.0	6,045	92.7	5,909	90.6	917	14.1	479	7.3
25-34 years - ans	2,240	100.0	2,178	97.2	2,133	95.2	425	19.0	62	2.8
35-44 years - ans	1,874	100.0	1,821	97.2	1,788	95.4	236	12.6	52	2.8
45-64 years - ans	2,411	100.0	2,046	84.9	1,988	82.5	256	10.6	365	15.1
65-69 years - ans	434	100.0	124	28.6	121	27.9	-	-	311	71.9
Newfoundland Terre-Neuve										
16-69 years - ans	188	100.0	159	84.6	152	80.9	59	31.4	29	15.4
16-24 years - ans	48	100.0	40	83.3	36	75.0	23	47.9	8	16.7
25-69 years - ans	140	100.0	119	85.0	117	83.6	36	25.7	21	15.0
25-64 years - ans	131	100.0	118	90.1	115	87.8	36	27.5	13	9.9
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
16-69 years - ans	41	100.0	37	90.2	36	87.8	11	26.8	-	-
16-24 years - ans	10	100.0	9	90.0	8	80.0	5	50.0	-	-
25-69 years - ans	32	100.0	28	87.5	27	84.4	6	18.8	-	-
25-64 years - ans	29	100.0	28	96.6	27	93.1	6	20.7	-	-
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
16-69 years - ans	286	100.0	241	84.3	235	82.2	59	20.6	45	15.7
16-24 years - ans	64	100.0	55	85.9	52	81.3	22	34.4	9	14.1
25-69 years - ans	222	100.0	186	83.8	183	82.4	36	16.2	36	16.2
25-64 years - ans	206	100.0	184	89.3	181	87.9	36	17.5	23	11.2
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
16-69 years - ans	234	100.0	199	85.0	191	81.6	59	25.2	35	15.0
16-24 years - ans	53	100.0	47	88.7	43	81.1	21	39.6	6	11.3
25-69 years - ans	181	100.0	153	84.5	149	82.3	38	21.0	29	16.0
25-64 years - ans	169	100.0	150	88.8	147	87.0	38	22.5	19	11.2
Québec										
16-69 years - ans	2,301	100.0	2,006	87.2	1,921	83.5	434	18.9	294	12.8
16-24 years - ans	457	100.0	392	85.8	370	81.0	149	32.6	66	14.4
25-69 years - ans	1,843	100.0	1,614	87.6	1,551	84.2	285	15.5	229	12.4
25-64 years - ans	1,737	100.0	1,590	91.5	1,529	88.0	283	16.3	147	8.5
Ontario										
16-69 years - ans	3,236	100.0	2,920	90.2	2,886	89.2	432	13.3	316	9.8
16-24 years - ans	672	100.0	618	92.0	605	90.0	181	26.9	54	8.0
25-69 years - ans	2,564	100.0	2,302	89.8	2,281	89.0	252	9.8	262	10.2
25-64 years - ans	2,401	100.0	2,248	93.6	2,227	92.8	250	10.4	153	6.4
Manitoba										
16-69 years - ans	346	100.0	312	90.2	305	88.2	57	16.5	34	9.8
16-24 years - ans	74	100.0	68	91.9	65	87.8	24	32.4	6	8.1
25-69 years - ans	272	100.0	244	89.7	239	87.9	33	12.1	28	10.3
25-64 years - ans	253	100.0	238	94.1	233	92.1	32	12.6	15	5.9
Saskatchewan										
16-69 years - ans	320	100.0	287	89.7	280	87.5	42	13.1	33	10.3
16-24 years - ans	69	100.0	63	91.3	60	87.0	20	29.0	7	10.1
25-69 years - ans	251	100.0	225	89.6	221	88.0	22	8.8	26	10.4
25-64 years - ans	232	100.0	217	93.5	213	91.8	22	9.5	15	6.5
Alberta										
16-69 years - ans	813	100.0	740	91.0	718	88.3	150	18.5	73	9.0
16-24 years - ans	172	100.0	157	91.3	150	87.2	57	33.1	16	9.3
25-69 years - ans	640	100.0	584	91.2	569	88.9	93	14.5	57	8.9
25-64 years - ans	609	100.0	575	94.4	560	92.0	93	15.3	34	5.6
British Columbia Colombie-Britannique										
16-69 years - ans	1,004	100.0	888	88.4	859	85.6	193	19.2	116	11.6
16-24 years - ans	191	100.0	175	91.6	166	86.9	71	37.2	16	8.4
25-69 years - ans	813	100.0	713	87.7	694	85.4	121	14.9	100	12.3
25-64 years - ans	756	100.0	698	92.3	679	89.8	120	15.9	59	7.8

Table 2. Labour Force Participation of Men During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 2. Activité des hommes sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Population January 1988	In the Labour Force in 1987 - Actifs en 1987				
	Population en janvier 1988	At Some Time in 1987	All of 1987	Part of 1987 - Une partie de 1987		
		À un moment donné en 1987	Toute l'année en 1987	Total	Less Than 13 Weeks Moins de 13 semaines	13 Weeks or More 13 semaines ou plus
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	8,769	7,791	6,048	1,743	187	1,556
16-24 years - ans	1,811	1,622	784	838	126	713
25-64 years - ans	6,524	6,045	5,179	866	52	814
25-34 years - ans	2,240	2,178	1,799	379	15 Q	364
35-44 years - ans	1,874	1,821	1,610	212	10 Q	202
45-64 years - ans	2,411	2,046	1,770	276	28	248
65-69 years - ans	434	124	85	38	9 Q	29
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	188	159	94	65	8	57
16-24 years - ans	48	40	12	28	6	22
25-69 years - ans	140	119	82	37	-	35
25-64 years - ans	131	118	82	36	-	34
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	41	37	27	10	-	9
16-24 years - ans	10	9	-	5	-	-
25-69 years - ans	32	28	23	5	-	5
25-64 years - ans	29	28	22	5	-	5
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	286	241	175	65	9	57
16-24 years - ans	64	55	25	30	7	23
25-69 years - ans	222	186	150	35	-	34
25-64 years - ans	206	184	149	34	-	33
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	234	199	137	63	6	56
16-24 years - ans	53	47	18	29	-	25
25-69 years - ans	181	153	119	34	-	32
25-64 years - ans	169	150	117	33	-	31
Québec						
16-69 years - ans	2,301	2,006	1,560	447	62	385
16-24 years - ans	457	392	195	197	38	159
25-69 years - ans	1,843	1,614	1,365	250	24 Q	226
25-64 years - ans	1,737	1,590	1,352	239	20 Q	219
Ontario						
16-69 years - ans	3,236	2,920	2,316	605	54	550
16-24 years - ans	672	618	304	314	39	275
25-69 years - ans	2,564	2,302	2,012	291	16 Q	275
25-64 years - ans	2,401	2,248	1,973	275	-	263
Manitoba						
16-69 years - ans	346	312	246	67	6	60
16-24 years - ans	74	68	36	32	-	28
25-69 years - ans	272	244	209	35	-	32
25-64 years - ans	253	238	205	33	-	31
Saskatchewan						
16-69 years - ans	320	287	237	50	-	46
16-24 years - ans	69	63	34	29	-	26
25-69 years - ans	251	225	204	21	-	21
25-64 years - ans	232	217	197	20	-	19
Alberta						
16-69 years - ans	813	740	573	167	17	151
16-24 years - ans	172	157	74	83	11	72
25-69 years - ans	640	584	499	85	6	79
25-64 years - ans	609	575	493	82	5 Q	77
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	1,004	888	684	204	20	184
16-24 years - ans	191	175	83	92	13 Q	79
25-69 years - ans	813	713	601	112	-	106
25-64 years - ans	756	698	589	109	-	102

Table 3. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	In the Labour Force All of 1987	Employed All of 1987	Unemployed All of 1987	Employed and Unemployed in 1987
	Actifs toute l'année en 1987	Occupés toute l'année en 1987	En chômage toute l'année en 1987	Occupés et en chômage en 1987
Thousands - Milliers				
Canada				
16-69 years - ans	6,048	5,354	109	585
16-24 years - ans	784	616	17	151
25-64 years - ans	5,179	4,654	92	434
25-34 years - ans	1,799	1,556	28	214
35-44 years - ans	1,610	1,475	25	110
45-64 years - ans	1,770	1,622	38	110
65-69 years - ans	85	84	-	-
Newfoundland				
Terre-Neuve				
16-69 years - ans	94	72	-	20
16-24 years - ans	12	5 Q	-	5 Q
25-69 years - ans	82	66	-	14
25-64 years - ans	82	66	-	14
Prince Edward Island				
Île-du-Prince-Édouard				
16-69 years - ans	27	22	-	5
16-24 years - ans	-	-	-	-
25-69 years - ans	23	19	-	-
25-64 years - ans	22	19	-	-
Nova Scotia				
Nouvelle-Écosse				
16-69 years - ans	175	148	-	25
16-24 years - ans	25	17	-	6
25-69 years - ans	150	130	-	18
25-64 years - ans	149	129	-	18
New Brunswick				
Nouveau-Brunswick				
16-69 years - ans	137	113	-	20
16-24 years - ans	18	12	-	-
25-69 years - ans	119	101	-	15
25-64 years - ans	117	99	-	15
Québec				
16-69 years - ans	1,560	1,342	49	168
16-24 years - ans	195	144	-	44
25-69 years - ans	1,365	1,198	43	124
25-64 years - ans	1,352	1,185	43	124
Ontario				
16-69 years - ans	2,316	2,126	14 Q	176
16-24 years - ans	304	261	-	41
25-69 years - ans	2,012	1,864	12 Q	135
25-64 years - ans	1,973	1,825	12 Q	135
Manitoba				
16-69 years - ans	246	217	-	24
16-24 years - ans	36	28	-	8
25-69 years - ans	209	190	-	17
25-64 years - ans	205	185	-	17
Saskatchewan				
16-69 years - ans	237	218	-	16
16-24 years - ans	34	27	-	6
25-69 years - ans	204	191	-	10
25-64 years - ans	197	184	-	10
Alberta				
16-69 years - ans	573	505	11	58
16-24 years - ans	74	58	-	14
25-69 years - ans	499	446	9	43
25-64 years - ans	493	441	9	43
British Columbia				
Colombie-Britannique				
16-69 years - ans	684	592	18	74
16-24 years - ans	83	60	-	20
25-69 years - ans	601	532	15 Q	54
25-64 years - ans	589	521	14 Q	54

Table 4. Full-Time and Part-Time Employment Among Men Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed All of 1987	Paid Employment All of 1987	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupés toute l'année	Emploi rémunéré toute l'année	Occupés exclusivement à temps plein	Occupés exclusivement à temps partiel	Occupés surtout à temps plein	Occupés surtout à temps partiel
Thousands - Millions						
Canada						
16-69 years - ans	5,354	4,361	4,035	224	55	47
16-24 years - ans	616	578	393	115	33	37
25-64 years - ans	4,654	3,745	3,615	99	22	9 Q
25-34 years - ans	1,556	1,361	1,304	38	12 Q	--
35-44 years - ans	1,475	1,188	1,157	24	--	--
45-64 years - ans	1,622	1,197	1,154	38	--	--
65-69 years - ans	84	38	27	10 Q	--	--
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	72	58	55	--	--	--
16-24 years - ans	5 Q	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	66	54	52	--	--	--
25-64 years - ans	66	53	51	--	--	--
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	22	16	14	--	--	--
16-24 years - ans	--	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	19	14	13	--	--	--
25-64 years - ans	19	14	13	--	--	--
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	148	125	115	6	--	--
16-24 years - ans	17	17	12	--	--	--
25-69 years - ans	130	108	104	--	--	--
25-64 years - ans	129	107	103	--	--	--
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	113	96	89	5	--	--
16-24 years - ans	12	11	7	--	--	--
25-69 years - ans	101	85	82	--	--	--
25-64 years - ans	99	84	81	--	--	--
Québec						
16-69 years - ans	1,342	1,103	1,028	53	--	14 Q
16-24 years - ans	144	135	100	20 Q	--	--
25-69 years - ans	1,198	968	928	32	--	--
25-64 years - ans	1,185	961	923	30	--	--
Ontario						
16-69 years - ans	2,126	1,796	1,666	86	28	17 Q
16-24 years - ans	261	250	161	54	19	15 Q
25-69 years - ans	1,864	1,546	1,504	32	--	--
25-64 years - ans	1,825	1,526	1,488	28	--	--
Manitoba						
16-69 years - ans	217	165	148	12	--	--
16-24 years - ans	28	25	16	6	--	--
25-69 years - ans	190	140	131	7	--	--
25-64 years - ans	185	138	131	6	--	--
Saskatchewan						
16-69 years - ans	218	144	128	13	--	--
16-24 years - ans	27	24	15	6	--	--
25-69 years - ans	191	121	113	7	--	--
25-64 years - ans	184	119	112	6	--	--
Alberta						
16-69 years - ans	505	401	370	21	5 Q	5 Q
16-24 years - ans	58	55	38	11	--	--
25-69 years - ans	446	345	332	10	--	--
25-64 years - ans	441	344	330	10	--	--
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	592	458	423	24	--	--
16-24 years - ans	60	55	39	10 Q	--	--
25-69 years - ans	532	403	384	14 Q	--	--
25-64 years - ans	521	399	383	12 Q	--	--

Table 5. Men Employed All Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 5. Hommes occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed All of 1987	Paid Employment All of 1987	One Employer in 1987 Un employeur en 1987			Two or More Employers in 1987
	Occupés toute l'année en 1987	Emploi rémunéré en 1987	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1987
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	5,354	4,111	3,557	3,470	86	555
16-24 years - ans	616	445	305	289	16 Q	140
25-64 years - ans	4,654	3,639	3,227	3,156	71	413
25-34 years - ans	1,556	1,319	1,109	1,072	37	210
35-44 years - ans	1,475	1,162	1,042	1,021	21	120
45-64 years - ans	1,622	1,158	1,076	1,063	13 Q	82
65-69 years - ans	84	27	25	25	--	--
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	72	55	50	50	--	5 Q
16-24 years - ans	5 Q	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	66	52	48	47	--	--
25-64 years - ans	66	52	47	47	--	--
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	22	15	12	12	--	--
16-24 years - ans	--	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	19	13	11	11	--	--
25-64 years - ans	19	13	11	11	--	--
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	148	118	104	102	--	13
16-24 years - ans	17	13	10	9	--	--
25-69 years - ans	130	105	94	93	--	10
25-64 years - ans	129	104	94	92	--	10
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	113	91	81	78	--	9
16-24 years - ans	12	8	6	6	--	--
25-69 years - ans	101	82	75	72	--	7
25-64 years - ans	99	81	74	72	--	7
Québec						
16-69 years - ans	1,342	1,047	931	914	16 Q	116
16-24 years - ans	144	112	81	76	--	31
25-69 years - ans	1,198	935	850	838	--	85
25-64 years - ans	1,185	930	845	833	--	85
Ontario						
16-69 years - ans	2,126	1,698	1,454	1,414	39	245
16-24 years - ans	261	186	122	117	--	64
25-69 years - ans	1,864	1,512	1,332	1,297	35	180
25-64 years - ans	1,825	1,496	1,318	1,283	35	179
Manitoba						
16-69 years - ans	217	152	127	123	--	25
16-24 years - ans	28	19	12	12	--	7
25-69 years - ans	190	133	115	111	--	18
25-64 years - ans	185	132	114	111	--	18
Saskatchewan						
16-69 years - ans	218	131	107	104	--	24
16-24 years - ans	27	17	11	11	--	6
25-69 years - ans	191	114	96	94	--	18
25-64 years - ans	184	113	95	93	--	18
Alberta						
16-69 years - ans	505	376	312	303	10	64
16-24 years - ans	58	42	27	25	--	15
25-69 years - ans	446	334	285	278	8	49
25-64 years - ans	441	333	284	276	8	49
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	592	430	378	369	9 Q	51
16-24 years - ans	60	42	32	30	--	10 Q
25-69 years - ans	532	387	346	339	7 Q	41
25-64 years - ans	521	386	345	338	7 Q	41

Table 6. Men Employed Part of the Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 6. Hommes occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Part of 1987	Paid Employment Only in 1987	One Employer in 1987 Un employeur en 1987			Two or More Employers in 1987
	Occupés à temps plein en 1987	Emploi rémunéré seulement en 1987	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1987
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	2,230	1,855	1,130	1,104	26	725
16-24 years - ans	938	710	370	365	-	340
25-64 years - ans	1,256	1,121	737	717	21	383
25-34 years - ans	577	525	308	298	10 Q	217
35-44 years - ans	313	284	184	179	-	100
45-64 years - ans	366	312	245	240	-	66
65-69 years - ans	37	23	22	22	-	-
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	81	73	55	54	-	18
16-24 years - ans	30	26	18	18	-	8
25-69 years - ans	50	47	37	36	-	10
25-64 years - ans	50	46	36	36	-	10
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	14	12	8	8	-	-
16-24 years - ans	6	5	-	-	-	-
25-69 years - ans	8	7	5	5	-	-
25-64 years - ans	8	7	5	5	-	-
Saskatchewan Saskatchewan						
16-69 years - ans	87	74	50	50	-	24
16-24 years - ans	34	27	15	15	-	12
25-69 years - ans	53	47	35	35	-	12
25-64 years - ans	52	46	34	34	-	12
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	78	69	44	43	-	25
16-24 years - ans	30	24	14	14	-	11
25-69 years - ans	48	44	30	29	-	14
25-64 years - ans	47	44	30	29	-	14
Québec						
16-69 years - ans	579	479	319	313	-	160
16-24 years - ans	226	166	95	94	-	71
25-69 years - ans	353	313	224	219	-	90
25-64 years - ans	344	306	217	212	-	89
Ontario						
16-69 years - ans	761	638	358	350	-	281
16-24 years - ans	344	265	127	125	-	138
25-69 years - ans	416	373	231	224	-	142
25-64 years - ans	401	364	223	216	-	142
Manitoba						
16-69 years - ans	87	72	45	44	-	27
16-24 years - ans	38	29	15	15	-	14
25-69 years - ans	50	43	30	29	-	13
25-64 years - ans	48	42	29	28	-	13
Alberta						
16-69 years - ans	63	50	31	30	-	19
16-24 years - ans	32	25	13	13	-	12
25-69 years - ans	30	25	17	17	-	8
25-64 years - ans	29	24	17	16	-	8
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	267	211	124	120	-	87
16-24 years - ans	106	73	35	34	-	38
25-69 years - ans	161	139	90	86	-	49
25-64 years - ans	158	137	88	84	-	49

Table 7. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs une partie de l'année, Canada et les provinces, enquê sur l'activité, 1987.

	In the Labour Force Part of 1987	Employed and Not in the Labour Force in 1987	Unemployed and Not in the Labour Force in 1987	Employed Unemploy and Not the Labo Force in 1987
	Actifs une partie de l'année en 1987	Occupés et inactifs en 1987	En chômage et inactifs en 1987	Occupés en chôme et inact en 1987
Thousands - Milliers				
Canada				
16-69 years - ans	1,743	940	97	705
16-24 years - ans	838	431	51	356
25-64 years - ans	866	475	44	347
25-34 years - ans	379	197	16 Q	166
35-44 years - ans	212	110	9 Q	92
45-64 years - ans	276	168	20	89
65-69 years - ans	38	34	- -	- -
Newfoundland				
Terre-Neuve				
16-69 years - ans	65	28	- -	33
16-24 years - ans	28	11	- -	14
25-69 years - ans	37	17	- -	19
25-64 years - ans	36	16	- -	19
Prince Edward Island				
Île-du-Prince-Édouard				
16-69 years - ans	10	- -	- -	6
16-24 years - ans	5	- -	- -	- -
25-69 years - ans	5	- -	- -	- -
25-64 years - ans	5	- -	- -	- -
Nova Scotia				
Nouvelle-Écosse				
16-69 years - ans	65	34	- -	28
16-24 years - ans	30	15	- -	13
25-69 years - ans	35	19	- -	15
25-64 years - ans	34	18	- -	15
New Brunswick				
Nouveau-Brunswick				
16-69 years - ans	63	27	- -	32
16-24 years - ans	29	13	- -	13
25-69 years - ans	34	14	- -	19
25-64 years - ans	33	13	- -	19
Québec				
16-69 years - ans	447	230	36	180
16-24 years - ans	197	98	16 Q	83
25-69 years - ans	250	132	20 Q	97
25-64 years - ans	239	122	19 Q	97
Ontario				
16-69 years - ans	605	363	20	222
16-24 years - ans	314	176	- -	127
25-69 years - ans	291	186	- -	95
25-64 years - ans	275	173	- -	94
Manitoba				
16-69 years - ans	67	38	- -	25
16-24 years - ans	32	16	- -	14
25-69 years - ans	35	22	- -	11
25-64 years - ans	33	20	- -	11
Saskatchewan				
16-69 years - ans	50	27	- -	19
16-24 years - ans	29	15	- -	11
25-69 years - ans	21	12	- -	8
25-64 years - ans	20	11	- -	8
Alberta				
16-69 years - ans	167	85	12	70
16-24 years - ans	83	41	6	36
25-69 years - ans	85	44	6	35
25-64 years - ans	82	42	6	35
British Columbia				
Colombie-Britannique				
16-69 years - ans	204	103	10 Q	90
16-24 years - ans	92	44	- -	42
25-69 years - ans	112	60	- -	48
25-64 years - ans	109	57	- -	47

Table B. Full-Time and Part-Time Employment Among Men Employed Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau B. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Part of 1987	Paid Employment Only in 1987	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupées une partie de l'année en 1987	Emploi rémunéré seulement en 1987	Occupées exclusivement à temps plein	Occupées exclusivement à temps partiel	Occupées surtout à temps plein	Occupées surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	2,230	2,133	1,649	264	142	78
16-24 years - ans	938	917	570	194	92	61
25-64 years - ans	1,256	1,185	1,056	62	50	17
25-34 years - ans	577	556	485	29	32	10 Q
35-44 years - ans	313	296	268	12 Q	11 Q	--
45-64 years - ans	366	333	303	21	--	--
65-69 years - ans	37	31	23	8 Q	--	--
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	81	78	68	5 Q	--	--
16-24 years - ans	30	30	23	--	--	--
25-69 years - ans	50	48	45	--	--	--
25-64 years - ans	50	48	44	--	--	--
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	14	13	11	--	--	--
16-24 years - ans	6	6	5	--	--	--
25-69 years - ans	8	7	6	--	--	--
25-64 years - ans	8	7	6	--	--	--
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	87	83	67	8	5	--
16-24 years - ans	34	33	23	5	--	--
25-69 years - ans	53	50	44	--	--	--
25-64 years - ans	52	49	43	--	--	--
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	78	77	61	7	5	--
16-24 years - ans	30	30	20	5	--	--
25-69 years - ans	48	47	41	--	--	--
25-64 years - ans	47	46	41	--	--	--
Québec						
16-69 years - ans	579	548	436	67	31	14 Q
16-24 years - ans	226	218	139	52	19 Q	--
25-69 years - ans	353	330	297	16 Q	--	--
25-64 years - ans	344	321	290	14 Q	--	--
Ontario						
16-69 years - ans	761	736	557	91	53	35
16-24 years - ans	344	339	203	69	38	30
25-69 years - ans	416	396	355	22	15 Q	--
25-64 years - ans	401	384	345	19	15 Q	--
Manitoba						
16-69 years - ans	87	84	64	12	6	--
16-24 years - ans	38	37	23	8	5	--
25-69 years - ans	50	46	41	--	--	--
25-64 years - ans	48	45	40	--	--	--
Saskatchewan						
16-69 years - ans	63	59	44	9	5 Q	--
16-24 years - ans	32	31	21	6	--	--
25-69 years - ans	30	28	24	--	--	--
25-64 years - ans	29	27	23	--	--	--
Alberta						
16-69 years - ans	214	203	157	26	13	7
16-24 years - ans	91	89	59	19	7	5 Q
25-69 years - ans	122	114	98	8	6	--
25-64 years - ans	120	112	96	7	6	--
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	267	252	183	38	21	11 Q
16-24 years - ans	106	102	54	26	14 Q	8 Q
25-69 years - ans	161	150	129	11 Q	--	--
25-64 years - ans	158	147	128	10 Q	--	--

Table 9. Weeks of Employment for Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 9. Nombre de semaines d'emploi des hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed at Some Time in 1987	Number of Weeks Employed in 1987 Nombre de semaines occupés en 1987						Average Weeks Nombres moyen semaines
	Occupés à un moment donné en 1987	1-4	5-13	14-26	27-39	40-48	49-52	
Thousands - Milliers								
Canada								
16-69 years - ans	7,584	41	271	508	598	477	5,689	46.7
16-24 years - ans	1,554	19	167	247	261	143	718	38.0
25-64 years - ans	5,909	21	97	248	331	327	4,886	49.0
25-34 years - ans	2,133	-	41	114	151	147	1,675	48.1
35-44 years - ans	1,788	-	22	64	83	79	1,536	49.8
45-64 years - ans	1,988	11 Q	33	70	97	101	1,675	49.3
65-69 years - ans	121	-	-	13 Q	-	-	86	44.6
Newfoundland Terre-Neuve								
16-69 years - ans	152	-	18	28	18	9	77	38.0
16-24 years - ans	36	-	10	11	5 Q	-	7	25.7
25-69 years - ans	117	-	8	18	12	7	70	41.7
25-64 years - ans	115	-	8	17	12	7	70	41.9
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard								
16-69 years - ans	36	-	-	5	-	-	23	42.8
16-24 years - ans	8	-	-	-	-	-	-	32.3
25-69 years - ans	27	-	-	-	-	-	20	46.0
25-64 years - ans	27	-	-	-	-	-	20	45.9
Nova Scotia Nouvelle-Écosse								
16-69 years - ans	235	-	12	22	25	17	156	44.1
16-24 years - ans	52	-	8	9	10	-	20	34.2
25-69 years - ans	183	-	-	13	16	13	136	46.8
25-64 years - ans	181	-	-	13	15	13	135	46.9
New Brunswick Nouveau-Brunswick								
16-69 years - ans	191	-	15	21	20	12	121	42.7
16-24 years - ans	43	-	7	9	8	-	15	33.5
25-69 years - ans	149	-	8	13	13	9	106	45.3
25-64 years - ans	147	-	8	13	12	8	104	45.2
Québec								
16-69 years - ans	1,921	-	83	139	145	117	1,427	46.2
16-24 years - ans	370	-	51	60	57	26	172	37.0
25-69 years - ans	1,551	-	32	79	88	91	1,255	48.4
25-64 years - ans	1,529	-	29	76	87	89	1,242	48.6
Ontario								
16-69 years - ans	2,886	-	71	155	208	180	2,261	47.8
16-24 years - ans	605	-	50	91	98	61	302	39.7
25-69 years - ans	2,281	-	21	65	110	119	1,959	50.0
25-64 years - ans	2,227	-	19	57	108	117	1,920	50.1
Manitoba								
16-69 years - ans	305	-	7	20	26	18	232	47.2
16-24 years - ans	65	-	5	11	12	6	31	39.4
25-69 years - ans	239	-	-	9	15	11	200	49.3
25-64 years - ans	233	-	-	9	14	11	196	49.4
Saskatchewan								
16-69 years - ans	280	-	5 Q	14	21	14	225	48.3
16-24 years - ans	60	-	-	8	11	5 Q	30	40.2
25-69 years - ans	221	-	-	6	10	8	195	50.4
25-64 years - ans	213	-	-	6	10	8	188	50.5
Alberta								
16-69 years - ans	718	-	25	47	59	48	535	46.7
16-24 years - ans	150	-	14	22	28	18	66	38.4
25-69 years - ans	569	-	11	26	31	30	469	48.8
25-64 years - ans	560	-	11	25	30	29	463	48.9
British Columbia Colombie-Britannique								
16-69 years - ans	859	-	32	56	70	60	633	46.3
16-24 years - ans	166	-	19	26	31	16	72	37.1
25-69 years - ans	694	-	14 Q	30	40	44	561	48.5
25-64 years - ans	679	-	14 Q	29	39	44	548	48.5

Table 10. Weeks of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 10. Nombre de semaines de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Unemployed at Some Time in 1987	Number of Weeks Unemployed in 1987 Nombre de semaines en chômage en 1987						Average Weeks
	En chômage à un moment donné en 1987	1-4	5-8	9-13	14-26	27-39	40-52	Nombre moyen de semaines
Thousands - Milliers								
Canada								
16-69 years - ans	1,497	317	229	247	364	170	169	17.4
16-24 years - ans	575	154	108	100	134	46	33	13.8
25-64 years - ans	917	162	120	146	230	124	135	19.7
25-34 years - ans	425	86	60	68	106	59	45	17.9
35-44 years - ans	236	40	28	34	63	33	37	20.4
45-64 years - ans	256	36	31	43	60	32	53	22.2
65-69 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-
Newfoundland Terre-Neuve								
16-69 years - ans	59	7	5 Q	9	16	13	8	21.8
16-24 years - ans	23	-	-	5 Q	6	-	-	19.8
25-69 years - ans	36	-	-	5 Q	10	9	5 Q	23.1
25-64 years - ans	36	-	-	5 Q	10	9	5 Q	23.1
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard								
16-69 years - ans	11	-	-	-	-	-	-	20.7
16-24 years - ans	5	-	-	-	-	-	-	17.0
25-69 years - ans	6	-	-	-	-	-	-	23.5
25-64 years - ans	6	-	-	-	-	-	-	23.5
Nova Scotia Nouvelle-Écosse								
16-69 years - ans	59	8	9	10	16	9	7	19.3
16-24 years - ans	22	-	-	-	6	-	-	16.4
25-69 years - ans	36	-	-	6	10	7	5	21.1
25-64 years - ans	36	-	-	6	10	7	5	21.1
New Brunswick Nouveau-Brunswick								
16-69 years - ans	59	9	7	7	18	11	8	20.5
16-24 years - ans	21	-	-	-	6	-	-	17.9
25-69 years - ans	38	5	-	-	12	8	6	22.0
25-64 years - ans	38	5	-	-	12	8	6	22.0
Québec								
16-69 years - ans	434	77	63	69	99	56	69	19.8
16-24 years - ans	149	38	28	21 Q	35	14 Q	-	15.2
25-69 years - ans	285	39	35	48	64	41	57	22.2
25-64 years - ans	283	39	34	48	64	41	56	22.2
Ontario								
16-69 years - ans	432	130	83	73	94	29	23	12.9
16-24 years - ans	181	66	40	30	35	-	-	10.0
25-69 years - ans	252	64	44	43	59	22	19	15.0
25-64 years - ans	250	64	43	43	59	22	19	15.1
Manitoba								
16-69 years - ans	57	10	10	8	17	6	6	17.5
16-24 years - ans	24	5	5	-	7	-	-	14.7
25-69 years - ans	33	5	-	-	10	-	5	19.7
25-64 years - ans	32	5	-	-	10	-	5	19.7
Saskatchewan								
16-69 years - ans	42	6	5 Q	8	13	5 Q	5 Q	18.9
16-24 years - ans	20	-	-	-	6	-	-	15.9
25-69 years - ans	22	-	-	-	7	-	-	21.7
25-64 years - ans	22	-	-	-	7	-	-	21.6
Alberta								
16-69 years - ans	150	31	20	28	39	16	17	17.4
16-24 years - ans	57	14	10	14	14	-	-	13.4
25-69 years - ans	93	17	10	15	25	12	14	19.9
25-64 years - ans	93	17	10	14	25	12	14	19.9
British Columbia Colombie-Britannique								
16-69 years - ans	193	37	26	33	48	23	26	18.9
16-24 years - ans	71	17	12 Q	14 Q	17	-	-	15.3
25-69 years - ans	121	20	14 Q	19	31	17	21	20.9
25-64 years - ans	120	20	14 Q	18	31	17	20	20.9

Table 11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Full-Time in 1987	Tenure of Most Recent Full-Time Job Durée du dernier emploi à temps plein						Average Weeks			Average Weeks
	Occupés à temps plein en 1987	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen semaines	
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus		
Thousands - Milliers											
Canada											
16-69 years - ans	5,966	154	521	550	353	247	750	702	2,688	363.6	
16-24 years - ans	1,155	72	285	232	115	66	168	147	70	61.1	
25-64 years - ans	4,760	81	235	317	238	181	575	552	2,581	432.8	
25-34 years - ans	1,845	41	137	170	121	92	288	286	709	215.3	
35-44 years - ans	1,446	22	50	85	58	51	166	154	859	423.4	
45-64 years - ans	1,469	18	47	61	59	38	121	112	1,013	709.3	
65-69 years - ans	51	--	--	--	--	--	--	--	37	760.2	
Newfoundland Terre-Neuve											
16-69 years - ans	128	5 Q	24	23	9	5 Q	13	8	40	264.2	
16-24 years - ans	29	--	12	7	--	--	--	--	--	37.8	
25-69 years - ans	99	--	13	16	7	--	11	7	38	331.2	
25-64 years - ans	98	--	13	16	7	--	11	7	37	325.0	
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard											
16-69 years - ans	27	--	--	--	--	--	--	--	10	301.3	
16-24 years - ans	7	--	--	--	--	--	--	--	--	46.1	
25-69 years - ans	20	--	--	--	--	--	--	--	10	389.2	
25-64 years - ans	20	--	--	--	--	--	--	--	10	384.4	
Nova Scotia Nouvelle-Écosse											
16-69 years - ans	192	6	20	18	16	7	22	22	81	348.1	
16-24 years - ans	40	--	11	6	5	--	5	5	--	66.4	
25-69 years - ans	151	--	9	11	11	5	17	17	78	423.3	
25-64 years - ans	150	--	9	11	11	5	17	17	77	419.7	
New Brunswick Nouveau-Brunswick											
16-69 years - ans	159	6	21	20	12	6	15	12	67	332.8	
16-24 years - ans	33	--	10	8	--	--	--	--	--	53.4	
25-69 years - ans	126	--	11	12	9	--	13	9	65	405.5	
25-64 years - ans	125	--	11	12	9	--	13	9	64	401.1	
Québec											
16-69 years - ans	1,526	34	133	129	91	67	190	169	715	388.2	
16-24 years - ans	278	14 Q	74	51	27	17 Q	45	35	14 Q	59.1	
25-69 years - ans	1,248	20 Q	60	77	64	49	144	133	700	461.5	
25-64 years - ans	1,236	20 Q	59	76	64	49	143	133	691	457.0	
Ontario											
16-69 years - ans	2,337	61	172	198	127	104	294	300	1,081	384.9	
16-24 years - ans	451	33	102	87	46	28	67	64	25	62.0	
25-69 years - ans	1,886	28	70	111	81	76	227	236	1,056	462.1	
25-64 years - ans	1,860	27	70	111	81	76	224	235	1,037	458.3	
Manitoba											
16-69 years - ans	224	--	20	22	16	8	28	25	100	359.1	
16-24 years - ans	48	--	12	11	6	--	7	5	--	63.6	
25-69 years - ans	175	--	8	11	11	6	21	20	97	440.6	
25-64 years - ans	173	--	8	10	11	6	21	20	95	437.3	
Saskatchewan											
16-69 years - ans	181	--	13	18	13	5 Q	23	21	84	341.4	
16-24 years - ans	42	--	8	10	5 Q	--	6	5 Q	--	66.4	
25-69 years - ans	139	--	5 Q	8	7	--	17	16	80	424.0	
25-64 years - ans	137	--	5 Q	8	7	--	17	16	79	420.5	
Alberta											
16-69 years - ans	552	16	57	58	31	21	65	70	235	301.5	
16-24 years - ans	112	7	28	26	11	5 Q	15	12	9	61.4	
25-69 years - ans	441	9	30	32	20	16	50	57	226	362.3	
25-64 years - ans	437	9	29	32	20	16	50	57	225	361.9	
British Columbia Colombie-Britannique											
16-69 years - ans	641	19	56	61	35	25	97	74	276	323.7	
16-24 years - ans	115	--	27	23	--	--	18	16	--	66.6	
25-69 years - ans	526	11 Q	28	38	27	19	79	57	267	380.0	
25-64 years - ans	523	11 Q	28	38	27	19	78	57	265	379.5	

Table 12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Part-Time in 1987	Tenure of Most Recent Part-Time Job								Average Weeks
		Durée du dernier emploi à temps partiel								Nombre moyen de semaines
		Weeks - Semaines					Years - Années			
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
16-69 years - ans	960	125	165	140	96	71	158	103	102	95.7
16-24 years - ans	585	77	116	98	69	42	97	64	22	52.0
25-64 years - ans	357	48	47	41	25	28	58	37	73	156.0
25-34 years - ans	182	27	28	24	14 Q	15 Q	33	17	24	94.3
35-44 years - ans	87	11 Q	12 Q	10 Q	--	--	10 Q	12 Q	21	170.4
45-64 years - ans	88	10 Q	8 Q	--	--	--	15 Q	9 Q	28	268.7
65-69 years - ans	18	--	--	--	--	--	--	--	8 Q	313.5
Newfoundland Terre-Neuve										
16-69 years - ans	14	--	--	--	--	--	--	--	--	81.8
16-24 years - ans	8	--	--	--	--	--	--	--	--	36.5
25-69 years - ans	6	--	--	--	--	--	--	--	--	141.5
25-64 years - ans	6	--	--	--	--	--	--	--	--	141.5
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
16-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
16-24 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
25-64 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
16-69 years - ans	29	5	5	5	--	--	--	--	--	105.0
16-24 years - ans	16	--	--	--	--	--	--	--	--	50.4
25-69 years - ans	13	--	--	--	--	--	--	--	--	171.0
25-64 years - ans	13	--	--	--	--	--	--	--	--	153.0
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
16-69 years - ans	26	5	5	--	--	--	5	--	--	87.3
16-24 years - ans	15	--	--	--	--	--	--	--	--	42.3
25-69 years - ans	11	--	--	--	--	--	--	--	--	149.9
25-64 years - ans	11	--	--	--	--	--	--	--	--	148.6
Québec										
16-69 years - ans	216	34	38	23 Q	19 Q	17 Q	35	23 Q	26	98.2
16-24 years - ans	127	20 Q	27	18 Q	14 Q	--	18 Q	14 Q	--	55.0
25-69 years - ans	89	13 Q	--	--	--	--	16 Q	--	20 Q	159.4
25-64 years - ans	86	13 Q	--	--	--	--	15 Q	--	19 Q	156.5
Ontario										
16-69 years - ans	375	39	64	58	40	26	62	50	36	96.6
16-24 years - ans	245	26	45	42	32	17 Q	42	33	--	54.4
25-69 years - ans	130	13 Q	19	16 Q	--	--	20	17 Q	28	176.4
25-64 years - ans	123	13 Q	18	16 Q	--	--	20	16 Q	25	163.7
Manitoba										
16-69 years - ans	44	5	6	8	--	--	8	5	5	97.2
16-24 years - ans	26	--	--	6	--	--	--	--	--	52.3
25-69 years - ans	18	--	--	--	--	--	--	--	--	161.4
25-64 years - ans	17	--	--	--	--	--	--	--	--	149.7
Saskatchewan										
16-69 years - ans	36	--	6	5 Q	--	--	7	--	6	134.2
16-24 years - ans	21	--	--	--	--	--	5 Q	--	--	55.9
25-69 years - ans	15	--	--	--	--	--	--	--	5 Q	245.4
25-64 years - ans	14	--	--	--	--	--	--	--	5 Q	240.5
Alberta										
16-69 years - ans	95	11	17	16	10	8	17	6	10	83.9
16-24 years - ans	54	7	10	10	7	--	10	--	--	53.8
25-69 years - ans	41	--	7	7	--	--	7	--	7	123.7
25-64 years - ans	40	--	7	7	--	--	7	--	7	123.4
British Columbia Colombie-Britannique										
16-69 years - ans	121	19	21	18	14 Q	10 Q	19	8 Q	12 Q	86.0
16-24 years - ans	71	10 Q	17	13 Q	10 Q	--	11 Q	--	--	40.3
25-69 years - ans	50	9 Q	--	--	--	--	7 Q	--	11 Q	150.6
25-64 years - ans	47	9 Q	--	--	--	--	--	--	9 Q	142.5

Table 13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 13. Durée de la dernière période complète de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Completed a Period of Unemployment in 1987	Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment							Average Weeks
	A complété une période de chômage en 1987	Durée de la dernière période complète de chômage							Nombre moyen semaines
		Weeks - Semaines							
		1-4	5-8	9-13	14-26	27 or More 27 ou plus	27-51	52 or More 52 ou plus	
Thousands - Milliers									
Canada									
16-69 years - ans	1,125	394	176	154	215	186	148	38	14.9
16-24 years - ans	469	202	84	69	65	50	45	-	10.9
25-64 years - ans	653	192	92	84	149	136	103	33	17.9
25-34 years - ans	313	96	49	40	69	59	45	14 Q	16.4
35-44 years - ans	169	51	19	18	42	39	28	10 Q	20.2
45-64 years - ans	170	44	24	25	38	38	30	9 Q	18.1
65-69 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Newfoundland Terre-Neuve									
16-69 years - ans	49	10	6	7	11	15	13	-	20.1
16-24 years - ans	18	-	-	-	-	-	-	-	16.4
25-69 years - ans	30	6	-	-	7	11	9	-	22.4
25-64 years - ans	30	6	-	-	7	11	9	-	22.4
Prince Edward Island ��le-du-Prince-Édouard									
16-69 years - ans	9	-	-	-	-	-	-	-	16.2
16-24 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	5	-	-	-	-	-	-	-	18.8
25-64 years - ans	5	-	-	-	-	-	-	-	18.8
Nova Scotia Nouvelle-Écosse									
16-69 years - ans	46	10	8	6	11	12	10	-	20.2
16-24 years - ans	18	5	-	-	-	-	-	-	16.5
25-69 years - ans	28	-	-	-	7	9	7	-	22.5
25-64 years - ans	28	-	-	-	7	9	7	-	22.5
New Brunswick Nouveau-Brunswick									
16-69 years - ans	47	14	6	6	11	10	8	-	15.5
16-24 years - ans	17	7	-	-	-	-	-	-	12.0
25-69 years - ans	30	8	-	-	8	7	6	-	17.6
25-64 years - ans	30	8	-	-	8	7	6	-	17.6
Québec									
16-69 years - ans	313	100	51	43	61	59	44	14 Q	16.4
16-24 years - ans	120	49	22 Q	16 Q	18 Q	15 Q	13 Q	-	11.8
25-69 years - ans	193	51	29	27	43	43	31	13 Q	19.3
25-64 years - ans	192	51	28	26	43	43	31	13 Q	19.3
Ontario									
16-69 years - ans	341	155	58	46	54	29	25	-	10.7
16-24 years - ans	155	82	28	20	16 Q	-	-	-	7.8
25-69 years - ans	186	73	29	26	37	21	17 Q	-	13.2
25-64 years - ans	185	73	29	25	37	21	17 Q	-	13.2
Manitoba									
16-69 years - ans	41	13	6	-	10	8	7	-	15.7
16-24 years - ans	19	7	-	-	-	-	-	-	13.2
25-69 years - ans	22	6	-	-	6	5	-	-	17.9
25-64 years - ans	22	6	-	-	6	5	-	-	18.1
Saskatchewan									
16-69 years - ans	33	7	5 Q	5 Q	10	5 Q	-	-	16.3
16-24 years - ans	16	-	-	-	-	-	-	-	13.3
25-69 years - ans	16	-	-	-	6	-	-	-	19.3
25-64 years - ans	16	-	-	-	6	-	-	-	19.3
Alberta									
16-69 years - ans	111	36	15	19	22	20	15	5 Q	15.4
16-24 years - ans	47	18	9	9	6	5 Q	-	-	11.6
25-69 years - ans	64	18	6	10	16	15	11	-	18.2
25-64 years - ans	64	18	6	10	16	14	11	-	18.1
British Columbia Colombie-Britannique									
16-69 years - ans	135	46	21	18	25	26	21	-	17.1
16-24 years - ans	54	23	9 Q	9 Q	-	-	-	-	10.9
25-69 years - ans	81	23	12 Q	9 Q	19	20	15 Q	-	21.2
25-64 years - ans	81	23	12 Q	9 Q	18	20	15 Q	-	21.2

Table 14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs During the Year by Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 14. Satisfaction des hommes à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Paid Employment Part-Time Jobs in 1987	Satisfied with Hours Per Job	Want Additional Hours Per Job		
	Emploi rémunéré à temps partiel en 1987	Satisfaits des heures par emploi		Want to Work Full-Time at Job	Want to Continue to Work Part-Time
			Total	Désirent travailler à temps plein	Désirent continuer à travailler à temps partiel
Thousands - Milliers					
Canada					
16-69 years - ans	1,184	822	362	176	186
16-24 years - ans	753	542	211	87	124
25-64 years - ans	411	260	151	89	62
25-34 years - ans	213	131	82	48	34
35-44 years - ans	97	63	35	21	13 Q
45-64 years - ans	101	67	34	20 Q	14 Q
65-69 years - ans	20 Q	19 Q	- -	- -	- -
Newfoundland					
Terre-Neuve					
16-69 years - ans	17	7	9	7	- -
16-24 years - ans	10	- -	6 Q	- -	- -
25-69 years - ans	7	- -	- -	- -	- -
25-64 years - ans	7	- -	- -	- -	- -
Prince Edward Island					
Ile-du-Prince-Édouard					
16-69 years - ans	5	- -	- -	- -	- -
16-24 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -
25-64 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -
Nova Scotia					
Nouvelle-Écosse					
16-69 years - ans	36	21	15	10	5
16-24 years - ans	20	11	8	5	- -
25-69 years - ans	16	9	6	5	- -
25-64 years - ans	15	9	6	5	- -
New Brunswick					
Nouveau-Brunswick					
16-69 years - ans	30	18	12	7	5
16-24 years - ans	18	12	6	- -	- -
25-69 years - ans	12	6	6	- -	- -
25-64 years - ans	12	5	6	- -	- -
Québec					
16-69 years - ans	255	177	78	32	46
16-24 years - ans	156	111	45	16 Q	29
25-69 years - ans	99	66	33	16 Q	17 Q
25-64 years - ans	95	62	33	16 Q	17 Q
Ontario					
16-69 years - ans	472	363	109	49	60
16-24 years - ans	323	255	68	24 Q	44
25-69 years - ans	149	108	40	25	16 Q
25-64 years - ans	142	101	40	25	16 Q
Manitoba					
16-69 years - ans	54	36	18	8 Q	11
16-24 years - ans	33	22	11	- -	7 Q
25-69 years - ans	21	14	7 Q	- -	- -
25-64 years - ans	19	12	7 Q	- -	- -
Saskatchewan					
16-69 years - ans	42	30	12	6 Q	6 Q
16-24 years - ans	26	18	7 Q	- -	- -
25-69 years - ans	17	12	5 Q	- -	- -
25-64 years - ans	16	11	5 Q	- -	- -
Alberta					
16-69 years - ans	118	80	38	17	21
16-24 years - ans	70	51	19	6 Q	13
25-69 years - ans	48	29	19	11	8 Q
25-64 years - ans	47	28	19	11	8 Q
British Columbia					
Colombie-Britannique					
16-69 years - ans	156	88	68	39	29
16-24 years - ans	95	56	39	21	18 Q
25-69 years - ans	61	32	29	18 Q	11 Q
25-64 years - ans	57	27	29	18 Q	11 Q

Table 15. Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed at Some Time in 1987	Satisfied With Weeks Employed	Not Satisfied With Weeks Employed		
	Occupés à un moment donné en 1987	Satisfaits du nombre de semaines travaillées	Total	Wants Fewer Weeks Désirent travailler moins de semaines	Wants More Weeks Désirent travailler plus de semaines
Thousands - Milliers					
Canada					
16-69 years - ans	7,584	6,419	1,165	103	1,062
16-24 years - ans	1,554	1,184	370	-	360
25-64 years - ans	5,909	5,122	787	91	696
25-34 years - ans	2,133	1,805	329	28	300
35-44 years - ans	1,788	1,561	226	39	187
45-64 years - ans	1,988	1,756	232	23	209
65-69 years - ans	121	114	-	-	-
Newfoundland					
Terre-Neuve					
16-69 years - ans	152	107	45	-	44
16-24 years - ans	36	21	15	-	15
25-69 years - ans	117	86	30	-	29
25-64 years - ans	115	85	30	-	29
Prince Edward Island					
Île-du-Prince-Édouard					
16-69 years - ans	36	29	7	-	7
16-24 years - ans	8	5	-	-	-
25-69 years - ans	27	23	-	-	-
25-64 years - ans	27	23	-	-	-
Nova Scotia					
Nouvelle-Écosse					
16-69 years - ans	235	185	49	-	46
16-24 years - ans	52	36	15	-	15
25-69 years - ans	183	149	34	-	31
25-64 years - ans	181	147	34	-	31
New Brunswick					
Nouveau-Brunswick					
16-69 years - ans	191	147	45	-	43
16-24 years - ans	43	28	14	-	14
25-69 years - ans	149	119	30	-	29
25-64 years - ans	147	116	30	-	29
Québec					
16-69 years - ans	1,921	1,670	251	-	238
16-24 years - ans	370	292	78	-	77
25-69 years - ans	1,551	1,378	173	-	161
25-64 years - ans	1,529	1,358	171	-	160
Ontario					
16-69 years - ans	2,886	2,530	356	51	306
16-24 years - ans	605	490	116	-	108
25-69 years - ans	2,281	2,040	241	44	197
25-64 years - ans	2,227	1,988	239	43	196
Manitoba					
16-69 years - ans	305	256	49	5	44
16-24 years - ans	65	48	17	-	17
25-69 years - ans	239	208	32	-	27
25-64 years - ans	233	201	32	-	27
Saskatchewan					
16-69 years - ans	280	242	39	-	36
16-24 years - ans	60	44	15	-	15
25-69 years - ans	221	198	23	-	21
25-64 years - ans	213	190	23	-	21
Alberta					
16-69 years - ans	718	578	141	15	126
16-24 years - ans	150	110	40	-	39
25-69 years - ans	569	467	101	14	87
25-64 years - ans	560	460	101	14	87
British Columbia					
Colombie-Britannique					
16-69 years - ans	859	677	182	11 Q	171
16-24 years - ans	166	103	56	-	56
25-69 years - ans	694	568	126	11 Q	115
25-64 years - ans	679	555	124	11 Q	113

Table 16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 16. Nombre moyen de semaines d'activité des hommes, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Average Number of Weeks Employed in 1987	Average Number of Weeks Unemployed in 1987	Average Number of Weeks Not in the Labour Force in 1987
	Nombre moyen de semaines travaillées en 1987	Nombre moyen de semaines de chômage en 1987	Nombre moyen de semaines d'inactivité en 1987
Canada			
16-69 years - ans	40.4	3.0	9.7
16-24 years - ans	32.6	4.4	16.0
25-64 years - ans	44.4	2.8	5.9
25-34 years - ans	45.8	3.4	3.8
35-44 years - ans	47.5	2.6	3.0
45-64 years - ans	40.6	2.4	10.0
65-69 years - ans	12.4	0.2	40.4
Newfoundland			
Terre-Neuve			
16-69 years - ans	30.7	6.8	15.5
16-24 years - ans	19.2	9.4	24.4
25-69 years - ans	34.7	5.9	12.4
25-64 years - ans	36.8	6.3	9.9
Prince Edward Island			
Île-du-Prince-Édouard			
16-69 years - ans	37.1	5.6	10.3
16-24 years - ans	28.1	8.4	16.5
25-69 years - ans	39.8	4.7	8.4
25-64 years - ans	42.1	5.1	5.8
Nova Scotia			
Nouvelle-Écosse			
16-69 years - ans	36.1	4.0	12.9
16-24 years - ans	27.6	5.7	19.6
25-69 years - ans	38.6	3.4	11.0
25-64 years - ans	41.1	3.7	8.2
New Brunswick			
Nouveau-Brunswick			
16-69 years - ans	34.9	5.2	13.0
16-24 years - ans	26.9	7.2	18.8
25-69 years - ans	37.2	4.6	11.2
25-64 years - ans	39.2	4.9	8.9
Québec			
16-69 years - ans	38.6	3.7	10.6
16-24 years - ans	29.9	5.0	18.1
25-69 years - ans	40.8	3.4	8.8
25-64 years - ans	42.7	3.6	6.7
Ontario			
16-69 years - ans	42.7	1.7	8.6
16-24 years - ans	35.8	2.7	14.5
25-69 years - ans	44.5	1.5	7.1
25-64 years - ans	46.5	1.6	5.0
Manitoba			
16-69 years - ans	41.5	2.9	8.6
16-24 years - ans	34.9	4.9	13.2
25-69 years - ans	43.3	2.4	7.3
25-64 years - ans	45.6	2.5	4.9
Saskatchewan			
16-69 years - ans	42.3	2.5	8.2
16-24 years - ans	34.6	4.6	13.8
25-69 years - ans	44.4	1.9	6.7
25-64 years - ans	46.3	2.0	4.6
Alberta			
16-69 years - ans	41.2	3.2	8.6
16-24 years - ans	33.3	4.5	15.2
25-69 years - ans	43.3	2.9	6.8
25-64 years - ans	45.0	3.0	5.0
British Columbia			
Colombie-Britannique			
16-69 years - ans	39.7	3.6	9.7
16-24 years - ans	32.2	5.7	15.0
25-69 years - ans	41.4	3.1	8.5
25-64 years - ans	43.5	3.3	6.2

Table 17. Occupations Held by Men at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 17. Professions exercées par les hommes à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Material Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sion libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Const- ruction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
Thousands - Milliers									
Canada	2,008	564	637	1,060	442	1,588	923	494	497
Small firms - Petites entreprises	372	92	240	340	243	384	457	158	99
Large firms - Grandes entreprises	1,637	472	398	720	199	1,204	466	336	398
Newfoundland									
Terre-Neuve	30	10	8	17	19	27	32	12	9
Small firms - Petites entreprises	11	-	5 Q	10	12	7	20	5 Q	-
Large firms - Grandes entreprises	19	7	-	8	7	20	11	7	6 Q
Prince Edward Island									
Ile-du-Prince-Édouard	7	-	-	-	7	-	5	-	-
Small firms - Petites entreprises	-	-	-	-	6	-	-	-	-
Large firms - Grandes entreprises	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	53	14	20	30	26	41	37	19	14
Small firms - Petites entreprises	13	-	10	10	17	11	22	6	-
Large firms - Grandes entreprises	40	11	11	21	9	30	16	13	10
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	39	13	15	26	23	40	34	18	11
Small firms - Petites entreprises	10	-	7	10	11	10	17	7	-
Large firms - Grandes entreprises	29	11	8	16	12	30	18	10	8
Québec	488	159	153	248	89	425	211	113	127
Small firms - Petites entreprises	76	27	58	79	44	97	90	38	21
Large firms - Grandes entreprises	412	132	96	169	45	328	121	75	105
Ontario	824	244	251	427	107	706	327	172	197
Small firms - Petites entreprises	130	30	82	128	54	148	160	46	28
Large firms - Grandes entreprises	694	214	169	298	52	558	167	126	169
Manitoba	76	20	25	39	17	57	38	27	20
Small firms - Petites entreprises	18	-	10	13	10	15	20	10	-
Large firms - Grandes entreprises	58	17	15	26	6 Q	42	18	17	16
Saskatchewan	66	14	23	29	25	32	32	16	14
Small firms - Petites entreprises	18	-	12	11	18	13	19	7 Q	5 Q
Large firms - Grandes entreprises	48	10	11	18	8	20	13	9	9
Alberta	212	44	65	102	53	109	109	55	44
Small firms - Petites entreprises	41	8 Q	25	34	27	40	51	17	12
Large firms - Grandes entreprises	171	36	40	68	26	69	58	38	32
British Columbia									
Colombie-Britannique	213	43	74	138	76	147	97	60	60
Small firms - Petites entreprises	51	11 Q	29	44	44	42	55	21	18 Q
Large firms - Grandes entreprises	163	32	46	94	33	105	42	39	42

Table 18. Average Weekly Occupational Earnings for Men Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 18. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des hommes occupés au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Const- ruction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Canada	652	387	395	307	456	491	533	492	430
Union job - Emploi syndiqué	662	480	424	473	572	574	642	590	520
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	647	323	392	233	424	418	444	424	355
Newfoundland									
Terre-Neuve	534	360	328	318	457	402	435	532	363
Union job - Emploi syndiqué	616	- -	- -	449 Q	521	504	532	688 Q	- -
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	479	292 Q	333	259	420	332	401	399 Q	291 Q
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard	530	- -	- -	- -	325	- -	403	- -	- -
Union job - Emploi syndiqué	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	- -	- -	- -	- -	315	- -	- -	- -	- -
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	575	371	319	282	426	463	435	471	404
Union job - Emploi syndiqué	631	473	- -	475	596	549	577	534	510
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	546	310	309	220	380	394	365	423	347
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	568	366	323	313	408	467	459	451	340
Union job - Emploi syndiqué	645	460	- -	476	- -	588	558	484	- -
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	526	292	317	227	385	364	401	435	252
Québec									
Québec	608	397	394	311	425	462	562	431	416
Union job - Emploi syndiqué	641	475	425	430	491	534	619	525	468
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	585	322	389	222	405	385	421	331	357
Ontario									
Ontario	718	379	403	313	381	501	533	490	428
Union job - Emploi syndiqué	681	482	404 Q	504	529 Q	577	684	597	525
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	732	325	403	236	339	437	433	422	351
Manitoba									
Manitoba	557	374	320	259	341	427	507	508	396
Union job - Emploi syndiqué	625	490	- -	449	- -	502	578	543	456
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	513	282	322	198	291	361	455	489	342
Saskatchewan									
Saskatchewan	590	394	368	318	394	465	463	462	367
Union job - Emploi syndiqué	648	504 Q	- -	510	- -	590	579	552 Q	500 Q
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	551	304	348	223	351	397	412	417	263
Alberta									
Alberta	620	407	419	283	578	525	569	527	456
Union job - Emploi syndiqué	676	480	396 Q	491	499 Q	658	649	681	517
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	602	366	421	232	588	463	532	474	434
British Columbia									
Colombie-Britannique	634	392	427	316	595	566	567	601	510
Union job - Emploi syndiqué	697	486	509 Q	480	757	673	703	709	634
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	601	305	416	253	535	440	469	502	358

THE NEWS BEHIND THE NUMBERS

The 1986 Census Data Base collected the numbers on Canadians – but what do they mean to you? The *FOCUS ON CANADA* Series analyses the issues that emerged from the Census results, in an easy-to-read style.

FOCUS ON CANADA looks at the issues affecting Canada's seniors and its youth, its ethnic and aboriginal communities; its regions in the far north and the industrial south.

And there's much more to keep you informed – and enlightened. Each publication is bilingual, and costs \$10 in Canada (US\$11 in other countries). Order the full set of 16 for a comprehensive reference tool for home, school or office.

CE QUI SE CACHE DERRIÈRE LES CHIFFRES

La base de données du recensement de 1986 renferme des chiffres sur les Canadiens. Mais que signifient-ils? La série *LE CANADA À L'ÉTUDE* analyse les questions qui proviennent des résultats du recensement, et ce, dans un style accessible.

LE CANADA À L'ÉTUDE examine les questions qui touchent les personnes âgées et les jeunes, les groupes ethniques et les autochtones, les régions éloignées du Grand Nord et la région industrialisée du sud du Canada.

De plus, cette série vous informe et vous éclaire grâce à d'innombrables autres renseignements. Chaque publication est bilingue et se vend 10 \$ au Canada (11 \$ US à l'étranger). Commandez l'ensemble des 16 publications de façon à obtenir un outil de référence par excellence pour la maison, l'école ou le bureau.



To order, write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. For faster service, using VISA or MasterCard, call toll-free:

Please make cheques or money orders payable to the Receiver General for Canada/Publications.

Contact a Regional Reference Centre near you for further information.

Call Toll-Free
1-800-267-6677
Téléphonez sans
frais

Vous pouvez commander en écrivant à Vente de publications, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. Si vous désirez obtenir un service plus rapide, composez le numéro sans frais et portez votre commande à votre compte VISA ou MasterCard.

Veuillez faire vos chèques ou mandats-poste à l'ordre du Receveur général du Canada-Publications.

Pour obtenir plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec le centre de consultation régional le plus près de chez vous.

ORDER FORM

Mail to:
Publication Sales
Statistics Canada
Ottawa, Ontario, K1A 0T6

Fax (613) 951-1584

(Please print)

Company _____

Department _____

Attention _____ Title _____

Address _____

City _____ Province _____ Country _____

Postal Code _____ Tel. _____

Client Reference Number _____

METHOD OF PAYMENT

☐ Purchase Order Number (please enclose) _____

☐ Payment enclosed \$ _____

☐ Charge to my:

☐ MASTERCARD

☐ VISA

☐ Statistics Canada

Account Number _____

Expiry Date _____

☐ Bill me later (Max. \$500)

Signature _____

Catalogue No.	Title	Issue	Quantity	Price	Total

Cheque or money order should be made payable to the Receiver General for Canada/Publications.
Canadian Clients pay in Canadian funds. Foreign clients pay in US \$, drawn on a US bank.

PF
03077

For faster service

☎ 1-800-267-6677 ☎

MasterCard and
Visa accounts

Français au verso

BON DE COMMANDE

Postez à:
Vente des publications
Statistique Canada
Ottawa (Ontario), K1A 0T6

Télécopieur: (613) 951-1584

(Caractères d'imprimerie s.v.p.)

Organisme _____

Service _____

a/s de _____ Fonction _____

Adresse _____

Ville _____ Province _____ Pays _____

Code postal _____ Tél. _____

Numéro de référence du client _____

MODE DE PAIEMENT

☐ Numéro de la commande (inclure s.v.p.) _____

☐ Paiement inclus \$ _____

☐ Portez à mon compte:

☐ MASTERCARD

☐ VISA

☐ Statistique Canada

N° de compte _____

Date d'expiration _____

☐ Facturez-moi plus tard (max. 500 \$)

Signature _____

N° au catalogue	Titre	Édition	Quantité	Prix	Total

Le chèque ou mandat-poste doit être fait à l'ordre du Receveur général du Canada - Publications.
Les clients canadiens paient en dollars canadiens; les clients à l'étranger paient en \$ US, tirés sur une banque américaine.

PF
03077

Pour un service
plus rapide, composez

☎ 1-800-267-6677 ☎

Comptes
MasterCard et Visa

English on reverse

BON DE COMMANDE

Postez à:
Vente des publications
Statistique Canada
Ottawa (Ontario), K1A 0T6

Télécopieur: (613) 951-1584

(Caractères d'imprimerie s.v.p.)

Organisme

Service

a/s de

Fonction

Adresse

Ville Province Pays

Code postal Tél.

Numéro de référence du client

MODE DE PAIEMENT

☐ Numéro de la commande (inclure s.v.p.)

☐ Paiement inclus

☐ Portez à mon compte:

☐ MASTERCARD

☐ VISA

☐ Statistique Canada

N° de compte

Date d'expiration

☐ Facturez-moi plus tard (max. 500 \$)

Signature

N° au catalogue

Titre

Édition

Quantité

Prix

Total

Le chèque ou mandat-poste doit être fait à l'ordre du Receveur général du Canada - Publications.
Les clients canadiens paient en dollars canadiens; les clients à l'étranger paient en \$ US, tirés sur une banque américaine.

PF
03077

Pour un service
plus rapide, composez

☎ 1-800-267-6677 ☎

Comptes
MasterCard et Visa

English on reverse

ORDER FORM

Mail to:
Publication Sales
Statistics Canada
Ottawa, Ontario, K1A 0T6

Fax (613) 951-1584

(Please print)

Company

Department

Attention

Title

Address

City Province Country

Postal Code Tel.

Client Reference Number

METHOD OF PAYMENT

☐ Purchase Order Number (please enclose)

☐ Payment enclosed

☐ Charge to my:

☐ MASTERCARD

☐ VISA

☐ Statistics Canada

Account Number

Expiry Date

☐ Bill me later (Max. \$500)

Signature

Catalogue No.

Titre

Issue

Quantity

Price

Total

Cheque or money order should be made payable to the Receiver General for Canada/Publications.
Canadian clients pay in Canadian funds. Foreign clients pay in US \$, drawn on a US bank.

PF
03077

For faster service

☎ 1-800-267-6677 ☎

MasterCard and
Visa accounts

Français au verso

INTERESTED IN ACQUIRING A CANADIAN ORIGINAL?

Then **Canadian Social Trends** is the acquisition for you. A first on the Canadian scene, this journal is claiming international attention from the people who need to know more about the social issues and trends of this country.

Drawing on a wealth of statistics culled from hundreds of documents, **Canadian Social Trends** looks at Canadian population dynamics, crime, education, social security, health, housing, and more.

For social policy analysts, for trendwatchers on the government or business scene, for educators and students, **Canadian Social Trends** provides the information for an improved discussion and analysis of Canadian social issues.

Published four times a year, **Canadian Social Trends** also features the latest social indicators, as well as information about new products and services available from Statistics Canada.

CANADIAN SOCIAL TRENDS

(Catalogue No. 11-008E) is \$34 annually in Canada, US\$40 in the United States and US\$48 in other countries.

To order, write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

For faster service, fax your order to 1-613-951-1584. Or call toll free 1-800-267-6677 and use your VISA or MasterCard.

VOUS DÉSIREZ FAIRE L'ACQUISITION D'UNE OEUVRE ORIGINALE ?

Alors **Tendances sociales canadiennes** est la publication qu'il vous faut. Première en son genre sur la scène canadienne, cette revue retient l'attention des gens d'ici et d'ailleurs qui désirent en savoir plus sur les questions sociales de l'heure au pays.

À l'aide d'abondantes statistiques extraites de nombreux documents, **Tendances sociales canadiennes** brosse le tableau de la dynamique de la population canadienne, de la criminalité, de l'éducation, de la sécurité sociale, de la santé, de l'habitation et de plusieurs autres sujets.

Que ce soit pour les analystes de la politique sociale, les analystes des tendances oeuvrant au sein des administrations publiques et du monde des affaires, les enseignants ou encore les étudiants, **Tendances sociales canadiennes** dégage l'information nécessaire à des discussions et des analyses approfondies relativement aux questions sociales.

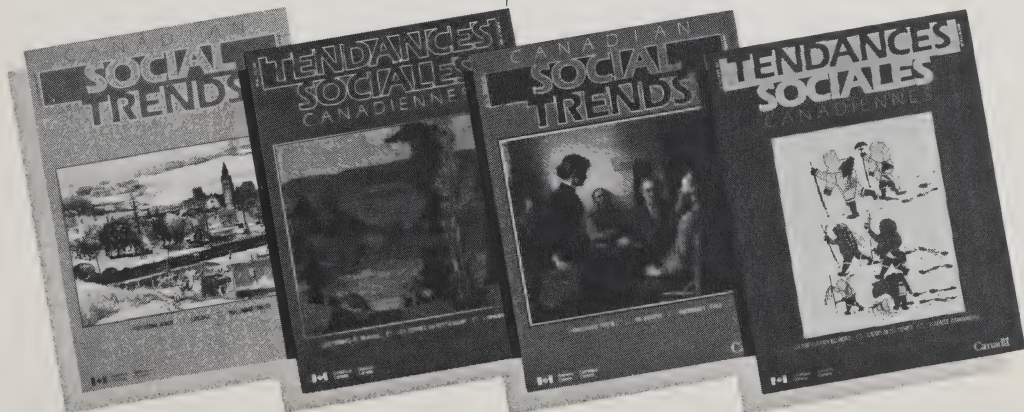
Tendances sociales canadiennes présente également les plus récents indicateurs sociaux de même que des renseignements relatifs aux produits et services qu'offre Statistique Canada.

TENDANCES SOCIALES CANADIENNES

Ce trimestriel (No 11-008F au catalogue) se vend 34 \$ l'abonnement annuel au Canada, 40 \$ US aux États-Unis et 48 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste figurant dans la présente publication).

Pour un service plus rapide, commandez par télécopieur au 1-613-951-1584. Ou composez sans frais le 1-800-267-6677 et utilisez votre carte VISA ou MasterCard.



Introducing

Perspectives on Labour and Income

Canada's essential employment and income information - now in one quarterly journal

If you're responsible for developing employment strategies, negotiating labour contracts, forecasting economic trends, or administering social programs, you'll find *Perspectives on Labour and Income* indispensable.

It will keep you up-to-date on the latest Canadian trends in employment... *unemployment insurance, pensions, and industry changes...* and income... *earning gaps between men and women, family income and spending habits, and more.* Every issue of this quarterly journal contains:

- **Feature Articles...** in-depth information on vital topics
- **Forum...** an arena for discussion among researchers and readers
- **Sources...** a compendium of new information sources, news and updates on current research
- **Key Labour and Income Facts...** over 60 indicators let you monitor the trends on a national and provincial level.

Don't miss a single issue. Order your subscription today!

Perspectives on Labour and Income (Catalogue No. 75-001E) is \$53 annually (4 issues) in Canada, US\$64 in the United States and US\$74 in other countries.

To order, write: Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, or contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre, listed in this publication.

Nouveau !

L'emploi et le revenu en perspective

Tout l'information essentielle sur l'emploi et le revenu au Canada dans une nouvelle revue trimestrielle

Si vous avez la responsabilité d'élaborer des stratégies d'emploi, de négocier des contrats de travail, de prévoir les nouvelles tendances du marché ou d'administrer des programmes sociaux, vous ne pouvez pas vous passer de *L'emploi et le revenu en perspective*.

Cette revue vous renseigne sur tout ce qui se passe dans le domaine de l'emploi... *les employés à temps partiel, les pensions, les changements de l'industrie...* et des revenus... *les disparités salariales entre hommes et femmes, le revenu familial et les habitudes de consommation* et plus encore. Chaque numéro de cette revue trimestrielle comprend :

- **Des articles de fond...** des analyses détaillées sur des sujets de l'heure
- **Un forum...** une tribune pour échanger vos idées et connaître l'opinion des autres chercheurs et lecteurs
- **Des sources...** un condensé de nouvelles sources d'information, de renseignements et une mise à jour sur les recherches en cours
- **Des indicateurs clés de l'emploi et du revenu...** plus de 60 indicateurs vous permettant d'analyser les tendances du marché provincial et national.

Ne ratez pas un seul numéro. Abonnez-vous dès aujourd'hui !

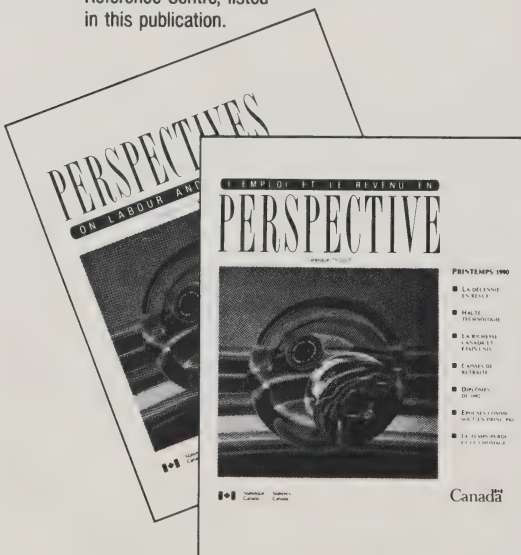
Un abonnement à *L'emploi et le revenu en perspective* (n° 75-001F au catalogue) coûte 53 \$ pour quatre numéros par an au Canada, 64 \$ US aux États-Unis et 74 \$ US dans les autres pays.

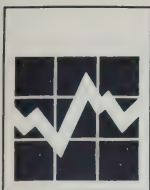
Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste dans la présente publication).

For faster service, call toll free and use your VISA or MasterCard.

Pour obtenir votre revue plus rapidement, composez le numéro suivant sans frais et portez la commande à votre compte VISA ou MasterCard.

1-800-267-6677





Catalogue 71-206 Annual

Labour Market Activity Survey
PROFILES

Canada's Men:

A Profile of Their 1988
Labour Market Experience

Catalogue 71-206 Annuel

Enquête sur l'activité
PROFILS

Les hommes au Canada:

Un profil de leur expérience
du marché du travail en 1988

Government
Publications



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in Many Forms ...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and the listed documents should be directed to:

Labour and Household Surveys Branch,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-4598) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-495-3028

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Facsimile number 1(613)951-1584

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto

Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes ...

Statistique Canada diffuse les données sous diverses formes. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou tous les documents énumérés doivent être adressés à:

Direction des enquêtes des ménages et du travail,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-4598) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appeler à frais virés au 403-495-3028

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Numéro du télécopieur 1(613)951-1584

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto

Carte de crédit seulement (973-8018)



Statistics Canada
Household Surveys Division

Labour Market Activity Survey
PROFILES

**Canada's
Men:**

A Profile of Their 1988
Labour Market Experience

Statistique Canada
Division des enquêtes-ménages

Enquête sur l'activité
PROFILS

**Les hommes
au Canada:**

Un profil de leur expérience
du marché du travail en 1988

Published by authority of the Minister
responsible for Statistics Canada

• Minister of Industry,
Science and Technology, 1992

All rights reserved. No part of this publication
may be reproduced, stored in a retrieval system or
transmitted in any form or by any means, electronic,
mechanical, photocopying, recording or otherwise
without prior written permission from Chief, Author
Services, Publications Division, Statistics Canada,
Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

March 1992

Price: Canada: \$12.00
United States: US\$14.00
Other Countries: US\$17.00

Catalogue 71-206

ISSN 0835-8478

Ottawa

Publication autorisée par le ministre
responsable de Statistique Canada

• Ministre de l'Industrie, des Sciences
et de la Technologie, 1992

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de
transmettre le contenu de la présente publication, sous
quelque forme ou par quelque moyen que ce soit,
enregistrement sur support magnétique, reproduction
électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou
de l'emmagasiner dans un système de recouvrement,
sans l'autorisation écrite préalable du Chef, Services
aux auteurs, Division des publications, Statistique
Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Mars 1992

Prix : Canada : 12 \$
États-Unis : 14 \$ US
Autres pays : 17 \$ US

Catalogue 71-206

ISSN 0835-8478

Ottawa

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- amount too small to be expressed; cannot be released due to very high sampling variability (25.1% or more)
- Q estimate has high sampling variability (16.6%-25.0%)

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- nombres infimes; estimations ont une variabilité très élevée due à l'échantillonnage (25.1% ou plus)
- Q les estimations ont une variabilité élevée due à l'échantillonnage (16.6%-25.0%)

The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences – Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 – 1984.



Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l' "American National Standard for Information Sciences" – "Permanence of Paper for Printed Library Materials", ANSI Z39.48 – 1984.



Table of Contents

	Page
CANADA'S MEN 1988	
Highlights	7
Survey Overview	17
Tables	
1. Participation of Men in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	27
2. Labour Force Participation of Men During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	28
3. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	29
4. Full-time and Part-time Employment Among Men Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	30
5. Men Employed All Year Holding One or More Full-time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	31
6. Men Employed Part of the Year Holding One or More Full-time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	32
7. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	33

Table des matières

	Page
LES HOMMES AU CANADA 1988	
Faits saillants	7
Aperçu de l'enquête	17
Tableaux	
1. Hommes actifs à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	27
2. Activité des hommes sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	28
3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	29
4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	30
5. Hommes occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	31
6. Hommes occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	32
7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	33

Table of Contents - Continued

Tables - Continued

Page

8. Full-time and Part-time Employment Among Men Employed Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	34
9. Weeks of Employment for Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	35
10. Weeks of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	36
11. Tenure of the Full-time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	37
12. Tenure of the Part-time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	38
13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	39
14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-time Jobs During the Year by Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	40
15. Satisfaction with the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	41
16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	42

Table des matières - suite

Tableaux - suite

Page

8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	34
9. Nombre de semaines d'emploi des hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	35
10. Nombre de semaines de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	36
11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	37
12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	38
13. Durée de la dernière période complète de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	39
14. Satisfaction des hommes à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	40
15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	41
16. Nombre moyen de semaines d'activité des hommes, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	42

Table of Contents - Concluded

Tables - Concluded

17. Occupations Held by Men at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	43
18. Labour Force Participation of Unattached Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	44
19. Labour Force Participation of Married Men, by Age of Youngest Child, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	45
20. Average Weekly Occupational Earnings for Men Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	46

Table des matières - fin

Tableaux - fin

17. Professions exercées par les hommes à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	43
18. Activité sur le marché du travail des hommes seuls, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	44
19. Activité sur le marché du travail des hommes mariés, selon l'âge du plus jeune enfant, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	45
20. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des hommes occupés au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	46

For further information, please contact Stephan Roller, Household Surveys Division, (613) 951-4625.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Stephan Roller, Division des enquêtes-ménages, (613) 951-4625.

Highlights

LABOUR FORCE PARTICIPATION

The Labour Market Activity Survey (LMAS) showed that 87% of Canadian men aged 16 to 69 were in the labour force at some time in 1988. In the LMAS, being in the labour force at some time in the year means being employed for at least part of the year, unemployed for at least part of the year, or both employed and unemployed during the year. It is possible to classify a person into more than one labour force status during the course of the year because the LMAS collects information about labour market participation throughout the entire calendar year at up to five jobs. In comparison, the Labour Force Survey classifies respondents into one labour force status each month based on labour market activities during the reference week.

Respondents may have reported a job for the entire year or just part of the year. Those respondents who reported employment for just part of the year may have looked for work and been available for work at some time during the remainder of the year. In the weeks when a respondent reported these activities the labour force status was classified unemployed. In the weeks when they did not report such activities, the weeks were classified as not in the labour force.

- In 1988, 7.8 million Canadian men aged 16 to 69 were in the labour force at some time during the year. While 87% of men were employed and/or unemployed at some time in 1988, 71% of women in the same age group spent at least part of the year in the labour force.
- Virtually all men aged 25 to 34 were in the labour force at some time during 1988. While the proportion for this group was 96%, the annual participation rate exceeded 80% for all

Faits Saillants

ACTIVITÉ

Selon les résultats de l'enquête sur l'activité (EA), 87% des hommes canadiens âgés de 16 à 69 ans étaient actifs à un moment donné en 1988. Pour l'EA, avoir été actif à un moment donné en 1988 signifie avoir été soit occupé soit en chômage pendant au moins une partie de l'année ou encore avoir été occupé et en chômage pendant l'année. Il est possible qu'une personne soit classée dans plus d'une catégorie de situation vis-à-vis de l'activité au cours d'une année, car l'EA recueille des données sur l'activité tout au long de l'année civile pour cinq emplois tout au plus. En comparaison, les personnes qui participent à l'enquête sur la population active sont classées chaque mois dans une catégorie seulement, en fonction de leur situation vis-à-vis du marché du travail pendant la semaine de référence.

Les répondants peuvent avoir déclaré avoir eu un emploi pendant toute l'année ou seulement une partie de celle-ci. Ceux qui déclarent avoir été occupés une partie de l'année seulement peuvent avoir cherché du travail et avoir été prêts à travailler à un moment donné pendant le reste de l'année. Pour les semaines où un répondant a déclaré ces activités, il a été classé dans la catégorie des chômeurs. Pour les semaines pendant lesquelles il n'a pas déclaré de telles activités, il a été classé dans la catégorie des inactifs.

- En 1988, 7,8 millions d'hommes canadiens âgés de 16 à 69 ans ont été actifs à un moment ou l'autre durant l'année. Tandis que 87% des hommes étaient occupés ou en chômage à un moment quelconque en 1988, 71% des femmes du même groupe d'âge étaient actives pendant au moins une partie de l'année.
- La quasi-totalité des hommes âgés de 25 à 34 ans étaient actifs à un moment donné en 1988. Tandis que la proportion d'actifs dans ce groupe était de 96%, le taux annuel d'activité

major age groups except for men 65 to 69. Less than 25% of men 65 to 69 were in the labour force at some time during the year.

- In total 5.9 million or three quarters of men 16 to 69 and in the labour force at some time during 1988 remained in the labour force for the entire year. The remaining 1.8 million were in the labour force for part of the year.
- In 1988, 76% of the men who spent some time in the labour force were in the labour force for the entire year, whereas for women 66% remained in the labour force all of 1988. For the age group 16-24, only 47% of men and 46% of women who were in the labour force during the year were in the labour force the whole year.
- For men in the labour force only part of the year, 89% were in the labour force for 13 or more weeks. This compares to 87% of the women who were part year labour force participants.
- A total of 1,115,000 men were not in the labour force at any time during 1988. Only 13% of men in the target population neither held a job nor looked and were available for work at any time in 1988. About 72% of these men were aged 45 to 69, and 78% of men in the population aged 65 to 69 were not in the labour force at any time during the year. In contrast, almost 30% of women in the population aged 16 to 69 remained outside the labour force all year.

était supérieur à 80% dans tous les groupes d'âge principaux, sauf chez les hommes âgés de 65 à 69 ans. Moins de 25% des hommes de ce groupe d'âge ont fait partie de la population active à un moment ou l'autre de l'année.

- Au total, 5,9 millions d'hommes âgés de 16 à 69 ans, soit les trois quarts des hommes de ce groupe d'âge, ont été actifs à un moment ou l'autre en 1988 et le sont restés pendant l'année entière. Les autres hommes de ce groupe (1,8 million) ont été actifs pendant une partie de l'année.
- En 1988, 76% des hommes qui ont fait partie de la population active à un moment donné dans l'année ont été actifs pendant l'année entière, tandis que chez les femmes qui ont été actives à un moment ou l'autre pendant l'année, 66% l'ont été toute l'année. Chez les personnes de 16 à 24 ans, seulement 47% des hommes et 46% des femmes qui ont fait partie de la population active pendant l'année l'ont été pendant l'année entière.
- Chez les hommes qui n'ont été actifs qu'une partie de l'année, 89% l'ont été pendant 13 semaines ou plus. Chez les femmes actives pendant une partie de l'année seulement, la proportion correspondante a été de 87%.
- Au total, 1,115,000 hommes ont été inactifs en 1988. Seulement 13% des hommes faisant partie de la population-cible n'ont à aucun moment de l'année occupé un emploi, cherché un emploi ou été disponibles pour travailler. Environ 72% de ces hommes étaient âgés de 45 à 69 ans; en outre, 78% des hommes âgés de 65 à 69 ans n'ont fait partie de la population active à aucun moment de l'année. En comparaison, près de 30% des femmes âgées de 16 à 69 ans sont restées hors de la population active toute l'année.

EMPLOYMENT

The LMAS showed that the majority of men in the population covered by the survey were employed for at least part of 1988. The LMAS defines employment in terms of a job, even if the

EMPLOI

Selon les résultats de l'EA, la majorité des hommes faisant partie de la population étudiée ont été occupés pendant au moins une partie de 1988. Pour l'EA, une personne a été occupée même si

job was held for as short a time period as the normal work day. If any work was reported during a given week, then that respondent was classified as employed in that week.

- In 1988, a total of 7.7 million men 16 to 69 were employed at some time during the year. For men, 87% held a job at some time in 1988 compared to 70% of women.
- For men 25 to 64, 91% were employed at some time in 1988. The percentage employed at some time in the year ranged from 96% for men aged 35-44 to 22% for men 65-69.
- Over the course of the year, men were much more likely to be working the entire year than women. In total, 5.3 million or 69% of all men who worked in 1988 were employed the entire year, compared to 61% of women.
- Men who were employed at some time during 1988 were employed on average 46 weeks, compared to 44 weeks for women.

Paid-worker Employment

In the LMAS the majority of men reported being employed in paid-worker jobs as opposed to being self-employed or unpaid family worker. Paid-worker jobs are defined as jobs where the work is done in terms of an employer-employee relationship. In LMAS tables, working owners of incorporated businesses are included in the self-employed category. All jobs, including self-employment and unpaid family work were reported in the LMAS in order to determine the employment pattern for each respondent for the entire year. However, most of the information about these jobs such as the work schedule, the wages or salary received, union membership, pension plan coverage and firm size was collected only for paid-worker jobs.

elle n'a occupé un emploi que pendant une période aussi courte qu'une journée normale de travail. En outre, si une personne a déclaré avoir été occupée à un moment quelconque d'une semaine donnée, elle est classée dans la catégorie des personnes occupées pour cette semaine.

- En 1988, un total de 7.7 millions d'hommes âgés de 16 à 69 ans ont été occupés à un moment quelconque durant l'année. Ce chiffre représente une proportion de 87% des hommes, la proportion correspondante pour les femmes étant de 70%.
- Chez les hommes de 25 à 64 ans, 91% ont été occupés à un moment ou l'autre en 1988. La proportion s'échelonnait de 96% pour les 35 à 44 ans à 22% pour les 65 à 69 ans.
- Les hommes étaient proportionnellement beaucoup plus nombreux que les femmes à avoir travaillé toute l'année. Au total, 69% des hommes (5.3 millions) qui ont travaillé en 1988 l'ont fait toute l'année, comparativement à 61% des femmes.
- Les hommes qui ont été occupés à un moment ou l'autre en 1988 ont travaillé 46 semaines en moyenne et les femmes dans la même situation, 44 semaines.

Emploi des travailleurs rémunérés

Dans l'EA, la majorité des hommes ont déclaré occuper des emplois rémunérés (par opposition au fait d'être des travailleurs autonomes ou des travailleurs familiaux non rémunérés). Les emplois rémunérés sont définis comme des emplois où le travail est accompli dans le cadre d'une relation employeur-employé. Dans les tableaux conçus à partir des données de l'EA, les propriétaires actifs d'entreprises constituées en sociétés sont inclus dans la catégorie des travailleurs autonomes. Pour qu'on puisse déterminer le régime de travail de chaque répondant au cours de l'année entière, l'EA a recueilli des données sur tous les emplois, y compris le travail autonome et le travail familial non rémunéré. Toutefois, on n'a recueilli la plupart des renseignements (horaire de travail, rémunération, adhésion à un syndicat, participation à un régime de retraite et taille de l'entreprise) que sur les emplois rémunérés.

- In total, 6.6 million men were employed at some time during the year at a paid-worker job. While 86% of the men employed at some time in 1988 held a paid-worker job, the comparable percentage for women was 92%.
- In 1988, 4.4 million men who held paid-worker jobs were employed the entire year. While 66% of men holding a paid-worker job were employed the entire year, the percentage for women was 60%.
- In 1988, men employed for the entire year were much more likely to work full-time than men who worked only part of the year. A total of 4.0 million men were employed in full-time jobs for the entire year. While 93% of men employed all year worked in only full-time paid-worker jobs, 76% of men employed part year held full-time paid-worker jobs.
- Men employed the entire year were also more likely to have worked at only one full-time job than men who were employed just part of the year. In 1988, 79% of men employed all year held one full-time job for the entire year. In contrast, only 51% of men employed part of the year held only one full-time job for the part of the year they were in the labour force. The rest changed employers or worked for several employers at the same time.
- Au total, 6.6 millions d'hommes ont occupé à un moment quelconque de l'année un emploi rémunéré. En 1988, 86% des hommes occupés à un moment ou l'autre de l'année ont occupé un emploi rémunéré, comparativement à 92% des femmes dans la même situation.
- En 1988, 4.4 millions d'hommes ayant occupé un emploi rémunéré ont été occupés pendant l'année entière. Ce chiffre représente une proportion de 66% des hommes, la proportion correspondante pour les femmes étant de 60%.
- En 1988, les hommes occupés toute l'année étaient proportionnellement beaucoup plus nombreux à avoir travaillé à temps plein que les hommes occupés une partie de l'année seulement. Au total, 4.0 millions d'hommes ont occupé des emplois à temps plein pendant l'année entière. Chez les hommes occupés toute l'année, 93% n'ont occupé que des emplois à temps plein rémunérés, contre 76% de ceux qui ont été occupés une partie de l'année.
- Les hommes occupés toute l'année ont également été plus nombreux à n'avoir eu qu'un seul emploi à temps plein que les hommes occupés une partie de l'année seulement. En 1988, 79% des hommes qui avaient travaillé toute l'année n'ont occupé qu'un seul emploi à plein temps. Par contraste, 51% seulement des hommes qui ont été occupés une partie de l'année n'ont eu qu'un seul emploi à plein temps. Les autres hommes ont changé d'employeurs ou ont travaillé pour plusieurs employeurs à la fois.

Earnings from Paid-worker Employment

For all paid-worker jobs, the information reported in the LMAS work schedule questions was combined with the respondent's wage or salary information to calculate average weekly earnings from employment. The average weekly earnings are derived exclusively from the wage or salary information reported by the respondent. No information was collected in the LMAS on the

Gains provenant d'un emploi de travailleur rémunéré

Afin de calculer les gains hebdomadaires moyens tirés d'un emploi, on a combiné aux renseignements sur la rémunération tous les renseignements sur les heures de travail que les personnes ayant occupé des emplois rémunérés avaient fournis en réponse aux questions de l'EA concernant l'horaire de travail. Pour le calcul de ces gains, on a tenu compte exclusivement des données sur la ré-

dollar amounts of any income other than earnings from employment.

- The average weekly earnings reported for unionized paid-worker jobs exceeded those of non-unionized jobs for all, except one, major occupational group. The average weekly earnings over all union paid-worker jobs held by men was \$611 or 33% higher than the \$461 for non-union paid-worker jobs.
- The largest difference occurred for jobs in the service occupations where the difference was 116%. The average weekly earnings for men in unionized jobs in service occupations was \$529 compared to the average weekly earnings of \$245 in non-unionized jobs.
- The smallest difference occurred in sales occupations where the average weekly earnings of unionized jobs were actually lower than for non-unionized jobs by 4%. Men in unionized sales jobs earned an average weekly wage of \$431 compared to \$447 in non-unionized jobs.

Satisfaction with the Amount of Work During the Year

In the LMAS persons held jobs in 1988 were asked if they were satisfied with the amount of work they were able to obtain in 1988 in terms of weeks worked and hours worked at paid-worker jobs.

- Men working at some time in 1988 were asked if they were satisfied with the number of weeks worked in the year. Of the men who worked at some time during the year, 6.6 million were satisfied with the number of weeks worked in the year; however, 13% or 1.0 million men

munération déclarées par les répondants; en d'autres termes, on n'a pas recueilli de données sur la valeur des revenus autres que ceux provenant d'un emploi.

- Dans tous les grands groupes de professions sauf un, les gains hebdomadaires moyens déclarés pour les emplois occupés par des travailleurs rémunérés syndiqués dépassaient ceux déclarés pour des emplois occupés par des travailleurs rémunérés non syndiqués. Les gains hebdomadaires moyens pour l'ensemble des emplois occupés par des travailleurs rémunérés syndiqués étaient de \$611, soit un écart de 33% par rapport aux gains de \$461 déclarés par les travailleuses rémunérées non syndiquées.
- L'écart le plus grand (116%) a été observé relativement aux emplois dans les services. Les gains hebdomadaires moyens des travailleurs syndiqués dans les services étaient de \$529 et ceux des travailleurs non syndiqués, de \$245.
- L'écart le plus faible a été enregistré relativement aux emplois dans la vente, où les gains hebdomadaires moyens des travailleurs syndiqués étaient en fait inférieurs de 4% à ceux des travailleurs non syndiqués. Les gains hebdomadaires moyens des travailleurs syndiqués étaient de \$431 et ceux des travailleurs non syndiqués, de \$447.

Satisfaction quant à la quantité de travail dans l'année

Dans l'EA, on a demandé aux personnes qui avaient déclaré avoir travaillé en 1988 si elles étaient satisfaites du nombre de semaines pendant lesquelles elles avaient occupé un emploi rémunéré dans l'année et si elles étaient satisfaites du nombre d'heures qu'elles avaient travaillées.

- On a demandé aux hommes qui avaient été occupés à un moment donné en 1988 s'ils étaient satisfaits du nombre de semaines pendant lesquelles ils avaient travaillé. Parmi ces hommes, 6.6 millions étaient satisfaits. En revanche, 1.0 million d'hommes (13%) au-

would have preferred to work more weeks in 1988. This rate was highest (25%) for men aged 16-24.

- Men who worked at part-time jobs were asked if they wanted to work more hours in the month at that job. While most men were satisfied with the hours worked each month, a significant proportion of men would have preferred to work more hours. In 1988, 71% of men who held a part-time job were satisfied with the hours worked and did not want to work additional hours in the month.
- However, 29% or 363,000 of the men working at part-time jobs wanted to work more hours each month and 45% or 163,000 of these wanted to work at their job full-time.

Duration of Employment at the Most Recently Held Job

For each job held by a respondent, the LMAS collected the date at which the person last started working at the job. Using this information it was possible to calculate the duration of the most recent period of employment at each job. This period of employment may include paid and unpaid work interruptions starting in 1988.

It is important to note that these durations refer to the length of time working at the job, not the length of time working for the same employer. Respondents who have had several jobs with the same employer will in all probability have a relatively short employment duration, even though they have been employed with the same employer for many years. This will be especially true in the case of men following a career path with one employer.

- The duration of employment for men at the most recently held full-time job tended to be considerably longer than for men who worked at part-time jobs. The average tenure of the

raient préféré travailler davantage de semaines en 1988. Cette proportion était plus élevée (25%) chez les hommes âgés de 16 à 24 ans.

- On a demandé aux hommes qui avaient occupé un emploi à temps partiel s'ils étaient satisfaits du nombre d'heures qu'ils avaient travaillées. Tandis que la plupart des hommes étaient satisfaits du nombre d'heures travaillées dans le mois, une proportion non négligeable d'hommes auraient préféré travailler davantage d'heures. En 1988, 71% des hommes qui occupaient un emploi à temps partiel étaient satisfaits du nombre d'heures travaillées et n'auraient pas voulu travailler un plus grand nombre d'heures pendant le mois.
- Toutefois, 29% (363,000) des hommes ayant occupé un emploi à temps partiel auraient voulu travailler un plus grand nombre d'heures par mois et 45% (163,000) d'entre eux auraient souhaité occuper un emploi à temps plein.

Durée de l'emploi le plus récemment occupé

L'EA a permis de recueillir des données sur la date à laquelle a commencé chaque emploi occupé par les répondants. Il est possible de se servir de ce renseignement pour calculer la durée de la plus récente période de travail à chaque emploi. Cette période peut inclure les arrêts de travail rémunérés et non rémunérés ayant commencé en 1988.

Il est important de noter que la durée d'emploi en question représente la durée de la période pendant laquelle le répondant a occupé son emploi, et non de celle pendant laquelle il a eu le même employeur. La durée d'emploi des répondant qui ont détenu plusieurs emplois auprès du même employeur sera probablement relativement courte, même s'ils travaillent pour cet employeur depuis de nombreuses années. C'est particulièrement vrai en ce qui concerne les hommes dont la carrière s'est déroulée entièrement au même endroit.

- La durée de la plus récente période d'emploi était généralement beaucoup plus longue chez les hommes ayant travaillé à temps plein que chez ceux ayant travaillé à temps partiel. La

most recently held full-time job for men aged 16 to 69 was 7.2 years compared to 1.9 years for part-time jobs. As noted above this measure represents the most recent period of employment at the job with the employer.

- The duration of employment at the most recently held job was significantly longer for men who worked at full-time jobs (7.2 years) than for women who worked at full-time jobs (5.2 years).
- In contrast, men who held part-time jobs had on average a somewhat shorter duration of employment at that job than women who held part-time jobs. The average duration of employment at the most recently held job for women holding part-time jobs was 3.0 years.

Employment by Other Selected Characteristics

- Men held a total of 8.5 million paid-worker jobs in 1988. These jobs were distributed amongst the major occupational groups as follows:

Occupational Category	Men %	Women %
Managerial, Professional and Technical	24	29
Clerical	7	31
Sales	8	10
Service	13	18
Primary	5	1
Processing	20	6
Construction	11	1
Transportation	6	1
Material Handling	6	2
Total	100	100

- In total, 6.4 million paid-worker jobs or 75% of all paid-worker jobs held by men were in large firms employing 20 or more persons. Whereas for women the percentage of paid-worker jobs in large firms was 73%.

durée moyenne du plus récent emploi à temps plein occupé par les hommes âgés de 16 à 69 ans était de 7.2 ans, contre 1.9 an pour les emplois à temps partiel. Comme il a été mentionné précédemment, cette mesure représente la plus récente période pendant laquelle un répondant a occupé son emploi.

- La durée de la plus récente période d'emploi était considérablement plus longue dans le cas des hommes qui avaient occupé un emploi à temps plein (7.2 ans) que dans celui des femmes dans la même situation (5.2 ans).
- Par contre, chez les travailleurs à temps partiel, la durée d'emploi était, en moyenne, légèrement plus courte pour les hommes que pour les femmes. Chez les femmes travaillant à temps partiel, la durée moyenne de la plus récente période d'emploi était de 3.0 ans.

Emploi selon certaines autres caractéristiques

- Les hommes occupaient en tout 8.5 millions d'emplois rémunérés en 1988. Ces emplois se répartissaient entre les grands groupes de professions de la manière suivante:

Catégorie professionnelle	Hommes %	Femmes %
Administration, professions libérales et techniques	24	29
Travail de bureau	7	31
Vente	8	10
Services	13	18
Secteur primaire	5	1
Transformation	20	6
Construction	11	1
Transports	6	1
Manutention	6	2
Total	100	100

- Au total, on comptait 6.4 millions d'emplois rémunérés, ou 75% des emplois rémunérés occupés par les hommes, dans les grandes entreprises employant 20 personnes ou plus. La proportion d'emplois rémunérés qu'occupaient les femmes dans les grandes entreprises était de 73%.

- In 1988, the proportion of married and unattached men in the labour force at some time during the year was virtually equal. While 88% of married men aged 16 to 69 were in the labour force at some time during the year, the proportion for unattached men was 85%.
- A total of 4.2 million or 75% of married men were in the labour force all of 1988, compared to 62% of unattached men.
- In 1988, 69% of married men in the population 16 to 69 were employed for the entire year compared to 54% of unattached men.
- En 1988, presque autant d'hommes mariés que d'hommes seuls ont fait partie de la population active à un moment quelconque de l'année. En effet, 88% des hommes mariés âgés de 16 à 69 ans ont été actifs à un moment ou l'autre de l'année, tandis que chez les hommes seuls la proportion correspondante a été de 85%.
- Au total, 75% (4.2 millions) des hommes mariés ont été actifs pendant toute l'année 1988, comparativement à 62% des hommes seuls.
- En 1988, 69% des hommes mariés âgés de 16 à 69 ans ont été occupés pendant l'année entière, comparativement à 54% des hommes seuls du même groupe d'âge.

UNEMPLOYMENT

In the LMAS, each respondent was assigned a labour force status for each week in the calendar year. Unemployment was assigned for a week if no work was performed during the week and the person was looking for work and available for work or on temporary layoff and available for work during that week. In some cases, it may have occurred that a respondent reported employment and unemployment in the same week. If this situation arose employment took precedence over unemployment when determining the weekly labour force status. Using this hierarchy of activities, it may be that short periods of unemployment lasting one week are not reflected in the estimates.

- In 1988, 15% of men in the population aged 16 to 69 were unemployed at some time during the year. A total of 1.4 million men experienced at least one period of unemployment. In 1988, 14% of women in the same age group experienced at least one period of unemployment.
- En 1988, 15% des hommes âgés de 16 à 69 ans ont été chômeurs à un moment ou l'autre dans l'année; cette proportion représente 1.4 million d'hommes en tout. En comparaison, 14% des femmes du même groupe d'âge ont connu au moins une période de chômage au cours de la même année.
- Usually the percentage of men unemployed is expressed in terms of the labour force, not the population. Of men 16 to 69 who were in the labour force at some time during the year, 18% were unemployed at some time during 1988. The comparable percentage for women was 19%.
- Le pourcentage de chômeurs est habituellement exprimé en fonction de la population active et non de la population entière. Chez les hommes âgés de 16 à 69 ans qui ont été actifs à un moment donné en 1988, 18% avaient été en chômage au moins une fois dans l'année. La proportion correspondante pour les femmes était de 19%.

CHÔMAGE

Dans l'EA, chaque répondant a été classé selon sa situation vis-à-vis de l'activité à chaque semaine de l'année civile. Pour les semaines où un répondant n'a pas occupé un emploi, mais a cherché du travail et été disponible pour travailler ou celles où il a été mis à pied temporairement et été disponible pour travailler pendant cette période, on l'a classé dans la catégorie des chômeurs. Il a pu arriver dans certains cas qu'un répondant se déclare occupé et chômeur pendant la même semaine. À ce moment-là, l'emploi l'a emporté sur le chômage pour son classement selon sa situation vis-à-vis de l'activité. Il est donc possible que les estimations ne tiennent pas compte des périodes de chômage d'une semaine.

- The highest proportion of men labour force participants who were unemployed at some time in 1988 was 32% which occurred in the age group 16 to 24. The proportion declined steadily for men in the older age groups.
- Men unemployed at some time in 1988 spent on average 15 weeks unemployed. These weeks did not necessarily represent one continuous spell of unemployment, but the total number of weeks aggregated over all periods of unemployment during the year. Women spent the same average number of weeks unemployed.
- In 1988, 18% of all the men experiencing one or more periods of unemployment spent more than half the year unemployed.
- For men who either returned to work or withdrew from the labour force after a period of unemployment, it was possible to calculate the duration of the most recent completed period or spell of unemployment. For men whose most recent period of unemployment ended at some time during 1988, the average duration of the completed spell was 15 weeks. For women the average duration of the completed spell of unemployment in 1988 was 17 weeks.
- In 1988, 13% of all men experiencing unemployment had a completed spell of unemployment which lasted more than 26 weeks, the same as for women. This longer term unemployment was more common equally for men and women aged 45-64, where it occurred in 21% of the cases.
- Chez les hommes actifs, la plus forte proportion de personnes ayant été en chômage à un moment ou l'autre en 1988, soit 32%, se retrouvait chez les hommes âgés de 16 à 24 ans. Cette proportion diminuait régulièrement plus l'âge des hommes augmentait.
- Les hommes qui ont été en chômage à un moment ou l'autre en 1988 l'ont été en moyenne 15 semaines. Ce nombre ne correspond pas nécessairement à des périodes continues, mais au résultat qu'on obtient lorsqu'on additionne toutes les périodes de chômage au cours de l'année. La durée moyenne de chômage enregistrée pour les femmes en 1988 était également de 15 semaines.
- En 1988, 18% des hommes qui ont connu au moins une période de chômage ont été chômeurs pendant plus de la moitié de l'année.
- Il a été possible de calculer la durée de la plus récente période de chômage terminée pour les hommes qui ont recommencé à travailler ou qui se sont retirés de la population active après avoir connu une période de chômage. En ce qui concerne les hommes dont la plus récente période de chômage s'est terminée à un moment donné en 1988, la durée moyenne de cette période était de 15 semaines. Chez les femmes, la durée moyenne d'une période de chômage terminée cette même année était de 17 semaines.
- En 1988, pour 13% des hommes qui ont été en chômage, la période de chômage terminée a duré plus de 26 semaines; chez les femmes, la proportion correspondante était identique. Le chômage de longue durée était plus fréquent chez les personnes de 45 à 64 ans, tant les hommes que les femmes; la proportion de chômeurs de longue durée dans ce groupe d'âge était de 21%.

Survey Overview

In January 1987 Statistics Canada implemented a new survey called the Labour Market Activity Survey (LMAS). This survey is sponsored by Employment and Immigration Canada through the Planning and Monitoring Program of the Canadian Jobs Strategy Group. It is designed to collect information on the labour market participation patterns of the Canadian population over a one- and two-year period. It also gathers a wealth of information on the characteristics of the jobs held during those periods.

Survey Design and Coverage

The LMAS uses a unique survey design that combines an initial telephone/personal interview after the end of the first year with subsequent telephone/personal interviews one and two years later. In the first interview, the LMAS is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The demographic information is obtained from the LFS and the supplementary survey questionnaire collects the labour market information. Subsequent interviews one and two years later update the demographic information for persons responding to the initial interview, record any changes in the household membership since the previous year, and collect the labour market information for the second and third calendar years.

The initial cycle of interviewing collected information from respondents for the 1986 and 1987 reference years. In January, 1989 a new set of respondents was selected as the LMAS was again conducted as a supplementary survey to the LFS. At this time information was collected for the 1988 reference year. This group of respondents was subsequently interviewed in January, 1990 and January, 1991 to collect information for the 1989 and 1990 calendar years respectively.

The LMAS has been designed to represent the civilian, non-institutionalized population aged 16 to 69, with the exception of residents of the Yukon, the Northwest Territories, and persons living on Indian reserves. Persons responding in the initial interview, who later moved and could be traced to another dwelling located in Canada, were interviewed in the second and third years at their new location.

Aperçu de l'enquête

En janvier 1987, Statistique Canada mettait sur pied une nouvelle enquête nommée Enquête sur l'activité (EA). Cette enquête est parrainée par Emploi et Immigration Canada par l'intermédiaire de la division Planification et contrôle du groupe de la Planification de l'emploi. L'enquête sur l'activité recueille des renseignements sur les tendances vis-à-vis de l'activité de la population canadienne observées sur des périodes d'un an et de deux ans. Elle permet également de recueillir une foule d'information sur les caractéristiques des emplois occupés durant ces périodes.

Plan et champ d'observation de l'enquête

L'enquête sur l'activité fait appel à un plan de sondage unique qui comprend une interview sur place et une interview téléphonique à la fin de la première année suivies d'un rappel du même ordre un an et deux ans plus tard. La première interview de l'EA constitue un supplément de l'Enquête sur la population active (EPA). Les renseignements démographiques proviennent de l'EPA et le questionnaire supplémentaire permet d'obtenir les renseignements sur l'activité. Les interviews suivantes un an et deux ans plus tard permettent une mise à jour des renseignements démographiques fournis par les personnes ayant répondu à la première interview; l'interviewer inscrit tout changement survenu dans la composition du ménage depuis l'année précédente et recueille les données sur l'activité pour la deuxième et troisième année civile.

Le premier cycle d'interview a permis de recueillir auprès des répondants l'information pour les années de référence 1986 et 1987. En janvier 1989, un nouveau groupe de répondants a été sélectionné et l'EA a une nouvelle fois été menée comme supplément de l'EPA. L'information recueillie alors portait sur l'année de référence 1988. Ce même groupe de répondants a par la suite été interviewé en janvier 1990 et en janvier 1991 en vue de la collecte de l'information pour les années civiles 1989 et 1990 respectivement.

L'EA a été conçue de façon à représenter la population civile âgée de 16 à 69 ans, à l'exception des pensionnaires d'institutions, des résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et des réserves indiennes. Lorsqu'elles ont déménagé et qu'elles ont pu être retracées dans leur nouveau logement situé au Canada, les personnes ayant répondu à une première interview ont été interviewées la deuxième et la troisième année à leur nouvelle adresse.

The first wave of LMAS interviews of the second cycle was conducted in five of the six LFS panels¹ yielding approximately 64,000 responses from eligible household members. Again, in January 1989, interviewing was completed in two LFS panels, and the remaining three panels were interviewed in February. The data collection activities were spread over a two-month period due to the length and complexity of the LMAS interview. This gave the interviewer enough time to conduct the LMAS interview directly with each individual concerned, rather than following the LFS procedure of collecting the information for all household members from one knowledgeable and responsible household member.

Excluded from the survey were any households undergoing a complete change of household membership since the December LFS interview and households for which all previous attempts to contact have been unsuccessful.

The information in this publication is derived from the information collected in January and February 1989. These survey results represent the employment and unemployment patterns of Canadians and the characteristics of jobs held by Canadians in the 1988 calendar year.

Concepts and Definitions

The LMAS focuses on the jobs held by Canadians. The questionnaire identifies the total number of jobs held by each respondent during the calendar year and collects detailed information on the first five jobs held during the year. In the LMAS, jobs are defined in terms of usual duties performed for an employer for a usual wage or salary. A job change is recognized if the respondent changed employers or experienced a change in both usual duties and usual wage or salary with the same employer.

¹ The Labour Force Survey is a sample of approximately 48,000 representative households in ten provinces containing 100,000 respondents. The LFS sample is divided into six panels. Every month one of the panels rotates out of the survey and is replaced by a new panel. The LMAS is conducted in five of the six panels in approximately 40,000 households. In general, supplementary surveys are not conducted in the panel in the LFS for the first month.

La première série d'interviews du deuxième cycle de l'EA a été menée auprès de cinq des six panels de l'EPA¹, ce qui donne environ 64,000 membres de ménages admissibles. Les interviews ont été répétées auprès de deux de ces panels en janvier 1989 et auprès des trois autres en février. Les activités de collecte des données ont été réparties sur une période de deux mois vu la longueur et la complexité de l'interview de l'EA. Cette procédure a laissé aux interviewers assez de temps pour effectuer les interviews de l'EA directement avec chaque personne concernée, plutôt que selon la méthode de l'EPA qui consiste à recueillir les renseignements concernant tous les membres d'un ménage auprès d'un de ses membres bien informé et responsable.

Les ménages dont la composition avait changé complètement depuis l'interview de l'EPA de décembre et ceux qu'on n'avait pas réussi à rejoindre ont été exclus de l'enquête.

L'information figurant dans la présente publication s'appuie sur l'information recueillie en janvier et en février 1989. Ces résultats de l'enquête représentent les structures d'emploi et de chômage des Canadiens et les caractéristiques des emplois occupés par les Canadiens au cours de l'année civile 1988.

Concepts et définitions

L'EA porte avant tout sur les emplois occupés par les Canadiens. Le questionnaire sert à établir le nombre total d'emplois occupés par chaque répondant durant l'année civile et réunit des renseignements détaillés sur les cinq premiers emplois occupés durant l'année. Dans l'EA, les emplois sont définis en termes de tâches habituelles accomplies pour le compte d'un employeur en contrepartie d'une rémunération ou d'un salaire habituel. Il y a un changement d'emploi lorsque le répondant change d'employeur ou lorsqu'il y a une modification à la fois de ses tâches et de sa rémunération chez un même employeur.

¹ L'enquête sur la population active constitue un échantillon d'environ 48,000 ménages représentatifs dans les dix provinces, soit 100,000 répondants. L'échantillon de l'EPA est divisé en six panels. Chaque mois, un des panels sort de l'enquête et est remplacé par un nouveau panel. L'EA a lieu auprès de cinq des panels ou auprès de quelque 40,000 ménages. En général, les enquêtes supplémentaires ne sont pas menées auprès des panels de l'EPA le premier mois.

For each of the first five jobs reported, the LMAS collects enough information to code the industry and occupation. The survey identifies the class of worker code by ascertaining if the work at each job was paid work in the context of an employee-employer relationship, self-employment, or unpaid family work that contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice. The survey also determines the start date of the first employment spell at each job, even if this start date occurred prior to the beginning of the reference year; the date last worked at each job (if applicable); and the start and end date (if applicable) of any absences from each job in the year.

For all paid worker jobs, the questionnaire collects information on the usual work schedule, the usual wage or salary, union membership or collective agreement coverage, private pension plan coverage, and firm size. The LMAS combines in a unique fashion detailed information about the characteristics of jobs held during periods of employment and the nature and extent of job search activity during periods not working.

Data Dissemination

Data from the LMAS is released through annual publications and micro-data tapes. A series of general interest profiles are published annually. Besides these standard products, users may request custom tabulations to meet their specific analytic requirements.

The set of general interest profiles are intended to acquaint users with the unique analytic potential of the LMAS. These publications provide information on a wide range of variables collected by the survey including the number of jobs held during the year, the length of time during the year spent employed full-time, employed part-time, unemployed, or not in the labour force, and the proportion of jobs unionized or in large or small firms.

Two micro-data files representing the cross-sectional population are currently released. One file pertains to jobs and one to persons.

Pour chacun des cinq premiers emplois signalés, l'EA réunit assez de renseignements pour codifier la branche d'activité et la profession. L'enquête permet d'identifier le code de la catégorie des travailleurs établissant dans le cas de chaque emploi si le travail était un travail rémunéré dans le contexte d'une relation employé-employeur, ou s'il s'agissait d'un travail autonome, ou d'un travail familial non rémunéré qui contribuait directement aux activités d'une ferme, d'un commerce ou d'une pratique professionnelle. L'enquête permet également de déterminer la date du début de la première période d'emploi pour chaque emploi, même si cette date est antérieure au début de l'année de référence; elle permet en outre de déterminer la date de fin du travail pour chaque emploi (s'il y a lieu), et la date de début et de fin (s'il y a lieu) des absences de chaque emploi dans l'année.

Pour tous les emplois rémunérés, le questionnaire assure la collecte de données sur la semaine de travail habituelle, la rémunération ou le salaire habituel, l'adhésion syndicale ou l'existence d'une convention collective, l'existence d'un plan de pension privé et la taille de l'entreprise. L'EA combine de façon unique des renseignements détaillés sur les emplois caractéristiques occupés durant les périodes d'emploi et sur la nature et la portée des activités de recherche d'emploi au cours des périodes sans travail.

Publication des données

Les données de l'EA sont diffusées par l'entremise de publications annuelles et de rubans de microdonnées. Une série de profils d'intérêt général est publiée chaque année. En plus de ces produits standards, les utilisateurs peuvent obtenir des tableaux faits sur mesure pour répondre à leurs besoins particuliers d'analyse.

La série de profils d'intérêt général est conçue pour mettre les utilisateurs au courant des possibilités uniques qu'offre l'EA au point de vue analytique. Ces documents apporteront des renseignements sur un large éventail de variables recueillies par l'enquête, dont le nombre d'emplois occupés durant l'année, la durée au cours de l'année des périodes d'emploi à temps plein, des périodes d'emploi à temps partiel, des périodes de chômage ou des périodes d'inactivité, et la proportion des emplois syndiqués ou occupés dans une grande ou petite entreprise.

Deux fichiers de microdonnées représentant la population transversale sont actuellement diffusés. L'un des fichiers porte sur les emplois et l'autre sur les personnes.

The file relating to jobs contains all the information pertaining to a job. If a respondent held more than one job during the year, a separate record is created for each job. Each record contains the respondent's demographic characteristics and the relevant job information, including a «job vector». The job vector gives the working pattern for the respondent at that job. The vector pertains only to the reference year so for jobs that began prior to the reference year, the first week of January will be the first week of the job vector. For jobs that began during the reference year, the week the job began will be the first week of the job vector. The last week of the job vector will be the week the job ended, or the last week of the year if the respondent still held the job at the end of the reference year. Each week in the reference year that the respondent was employed at the job between the week the job started and ended is assigned a labour force status of «working». The remaining weeks in the reference year, between the start and end date of the job, are assigned a code to represent the reason for the work interruption.

The job file will most frequently be the source for data relating to work schedules, earnings from employment, or conditions of work, since this file is created with the job as the unit of analysis. Estimates of employment by industry and by occupation, as well as estimates of the proportion of jobs that are full-time, unionized, covered by a pension plan or that have a wage or salary below a certain level, will usually be generated using the job as the unit of analysis.

It should be noted that the LMAS estimates of jobs represent the number of jobs held by persons. As a result, estimates of labour turnover derived from the LMAS may not reflect true labour turnover. This may be illustrated by considering the case of an employer who has one position which exists for the entire year. Suppose that this position is occupied by three persons, each person occupying the position for four months of the year. In reality there is only one job, but the LMAS will measure three jobs.

The file relating to persons combines all the information pertaining to a particular respondent in one record. It includes demographic information collected by the LFS, the characteristics relating to up to five jobs held during the year, and the annual work pattern derived from the employment periods and job search activities

Le fichier relatif aux emplois renferme tous les renseignements reliés à un emploi. Un enregistrement distinct est créé pour chaque emploi lorsqu'un répondant occupe plus d'un emploi au cours de l'année. Chaque enregistrement contient le profil démographique du répondant et les renseignements ayant rapport à son emploi, dont un «vecteur d'emploi». Le vecteur d'emploi présente le modèle d'emploi du répondant dans cet emploi. Le vecteur ne se rapporte qu'à l'année de référence, de sorte que pour les emplois qui ont débuté avant l'année de référence, la première semaine de janvier sera la première semaine du vecteur d'emploi. Pour les emplois qui ont commencé au cours de l'année de référence, la semaine de début d'emploi sera la première semaine du vecteur d'emploi. La dernière semaine du vecteur d'emploi sera la semaine où l'emploi se termine, ou la dernière semaine de l'année si le répondant occupait toujours cet emploi à la fin de l'année de référence. Une situation d'activité de «personne occupée» est octroyée à chaque semaine de l'année de référence où le répondant occupait l'emploi pour la période se situant entre la semaine de début d'emploi et celle où il se termine. Entre les dates de début et de cessation de l'emploi, les autres semaines de l'année de référence reçoivent un code qui indique la raison de l'interruption du travail.

C'est le fichier des emplois qui sera utilisé comme source la plus fréquente des données relatives aux semaines de travail, aux gains tirés d'un emploi ou aux conditions de travail puisque l'unité d'analyse ayant servi à établir ce fichier est l'emploi. Les estimations de l'emploi selon la branche d'activité et la profession, de même que les estimations de la proportion des emplois qui sont à temps plein, syndiqués, assortis d'un plan de pension ou d'un taux de rémunération inférieur à un certain niveau, seront habituellement compilées à partir de l'emploi comme unité d'analyse.

On doit noter que les estimations des emplois établies grâce à l'EA représentent le nombre d'emplois occupés par les personnes. En conséquence, les estimations sur le roulement de la main-d'œuvre découlant de l'EA peuvent ne pas refléter le véritable roulement de la main-d'œuvre. On peut illustrer ce phénomène en considérant le cas d'un employeur qui offre un poste qui existe toute l'année durant. Supposons que ce poste est occupé par trois personnes, chacune l'occupant pendant quatre mois de l'année. En réalité, il y a un seul emploi, mais l'EA en calcule trois.

Le fichier des personnes intègre tous les renseignements relatifs à un répondant particulier dans un seul enregistrement. Ce fichier comprend le profil démographique recueilli par l'EPA, les caractéristiques de l'emploi ou des emplois (jusqu'à cinq) occupés durant l'année et la structure de travail annuelle découlant des

during periods of not working. The information contained in the job file provides a complete description of the annual employment pattern and characteristics of the paid worker job.

For respondents who held one job for the entire year, the person file and the job file will be identical as far as content.

To obtain a person file for respondents who held more than one job or were without work at some time during the year, the information reported for the periods of employment at each job is combined with the information on job search and the desire for work reported for the periods not working. In a similar manner as the job status vector, the person file contains a «person labour force status vector» that depicts the annual employment and unemployment pattern. The person vector contains a labour force status code for each week of the year derived from the periods of employment and the job search activities during periods of not working.

Using the person as the unit of analysis, it is possible to obtain estimates of the labour market participation patterns in terms of the timing and duration of periods of employment and unemployment in the reference year.

Statistical Reliability

Sampling Error

The LMAS produces estimates based on the information collected from a sample survey of individuals. The estimates may have been slightly different if instead a census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, quality control procedures, processing methods, and tabulation routines. The difference between an estimate derived from a sample survey and a figure obtained from a census taken under similar conditions is known as sampling error. One measure of sampling error is called the standard error of the estimate.

If repeated samples of the same type were used to produce the LMAS estimates, then it would be expected that in about 68 out of 100 samples the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. In about 95

périodes d'emploi et des activités de recherche d'emploi durant les périodes sans emploi. Les renseignements du fichier des emplois offrent une description complète de la structure annuelle de l'emploi et des caractéristiques des emplois des travailleurs rémunérés.

Pour les répondants qui ont occupé un seul emploi toute l'année, le contenu du fichier des personnes sera identique à celui du fichier des emplois.

Afin d'établir un fichier des personnes correspondant aux répondants qui ont occupé plus d'un emploi ou qui étaient sans travail pendant certaines périodes de l'année, les renseignements signalés pour les périodes d'emploi pour chaque emploi sont combinés aux renseignements portant sur la recherche d'un emploi et sur le désir de trouver un emploi durant les périodes sans emploi. Tout comme le fichier des emplois a un vecteur d'emploi, le fichier des personnes comporte un «vecteur de situation d'activité des personnes» qui décrit la structure annuelle d'emploi et de chômage. Le vecteur des personnes comprend un code de situation d'activité pour chaque semaine de l'année, code tiré des périodes d'emploi et des activités de recherche d'un emploi durant les périodes sans emploi.

En ayant recours à la personne comme unité d'analyse, il est possible d'obtenir des estimations sur les structures d'activité en faisant ressortir le moment de l'année et la durée des périodes d'emploi et de chômage pour l'année de référence.

Fiabilité statistique

Erreur d'échantillonnage

L'EA produit des estimations fondées sur des renseignements recueillis à partir d'un échantillon de personnes. Les estimations pourraient être légèrement différentes si au lieu d'un sondage par échantillonnage, un recensement avait lieu à l'aide des mêmes questionnaires, interviewers, surveillants, procédures de contrôle de la qualité, méthodes de traitement et programmes de production de tableaux. On appelle erreur d'échantillonnage la différence entre une estimation tirée d'un sondage par échantillonnage et un chiffre obtenu à la suite d'un recensement mené dans les mêmes conditions. Une des mesures statistiques de l'erreur d'échantillonnage s'appelle l'écart-type de l'estimation.

Si des échantillons successifs de même type servaient à produire les estimations de l'EA, il faudrait alors s'attendre à ce que dans 68 pour cent des cas, la différence entre une estimation tirée d'un échantillon et le chiffre correspondant tiré d'un recensement soit

out of 100 samples the difference would be less than two standard errors, and in about 99 out of 100 samples the difference would be less than 2.5 standard errors.

A wide range of estimates relating to both person characteristics and job characteristics can be produced from the LMAS. Since the sampling error is not the same for all estimates, the standard error of the estimate is usually expressed relative to the estimate to which it pertains. The resulting measure is known as the coefficient of variation of the estimate. The coefficient of variation (CV) is obtained by dividing the standard error of the estimate by the estimate, and is expressed as a percentage of the estimate.

Generating actual estimates of sampling variability is a very costly procedure, so the coefficients of variation for estimates used in this publication have been obtained from a set of generalized tables computed for the LMAS. These generalized tables take into account the size of the estimate, the sample size or number of records on which the estimate is based, and the stratified, multi-stage design of the LFS, on which the LMAS is based.

Statistics Canada's current release guidelines allow for the unrestricted release of any estimate that has a CV equal to or less than 16.5%. Estimates with a CV between 16.5% and 25.0% are released accompanied with a warning about the high sampling variability. Estimates with a CV greater than 25.0% will not be released.

In this publication estimates with a CV in the range 16.5% to 25.0% will be accompanied by the letter "Q". The "Q" will serve as a warning to users that these estimates should be used with caution. Estimates that are not releasable will be replaced with "--".

Non-sampling Error

Errors that are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may occur in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors. Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey; systematically occurring errors, however, will contribute to biases in the

inférieure à l'écart-type. La différence serait inférieure à deux fois l'écart-type dans environ 95 échantillons sur 100 et de 2.5 fois dans 99 pour cent des cas.

On peut tirer de l'EA un large éventail d'estimations relatives tant au profil de la personne qu'aux caractéristiques de l'emploi. Comme l'erreur d'échantillonnage n'est pas la même pour toutes les estimations, l'écart-type de l'estimation s'exprime habituellement en fonction des sortes d'estimations à laquelle elle appartient. On appelle coefficient de variation de l'estimation la mesure qui en résulte. Le coefficient de variation (CV) s'obtient en divisant l'écart-type de l'estimation par l'estimation elle-même, et il s'exprime en pourcentage de l'estimation.

La production d'estimations réelles à partir de la variabilité d'échantillonnage est une procédure très coûteuse; aussi les coefficients de variation des estimations utilisées dans ce document ont-ils été tirés d'une série de tableaux généralisés calculés pour l'EA. Ces tableaux généralisés tiennent compte de la dimension de l'estimation, de celle de l'échantillon ou du nombre d'enregistrements sur lesquels l'estimation se fonde, et de la stratification en plusieurs panels de l'EPA sur laquelle se fonde l'EA.

Les directives actuelles de Statistique Canada relatives à la publication permettent la diffusion sans réserve de toute estimation qui a un CV égal ou inférieur à 16.5%. Les estimations ayant un CV qui se situe entre 16.5% et 25.0% sont publiées accompagnées d'un avertissement indiquant le haut degré de variabilité de l'échantillonnage. Les estimations ayant un CV supérieur à 25.0% ne seront pas publiées.

Dans ce document, les estimations dont le CV se situe entre 16.5% et 25.0% seront accompagnées de la lettre «Q», avertissement qui indique aux utilisateurs que ces estimations doivent être utilisées avec prudence. Les estimations qui ne doivent pas être publiées seront remplacées par «--».

Erreur non due à l'échantillonnage

Il peut survenir lors de presque toutes les phases d'un sondage des erreurs qui ne seront pas dues à l'échantillonnage. Les interviewers peuvent mal interpréter les consignes, les répondants peuvent faire des erreurs en répondant aux questions, les réponses peuvent être inscrites sur le questionnaire de façon incorrecte et des erreurs peuvent se produire lors du traitement des données et de la production des tableaux. Voilà plusieurs exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage. Les erreurs survenant au hasard auront peu d'effet sur les

survey estimates. Non-sampling errors can be reduced through careful design of the questionnaire, proper training and supervision of interviewers, clearly worded instructions to interviewers and thorough control of the processing operations. In general, items on the LMAS questionnaire requesting more detailed, personal or subjective information are more susceptible to errors.

A major source of non-sampling error is the effect of non-response on the survey results. The extent of non-response will vary from partial non-response (failure to answer just one or some of the questions) to total non-response. In the LMAS, total non-response happens because the household could not be contacted, no member of the household was able to provide the information, or members of the household refused to participate in the survey. The non-response rate for the LMAS in January/February 1988 was 9.9%, which includes about 4.0% of households that did not respond to the LFS. Total non-response is handled by adjusting the household weight of responding households to compensate for missing households.

Partial non-response in the LMAS may occur if the respondent does not understand a question or, in the case of proxy reporting, if the respondent does not know the answer to a question. Some of the items on the questionnaire are particularly difficult to answer and are thus subject to a higher non-response rate.

In recognition of this fact, the LMAS instituted a set of procedures to reduce the extent of proxy reporting and the burden of responding to the LMAS.

Edit and Imputation

The LMAS questionnaire has questions requiring detailed information regarding the dates that certain work and non-work activities began and ended. Responses to these questions that contained only the month and year were considered valid. In these cases, a value for a day of the month was imputed using a randomized procedure to select the day of the month from donor records with complete dates and a work or non-work spell of a similar duration as the record requiring imputation.

estimations tirées d'un sondage si l'on considère le grand nombre des observations utilisées; cependant, les erreurs dont l'apparition est systématique contribueront à biaiser les estimations tirées du sondage. On peut réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage grâce à une conception soignée du questionnaire, à une bonne formation et une bonne surveillance du travail des interviewers, à des directives clairement formulées et à un contrôle attentif des opérations de traitement. Les postes du questionnaire de l'EA portant sur des renseignements personnels ou subjectifs plus détaillés sont en général plus susceptibles d'entraîner des erreurs.

Les catégories de l'absence de réponse constituent pour les résultats de l'enquête une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage. L'absence de réponse peut se présenter à divers degrés allant de la non-réponse partielle (impossibilité de répondre à une ou à certaines des questions) jusqu'à la non-réponse complète. Dans l'EA, la non-réponse complète se produit lorsqu'on n'arrive pas à contacter le ménage, ou qu'aucun membre du ménage n'a pu donner le renseignement, ou que les membres du ménage ont refusé de participer à l'enquête. En janvier et février 1988, le taux de non-réponse à l'EA a été de 9.9%, ce qui comprend environ 4.0% de ménages qui n'avaient pas répondu à l'EPA. On traite le problème de la non-réponse en pondérant les ménages qui répondent pour compenser les ménages manquants.

Lors, de l'EA, la non-réponse partielle se produit si le répondant ne comprend pas une question ou, dans le cas d'un questionnaire rempli par la personne interposée, si la personne ne connaît pas la réponse à la question. Il est particulièrement difficile de répondre à certains postes du questionnaire et ces postes entraînent un taux supérieur de non-réponse.

Reconnaissant ce fait, l'EA a institué une série de procédures qui visent à réduire le nombre de réponses par personne interposée et le fardeau de l'obligation de répondre à l'EA.

Vérification et imputation

Le questionnaire de l'EA comporte des questions exigeant des renseignements détaillés au sujet des dates de début et de cessation d'emploi et de périodes sans emploi. Lorsque les réponses à ces questions ne signalaient que le mois et l'année, elles ont été considérées valides. Dans certains cas, on a imputé une valeur correspondant à un jour du mois en suivant une procédure aléatoire pour déterminer le jour du mois à partir des données du répondant comportant des dates complètes, et une période de travail ou sans travail d'une durée semblable correspondant à l'imputation demandée.

Another source of error in the reporting of dates occurred when respondents were asked to account for periods of time before the start of a job or between jobs. If the dates reported resulted in conflicting activities (e.g. the respondent reported a non-working period that extended back into the employment period reported for the previous job) or time was unaccounted for in the year, then the dates were adjusted to eliminate these inconsistencies. The rates of non-response to the questions requiring dates and problems of inconsistency in the reporting of dates tended to be highest for respondents aged 16 to 24, particularly if they were students.

In items 106 to 111 of the LMAS, respondents were asked to report their usual wage or salary before deductions, including tips or commissions. Respondents were given the option of reporting their wage or salary per hour, per week, per month, per year, or by a residual «other» category. In the processing of the wage or salary information, certain types of responses to the «other» category required manual intervention. In some situations the respondent may have reported a daily or weekly rate of pay with additional information in the «other» category. For instance, fishermen may report a share of the catch, or other individuals may report free or low-cost accommodation and/or meals. In these cases the hourly earnings, calculated based on the work schedule information, reflect only the dollar amounts reported. As a result the total hourly wage rates for these individuals will have a downward bias. This problem is more pronounced in certain industries and occupations (e.g., trapping, fishing).

Other types of situations reported by respondents led to a downward bias in the calculated average hourly wage rate. These included persons who reported being on call 24 hours a day who reported something other than an hourly wage rate, or persons who worked in sheltered workshops and received a token allowance.

In other situations it may not have been possible to calculate an hourly wage or salary because no information on earnings was reported or extremely low or high values could not be reconciled with other information on the job. In these cases, the hourly wage rate was imputed from a donor record with similar province, age, sex and industry characteristics. If the earnings were reported entirely in terms of piecework or mileage travelled, respondents were asked to provide the total earnings from the job for 1988

L'indication des dates a pu constituer une autre source d'erreur lorsqu'on demandait aux répondants de signaler des périodes antérieures au début d'un emploi ou entre les emplois. En se basant sur les dates indiquées, on en arrivait à établir des périodes d'activité en conflit les unes avec les autres (par exemple, si le répondant signalait une période sans travail chevauchant sur une période d'emploi indiquée pour l'emploi précédent), ou lorsque des périodes de l'année n'étaient pas signalées, les dates ont alors été corrigées pour éliminer les incohérences. Les taux de non-réponse aux questions demandant des dates et les problèmes d'incohérence dans le signalement des dates avaient tendance à être plus élevés chez les répondants âgés de 16 à 24 ans, particulièrement dans le cas des étudiants.

Aux postes 106 à 111 de l'EA, les répondants devaient signaler leur rémunération habituelle avant déductions, y compris les pourboires ou commissions. Les répondants avaient le choix d'indiquer leur taux de rémunération sur une base horaire, hebdomadaire, mensuelle, annuelle, ou selon une catégorie «autre». Une intervention manuelle s'est avérée nécessaire dans le traitement des renseignements sur la rémunération pour certains types de réponses correspondant à la catégorie «autre». Dans certains cas, le répondant pouvait avoir indiqué un taux de salaire quotidien ou hebdomadaire et avoir ajouté un renseignement dans la catégorie «autre». Par exemple, des pêcheurs peuvent signaler une part de la prise, ou d'autres personnes peuvent inclure dans leur rémunération l'hébergement gratuit ou à prix réduit ou des repas. Dans ces cas, les gains horaires calculés en fonction des renseignements sur la semaine de travail ne reflètent que les quantités de dollars signalées. En conséquence, les taux de salaire horaire de ces personnes présenteront un écart à la baisse. Ce problème est plus prononcé dans certaines branches d'activité et de professions (par exemple, le piégeage, la pêche).

D'autres genres de situations signalées par les répondants ont amené un écart à la baisse lors du calcul du taux de salaire horaire moyen. Parmi ces cas se trouvent des personnes qui disent qu'elles sont de service 24 heures par jour et qui indiquent autre chose qu'un taux de salaire horaire, ou des personnes qui travaillent dans des ateliers protégés et reçoivent une allocation symbolique.

Dans d'autres situations, il peut s'avérer impossible de calculer un taux horaire ou un salaire parce qu'aucune information sur les gains n'a été déclarée ou parce que des valeurs excessivement faibles ou élevées sont incompatibles avec d'autres renseignements sur l'emploi. Dans ces cas, le taux de salaire horaire a été imputé à partir d'un enregistrement ayant des caractéristiques semblables quant à la province, à l'âge, au sexe et à la branche d'activité. Lorsque les gains étaient déclarés

and using information on the annual hours worked, an annual rate was calculated.

Estimation

The LMAS conducts interviews in a sample of Canadian households. Each of the households in the survey represent additional households not in the sample. Approximately 1 in every 280 households is included in the LMAS sample. This number 280 is called the inverse of the sample rate and indicates the number of households represented by a single household in the survey. This rate is the national average and not all areas of the country are sampled at the same rate. The various sampling rates are determined by calculating the size of the sample needed to produce estimates of a particular precision. In 1989, the precision requirements were specified so as to provide equal precision for economic regions and major cities.

It should be noted that when sampling 1 in every 280 households, the LMAS also samples persons at that rate of sampling. In the LMAS each person in the sample represents approximately 280 persons in the population. The number that each person represents is called the weight. Assuming for the moment that there is no non-response, then the weight is equal to the inverse of the sampling rate.

However, non-response occurs in most sample surveys, and the LMAS is no exception. Since non-response reduces the number of households responding, the weight for responding households must be increased to represent these non-responding households. The weight is adjusted by a factor that compensates for non-response. This factor is computed by dividing the number of households in the sample by the number of households responding.

As such, the weight is comprised of two components, the inverse of the sampling rate and the non-response adjustment. This weight could be used to produce estimates of employment, unemployment or any other characteristic from the survey. However, if this weight were used, the population estimates derived from the survey would vary unpredictably from year to year, depending on the age/sex composition of the sample. Since the population tends to increase steadily from year to year, estimates of the population that fluctuate upward or downward over time are undesirable.

uniquement en termes de travail à la pièce ou de kilométrage, les répondants devaient préciser les gains totaux qu'ils avaient tirés de l'emploi en 1988 ce qui permettait, à partir de l'information sur le nombre d'heures travaillées dans l'année, de calculer un taux annuel.

Estimation

L'EA mène ses interviews dans un échantillon de ménages canadiens. Chacun des ménages de l'enquête représente d'autres ménages qui ne font pas partie de l'échantillon. L'échantillon de l'EA comprend environ 1 ménage sur 280. Ce nombre, 280, est appelé taux d'échantillonnage inverse et traduit le nombre de ménages représentés par un seul ménage dans l'enquête. Ce taux est une moyenne nationale et toutes les régions du pays ne sont pas échantillonnées au même taux. Les divers taux d'échantillonnage se déterminent par le calcul de la taille de l'échantillon nécessaire pour conduire à des estimations d'une précision particulière. En 1989, les critères de précision ont été fixés de manière à ce que le degré de précision soit le même dans les régions économiques et les grandes villes.

On doit noter qu'en échantillonnant 1 ménage sur 280, l'EA échantillonne également les personnes à ce même taux d'échantillonnage. Dans l'EA chaque personne de l'échantillon représente environ 280 personnes de la population. Le nombre que représente chaque personne s'appelle le poids. En supposant pour l'instant qu'il n'y a pas de non-réponse, le poids est égal au taux d'échantillonnage inverse.

Toutefois, le phénomène de non-réponse se produit dans la plupart des sondages, et l'EA ne fait pas exception. Comme les non-réponses aboutissent à réduire le nombre de ménages qui répondent, le poids des ménages répondant doit être augmenté pour représenter les ménages qui ne répondent pas. Le poids est redressé selon un facteur qui compense pour les non-réponses. On calcule ce facteur en divisant le nombre de ménages de l'échantillon par le nombre de ménages qui répondent.

Ce poids est composé de deux éléments, le taux d'échantillonnage inverse et le redressement effectué dans le cas des non-réponses. Ce poids pourrait être utilisé pour tirer de l'enquête des estimations sur l'emploi, le chômage ou toute autre caractéristique. Cependant, si on utilisait ce poids, les estimations sur la population découlant de l'enquête varieraient de façon imprévisible d'année en année, selon la composition âge-sexe de l'échantillon. Comme la population a tendance à augmenter régulièrement d'année en année, des estimations fluctuant à la hausse ou à la baisse au cours des années ne sont pas souhaitables.

In Canada, there is an alternative source of population estimates that are not subject to variability due to sampling and are extremely accurate. These estimates are obtained from census data, records of births and deaths, and estimates of migration. Such independently derived estimates can be used to adjust our survey population estimates to show the steady increase over time that is expected.

Since January 1989, this adjustment is done using a method based on linear regression techniques. The regression equation is set up to produce final weights that sum to the census projections for age-sex groups, economic regions and major cities. Unlike the previous method, this method yields the same final weight for individuals in the same household, resulting in consistent estimates for individuals and families.

If the weights of all persons in the sample belonging to a particular age/sex/sub-provincial group are added, the total will agree with the independently derived population estimate. To estimate any other characteristic, simply identify the persons in the sample with that characteristic and add up their weights.

The three factors described - namely the inverse of the sampling rate, the non-response adjustment, and the age-sex adjustment - are the main components used to calculate the respondents' weight. The final weight that incorporates all these factors, as well as several minor factors, is the one used to produce estimates from the LMAS sample. This final weight inflates our sample of about 64,000 respondents up to the 18.0 million persons in the Canadian population aged 16 to 69 covered by the LMAS.

Au Canada, il existe une autre source d'estimations démographiques qui ne sont pas sujettes à la variabilité due à l'échantillonnage et qui sont très précises. Ces estimations viennent des données du recensement, des registres des naissances et des décès, et des estimations de migration. On peut avoir recours à ces estimations indépendantes pour redresser nos estimations démographiques afin qu'elles indiquent l'augmentation régulière à laquelle on s'attend d'année en année.

Depuis janvier 1989, ce redressement s'effectue à l'aide d'une méthode inspirée des techniques de la régression linéaire. L'équation de régression est établie de manière à produire des poids finals dont la somme correspond aux projections du recensement pour les groupes d'âge-sexe, les régions économiques et les grandes villes. Cette méthode, contrairement à celle utilisée précédemment, donne le même poids final pour les personnes d'un même ménage de sorte que les estimations pour les personnes et les familles sont cohérentes.

Si on ajoute les poids de toutes les personnes de l'échantillon appartenant à un groupe âge-sexe, infraprovincial particulier, le total sera conforme à l'estimation de population tirée d'une source indépendante. Pour estimer toute autre caractéristique, on identifie simplement les personnes de l'échantillon qui ont cette caractéristique et on additionne leurs poids.

Les trois facteurs décrits, c'est-à-dire le taux d'échantillonnage inverse, le redressement de la non-réponse et le redressement âge-sexe, représentent les principaux éléments utilisés dans le calcul du poids des répondants. Le poids final qui incorpore tous ces facteurs, de même que plusieurs facteurs mineurs, est celui qui sert à tirer des estimations de l'échantillon de l'EA. Ce poids final gonfle notre échantillon de quelque 64,000 répondants pour qu'il soit représentatif des 18.0 millions de personnes qui composent la population canadienne âgée de 16 à 69 ans visée par l'EA.

Table 1. Participation of Men in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 1. Hommes actifs à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Population January 1989		In the Labour Force at Some Time in 1988		Employed at Some Time in 1988		Unemployed at Some Time in 1988		Not in the Labour Force All of 1988	
	Population en janvier 1989		Actifs à un moment donné en 1988		Occupés à un moment donné en 1988		En chômage à un moment donné en 1988		Inactifs toute l'année en 1988	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Canada										
16-69 years - ans	8,879	100.0	7,764	87.4	7,688	86.6	1,366	15.4	1,115	12.6
16-24 years - ans	1,769	100.0	1,645	93.0	1,618	91.5	533	30.1	125	7.1
25-64 years - ans	6,616	100.0	6,009	90.8	5,961	90.1	828	12.5	607	9.2
25-34 years - ans	2,267	100.0	2,186	96.4	2,171	95.8	408	18.0	80	3.5
35-44 years - ans	1,934	100.0	1,828	94.5	1,811	93.6	221	11.4	106	5.5
45-64 years - ans	2,416	100.0	1,996	82.6	1,979	81.9	200	8.3	421	17.4
65-69 years - ans	493	100.0	109	22.1	109	22.1	-	-	384	77.9
Newfoundland										
Terre-Neuve										
16-69 years - ans	190	100.0	160	84.2	157	82.6	51	26.8	31	16.3
16-24 years - ans	48	100.0	41	85.4	39	81.3	19	39.6	7	14.6
25-69 years - ans	142	100.0	119	83.8	118	83.1	32	22.5	23	16.2
25-64 years - ans	134	100.0	118	88.1	117	87.3	31	23.1	16	11.9
Prince Edward Island										
Île-du-Prince-Édouard										
16-69 years - ans	42	100.0	37	88.1	37	88.1	11	26.2	5	11.9
16-24 years - ans	9	100.0	9	100.0	9	100.0	-	-	-	-
25-69 years - ans	32	100.0	28	87.5	28	87.5	7	21.9	-	-
25-64 years - ans	30	100.0	28	93.3	28	93.3	7	23.3	-	-
Nova Scotia										
Nouvelle-Écosse										
16-69 years - ans	288	100.0	244	84.7	241	83.7	49	17.0	44	15.3
16-24 years - ans	63	100.0	55	87.3	54	85.7	18	28.6	7	11.1
25-69 years - ans	226	100.0	189	83.6	187	82.7	31	13.7	37	16.4
25-64 years - ans	210	100.0	186	88.6	184	87.6	31	14.8	24	11.4
New Brunswick										
Nouveau-Brunswick										
16-69 years - ans	237	100.0	199	84.0	195	82.3	55	23.2	38	16.0
16-24 years - ans	52	100.0	47	90.4	45	86.5	19	36.5	5	9.6
25-69 years - ans	184	100.0	152	82.6	150	81.5	36	19.6	33	17.9
25-64 years - ans	172	100.0	151	87.8	149	86.6	36	20.9	21	12.2
Québec										
16-69 years - ans	2,317	100.0	1,991	85.9	1,962	84.7	400	17.3	327	14.1
16-24 years - ans	440	100.0	409	93.0	398	90.5	152	34.5	31	7.0
25-69 years - ans	1,877	100.0	1,582	84.3	1,564	83.3	248	13.2	296	15.8
25-64 years - ans	1,767	100.0	1,558	88.2	1,540	87.2	247	14.0	210	11.9
Ontario										
16-69 years - ans	3,290	100.0	2,929	89.0	2,909	88.4	404	12.3	361	11.0
16-24 years - ans	659	100.0	621	94.2	616	93.5	172	26.1	38	5.8
25-69 years - ans	2,631	100.0	2,308	87.7	2,293	87.2	232	8.8	323	12.3
25-64 years - ans	2,452	100.0	2,266	92.4	2,251	91.8	231	9.4	186	7.6
Manitoba										
16-69 years - ans	347	100.0	306	88.2	303	87.3	53	15.3	40	11.5
16-24 years - ans	72	100.0	68	94.4	66	91.7	22	30.6	-	-
25-69 years - ans	275	100.0	239	86.9	237	86.2	32	11.6	36	13.1
25-64 years - ans	249	100.0	234	94.0	232	93.2	31	12.4	15	6.0
Saskatchewan										
16-69 years - ans	317	100.0	279	88.0	277	87.4	43	13.6	38	12.0
16-24 years - ans	66	100.0	60	90.9	59	89.4	19	28.8	6	9.1
25-69 years - ans	251	100.0	219	87.3	218	86.9	24	9.6	32	12.7
25-64 years - ans	228	100.0	210	92.1	209	91.7	23	10.1	18	7.9
Alberta										
16-69 years - ans	824	100.0	733	89.0	729	88.5	128	15.5	91	11.0
16-24 years - ans	171	100.0	161	94.2	160	93.6	43	25.1	10	5.9
25-69 years - ans	654	100.0	572	87.5	569	87.0	85	13.0	82	12.5
25-64 years - ans	607	100.0	558	91.9	555	91.4	85	14.0	49	8.1
British Columbia										
Colombie-Britannique										
16-69 years - ans	1,027	100.0	887	86.4	877	85.4	172	16.7	140	13.6
16-24 years - ans	190	100.0	174	91.6	172	90.5	65	34.2	16	8.5
25-69 years - ans	837	100.0	713	85.2	706	84.3	107	12.8	124	14.8
25-64 years - ans	767	100.0	702	91.5	695	90.6	105	13.7	65	8.5

Table 2. Labour Force Participation of Men During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 2. Activité des hommes sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Population January 1989	In the Labour Force in 1988 - Actifs en 1988				
	Population en Janvier 1989	At Some Time in 1988	All of 1988	Part of 1988 - Une partie de 1988		
		À un moment donné en 1988	Toute l'année en 1988	Total	Less Than 13 Weeks Moins de 13 semaines	13 Weeks or More 13 semaines ou plus
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	8,879	7,764	5,916	1,847	208	1,639
16-24 years - ans	1,769	1,645	771	873	144	730
25-64 years - ans	6,616	6,009	5,067	942	60	882
25-34 years - ans	2,267	2,186	1,749	438	22	415
35-44 years - ans	1,934	1,828	1,604	224	12 Q	212
45-64 years - ans	2,416	1,996	1,714	281	26	255
65-69 years - ans	493	109	78	32	-	27
Newfoundland						
Terre-Neuve						
16-69 years - ans	190	160	92	67	10	58
16-24 years - ans	48	41	12	29	7	21
25-69 years - ans	142	119	81	38	-	36
25-64 years - ans	134	118	80	38	-	36
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	42	37	26	11	-	9
16-24 years - ans	9	9	-	5	-	-
25-69 years - ans	32	28	22	6	-	6
25-64 years - ans	30	28	22	6	-	5
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	288	244	177	67	9	58
16-24 years - ans	63	55	24	31	7	24
25-69 years - ans	226	189	153	36	-	34
25-64 years - ans	210	186	151	35	-	33
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	237	199	136	63	8	55
16-24 years - ans	52	47	19	29	6	23
25-69 years - ans	184	152	117	34	-	32
25-64 years - ans	172	151	117	34	-	32
Québec						
16-69 years - ans	2,317	1,991	1,506	485	51	434
16-24 years - ans	440	409	192	217	36	182
25-69 years - ans	1,877	1,582	1,314	267	15 Q	252
25-64 years - ans	1,767	1,538	1,298	260	14 Q	246
Ontario						
16-69 years - ans	3,290	2,929	2,320	609	72	537
16-24 years - ans	659	621	316	304	51	254
25-69 years - ans	2,631	2,308	2,004	304	21 Q	283
25-64 years - ans	2,452	2,266	1,974	292	20 Q	272
Manitoba						
16-69 years - ans	347	306	237	69	8	61
16-24 years - ans	72	68	31	36	6 Q	30
25-69 years - ans	275	239	206	33	-	31
25-64 years - ans	249	234	202	32	-	30
Saskatchewan						
16-69 years - ans	317	279	222	56	6	51
16-24 years - ans	66	60	31	29	-	24
25-69 years - ans	251	219	191	28	-	27
25-64 years - ans	228	210	185	26	-	25
Alberta						
16-69 years - ans	824	733	549	184	19	165
16-24 years - ans	171	161	69	92	13	79
25-69 years - ans	654	572	480	92	-	86
25-64 years - ans	607	558	467	91	-	85
British Columbia						
Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	1,027	887	650	237	26	211
16-24 years - ans	190	174	73	101	13 Q	88
25-69 years - ans	837	713	577	136	13 Q	123
25-64 years - ans	767	702	571	131	-	119

Table 3. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	In the Labour Force All of 1988	Employed All of 1988	Unemployed All of 1988	Employed and Unemployed in 1988
	Actifs toute l'année en 1988	Occupés toute l'année en 1988	En chômage toute l'année en 1988	Occupés et en chômage en 1988
	Thousands - Milliers			
Canada				
16-69 years - ans	5,916	5,319	21	576
16-24 years - ans	771	609	-	161
25-64 years - ans	5,067	4,634	20	413
25-34 years - ans	1,749	1,547	-	196
35-44 years - ans	1,604	1,477	-	121
45-64 years - ans	1,714	1,611	-	97
65-69 years - ans	78	76	-	-
Newfoundland Terre-Neuve				
16-69 years - ans	92	75	-	17
16-24 years - ans	12	8	-	-
25-69 years - ans	81	67	-	13
25-64 years - ans	80	67	-	12
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard				
16-69 years - ans	26	21	-	5
16-24 years - ans	-	-	-	-
25-69 years - ans	22	19	-	-
25-64 years - ans	22	18	-	-
Nova Scotia Nouvelle-Écosse				
16-69 years - ans	177	155	-	21
16-24 years - ans	24	19	-	5
25-69 years - ans	153	136	-	16
25-64 years - ans	151	134	-	16
New Brunswick Nouveau-Brunswick				
16-69 years - ans	136	110	-	25
16-24 years - ans	19	12	-	6
25-69 years - ans	117	98	-	18
25-64 years - ans	117	97	-	18
Québec				
16-69 years - ans	1,506	1,322	-	176
16-24 years - ans	192	142	-	49
25-69 years - ans	1,314	1,179	-	127
25-64 years - ans	1,298	1,163	-	127
Ontario				
16-69 years - ans	2,320	2,148	-	168
16-24 years - ans	316	262	-	54
25-69 years - ans	2,004	1,886	-	114
25-64 years - ans	1,974	1,837	-	114
Manitoba				
16-69 years - ans	237	211	-	25
16-24 years - ans	31	25	-	7
25-69 years - ans	206	186	-	19
25-64 years - ans	202	183	-	19
Saskatchewan				
16-69 years - ans	222	204	-	18
16-24 years - ans	31	25	-	7
25-69 years - ans	191	179	-	12
25-64 years - ans	185	173	-	11
Alberta				
16-69 years - ans	549	497	-	50
16-24 years - ans	69	57	-	11
25-69 years - ans	480	440	-	39
25-64 years - ans	467	427	-	39
British Columbia Colombie-Britannique				
16-69 years - ans	650	576	-	71
16-24 years - ans	73	56	-	17 Q
25-69 years - ans	577	519	-	54
25-64 years - ans	571	514	-	54

Table 4. Full-Time and Part-Time Employment Among Men Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed All of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupés toute l'année	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Occupés exclusivement à temps plein	Occupés exclusivement à temps partiel	Occupés surtout à temps plein	Occupés surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	5,319	4,343	4,017	227	53	45
16-24 years - ans	609	570	393	116	26	36
25-64 years - ans	4,634	3,734	3,600	98	27	9 Q
25-34 years - ans	1,547	1,346	1,289	32	18 Q	--
35-44 years - ans	1,477	1,173	1,139	29	--	--
45-64 years - ans	1,611	1,215	1,172	36	--	--
65-69 years - ans	76	39	24	14 Q	--	--
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	75	67	63	--	--	--
16-24 years - ans	8	8	6	--	--	--
25-69 years - ans	67	59	57	--	--	--
25-64 years - ans	67	59	57	--	--	--
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	21	15	13	--	--	--
16-24 years - ans	--	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	19	13	12	--	--	--
25-64 years - ans	18	13	12	--	--	--
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	155	132	121	8	--	--
16-24 years - ans	19	18	11	5	--	--
25-69 years - ans	136	114	109	--	--	--
25-64 years - ans	134	113	109	--	--	--
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	110	93	87	--	--	--
16-24 years - ans	12	12	8	--	--	--
25-69 years - ans	98	82	79	--	--	--
25-64 years - ans	97	82	79	--	--	--
Québec						
16-69 years - ans	1,322	1,092	1,014	56	--	--
16-24 years - ans	142	133	91	28	--	--
25-69 years - ans	1,179	960	924	28	--	--
25-64 years - ans	1,163	953	919	26	--	--
Ontario						
16-69 years - ans	2,148	1,784	1,661	80	24 Q	19 Q
16-24 years - ans	262	250	178	45	--	--
25-69 years - ans	1,886	1,534	1,483	35	--	--
25-64 years - ans	1,857	1,515	1,473	27	--	--
Manitoba						
16-69 years - ans	211	167	153	10	--	--
16-24 years - ans	25	23	16	--	--	--
25-69 years - ans	186	144	138	5 Q	--	--
25-64 years - ans	183	142	137	--	--	--
Saskatchewan						
16-69 years - ans	204	141	123	14	--	--
16-24 years - ans	25	22	15	5	--	--
25-69 years - ans	179	118	109	8	--	--
25-64 years - ans	173	116	108	6	--	--
Alberta						
16-69 years - ans	497	390	356	25	--	--
16-24 years - ans	57	53	35	12	--	--
25-69 years - ans	440	337	321	13	--	--
25-64 years - ans	427	331	316	13	--	--
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	576	463	423	27	--	--
16-24 years - ans	56	50	32	12 Q	--	--
25-69 years - ans	519	413	393	15 Q	--	--
25-64 years - ans	514	410	391	14 Q	--	--

Table 5. Men Employed All Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 5. Hommes occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed All of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	One Employer in 1988 Un employeur en 1988			Two or More Employers in 1988
	Occupés toute l'année en 1988	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1988
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	5,319	4,091	3,529	3,441	87	562
16-24 years - ans	609	434	303	290	13 Q	131
25-64 years - ans	4,634	3,632	3,202	3,128	74	431
25-34 years - ans	1,547	1,312	1,104	1,062	42	208
35-44 years - ans	1,477	1,143	1,003	981	22	140
45-64 years - ans	1,611	1,177	1,095	1,085	10 Q	83
65-69 years - ans	76	25	24	24	--	--
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	75	63	59	59	--	--
16-24 years - ans	8	6	5	5	--	--
25-69 years - ans	67	57	54	53	--	--
25-64 years - ans	67	57	54	53	--	--
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	21	14	12	11	--	--
16-24 years - ans	--	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	19	12	10	10	--	--
25-64 years - ans	18	12	10	10	--	--
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	155	123	106	104	--	17
16-24 years - ans	19	13	9	9	--	--
25-69 years - ans	136	110	97	95	--	13
25-64 years - ans	134	109	97	95	--	13
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	110	89	78	76	--	11
16-24 years - ans	12	9	7	7	--	--
25-69 years - ans	98	80	71	69	--	9
25-64 years - ans	97	80	71	69	--	9
Québec						
16-69 years - ans	1,322	1,030	920	902	18	110
16-24 years - ans	142	100	65	65	--	35
25-69 years - ans	1,179	930	855	837	18	75
25-64 years - ans	1,163	925	850	832	18	75
Ontario						
16-69 years - ans	2,148	1,691	1,454	1,418	36	237
16-24 years - ans	262	193	143	134	--	50
25-69 years - ans	1,886	1,498	1,311	1,284	27	188
25-64 years - ans	1,857	1,468	1,300	1,274	27	187
Manitoba						
16-69 years - ans	211	155	128	124	--	28
16-24 years - ans	25	17	11	11	--	--
25-69 years - ans	186	138	117	114	--	22
25-64 years - ans	183	137	116	113	--	21
Saskatchewan						
16-69 years - ans	204	127	97	94	--	30
16-24 years - ans	25	17	10	10	--	7
25-69 years - ans	179	110	86	84	--	23
25-64 years - ans	173	109	86	84	--	23
Alberta						
16-69 years - ans	497	363	295	282	13	69
16-24 years - ans	57	40	26	24	--	14
25-69 years - ans	440	324	269	259	10 Q	55
25-64 years - ans	427	319	264	254	10 Q	55
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	576	435	380	370	10 Q	55
16-24 years - ans	56	38	26	25	--	12 Q
25-69 years - ans	519	398	355	345	--	43
25-64 years - ans	514	396	353	344	--	43

Table 6. Men Employed Part of the Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 6. Hommes occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Part of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	One Employer in 1988 Un employeur en 1988			Two or More Employers in 1988
	Occupés à temps plein en 1988	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1988
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	2,369	1,963	1,165	1,137	28	798
16-24 years - ans	1,009	782	385	375	10 Q	397
25-64 years - ans	1,326	1,157	757	739	19 Q	400
25-34 years - ans	624	567	325	312	12 Q	242
35-44 years - ans	334	289	192	187	-	97
45-64 years - ans	368	301	240	239	-	61
65-69 years - ans	34	24	23	23	-	-
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	82	69	51	50	-	18
16-24 years - ans	31	26	17	17	-	8
25-69 years - ans	51	43	34	33	-	10
25-64 years - ans	50	42	33	32	-	10
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	16	13	8	8	-	5
16-24 years - ans	6	5	-	-	-	-
25-69 years - ans	9	8	5	5	-	-
25-64 years - ans	9	8	5	5	-	-
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	86	74	45	44	-	29
16-24 years - ans	35	27	14	13	-	13
25-69 years - ans	51	47	31	31	-	15
25-64 years - ans	50	46	31	30	-	15
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	85	76	50	50	-	25
16-24 years - ans	33	28	17	17	-	11
25-69 years - ans	52	48	34	33	-	14
25-64 years - ans	51	48	33	33	-	14
Québec						
16-69 years - ans	641	546	347	340	-	199
16-24 years - ans	256	212	106	103	-	106
25-69 years - ans	385	334	241	237	-	93
25-64 years - ans	377	329	236	232	-	93
Ontario						
16-69 years - ans	761	616	363	353	-	253
16-24 years - ans	355	267	137	135	-	130
25-69 years - ans	407	349	226	218	-	124
25-64 years - ans	394	338	214	207	-	124
Manitoba						
16-69 years - ans	92	73	37	36	-	36
16-24 years - ans	42	29	12	12	-	17
25-69 years - ans	50	44	25	24	-	19
25-64 years - ans	49	43	24	24	-	19
Saskatchewan						
16-69 years - ans	73	57	36	35	-	21
16-24 years - ans	34	24	13	13	-	11
25-69 years - ans	39	32	23	22	-	10
25-64 years - ans	36	31	21	20	-	10
Alberta						
16-69 years - ans	232	201	98	93	-	103
16-24 years - ans	102	81	36	34	-	46
25-69 years - ans	130	119	62	59	-	57
25-64 years - ans	128	118	61	58	-	57
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	302	240	130	127	-	110
16-24 years - ans	116	84	30	29	-	53
25-69 years - ans	186	156	100	98	-	56
25-64 years - ans	181	154	98	97	-	56

Table 7. Employment and Unemployment Pattern of Men in the Labour Force Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les hommes actifs une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	In the Labour Force Part of 1988	Employed and Not in the Labour Force in 1988	Unemployed and Not in the Labour Force in 1988	Employed, Unemployed and Not in the Labour Force in 1988
	Actifs une partie de l'année en 1988	Occupés et inactifs en 1988	En chômage et inactifs en 1988	Occupés, en chômage et inactifs en 1988
Thousands - Milliers				
Canada				
16-69 years - ans	1,847	1,079	55	714
16-24 years - ans	873	503	26	345
25-64 years - ans	942	547	29	367
25-34 years - ans	438	232	9 Q	197
35-44 years - ans	224	130	-	84
45-64 years - ans	281	185	10 Q	86
65-69 years - ans	32	29	-	-
Newfoundland				
Terre-Neuve				
16-69 years - ans	67	33	-	32
16-24 years - ans	29	14	-	14
25-69 years - ans	38	19	-	19
25-64 years - ans	38	19	-	18
Prince Edward Island				
Île-du-Prince-Édouard				
16-69 years - ans	11	5	-	5
16-24 years - ans	5	-	-	-
25-69 years - ans	6	-	-	-
25-64 years - ans	6	-	-	-
Nova Scotia				
Nouvelle-Écosse				
16-69 years - ans	67	40	-	25
16-24 years - ans	31	18	-	12
25-69 years - ans	36	22	-	13
25-64 years - ans	35	21	-	13
New Brunswick				
Nouveau-Brunswick				
16-69 years - ans	63	34	-	26
16-24 years - ans	29	16	-	11
25-69 years - ans	34	18	-	16
25-64 years - ans	34	17	-	16
Québec				
16-69 years - ans	485	269	20	195
16-24 years - ans	217	115	-	92
25-69 years - ans	267	155	-	104
25-64 years - ans	260	147	-	103
Ontario				
16-69 years - ans	603	377	-	217
16-24 years - ans	304	187	-	114
25-69 years - ans	304	190	-	103
25-64 years - ans	292	177	-	103
Manitoba				
16-69 years - ans	69	42	-	25
16-24 years - ans	36	21	-	14
25-69 years - ans	33	21	-	11
25-64 years - ans	32	20	-	10
Saskatchewan				
16-69 years - ans	56	32	-	23
16-24 years - ans	29	16	-	11
25-69 years - ans	28	16	-	11
25-64 years - ans	26	14	-	11
Alberta				
16-69 years - ans	184	108	-	74
16-24 years - ans	92	60	-	30
25-69 years - ans	92	47	-	44
25-64 years - ans	91	46	-	44
British Columbia				
Colombie-Britannique				
16-69 years - ans	237	139	-	91
16-24 years - ans	101	53	-	45
25-69 years - ans	136	86	-	46
25-64 years - ans	131	82	-	45

Table 8. Full-Time and Part-Time Employment Among Men Employed Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les hommes occupés une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Part of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupées une partie de l'année en 1988	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Occupées exclusivement à temps plein	Occupées exclusivement à temps partiel	Occupées surtout à temps plein	Occupées surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	2,369	2,248	1,703	268	188	89
16-24 years - ans	1,009	990	592	196	131	71
25-64 years - ans	1,326	1,230	1,087	68	56	19 Q
25-34 years - ans	624	600	523	31	35	11 Q
35-44 years - ans	334	304	274	15 Q	11 Q	--
45-64 years - ans	368	326	290	22	10 Q	--
65-69 years - ans	34	29	23	--	--	--
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	82	76	63	6	--	--
16-24 years - ans	31	30	22	--	--	--
25-69 years - ans	51	45	41	--	--	--
25-64 years - ans	50	44	40	--	--	--
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	16	15	12	--	--	--
16-24 years - ans	6	6	5	--	--	--
25-69 years - ans	9	8	7	--	--	--
25-64 years - ans	9	8	7	--	--	--
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	86	82	65	7	5	--
16-24 years - ans	35	33	22	6	--	--
25-69 years - ans	51	49	44	--	--	--
25-64 years - ans	50	48	43	--	--	--
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	85	83	68	7	5	--
16-24 years - ans	33	33	23	5	--	--
25-69 years - ans	52	50	45	--	--	--
25-64 years - ans	51	50	45	--	--	--
Québec						
16-69 years - ans	641	612	483	63	41	24
16-24 years - ans	256	252	165	40	28	20
25-69 years - ans	385	360	319	24	--	--
25-64 years - ans	377	352	313	22	--	--
Ontario						
16-69 years - ans	761	724	530	102	62	29
16-24 years - ans	353	349	198	78	47	25 Q
25-69 years - ans	407	375	331	--	--	--
25-64 years - ans	394	362	320	--	--	--
Manitoba						
16-69 years - ans	92	88	64	14	7	--
16-24 years - ans	42	41	22	10	--	--
25-69 years - ans	50	47	42	--	--	--
25-64 years - ans	49	47	42	--	--	--
Saskatchewan						
16-69 years - ans	73	66	48	9	6	--
16-24 years - ans	34	32	19	7	--	--
25-69 years - ans	39	34	29	--	--	--
25-64 years - ans	36	33	27	--	--	--
Alberta						
16-69 years - ans	232	224	167	22	25	10 Q
16-24 years - ans	102	101	61	18	16	6 Q
25-69 years - ans	130	123	107	--	9 Q	--
25-64 years - ans	128	122	106	--	9 Q	--
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	302	279	201	36	30	12 Q
16-24 years - ans	116	112	55	26	22	--
25-69 years - ans	186	167	145	10 Q	--	--
25-64 years - ans	181	164	143	--	--	--

Table 9. Weeks of Employment for Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 9. Nombre de semaines d'emploi des hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed at Some Time in 1988	Number of Weeks Employed in 1988						Average Weeks
		Nombre de semaines occupés en 1988						
	Occupés à un moment donné en 1988	1-4	5-13	14-26	27-39	40-48	49-52	Nombre moyen de semaines
Thousands - Milliers								
Canada								
16-69 years - ans	7,688	48	291	535	663	509	5,642	46.3
16-24 years - ans	1,618	24	180	264	282	149	718	37.3
25-64 years - ans	5,961	21	108	253	372	355	4,846	48.7
25-34 years - ans	2,171	--	47	124	161	177	1,653	47.7
35-44 years - ans	1,811	--	26	56	99	90	1,535	49.6
45-64 years - ans	1,379	--	34	79	112	88	1,658	49.1
65-69 years - ans	109	--	--	--	9 Q	--	77	44.4
Newfoundland								
Terre-Neuve								
16-69 years - ans	157	--	17	25	22	11	80	38.4
16-24 years - ans	39	--	9	10	7	--	9	27.5
25-69 years - ans	118	--	8	16	15	8	71	42.0
25-64 years - ans	117	--	8	15	15	7	71	42.2
Prince Edward Island								
Île-du-Prince-Édouard								
16-69 years - ans	37	--	--	5	5	--	22	41.8
16-24 years - ans	9	--	--	--	--	--	--	31.1
25-69 years - ans	28	--	--	--	--	--	20	45.1
25-64 years - ans	28	--	--	--	--	--	19	45.0
Nova Scotia								
Nouvelle-Écosse								
16-69 years - ans	241	--	12	21	24	18	164	44.6
16-24 years - ans	54	--	8	10	9	5	22	34.9
25-69 years - ans	187	--	5	11	16	13	142	47.5
25-64 years - ans	184	--	5	10	15	13	140	47.5
New Brunswick								
Nouveau-Brunswick								
16-69 years - ans	195	--	15	25	25	12	117	41.7
16-24 years - ans	45	--	8	11	9	--	14	31.3
25-69 years - ans	150	--	7	14	16	9	102	44.9
25-64 years - ans	149	--	7	14	16	9	102	44.9
Québec								
16-69 years - ans	1,962	17 Q	79	149	183	122	1,412	45.8
16-24 years - ans	398	--	52	64	67	37	173	36.8
25-69 years - ans	1,564	--	28	86	116	85	1,239	48.0
25-64 years - ans	1,540	--	27	82	114	84	1,223	48.1
Ontario								
16-69 years - ans	2,909	--	86	165	196	175	2,277	47.6
16-24 years - ans	616	--	59	97	97	51	306	38.9
25-69 years - ans	2,293	--	27	68	99	123	1,970	50.0
25-64 years - ans	2,251	--	26	62	97	122	1,940	50.1
Manitoba								
16-69 years - ans	303	--	11	18	28	22	223	46.7
16-24 years - ans	66	--	7	10	11	8	29	37.5
25-69 years - ans	237	--	--	7	17	15	194	49.3
25-64 years - ans	232	--	--	7	16	15	191	49.3
Saskatchewan								
16-69 years - ans	277	--	8	18	24	14	212	47.1
16-24 years - ans	59	--	6	8	10	6	28	39.1
25-69 years - ans	218	--	--	10	14	8	183	49.3
25-64 years - ans	209	--	--	9	13	7	177	49.4
Alberta								
16-69 years - ans	729	--	27	47	69	55	527	46.2
16-24 years - ans	160	--	15	26	29	18	69	37.4
25-69 years - ans	569	--	12	21	39	37	458	48.6
25-64 years - ans	555	--	12	21	39	37	446	48.6
British Columbia								
Colombie-Britannique								
16-69 years - ans	877	--	32	62	87	79	610	45.7
16-24 years - ans	172	--	16 Q	26	42	19 Q	66	36.9
25-69 years - ans	706	--	17 Q	36	45	60	544	47.9
25-64 years - ans	695	--	16 Q	36	43	59	538	48.0

Table 10. Weeks of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year. Canada and the Provinces. Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 10. Nombre de semaines de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Unemployed at Some Time in 1988	Number of Weeks Unemployed in 1988						Average Weeks
		Nombre de semaines en chômage en 1988						
	En chômage à un moment donné en 1988	1-4	5-8	9-13	14-26	27-39	40-52	Nombre moyen de semaines
Thousands - Milliers								
Canada								
16-69 years - ans	1,366	366	192	230	328	179	71	14.9
16-24 years - ans	533	186	80	98	108	49	14 Q	11.9
25-64 years - ans	828	179	112	132	219	130	57	16.9
25-34 years - ans	408	106	64	62	97	58	21	15.0
35-44 years - ans	221	40	30	35	61	38	17 Q	17.9
45-64 years - ans	200	33	17 Q	35	60	35	20	19.4
65-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--
Newfoundland								
Terre-Neuve								
16-69 years - ans	51	9	--	6	15	14	--	20.4
16-24 years - ans	19	--	--	--	5	--	--	17.7
25-69 years - ans	32	--	--	--	9	10	--	22.0
25-64 years - ans	31	--	--	--	9	10	--	21.9
Prince Edward Island								
Île-du-Prince-Édouard								
16-69 years - ans	11	--	--	--	--	--	--	18.2
16-24 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	7	--	--	--	--	--	--	19.7
25-64 years - ans	7	--	--	--	--	--	--	19.7
Nova Scotia								
Nouvelle-Écosse								
16-69 years - ans	49	8	6	9	14	7	--	17.6
16-24 years - ans	18	--	--	--	--	--	--	14.0
25-69 years - ans	31	--	--	5	10	5	--	19.7
25-64 years - ans	31	--	--	5	10	5	--	19.7
New Brunswick								
Nouveau-Brunswick								
16-69 years - ans	55	7	6	7	19	12	--	20.1
16-24 years - ans	19	--	--	--	7	--	--	18.7
25-69 years - ans	36	5	--	--	12	8	--	20.8
25-64 years - ans	36	5	--	--	12	8	--	20.8
Québec								
16-69 years - ans	400	87	55	68	100	62	28	16.6
16-24 years - ans	152	43	29	24	31	20	--	13.3
25-69 years - ans	248	44	25	45	68	42	24	18.6
25-64 years - ans	247	44	25	44	68	42	24	18.7
Ontario								
16-69 years - ans	404	153	70	66	78	23 Q	--	11.1
16-24 years - ans	172	80	24 Q	33	27	--	--	8.6
25-69 years - ans	232	73	46	33	51	18 Q	--	12.9
25-64 years - ans	231	73	45	33	51	18 Q	--	12.9
Manitoba								
16-69 years - ans	53	11	6 Q	9	18	7	--	15.7
16-24 years - ans	22	7	--	--	5 Q	--	--	12.8
25-69 years - ans	32	5 Q	--	--	13	--	--	17.7
25-64 years - ans	31	5 Q	--	--	13	--	--	17.7
Saskatchewan								
16-69 years - ans	43	9	6	7	13	6	--	15.2
16-24 years - ans	19	5	--	--	5	--	--	13.2
25-69 years - ans	24	--	--	5	8	--	--	16.8
25-64 years - ans	23	--	--	5	7	--	--	16.8
Alberta								
16-69 years - ans	128	39	20	22	28	15	--	13.8
16-24 years - ans	43	20	--	7 Q	7 Q	--	--	9.7
25-69 years - ans	85	19	13	15	21	12	--	15.8
25-64 years - ans	85	19	13	15	21	12	--	15.8
British Columbia								
Colombie-Britannique								
16-69 years - ans	172	41	18 Q	33	40	31	--	16.2
16-24 years - ans	65	19 Q	--	16 Q	14 Q	--	--	13.3
25-69 years - ans	107	23	12 Q	17 Q	26	25	--	18.0
25-64 years - ans	105	22	12 Q	17 Q	25	25	--	18.1

Table 11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Full-Time in 1988	Tenure of Most Recent Full-Time Job Durée du dernier emploi à temps plein							Average Weeks	
	Occupés à temps plein en 1988	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen de semaines
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
		Thousands - Milliers								
Canada										
16-69 years - ans	6,054	177	550	553	394	300	594	668	2,818	376.1
16-24 years - ans	1,216	87	298	242	140	79	154	128	87	62.0
25-64 years - ans	4,789	88	248	309	252	220	439	534	2,700	452.4
25-34 years - ans	1,879	47	137	174	133	128	241	305	713	215.8
35-44 years - ans	1,432	23	70	71	66	54	120	128	901	463.7
45-64 years - ans	1,478	18 Q	41	63	54	38	78	101	1,086	742.2
65-69 years - ans	49	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	31	709.0
Newfoundland Terre-Neuve										
16-69 years - ans	133	6	22	19	11	6	12	10	46	298.7
16-24 years - ans	32	- -	10	6	- -	- -	- -	- -	- -	49.3
25-69 years - ans	101	- -	12	13	7	5	9	8	45	377.2
25-64 years - ans	100	- -	12	12	7	5	9	8	44	376.1
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
16-69 years - ans	27	- -	5	- -	- -	- -	- -	- -	9	259.7
16-24 years - ans	7	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	48.0
25-69 years - ans	20	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	9	331.3
25-64 years - ans	20	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	9	329.9
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
16-69 years - ans	197	6	22	21	15	7	17	20	89	372.9
16-24 years - ans	40	- -	12	9	- -	- -	- -	- -	- -	54.2
25-69 years - ans	157	- -	10	12	12	5	13	16	86	454.5
25-64 years - ans	155	- -	10	12	12	5	13	15	86	453.2
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
16-69 years - ans	165	6	24	22	13	9	13	15	62	323.2
16-24 years - ans	37	- -	11	9	- -	- -	- -	- -	- -	47.8
25-69 years - ans	128	- -	13	13	9	8	10	11	61	402.9
25-64 years - ans	127	- -	13	13	9	8	10	11	61	402.9
Québec										
16-69 years - ans	1,576	58	135	131	106	73	145	167	761	405.1
16-24 years - ans	312	24	79	62	41	18	34	37	19	57.3
25-69 years - ans	1,264	34	57	69	66	56	111	130	742	490.9
25-64 years - ans	1,254	33	57	69	65	56	111	130	734	490.0
Ontario										
16-69 years - ans	2,307	42	181	186	124	126	239	274	1,135	403.2
16-24 years - ans	460	26	105	86	49	34	70	53	37	69.8
25-69 years - ans	1,848	16 Q	76	99	76	92	170	221	1,039	486.1
25-64 years - ans	1,825	15 Q	73	99	75	91	169	219	1,083	480.7
Manitoba										
16-69 years - ans	228	5 Q	21	23	21	9	21	22	107	362.3
16-24 years - ans	46	- -	12	11	5 Q	- -	- -	6 Q	- -	59.6
25-69 years - ans	182	- -	9	12	13	5 Q	15	17	104	433.6
25-64 years - ans	180	- -	9	12	13	5 Q	15	17	103	435.1
Saskatchewan										
16-69 years - ans	183	- -	18	18	15	7	17	19	86	345.5
16-24 years - ans	41	- -	10	8	6	- -	6	- -	5	75.0
25-69 years - ans	142	- -	8	10	9	5	11	16	81	423.3
25-64 years - ans	140	- -	8	9	9	- -	11	15	80	423.8
Alberta										
16-69 years - ans	564	21	68	60	46	31	55	68	216	280.0
16-24 years - ans	121	10 Q	30	25	16	7 Q	13	10 Q	9 Q	59.2
25-69 years - ans	443	11	38	35	30	23	42	58	206	340.2
25-64 years - ans	437	11	37	35	30	23	42	54	205	340.3
British Columbia Colombie-Britannique										
16-69 years - ans	675	28	54	70	41	30	73	71	307	342.4
16-24 years - ans	121	15 Q	27	25	13 Q	- -	15 Q	- -	- -	54.8
25-69 years - ans	554	13 Q	27	45	29	21 Q	58	63	298	405.2
25-64 years - ans	550	12 Q	27	45	28	21 Q	58	63	295	404.5

Table 12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Men Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Part-Time in 1988	Tenure of Most Recent Part-Time Job Durée du dernier emploi à temps partiel								Average Weeks
	Occupés à temps partiel en 1988	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen de semaines
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
16-69 years - ans	1,014	140	188	171	88	68	140	99	120	100.1
16-24 years - ans	622	89	136	117	59	44	86	65	26	49.8
25-64 years - ans	371	49	51	52	27	24	48	31	90	181.8
25-34 years - ans	179	26	28	30	14 Q	15 Q	22	19 Q	25	95.9
35-44 years - ans	97	16 Q	12 Q	10 Q	--	--	9 Q	--	34	234.4
45-64 years - ans	95	--	10 Q	11 Q	--	--	16 Q	--	31	289.1
65-69 years - ans	20	--	--	--	--	--	--	--	--	150.2
Newfoundland Terre-Neuve										
16-69 years - ans	17	5	--	--	--	--	--	--	--	64.6
16-24 years - ans	11	--	--	--	--	--	--	--	--	30.7
25-69 years - ans	7	--	--	--	--	--	--	--	--	119.3
25-64 years - ans	7	--	--	--	--	--	--	--	--	119.7
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
16-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
16-24 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
25-64 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
16-69 years - ans	32	6	5	6	--	--	5	--	--	78.5
16-24 years - ans	20	--	--	--	--	--	--	--	--	53.3
25-69 years - ans	12	--	--	--	--	--	--	--	--	119.8
25-64 years - ans	12	--	--	--	--	--	--	--	--	116.8
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
16-69 years - ans	24	5	5	--	--	--	--	--	--	87.2
16-24 years - ans	14	--	--	--	--	--	--	--	--	40.1
25-69 years - ans	10	--	--	--	--	--	--	--	--	133.3
25-64 years - ans	10	--	--	--	--	--	--	--	--	134.1
Québec										
16-69 years - ans	239	32	39	41	19	14 Q	34	26	33	118.6
16-24 years - ans	143	19	31	25	--	--	22	17 Q	--	56.6
25-69 years - ans	96	13 Q	--	17 Q	--	--	--	--	24	210.4
25-64 years - ans	93	13 Q	--	--	--	--	--	--	23	211.5
Ontario										
16-69 years - ans	371	41	75	66	37	26	50	33	42	96.7
16-24 years - ans	240	29	53	54	28	--	28	24 Q	--	48.6
25-69 years - ans	132	--	22 Q	--	--	--	23 Q	--	33	184.4
25-64 years - ans	122	--	21 Q	--	--	--	17 Q	--	32	189.2
Manitoba										
16-69 years - ans	47	8	10	7	--	--	8	--	5 Q	98.7
16-24 years - ans	28	--	7	--	--	--	6 Q	--	--	40.9
25-69 years - ans	19	--	--	--	--	--	--	--	--	182.6
25-64 years - ans	18	--	--	--	--	--	--	--	--	174.1
Saskatchewan										
16-69 years - ans	42	--	9	7	5	--	6	6	5	93.2
16-24 years - ans	23	--	5	5	--	--	--	--	--	49.2
25-69 years - ans	19	--	--	--	--	--	--	--	--	147.2
25-64 years - ans	17	--	--	--	--	--	--	--	--	152.4
Alberta										
16-69 years - ans	108	17	20	15	--	7 Q	18	13	15	98.5
16-24 years - ans	65	10 Q	14	9 Q	--	--	12	8 Q	--	60.0
25-69 years - ans	44	7 Q	6 Q	6 Q	--	--	6 Q	--	11	155.1
25-64 years - ans	43	7 Q	6 Q	6 Q	--	--	6 Q	--	11	156.3
British Columbia Colombie-Britannique										
16-69 years - ans	128	21 Q	21 Q	23	15 Q	10 Q	14 Q	--	14 Q	92.8
16-24 years - ans	76	13 Q	15 Q	13 Q	--	--	--	--	--	39.1
25-69 years - ans	51	--	--	10 Q	--	--	--	--	12 Q	173.0
25-64 years - ans	49	--	--	10 Q	--	--	--	--	11 Q	172.5

Table 13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Men Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 13. Durée de la dernière période complète de chômage des hommes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Completed a Period of Unemployment in 1988	Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment Durée de la dernière période complète de chômage							Average Weeks
	A complété une période de chômage en 1988	Weeks - Semaines							Nombre moyen de semaines
		1-4	5-8	9-13	14-26	27 or More 27 ou plus	27-51	52 or More 52 ou plus	
Thousands - Milliers									
Canada									
16-69 years - ans	1,098	426	152	160	218	141	98	43	14.8
16-24 years - ans	461	231	65	65	64	35	28	-	9.7
25-64 years - ans	634	194	87	94	154	106	70	36	18.5
25-34 years - ans	316	113	48	37	67	50	36	14 Q	15.9
35-44 years - ans	172	46	22	32	47	26	16 Q	10 Q	20.0
45-64 years - ans	146	35	16 Q	25	40	30	18 Q	13 Q	22.6
65-69 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Newfoundland Terre-Neuve									
16-69 years - ans	44	13	5	5	13	9	7	-	16.9
16-24 years - ans	17	7	-	-	-	-	-	-	13.0
25-69 years - ans	28	6	-	-	9	7	5	-	19.2
25-64 years - ans	27	6	-	-	9	7	5	-	19.2
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard									
16-69 years - ans	10	-	-	-	-	-	-	-	14.8
16-24 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	6	-	-	-	-	-	-	-	17.7
25-64 years - ans	6	-	-	-	-	-	-	-	17.7
Nova Scotia Nouvelle-Écosse									
16-69 years - ans	40	11	7	5	9	6	-	-	16.1
16-24 years - ans	15	5	-	-	-	-	-	-	12.8
25-69 years - ans	25	6	-	-	7	-	-	-	18.1
25-64 years - ans	25	6	-	-	7	-	-	-	18.0
New Brunswick Nouveau-Brunswick									
16-69 years - ans	47	14	7	5	13	8	6	-	16.6
16-24 years - ans	16	5	-	-	-	-	-	-	14.0
25-69 years - ans	31	9	-	-	9	6	5	-	18.0
25-64 years - ans	31	9	-	-	9	6	5	-	18.0
Québec									
16-69 years - ans	313	103	44	48	66	52	32	20	19.3
16-24 years - ans	133	56	23	18	21	-	-	-	11.7
25-69 years - ans	180	47	20	30	45	38	21	17 Q	25.0
25-64 years - ans	180	47	20	30	45	38	21	17 Q	25.0
Ontario									
16-69 years - ans	323	153	41	57	45	26	18 Q	-	10.7
16-24 years - ans	151	91	16 Q	27	-	-	-	-	6.9
25-69 years - ans	172	62	25 Q	31	33	21 Q	-	-	14.1
25-64 years - ans	171	62	25 Q	30	33	21 Q	-	-	14.1
Manitoba									
16-69 years - ans	44	16	-	5 Q	14	-	-	-	13.1
16-24 years - ans	19	8	-	-	-	-	-	-	11.3
25-69 years - ans	25	8	-	-	9	-	-	-	14.4
25-64 years - ans	25	8	-	-	9	-	-	-	14.4
Saskatchewan									
16-69 years - ans	34	13	6	-	7	-	-	-	12.8
16-24 years - ans	16	8	-	-	-	-	-	-	10.8
25-69 years - ans	18	5	-	-	5	-	-	-	14.5
25-64 years - ans	18	5	-	-	5	-	-	-	14.5
Alberta									
16-69 years - ans	107	49	16	12	18	12	9 Q	-	13.3
16-24 years - ans	37	24	7 Q	-	-	-	-	-	6.5
25-69 years - ans	70	25	9 Q	10 Q	15	11	8 Q	-	16.9
25-64 years - ans	70	25	9 Q	10 Q	15	11	8 Q	-	16.9
British Columbia Colombie-Britannique									
16-69 years - ans	136	50	21 Q	16 Q	31	18 Q	14 Q	-	14.6
16-24 years - ans	53	25	-	-	10 Q	-	-	-	10.8
25-69 years - ans	83	25	15 Q	-	21 Q	13 Q	11 Q	-	17.0
25-64 years - ans	81	24	15 Q	-	21 Q	13 Q	11 Q	-	17.2

Table 14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs During the Year by Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 14. Satisfaction des hommes à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Paid Employment Part-Time Jobs in 1988	Satisfied with Hours Per Job	Want Additional Hours Per Job Désirent travailler plus d'heures par emploi		
	Emploi rémunéré à temps partiel en 1988	Satisfaits des heures par emploi	Total	Want to Work Full-Time at Job Désirent travailler à temps plein	Want to Continue to Work Part-Time Désirent continuer à travailler à temps partiel
Thousands - Milliers					
Canada					
16-69 years - ans	1,271	908	363	163	200
16-24 years - ans	824	601	223	88	135
25-64 years - ans	426	287	139	75	64
25-34 years - ans	209	133	76	42	34
35-44 years - ans	112	81	31	16 Q	15 Q
45-64 years - ans	105	72	33	17 Q	15 Q
65-69 years - ans	21	20 Q	- -	- -	- -
Newfoundland Terre-Neuve					
16-69 years - ans	21	12	9	6 Q	- -
16-24 years - ans	13	8	5 Q	- -	- -
25-69 years - ans	8	- -	- -	- -	- -
25-64 years - ans	8	- -	- -	- -	- -
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard					
16-69 years - ans	5	- -	- -	- -	- -
16-24 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -
25-64 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -
Nova Scotia Nouvelle-Écosse					
16-69 years - ans	39	25	13	7	6
16-24 years - ans	23	16	8	- -	5
25-69 years - ans	15	10	6	- -	- -
25-64 years - ans	15	9	6	- -	- -
New Brunswick Nouveau-Brunswick					
16-69 years - ans	29	20	10	7	- -
16-24 years - ans	17	12	5	- -	- -
25-69 years - ans	12	7	5	- -	- -
25-64 years - ans	12	7	5	- -	- -
Québec					
16-69 years - ans	283	202	81	43	38
16-24 years - ans	173	124	48	21	27
25-69 years - ans	111	78	33	22	11 Q
25-64 years - ans	107	74	33	22	11 Q
Ontario					
16-69 years - ans	488	372	116	37	79
16-24 years - ans	338	265	73	20 Q	52
25-69 years - ans	150	107	43	17 Q	26
25-64 years - ans	140	97	43	17 Q	26
Manitoba					
16-69 years - ans	59	43	16	5 Q	11
16-24 years - ans	38	27	11	- -	8 Q
25-69 years - ans	21	16	6 Q	- -	- -
25-64 years - ans	20	13	6 Q	- -	- -
Saskatchewan					
16-69 years - ans	54	41	13	5 Q	8
16-24 years - ans	33	23	8	- -	6 Q
25-69 years - ans	21	16	5 Q	- -	- -
25-64 years - ans	19	14	5 Q	- -	- -
Alberta					
16-69 years - ans	134	90	44	21	23
16-24 years - ans	87	57	30	15	15
25-69 years - ans	48	33	15	7 Q	8 Q
25-64 years - ans	46	32	15	7 Q	8 Q
British Columbia Colombie-Britannique					
16-69 years - ans	158	99	59	31	28
16-24 years - ans	99	65	34	16 Q	18 Q
25-69 years - ans	59	34	25	15 Q	10 Q
25-64 years - ans	57	33	24	15 Q	- -

Table 15. Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Man, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, hommes occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed at Some Time in 1988	Satisfied With Weeks Employed	Not Satisfied With Weeks Employed		
			Insatisfaits du nombre de semaines travaillées		
	Occupés à un moment donné en 1988	Satisfaits du nombre de semaines travaillées	Total	Wants Fewer Weeks Désirent travailler moins de semaines	Wants More Weeks Désirent travailler plus de semaines
Thousands - Milliers					
Canada					
16-69 years - ans	7,688	6,587	1,100	131	969
16-24 years - ans	1,618	1,285	333	-	324
25-64 years - ans	5,961	5,197	763	122	641
25-34 years - ans	2,171	1,862	309	33	276
35-44 years - ans	1,811	1,578	232	45	188
45-64 years - ans	1,979	1,757	222	44	178
65-69 years - ans	109	105	-	-	-
Newfoundland					
Terre-Neuve					
16-69 years - ans	157	115	43	-	42
16-24 years - ans	39	26	14	-	14
25-69 years - ans	118	89	29	-	28
25-64 years - ans	117	89	29	-	28
Prince Edward Island					
Île-du-Prince-Édouard					
16-69 years - ans	37	29	8	-	7
16-24 years - ans	9	6	-	-	-
25-69 years - ans	28	23	5	-	5
25-64 years - ans	28	22	5	-	5
Nova Scotia					
Nouvelle-Écosse					
16-69 years - ans	241	199	42	-	39
16-24 years - ans	54	41	13	-	13
25-69 years - ans	187	157	30	-	27
25-64 years - ans	184	155	29	-	27
New Brunswick					
Nouveau-Brunswick					
16-69 years - ans	195	152	43	-	41
16-24 years - ans	45	32	13	-	13
25-69 years - ans	150	120	29	-	27
25-64 years - ans	149	119	29	-	27
Québec					
16-69 years - ans	1,962	1,703	259	21	237
16-24 years - ans	398	310	88	-	87
25-69 years - ans	1,564	1,394	171	20	150
25-64 years - ans	1,540	1,370	171	20	150
Ontario					
16-69 years - ans	2,909	2,600	309	61	248
16-24 years - ans	616	529	88	-	83
25-69 years - ans	2,293	2,072	221	56	165
25-64 years - ans	2,251	2,031	220	56	163
Manitoba					
16-69 years - ans	303	253	49	7	42
16-24 years - ans	66	49	17	-	17
25-69 years - ans	237	205	32	7	25
25-64 years - ans	232	200	32	7	25
Saskatchewan					
16-69 years - ans	277	233	44	5	39
16-24 years - ans	59	45	14	-	14
25-69 years - ans	218	188	30	5	25
25-64 years - ans	209	180	30	5	25
Alberta					
16-69 years - ans	729	602	127	17	110
16-24 years - ans	160	127	33	-	31
25-69 years - ans	569	475	93	16	79
25-64 years - ans	555	461	94	15	79
British Columbia					
Colombie-Britannique					
16-69 years - ans	877	701	177	14 Q	163
16-24 years - ans	172	121	51	-	50
25-69 years - ans	706	580	126	13 Q	113
25-64 years - ans	695	570	125	13 Q	112

Table 16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 16. Nombre moyen de semaines d'activité des hommes, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Average Number of Weeks Employed in 1988	Average Number of Weeks Unemployed in 1988	Average Number of Weeks Not in the Labour Force in 1988
	Nombre moyen de semaines travaillées en 1988	Nombre moyen de semaines de chômage en 1988	Nombre moyen de semaines d'inactivité en 1988
Canada			
16-69 years - ans	40.1	2.3	10.6
16-24 years - ans	34.1	3.6	15.3
25-64 years - ans	43.9	2.1	7.0
25-34 years - ans	45.7	2.7	4.6
35-44 years - ans	46.4	2.1	4.5
45-64 years - ans	40.2	1.6	11.2
65-69 years - ans	9.8	0.1	43.1
Newfoundland - Terre-Neuve			
16-69 years - ans	31.8	5.5	15.8
16-24 years - ans	22.4	7.0	23.7
25-69 years - ans	34.9	4.9	13.1
25-64 years - ans	37.0	5.2	10.8
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard			
16-69 years - ans	36.6	4.9	11.5
16-24 years - ans	28.9	7.6	16.5
25-69 years - ans	38.9	4.1	10.0
25-64 years - ans	40.9	4.4	7.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse			
16-69 years - ans	37.3	3.0	12.7
16-24 years - ans	30.2	4.0	18.8
25-69 years - ans	39.3	2.7	11.0
25-64 years - ans	41.7	2.9	8.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick			
16-69 years - ans	34.4	4.7	13.9
16-24 years - ans	27.1	6.9	19.0
25-69 years - ans	36.4	4.1	12.5
25-64 years - ans	38.8	4.4	9.8
Québec			
16-69 years - ans	38.7	2.9	11.4
16-24 years - ans	33.3	4.6	15.2
25-69 years - ans	40.0	2.5	10.5
25-64 years - ans	41.9	2.6	8.5
Ontario			
16-69 years - ans	42.1	1.4	9.5
16-24 years - ans	36.4	2.2	14.4
25-69 years - ans	43.5	1.1	8.3
25-64 years - ans	45.9	1.2	5.8
Manitoba			
16-69 years - ans	40.8	2.4	9.8
16-24 years - ans	34.5	3.9	14.6
25-69 years - ans	42.4	2.0	8.6
25-64 years - ans	46.0	2.2	4.8
Saskatchewan			
16-69 years - ans	41.2	2.1	9.7
16-24 years - ans	35.0	3.8	14.2
25-69 years - ans	42.8	1.6	8.6
25-64 years - ans	45.4	1.7	5.9
Alberta			
16-69 years - ans	40.8	2.1	10.0
16-24 years - ans	35.0	2.5	15.5
25-69 years - ans	42.4	2.1	8.6
25-64 years - ans	44.5	2.2	6.3
British Columbia - Colombie-Britannique			
16-69 years - ans	39.1	2.7	11.2
16-24 years - ans	33.4	4.5	15.1
25-69 years - ans	40.4	2.3	10.3
25-64 years - ans	43.5	2.5	7.0

Table 17. Occupations Held by Men at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 17. Professions exercées par les hommes à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des mat��ri��es premières	Cons- truction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
	Thousands - Milliers								
Canada	2,061	615	642	1,070	443	1,700	925	517	497
Small firms - Petites entreprises	325	114	195	273	227	348	393	139	79
Large firms - Grandes entreprises	1,737	501	447	797	216	1,351	532	378	418
Newfoundland									
Terre-Neuve	34	11	10	20	18	33	26	11	10
Small firms - Petites entreprises	7	-	-	6 Q	9	7	13	-	-
Large firms - Grandes entreprises	27	8	6 Q	14	10	27	13	8	8
Prince Edward Island									
��le-du-Prince-Édouard	7	-	-	5	6	-	6	-	-
Small firms - Petites entreprises	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Large firms - Grandes entreprises	5	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	58	17	20	29	25	47	38	21	18
Small firms - Petites entreprises	11	-	7	8	14	12	15	6	-
Large firms - Grandes entreprises	48	13	14	21	10	36	23	15	15
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	46	14	14	28	21	41	35	14	13
Small firms - Petites entreprises	8	-	-	7	11	8	15	5	-
Large firms - Grandes entreprises	39	12	10	21	10	32	19	9	11
Québec	488	164	149	266	81	524	215	121	128
Small firms - Petites entreprises	82	36	53	70	42	112	87	36	14 Q
Large firms - Grandes entreprises	407	127	96	196	39	412	128	86	114
Ontario	815	272	250	386	112	666	316	183	192
Small firms - Petites entreprises	96	40	67	90	53	107	133	38	29
Large firms - Grandes entreprises	718	231	183	296	58	558	183	145	164
Manitoba	83	24	24	56	23	58	35	18	21
Small firms - Petites entreprises	13	-	9	19	11	12	17	5 Q	-
Large firms - Grandes entreprises	70	20	16	38	11	45	18	13	17
Saskatchewan	71	16	23	37	24	32	31	18	16
Small firms - Petites entreprises	14	-	9	10	15	10	14	7 Q	-
Large firms - Grandes entreprises	56	12	14	27	9	22	17	11	12
Alberta	222	54	73	102	62	128	111	58	45
Small firms - Petites entreprises	41	9	20	24	30	40	45	15	12
Large firms - Grandes entreprises	180	44	53	78	32	88	66	43	33
British Columbia									
Colombie-Britannique	237	42	76	142	71	166	113	69	52
Small firms - Petites entreprises	51	9 Q	22	38	37	37	50	22	-
Large firms - Grandes entreprises	186	32	54	104	35	129	63	47	44

Table 18. Labour Force Participation of Unattached Men, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 18. Activité sur le marché du travail des hommes seuls, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Total Unattached Men	In the Labour Force All of 1988			In the Labour Force Part of 1988		Not in the Labour Force All of 1988
		Actifs toute l'année en 1988			Actifs une partie de l'année en 1988		
	Total, hommes seuls	Total	Employed All of 1988	Not Employed All of 1988		Employed at Some Time in 1988	Inactifs toute l'année en 1988
			Occupés toute l'année en 1988	Sans emploi toute l'année en 1988	Total	Occupés à un moment donné en 1988	
Thousands - Milliers							
Canada							
16-69 years - ans	1,189	741	641	100	270	259	179
16-24 years - ans	242	122	96	26	110	107	10 Q
25-64 years - ans	883	615	541	74	158	150	110
25-34 years - ans	445	332	289	43	95	92	18 Q
35-44 years - ans	205	153	136	17 Q	35	30	17 Q
45-64 years - ans	233	130	116	14 Q	28	27	75
65-69 years - ans	65	- -	- -	- -	- -	- -	59
Newfoundland							
Terre-Neuve							
16-69 years - ans	11	6	5	- -	- -	- -	- -
16-24 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	9	5	- -	- -	- -	- -	- -
25-64 years - ans	8	5	- -	- -	- -	- -	- -
Prince Edward Island							
Île-du-Prince-Édouard							
16-69 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
16-24 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
25-64 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Nova Scotia							
Nouvelle-Écosse							
16-69 years - ans	29	18	15	- -	6	6	5
16-24 years - ans	8	- -	- -	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	21	14	12	- -	- -	- -	- -
25-64 years - ans	19	14	12	- -	- -	- -	- -
New Brunswick							
Nouveau-Brunswick							
16-69 years - ans	20	11	9	- -	- -	- -	6
16-24 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	17	9	7	- -	- -	- -	6
25-64 years - ans	15	9	7	- -	- -	- -	- -
Québec							
16-69 years - ans	281	163	131	32	65	60	53
16-24 years - ans	54	27	19	- -	26	24	- -
25-69 years - ans	227	136	112	24	39	36	52
25-64 years - ans	212	134	110	24	39	36	39
Ontario							
16-69 years - ans	406	282	258	24 Q	71	68	52
16-24 years - ans	74	41	35	- -	30	30	- -
25-69 years - ans	332	241	224	18 Q	42	38	50
25-64 years - ans	314	241	223	18 Q	41	38	32
Manitoba							
16-69 years - ans	50	32	27	6 Q	10	10	7
16-24 years - ans	13	- -	- -	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	37	27	23	- -	- -	- -	6 Q
25-64 years - ans	34	26	22	- -	- -	- -	- -
Saskatchewan							
16-69 years - ans	45	28	26	- -	11	11	6
16-24 years - ans	12	7	6	- -	5	5	- -
25-69 years - ans	33	22	20	- -	6	6	5
25-64 years - ans	30	21	20	- -	5	5	- -
Alberta							
16-69 years - ans	145	83	71	12	49	48	12
16-24 years - ans	36	15	13	- -	20	20	- -
25-69 years - ans	109	68	58	10 Q	29	28	12
25-64 years - ans	106	68	58	10 Q	28	28	9 Q
British Columbia							
Colombie-Britannique							
16-69 years - ans	199	116	98	18 Q	49	48	34
16-24 years - ans	39	20 Q	15 Q	- -	16 Q	16 Q	- -
25-69 years - ans	160	96	83	13 Q	33	32	31
25-64 years - ans	142	96	83	13 Q	33	32	14 Q

Table 19. Labour Force Participation of Married Men, by Age of Youngest Child, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 19. Activité sur le marché du travail des hommes mariés, selon l'âge du plus jeune enfant, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Total Married Men	In the Labour Force All of 1988			In the Labour Force Part of 1988		Not in the Labour Force All of 1988
		Actifs toute l'année en 1988			Actifs une partie de l'année en 1988		
	Total, hommes mariés	Total	Employed All of 1988	Not Employed All of 1988		Employed at Some Time in 1988	Inactifs toute l'année en 1988
			Occupés toute l'année en 1988	Sans emploi toute l'année en 1988	Total	Occupés à un moment donné en 1988	
Thousands - Milliers							
Canada	5,574	4,171	3,856	315	718	702	685
With children - Avec enfants	2,660	2,229	2,058	172	334	327	97
Under 3 years -							
De moins de 3 ans	834	705	643	62	112	111	17 Q
3-5 years - de 3 à 5 ans	501	406	368	38	77	76	18 Q
6-11 years - de 6 à 11 ans	815	699	651	48	89	87	26
12-15 years - de 12 à 15 ans	510	420	396	23	55	53	35
No child under 16 -							
Sans enfant de moins de 16 ans	2,914	1,942	1,798	144	384	374	588
Newfoundland							
Terre-Neuve	122	72	60	12	33	32	18
With children - Avec enfants	69	46	39	7	20	20	-
Without children - Sans enfants	53	26	21	5	13	13	14
Prince Edward Island							
Île-du-Prince-Édouard	25	18	15	-	5	5	-
With children - Avec enfants	14	10	9	-	-	-	-
Without children - Sans enfants	12	7	7	-	-	-	-
Nova Scotia							
Nouvelle-Écosse	184	127	114	13	29	29	27
With children - Avec enfants	86	70	64	6	13	13	-
Without children - Sans enfants	97	58	51	7	16	15	24
New Brunswick							
Nouveau-Brunswick	149	100	84	16	29	29	20
With children - Avec enfants	75	56	46	9	16	15	-
Without children - Sans enfants	74	44	38	6	14	13	17
Québec	1,487	1,088	988	100	212	207	187
With children - Avec enfants	702	574	523	51	103	100	24
Without children - Sans enfants	785	513	465	48	109	108	163
Ontario	2,043	1,594	1,518	77	207	202	241
With children - Avec enfants	945	824	780	44	88	87	32
Without children - Sans enfants	1,099	770	737	33	120	115	209
Manitoba	216	164	151	13	26	25	26
With children - Avec enfants	103	89	82	7	12	12	-
Without children - Sans enfants	113	74	69	5 Q	14	13	25
Saskatchewan	201	158	148	10	21	20	22
With children - Avec enfants	104	91	85	6	10	9	-
Without children - Sans enfants	97	67	63	-	11	11	18
Alberta	510	393	365	28	59	59	57
With children - Avec enfants	264	223	207	16	31	31	10 Q
Without children - Sans enfants	246	170	158	12	28	28	48
British Columbia							
Colombie-Britannique	637	458	413	44	97	94	83
With children - Avec enfants	298	246	223	23	38	37	14 Q
Without children - Sans enfants	339	211	190	21 Q	59	57	69

Table 20. Average Weekly Occupational Earnings for Men Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 20. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des hommes occupés au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Man- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Dirac- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traitement des matières premières	Const- ruction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Canada	657	422	445	335	470	536	555	521	420
Union job -									
Emploi syndiqué	682	523	431	529	628	610	675	615	538
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	644	365	447	245	423	467	443	452	323
Newfoundland									
Terre-Neuve	598	419	305	338	498	439	435	520	358
Union job -									
Emploi syndiqué	674	- -	- -	489	598 Q	492	548	628 Q	- -
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	540	392	287	251	452	390	381	424 Q	308 Q
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard	517	- -	- -	318	384	- -	414	- -	- -
Union job -									
Emploi syndiqué	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	- -	- -	- -	- -	377	- -	379	- -	- -
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	575	358	405	323	413	472	487	535	371
Union job -									
Emploi syndiqué	655	471	- -	444	609	554	671	567	531
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	528	317	405	263	363	421	377	514	296
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	582	387	302	337	429	493	472	486	399
Union job -									
Emploi syndiqué	627	529	- -	467	- -	600	600	- -	544
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	551	312	295	275	409	404	401	463	295
Québec									
Union job -	621	392	425	348	412	488	586	464	397
Emploi syndiqué	648	495	425	507	545 Q	553	640	542	479
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	603	321	425	248	374	423	447	411	285
Ontario									
Union job -	709	445	455	328	393	562	550	547	416
Emploi syndiqué	740	531	331 Q	565	622 Q	634	699	633	573
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	697	399	467	245	329	495	433	475	326
Manitoba									
Union job -	603	346	416	284	429	501	505	477	382
Emploi syndiqué	670	515 Q	- -	466	559 Q	575	616	633 Q	472
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	563	265	403	218	354	443	442	370	301
Saskatchewan									
Union job -	565	384	366	286	408	522	555	499	367
Emploi syndiqué	647	501 Q	- -	493	606 Q	632	736	566 Q	445 Q
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	516	308	339	197	359	447	430	465	316
Alberta									
Union job -	670	452	457	363	589	541	613	549	432
Emploi syndiqué	672	539	467	546	626	609	707	604	477
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	670	399	454	259	578	501	546	511	403
British Columbia									
Colombie-Britannique	631	456	539	344	619	643	553	551	544
Union job -									
Emploi syndiqué	643	656 Q	- -	547	798 Q	717	733	723	703
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	625	381	534	241	560	534	424	418	345



Statistics Canada Publications

Code postal _____ Tél. _____Numéro de référence du client

This order coupon is available in English upon request

INTERESTED IN ACQUIRING A CANADIAN ORIGINAL?

Then **Canadian Social Trends** is the acquisition for you. A first on the Canadian scene, this journal is claiming international attention from the people who need to know more about the social issues and trends of this country.

Drawing on a wealth of statistics culled from hundreds of documents, **Canadian Social Trends** looks at Canadian population dynamics, crime, education, social security, health, housing, and more.

For social policy analysts, for trendwatchers on the government or business scene, for educators and students, **Canadian Social Trends** provides the information for an improved discussion and analysis of Canadian social issues.

Published four times a year, **Canadian Social Trends** also features the latest social indicators, as well as information about new products and services available from Statistics Canada.

CANADIAN SOCIAL TRENDS

(Catalogue No. 11-008E) is \$34 annually in Canada, US\$40 in the United States and US\$48 in other countries.

To order, write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

For faster service, fax your order to 1-613-951-1584. Or call toll free 1-800-267-6677 and use your VISA or MasterCard.

VOUS DÉSIREZ FAIRE L'ACQUISITION D'UNE OEUVRE ORIGINALE?

Alors **Tendances sociales canadiennes** est la publication qu'il vous faut. Première en son genre sur la scène canadienne, cette revue retient l'attention des gens d'ici et d'ailleurs qui désirent en savoir plus sur les questions sociales de l'heure au pays.

À l'aide d'abondantes statistiques extraites de nombreux documents, **Tendances sociales canadiennes** brosse le tableau de la dynamique de la population canadienne, de la criminalité, de l'éducation, de la sécurité sociale, de la santé, de l'habitation et de plusieurs autres sujets.

Que ce soit pour les analystes de la politique sociale, les analystes des tendances oeuvrant au sein des administrations publiques et du monde des affaires, les enseignants ou encore les étudiants, **Tendances sociales canadiennes** dégage l'information nécessaire à des discussions et des analyses approfondies relativement aux questions sociales.

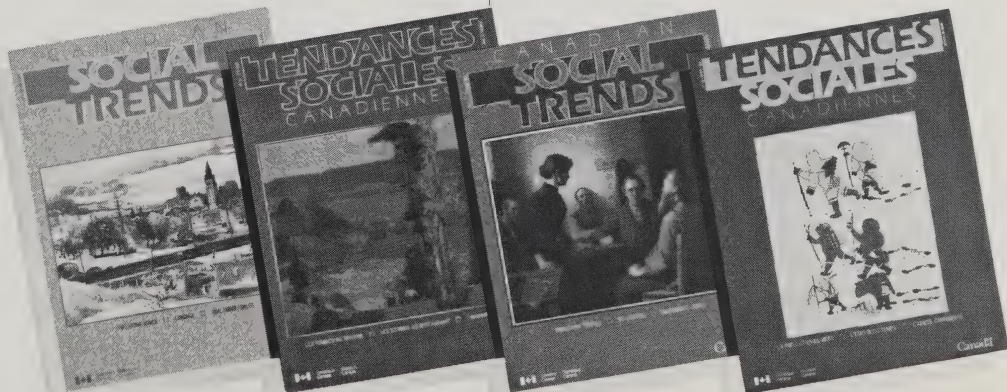
Tendances sociales canadiennes présente également les plus récents indicateurs sociaux de même que des renseignements relatifs aux produits et services qu'offre Statistique Canada.

TENDANCES SOCIALES CANADIENNES

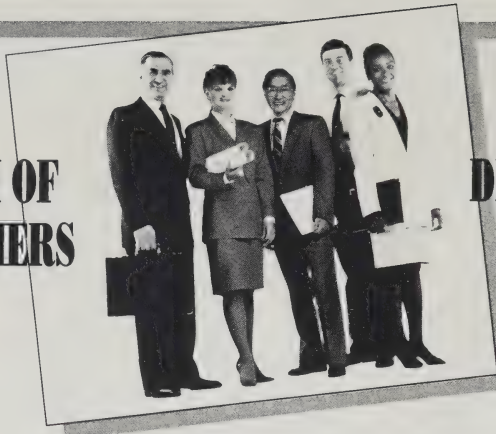
Ce trimestriel (No 11-008F au catalogue) se vend 34 \$ l'abonnement annuel au Canada, 40 \$ US aux États-Unis et 48 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste figurant dans la présente publication).

Pour un service plus rapide, commandez par télécopieur au 1-613-951-1584. Ou composez sans frais le 1-800-267-6677 et utilisez votre carte VISA ou MasterCard.



HIRE OUR TEAM OF RESEARCHERS FOR \$53 A YEAR



NOTRE ÉQUIPE DE CHERCHEURS EST À VOTRE SERVICE POUR 53\$ PAR ANNÉE

Subscribing to **Perspectives on Labour and Income** is like having a complete research department at your disposal. Solid facts. Unbiased analysis. Reliable statistics.

But **Perspectives** is more than just facts and figures. It offers authoritative insights into complex labour and income issues, analysing the statistics to bring you simple, clear summaries of where the labour market and income distributions are headed.

Our team of experts is working to bring you the latest labour and income data. Each quarterly issue has:

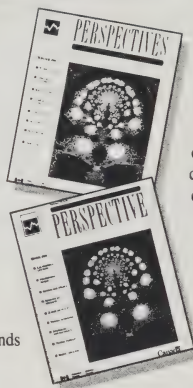
- topical articles on current labour and income trends
- more than 50 key labour and income indicators
- a review of ongoing research projects
- information on new survey results

As a special bonus, twice a year you will also receive a Labour Market Review, giving you up-to-the-minute analysis and data of how the labour market has performed over the last six months or year.

And all for only \$53.00.

Thousands of Canadian professionals turn to **Perspectives** to discover new trends in labour and income and to stay up-to-date on the latest research findings. As a subscriber, you will get the inside story.

We know you'll find **Perspectives** indispensable. GUARANTEED. If you aren't convinced after reading your first issue, we'll give you a FULL REFUND on all outstanding issues. Order your subscription to **Perspectives** today.



S'abonner à **L'emploi et le revenu en perspective**, c'est disposer d'une division entière de chercheurs à votre service. Des faits solides. Des analyses objectives. Des statistiques fiables.

La publication n'a pas que des faits et des chiffres. Elle offre également des analyses de fond sur des questions complexes touchant l'emploi et le revenu, de façon à fournir des indications claires et précises sur les tendances actuelles du marché du travail et de la répartition des revenus.

Notre équipe de spécialistes travaille activement afin de mettre à votre disposition des données actuelles sur l'emploi et le revenu. Dans chacun des numéros trimestriels, vous trouverez

- des articles de fond rédigés par des spécialistes de l'emploi et du revenu;
- plus de 50 indicateurs clés de l'emploi et du revenu;
- un aperçu des projets de recherche en cours;
- de l'information provenant des nouvelles enquêtes.

En plus, vous recevrez une revue du marché du travail, un supplément publié deux fois par année.

Tout cela pour 53 \$ seulement!

Des milliers de professionnels au Canada consultent **Perspective** pour connaître les tendances de l'emploi et du revenu, ainsi que les plus récents résultats de recherche. Votre abonnement vous permettra de connaître tous les faits.

Nous savons que **L'emploi et le revenu en perspective** deviendra pour vous un outil indispensable. Nous le garantissons. Si vous n'êtes pas satisfaits après avoir lu le premier numéro, nous vous REMBOURSERONS le montant payé pour les numéros à venir. Abonnez-vous à **Perspective** dès aujourd'hui.

ORDER NOW!

For only \$53 (plus \$3.71 GST) you will receive the latest labour and income research (4 issues per year). Subscription rates are US\$64 for U.S. customers and US\$74 for customers outside North America. Fax your Visa or MasterCard order to: 613-951-1584

Call toll free:

1-800-267-6677

Or mail to:

Publication Sales and Service
Statistics Canada
Ottawa, Ontario K1A 0T6
Or contact your nearest
Statistics Canada Reference
Centre listed in this
publication.

ABONNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

Pour 53 \$ seulement (plus 3,71 \$ de TPS), vous recevrez les plus récentes recherches sur l'emploi et le revenu (quatre numéros par année). L'abonnement est de 64 \$ US aux États-Unis et de 74 \$ US à l'extérieur de l'Amérique du Nord. Faites parvenir votre commande par télécopieur (Visa ou MasterCard) : 613-951-1584

par téléphone (sans frais) :

1-800-267-6677

par courrier :

Publications - Ventes et services
Statistique Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0T6
ou contactez le bureau de Statistique
Canada le plus proche.
(Voir la liste dans la
présente publication.)

